

# THERMIQUES (EQUIPEMENTS)

IDCC 1256,998

Brochure 3042

## TEXTE INTÉGRAL

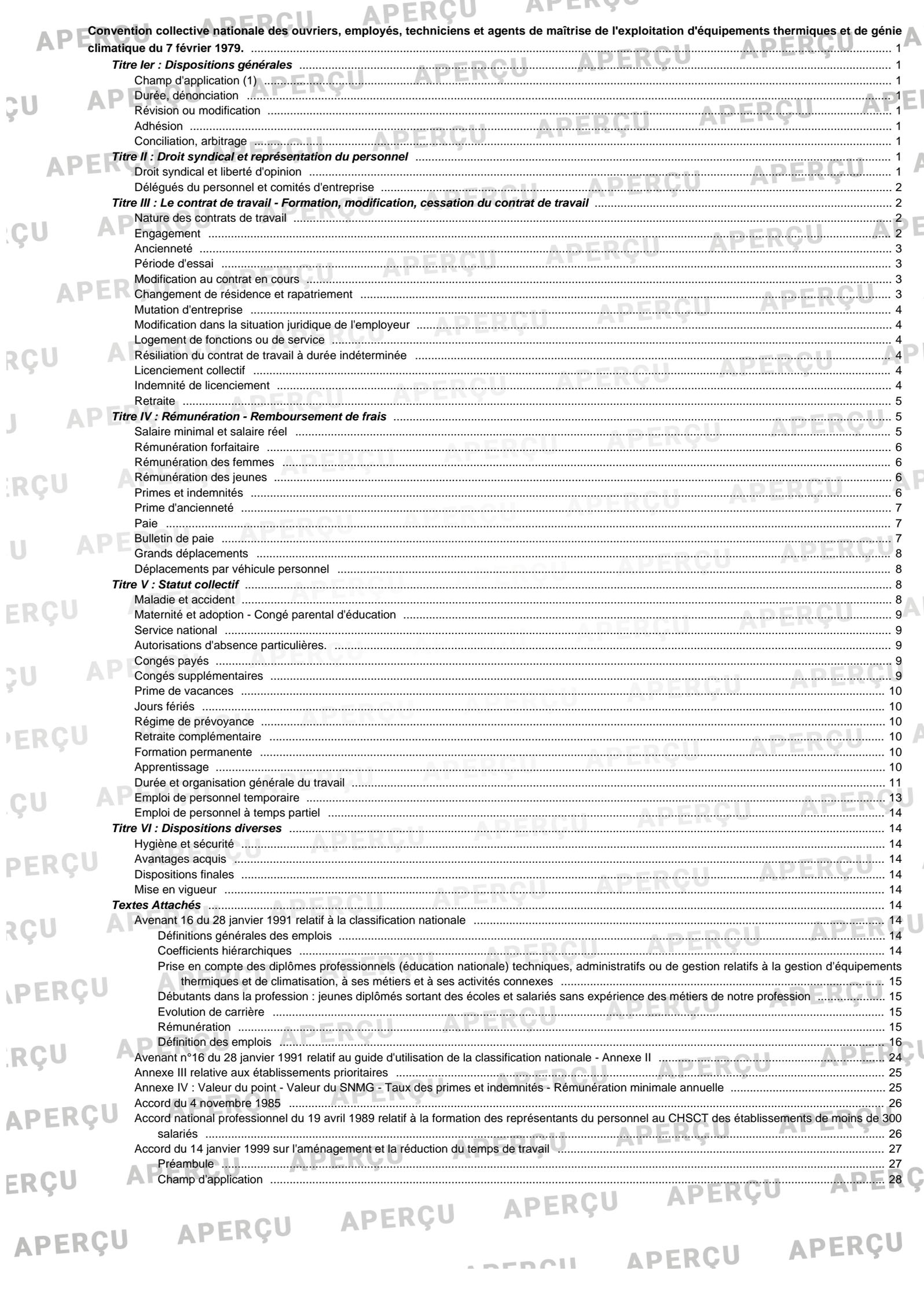
03/12/2022

Entreprise et exploitation de gestion d'équipements thermiques et de climatisation et d'usines d'incinération d'ordures ménagères, génie climatique.



**Sommaire**





**Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.**

**Titre Ier : Dispositions générales**

Champ d'application (1) ..... 1  
 Durée, dénonciation ..... 1  
 Révision ou modification ..... 1  
 Adhésion ..... 1  
 Conciliation, arbitrage ..... 1

**Titre II : Droit syndical et représentation du personnel**

Droit syndical et liberté d'opinion ..... 1  
 Délégués du personnel et comités d'entreprise ..... 2

**Titre III : Le contrat de travail - Formation, modification, cessation du contrat de travail**

Nature des contrats de travail ..... 2  
 Engagement ..... 2  
 Ancienneté ..... 3  
 Période d'essai ..... 3  
 Modification au contrat en cours ..... 3  
 Changement de résidence et rapatriement ..... 3  
 Mutation d'entreprise ..... 4  
 Modification dans la situation juridique de l'employeur ..... 4  
 Logement de fonctions ou de service ..... 4  
 Résiliation du contrat de travail à durée indéterminée ..... 4  
 Licenciement collectif ..... 4  
 Indemnité de licenciement ..... 4  
 Retraite ..... 5

**Titre IV : Rémunération - Remboursement de frais**

Salaire minimal et salaire réel ..... 5  
 Rémunération forfaitaire ..... 6  
 Rémunération des femmes ..... 6  
 Rémunération des jeunes ..... 6  
 Primes et indemnités ..... 6  
 Prime d'ancienneté ..... 7  
 Paie ..... 7  
 Bulletin de paie ..... 7  
 Grands déplacements ..... 8  
 Déplacements par véhicule personnel ..... 8

**Titre V : Statut collectif**

Maladie et accident ..... 8  
 Maternité et adoption - Congé parental d'éducation ..... 9  
 Service national ..... 9  
 Autorisations d'absence particulières ..... 9  
 Congés payés ..... 9  
 Congés supplémentaires ..... 9  
 Prime de vacances ..... 10  
 Jours fériés ..... 10  
 Régime de prévoyance ..... 10  
 Retraite complémentaire ..... 10  
 Formation permanente ..... 10  
 Apprentissage ..... 10  
 Durée et organisation générale du travail ..... 11  
 Emploi de personnel temporaire ..... 13  
 Emploi de personnel à temps partiel ..... 14

**Titre VI : Dispositions diverses**

Hygiène et sécurité ..... 14  
 Avantages acquis ..... 14  
 Dispositions finales ..... 14  
 Mise en vigueur ..... 14

**Textes Attachés**

Avenant 16 du 28 janvier 1991 relatif à la classification nationale ..... 14  
 Définitions générales des emplois ..... 14  
 Coefficients hiérarchiques ..... 14  
 Prise en compte des diplômes professionnels (éducation nationale) techniques, administratifs ou de gestion relatifs à la gestion d'équipements thermiques et de climatisation, à ses métiers et à ses activités connexes ..... 15  
 Débutants dans la profession : jeunes diplômés sortant des écoles et salariés sans expérience des métiers de notre profession ..... 15  
 Evolution de carrière ..... 15  
 Rémunération ..... 15  
 Définition des emplois ..... 16  
 Avenant n°16 du 28 janvier 1991 relatif au guide d'utilisation de la classification nationale - Annexe II ..... 24  
 Annexe III relative aux établissements prioritaires ..... 25  
 Annexe IV : Valeur du point - Valeur du SNMG - Taux des primes et indemnités - Rémunération minimale annuelle ..... 25  
 Accord du 4 novembre 1985 ..... 26  
 Accord national professionnel du 19 avril 1989 relatif à la formation des représentants du personnel au CHSCT des établissements de moins de 300 salariés ..... 26  
 Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail ..... 27  
 Préambule ..... 27  
 Champ d'application ..... 28

Temps de travail .....	28
Rémunérations minimales garanties .....	28
Modalités d'organisation et d'aménagement du temps de travail .....	28
Modulation du temps de travail .....	28
Service d'intervention d'urgence .....	29
Embauches .....	29
Prime d'ancienneté - Congés supplémentaires pour ancienneté .....	29
Insertion professionnelle des jeunes .....	29
Travail à temps partiel .....	29
Le compte épargne-temps .....	30
Temps de travail des cadres .....	30
Retraite anticipée .....	30
Préretraite progressive .....	30
Congé de fin de carrière .....	30
Durée de l'accord .....	31
Commission de suivi .....	31
Date d'entrée en vigueur .....	31
Avenant du 18 juin 2004 sur l'article 24 - Durée et organisation générale du travail (titre d'habilitation) .....	31
Accord du 18 mai 2005 relatif au service d'interventions programmées .....	31
Avenant n° 26 du 16 juin 2005 relatif à la classification des emplois .....	32
Préambule .....	32
Classification des emplois des ouvriers/ETAM de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique .....	32
Tableau de classification des emplois .....	33
Description des emplois et critères classants associés .....	34
Services efficacité énergétique .....	34
Conduite .....	34
Maintenance .....	35
Exploitation .....	37
Services valorisation énergétique des déchets .....	38
Conduite .....	38
Maintenance .....	40
Services aux équipements et fonctions supports .....	41
Avenant n° 27 du 16 juin 2005 relatif à la notice en vue de la mise en place de la nouvelle classification des emplois complétant l'avenant n° 26 .....	42
Classification des emplois des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique .....	42
I. - Organisation de la classification .....	42
II. - Principes de base .....	43
III. - Classement des emplois .....	43
IV. - Fiches de positionnement .....	44
Services efficacité énergétique - Conduite .....	44
Services efficacité énergétique - Maintenance .....	46
Services efficacité énergétique - Exploitation .....	47
Services valorisation énergétique des déchets - Conduite .....	48
Services valorisation énergétique des déchets - Maintenance .....	49
Services aux équipements et fonctions supports .....	50
V. - Exemple pratique .....	51
Lettre de dénonciation de la fédération générale Force ouvrière de l'accord relatif à l'article 43.7 concernant le service d'interventions programmées conclu le 18 mai 2005 Lettre de dénonciation du 3 novembre 2005 .....	52
Avenant n° 29 du 18 mai 2006 portant modification d'articles .....	52
Modification d'articles .....	52
Entrée en vigueur .....	53
Dérogations .....	53
Formalités .....	53
Accord du 6 juillet 2007 portant mise en place de certificats de qualification professionnelle .....	53
Préambule .....	53
Avenant du 29 juin 2009 relatif à la période d'essai .....	55
Accord du 29 juin 2009 relatif à la période d'essai .....	55
Accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	55
Titre Ier : Choix de l'OPCA .....	56
Titre II : Objectifs et missions de l'observatoire .....	56
Titre III : Formation en alternance, priorité pour la branche .....	56
Titre IV : Mise en oeuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie .....	57
Titre V : Rôle des instances paritaires de la branche .....	57
Titre VI : Dispositions diverses .....	58
Accord du 13 décembre 2010 relatif à la répartition de la contribution versée au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels .....	58
Accord du 30 mars 2011 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....	58
Préambule .....	58
Avenant n° 1 du 20 décembre 2011 à l'accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	61
Accord du 24 février 2012 relatif à la validation des accords conclus par les entreprises dépourvues de délégués syndicaux .....	61
Préambule .....	62
Annexe .....	63
Avenant n° 2 du 10 avril 2013 à l'accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	63
Préambule .....	63
Accord du 5 septembre 2014 relatif à la commission de validation des accords d'entreprise .....	64
Préambule .....	64

Annexe	66
Accord du 22 septembre 2015 relatif à la formation professionnelle	66
Préambule	66
Adhésion par lettre du 16 octobre 2017 de l'UFIC UNSA à la convention collective (avenants et accords)	70
Accord du 23 mars 2018 relatif à la mise en place de la commission permanente paritaire de négociation et d'interprétation	70
Préambule	70
Annexe	72
Accord du 20 décembre 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération	72
Préambule	72
Accord du 4 décembre 2020 relatif aux mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle	74
Préambule	74
Avenant n° 1 du 8 juillet 2021 à l'accord du 4 décembre 2020 relatif aux mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle (article L. 6332-1-3-3° du code du travail)	76
Préambule	76
Avenant n° 2 du 1er septembre 2021 à l'accord du 4 décembre 2020 relatif aux mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle	77
Préambule	77
Accord du 1er décembre 2021 relatif au dispositif de reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)	77
Préambule	77
Titre Ier Dispositions générales	78
Titre II Dispositions diverses	81
Annexe	81
<b>Textes Salaires</b>	81
Avenant du 16 juin 2005 relatif aux salaires	81
Avenant du 16 juin 2005 relatif au salaire minimum mensuel garanti	82
Accord du 8 juillet 2005 relatif aux salaires, aux primes et aux indemnités (ouvriers, ETAM)	83
Montant des primes et indemnités à compter du 1er juillet 2005 pour les ouvriers, ETAM	83
Accord du 4 juillet 2007 relatif aux primes et aux indemnités conventionnelles	83
Préambule	83
Accord du 4 juillet 2007 relatif au salaire minimum mensuel garanti à compter du 1er juillet 2007	84
Accord du 3 juillet 2009 relatif aux rémunérations minimales pour l'année 2009	84
Avenant n° 30 du 24 novembre 2011 relatif aux primes, indemnités et grands déplacements	85
Champ d'application	85
Accord du 24 novembre 2011 relatif aux primes et aux indemnités	86
Champ d'application	86
Accord du 26 juin 2014 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2014	87
Accord du 30 juin 2016 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2016	87
Accord du 30 juin 2016 relatif aux primes et aux indemnités conventionnelles au 1er juillet 2016	88
Accord du 20 juillet 2017 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er septembre 2017	88
Accord du 6 juillet 2018 relatif aux salaires (SMMGB et RMAPG) et à l'égalité professionnelle pour l'année 2018	89
Accord du 5 juillet 2019 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2019	89
Accord du 12 juillet 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties	90
Accord du 12 juillet 2022 relatif au montant des primes et indemnités conventionnelles	91
Champ d'application	91
<b>Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.</b>	91
<b>Titre Ier : Dispositions générales</b>	91
Champ d'application(1)	91
Durée - Dénonciation	92
Révision, modification ou interprétation	92
Adhésion	92
<b>Titre II : Droit syndical et représentation du personnel</b>	93
Droit syndical et liberté d'opinion	93
Délégués du personnel et comités d'entreprise	93
Concertation	94
<b>Titre III : Contrat de travail - Formation, modification, cessation du contrat de travail</b>	94
Engagement	94
Ancienneté	94
Période d'essai	94
Modification au contrat en cours	94
Remplacement provisoire	94
Changement de résidence et rapatriement	95
Mutation d'entreprise ou détachement sur l'initiative de l'employeur	95
Modification dans la situation juridique de l'employeur	95
Logement de fonction ou de service	95
Délai-congé en dehors de la période d'essai	95
Licenciement collectif	96
Indemnité de licenciement	96
Licenciement pour faute grave	96
Retraite	96
<b>Titre IV : Rémunération - Remboursement de frais</b>	97
Rémunération	97
Bulletin de paie	97
Déplacements	97
Utilisation pour le service d'un véhicule automobile	98
<b>Titre V : Statut collectif</b>	98

Maladie ou accident .....	98
Maternité et adoption (congé parental d'éducation) .....	99
Service national .....	99
Autorisations d'absence .....	99
Congés payés .....	99
Prime de vacances .....	100
Jours fériés .....	100
Régimes complémentaires de retraite et de prévoyance .....	100
Perfectionnement .....	100
Durée et organisation générale du travail .....	100
Travail des femmes .....	100
Emploi de personnel temporaire, à temps partiel, handicapé ou étranger .....	100
<b>Titre VI : Dispositions diverses</b> .....	100
Hygiène et sécurité .....	100
Avantages acquis .....	101
Brevets d'invention .....	101
Secret professionnel et non-concurrence .....	101
Dispositions finales .....	101
Entrée en vigueur .....	101
<b>Textes Attachés</b> .....	101
Annexe I relative à la classification de la convention collective nationale du 3 mai 1983 .....	101
Annexe II sur les établissements prioritaires de la convention collective nationale du 3 mai 1983 .....	102
Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail .....	102
Préambule .....	102
Champ d'application .....	102
Temps de travail .....	102
Rémunérations minimales garanties .....	102
Modalités d'organisation et d'aménagement du temps de travail .....	102
Modulation du temps de travail .....	103
Service d'intervention d'urgence .....	103
Embauches .....	103
Prime d'ancienneté - Congés supplémentaires pour ancienneté .....	103
Insertion professionnelle des jeunes .....	104
Travail à temps partiel .....	104
Le compte épargne-temps .....	104
Temps de travail des cadres .....	105
Retraite anticipée .....	105
Préretraite progressive .....	105
Congé de fin de carrière .....	105
Durée de l'accord .....	105
Commission de suivi .....	105
Date d'entrée en vigueur .....	105
Avenant du 18 mai 2006 relatif au dialogue social .....	105
Conciliation de l'activité professionnelle et de l'exercice de mandats représentatifs .....	106
Egalité de traitement .....	106
Accès à la formation professionnelle continue .....	106
Déroulement de carrière .....	106
Relations contractuelles de branche .....	106
Conditions d'accès au congé de formation économique, sociale et syndicale .....	106
Durée de l'accord .....	106
Dérogations .....	106
Révision .....	106
Dénonciation .....	106
Formalités .....	107
Accord du 6 juillet 2007 portant mise en place de certificats de qualification professionnelle .....	107
Préambule .....	107
Accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	108
Titre Ier : Choix de l'OPCA .....	109
Titre II : Objectifs et missions de l'observatoire .....	109
Titre III : Formation en alternance, priorité pour la branche .....	109
Titre IV : Mise en oeuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie .....	109
Titre V : Rôle des instances paritaires de la branche .....	110
Titre VI : Dispositions diverses .....	110
Accord du 13 décembre 2010 relatif à la répartition de la contribution versée au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels .....	111
Accord du 30 mars 2011 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....	111
Préambule .....	111
Avenant n° 1 du 20 décembre 2011 à l'accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	114
Accord du 24 février 2012 relatif à la validation des accords conclus par les entreprises dépourvues de délégués syndicaux .....	114
Préambule .....	114
Annexe .....	116
Avenant n° 2 du 10 avril 2013 à l'accord du 8 décembre 2010 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie .....	116
Préambule .....	116
Accord du 5 septembre 2014 relatif à la commission de validation des accords d'entreprise .....	117
Préambule .....	117
Annexe .....	118
Accord du 22 septembre 2015 relatif à la formation professionnelle .....	118

Préambule .....	119
Accord du 23 mars 2018 relatif à la mise en place de la commission permanente paritaire de négociation et d'interprétation .....	122
Préambule .....	122
Annexe .....	124
Accord du 20 décembre 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération .....	124
Préambule .....	124
Accord du 21 mars 2021 relatif à la valorisation des parcours des représentants du personnel .....	126
Préambule .....	126
Titre I Cadre général .....	126
Titre II Mesures mises en oeuvre à la prise de mandat .....	126
Titre III Mesures mises en oeuvre pendant la durée du mandat .....	127
Titre IV Mesures mises en oeuvre à la fin du mandat .....	127
Titre V Accompagnement dans le projet professionnel à l'issue du mandat .....	127
Titre VI Dispositions diverses .....	128
Annexe .....	128
Accord du 1er décembre 2021 relatif au dispositif de reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) .....	128
Préambule .....	128
Titre Ier Dispositions générales .....	129
Titre II Dispositions diverses .....	132
Annexe .....	132
<b>Textes Salaires</b> .....	132
Accord du 3 juillet 2009 relatif aux rémunérations minimales pour l'année 2009 .....	132
Accord du 26 juin 2014 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2014 .....	133
Accord du 7 octobre 2015 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties .....	134
Accord du 30 juin 2016 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2016 .....	134
Accord du 20 juillet 2017 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er septembre 2017 .....	135
Accord du 6 juillet 2018 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2018 .....	135
Accord du 5 juillet 2019 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2019 .....	136
Accord du 9 juillet 2020 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties au 1er juillet 2020 .....	137
Accord du 30 juin 2021 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties .....	137
Accord du 12 juillet 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles professionnelles garanties .....	138
<b>Accord collectif national du 29 juin 1982 sur la durée et l'aménagement du temps de travail consécutif à l'application de l'ordonnance n° 82-41 du 16 janvier 1982 relative à la durée du travail.</b> .....	139
<b>Préambule</b> .....	139
<b>Dispositions générales</b> .....	139
<b>Titre Ier : Cinquième semaine de congés payés</b> .....	139
<b>Titre II : Durée effective du travail</b> .....	139
<b>Accord du 14 mai 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation professionnelle dans la gestion d'équipements thermiques et de climatisation</b> .....	140
<b>Préambule</b> .....	140
<b>1° Nature des actions de formation et leur ordre de priorité</b> .....	140
<b>2° Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'action de formation</b> .....	140
<b>3° Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres des comités d'entreprise pour l'accomplissement de leur mission dans le domaine de la formation</b> .....	140
<b>4° Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle</b> .....	141
<b>5° Durée, conditions d'application de l'accord et périodicité des négociations ultérieures</b> .....	141
<b>Accord du 4 novembre 1985 relatif au champ d'application</b> .....	141
<b>Accord national professionnel du 19 avril 1989 relatif à la formation des représentants du personnel au CHSCT des établissements de moins de 300 salariés.</b> .....	142
<b>Préambule</b> .....	142
<b>Accord du 21 mai 1996 sur la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle.</b> .....	142
<b>Préambule</b> .....	142
<b>I. - FONCTIONNEMENT</b> .....	143
<b>II. - COMPOSITION</b> .....	143
<b>III. - RÔLE</b> .....	143
<b>Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail</b> .....	144
<b>Préambule</b> .....	144
<b>Champ d'application</b> .....	144
<b>Temps de travail</b> .....	144
<b>Rémunérations minimales garanties</b> .....	145
<b>Modalités d'organisation et d'aménagement du temps de travail</b> .....	145
<b>Modulation du temps de travail</b> .....	145
<b>Service d'intervention d'urgence</b> .....	145
<b>Embauches</b> .....	145
<b>Prime d'ancienneté - Congés supplémentaires pour ancienneté</b> .....	145
<b>Insertion professionnelle des jeunes</b> .....	146
<b>Travail à temps partiel</b> .....	146
<b>Le compte épargne-temps</b> .....	146
<b>Temps de travail des cadres</b> .....	147
<b>Retraite anticipée</b> .....	147
<b>Préretraite progressive</b> .....	147
<b>Congé de fin de carrière</b> .....	147
<b>Durée de l'accord</b> .....	147
<b>Commission de suivi</b> .....	147

<i>Date d'entrée en vigueur</i> .....	147
<b>Accord du 26 octobre 1999 relatif au capital temps de formation</b> .....	147
<i>Champ d'application</i> .....	148
<i>Préambule</i> .....	148
<i>Publics prioritaires</i> .....	148
<i>Actions de formation éligibles</i> .....	148
<i>Durée des actions de formation éligibles</i> .....	148
<i>Ancienneté requise</i> .....	148
<i>Délai de franchise</i> .....	148
<i>Demande du salarié</i> .....	148
<i>Information</i> .....	148
<i>Demande de prise en charge financière à l'OPCIB</i> .....	149
<i>Dispositions financières</i> .....	149
<i>Date d'entrée en vigueur</i> .....	149
<b>Accord du 25 novembre 2004 portant sur la formation professionnelle</b> .....	149
<b>Titre Ier : Choix de l'OPCA.</b> .....	149
<b>Titre II : L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</b> .....>	150
Objectifs et missions de l'observatoire. ....	150
<b>Titre II : L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</b> .....	150
Fonctionnement : structure et organisation. ....	150
Dispositions financières. ....	150
<b>Titre III : L'apprentissage</b> .....	150
L'apprentissage, priorité de la branche. ....	150
Dispositions financières. ....	150
<b>Titre IV : Mise en oeuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie</b> .....	150
Information et orientation. ....	150
Actions de formation. ....	150
Le contrat de professionnalisation. ....	150
Le développement du tutorat. ....	151
La période de professionnalisation. ....	151
Le droit individuel à la formation (DIF) Les règles générales relatives au DIF. ....	152
Gestion des fonds. ....	152
Egalité entre les hommes et les femmes dans l'accès à la formation professionnelle. ....	152
Mesures d'accompagnement en faveur des petites et moyennes entreprises. ....	152
<b>Titre V : Le rôle des instances paritaires de la branche</b> .....	152
Rôle de la CPNE. ....	152
<b>Titre VI : Dispositions diverses</b> .....	153
Application de l'accord. ....	153
Adhésion, révision et dénonciation. ....	153
Formalités de dépôt. ....	153
<b>Textes Attachés</b> .....	153
Avenant du 21 septembre 2005 relatif au contrat de professionnalisation .....	153
<b>Textes parus au JORF</b> .....	JO-1
<b>Nouveautés</b> .....	NV-1
<b>Accord du 6 juillet 2018</b> .....	NV-1
<b>Accord du 6 juillet 2018</b> .....	NV-1
<b>Liste des sigles</b> .....	SIG-1
<b>Liste thématique</b> .....	THEM-1
<b>Liste chronologique</b> .....	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b> .....	ALPHA-1

# Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.

## Signataires

Organisations adhérentes

UNSA industrie et construction, par lettre du 16 octobre 2017 (BO n°2017-45)

### Titre Ier : Dispositions générales

#### Champ d'application (1)

##### Article 1er

En vigueur étendu

1.1. La présente convention collective conclue conformément aux dispositions du titre III du livre Ier du code du travail régit, pour l'ensemble du territoire métropolitain, les rapports entre les employeurs et les ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise dans les entreprises dont l'activité a pour objet l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique et d'usines d'incinération d'ordures ménagères (relevant des groupes 731-4, 083 et 896-3 de la nomenclature des activités économiques de 1959 et classée aux activités 59-03 ou 59-04, 08-02 et 87-09 des nomenclatures d'activités et de produits de 1973).

1.2. En cas d'activités multiples, l'activité principale détermine la convention applicable. Toutefois, l'application distributive de conventions différentes sera retenue lorsque ces activités sont différenciées quant aux lieux ou elles s'exercent et au personnel qu'elles emploient respectivement.

(1) Voir accord du 4 novembre 1985.

##### Article 1er

En vigueur non étendu

Modifié par Avenant n° 24 du 10-12-1996 en vigueur à l'extension BOCC 97-2.

1.1. La présente convention collective conclue conformément aux dispositions du titre III du livre I<sup>er</sup> du code du travail régit, pour l'ensemble du territoire métropolitain, les rapports entre les employeurs et les ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise dans les entreprises dont l'activité a pour objet :

- d'assurer la livraison de chaleur et de froid aux différents secteurs de l'activité économique par la gestion :
- de la production d'énergie calorifique ou frigorifique à partir d'une ou plusieurs unités, ou de sa collecte ;
- du transport de celle-ci par un réseau empruntant en particulier les voies publiques ou privées ;
- de la distribution de cette énergie aux clients et abonnés.
- d'assurer la gestion et/ou la maintenance des installations thermiques et de climatisation et des équipements techniques associés dans les secteurs résidentiel, tertiaire et industriel.

Dans ce but elles surveillent, entretiennent, dépannent, garantissent, renouvellent les appareils et les installations et en assurent le fonctionnement et les approvisionnements.

- d'assurer le traitement avec valorisation énergétique et l'incinération avec ou sans valorisation énergétique des déchets ménagers et assimilés ainsi que le traitement thermique des déchets d'activités de soins.

Elles assurent éventuellement les services ou prestations qui peuvent être adjoints aux précédents.

L'activité d'incinération des déchets ménagers est soumise à la clause de répartition prévue par l'accord du 4 novembre 1985 étendu et annexé à la présente convention.

1.2. En cas d'activités multiples, l'activité principale détermine la convention applicable. Toutefois, l'application distributive de conventions différentes sera retenue lorsque ces activités sont différenciées quant aux lieux ou elles s'exercent et au personnel qu'elles emploient respectivement.

(1) Voir accord du 4 novembre 1985.

#### Durée, dénonciation

##### Article 2

En vigueur étendu

2.1. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par une des organisations signataires avec un préavis minimum de 6 mois. Sous peine de nullité, ce préavis devra être donné à toutes les autres organisations signataires par pli recommandé avec avis de réception.

2.2. Toutefois, les dispositions de la présente convention continueront à produire effet jusqu'à l'entrée en vigueur de celles destinées à les remplacer ou, à défaut, pendant une durée de 18 mois à compter de l'expiration du délai de préavis sus-indiqué.

#### Révision ou modification

##### Article 3

En vigueur étendu

3.1. La présente convention est révisable à tout moment par accord des parties signataires.

Les demandes de révision devront être effectuées dans les formes et délais prévus pour la dénonciation. Elles seront accompagnées d'un projet concernant les points dont la révision est demandée. Les discussions devront s'ouvrir dans le délai des 30 jours francs qui suivent la date de la notification de la demande de révision.

3.2. Les dispositions du paragraphe 3.1 ci-dessus ne peuvent faire obstacle à l'ouverture de discussions pour la mise en harmonie de la convention avec toute nouvelle prescription légale ou réglementaire.

#### Adhésion

##### Article 4

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 9-9-1988 étendu par arrêté du 11-1-1989 JORF 25-1-1989

4.1. La faculté d'adhérer ultérieurement à la présente convention est ouverte et s'exerce dans les conditions prévues à l'article L. 132-9 du code du travail sous réserve que l'adhésion soit totale.

4.2. La partie qui aura décidé d'adhérer à cette convention devra en informer les parties signataires par lettre recommandée. Son adhésion sera valable à partir du jour qui suit celui de la notification de l'adhésion au siège de la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris.

#### Conciliation, arbitrage

### Titre II : Droit syndical et représentation du personnel

#### Droit syndical et liberté d'opinion

##### Article 6

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 19-4-1989 étendu par arrêté du 3-10-1989 JORF 11-10-1989

##### 6.1. Principes généraux

Les parties contractantes reconnaissent le libre exercice du droit syndical et la liberté d'opinion. Elles s'engagent de ce fait :

- à ne pas prendre en considération le fait d'appartenir ou non à un syndicat, d'exercer ou non des fonctions syndicales ;
- à ne pas tenir compte des opinions politiques ou philosophiques, des croyances religieuses ou de l'origine sociale ou raciale, pour arrêter leurs décisions en ce qui concerne l'embauchage, la conduite ou la répartition de travail, les mesures de discipline, de congédiement ou d'avancement, la formation professionnelle, la rémunération ou l'octroi d'avantages sociaux ;
- à veiller à la stricte observation des engagements définis ci-dessus et à s'employer auprès de leurs ressortissants respectifs pour en assurer le respect intégral.

##### 6.2. Droit syndical dans les entreprises

6.2.1. Les parties contractantes reconnaissent également l'existence du droit syndical dans les entreprises. Elles s'engagent à en faciliter l'exercice collectif dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires existantes ou qui interviendront à cet effet et en tenant compte des sujétions propres à la profession et, plus particulièrement, de la dispersion des lieux de travail et du fait que ceux-ci sont situés chez les clients et non dans les locaux appartenant aux entreprises.

Cette reconnaissance s'applique :

- à la garantie de la liberté collective de constitution de syndicats ou de sections syndicales dans l'entreprise à partir des organisations syndicales représentatives ;
- à la protection des délégués syndicaux prévue par l'article L. 412-18 du code du travail, ainsi qu'aux prérogatives et missions des syndicats ou des sections syndicales et des délégués syndicaux dans l'entreprise, notamment la discussion et la conclusion d'accords d'entreprise.

6.2.2. a) Collecte des cotisations et liberté de diffusion de la presse syndicale et des tracts syndicaux sur les lieux de travail sauf impossibilité de service, en dehors des postes de travail, mais sur le temps de travail dans la limite d'une heure par mois, éventuellement cumulable dans le cours d'une année civile sans préjudice de l'application de l'article L. 412-7 du code du travail qui dispose que la collecte des cotisations syndicales peut être effectuée à l'intérieur de l'entreprise et de l'article L. 412-8 du code du travail

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Maladie et accident (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)	Article 31	8
	Maladie et accident (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)	Article 31	8
	Maladie ou accident (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)	Article 27	98
Arrêt de travail, Maladie	Maladie et accident (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)	Article 31	8
	Maladie ou accident (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)	Article 27	98
Astreintes	Accord du 18 mai 2005 relatif au service d'interventions programmées (Accord du 18 mai 2005 relatif au service d'interventions programmées)	Article 1er	31
	Annexe IV : Valeur du point - Valeur du SNMG - Taux des primes et indemnités - Rémunération minimale annuelle (Annexe IV : Valeur du point - Valeur du SNMG - Taux des primes et indemnités - Rémunération minimale annuelle)		
	Durée et organisation générale du travail (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
	Durée et organisation générale du travail (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)		
	Mise en vigueur (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
Champ d'application	Champ d'application (1) (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
	Champ d'application (1) (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
	Champ d'application(1) (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)		
	Champ d'application(1) (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)		
	Champ d'application(1) (Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.)		
Chômage partiel	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
	Modulation du temps de travail (Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail)		
Congés annuels	Congés annuels (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
Congés exceptionnels	Congés exceptionnels (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
Démission	Démission (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
Indemnités licencie	Indemnités licencie (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		
Maternité, Adoption	Maternité, Adoption (Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.)		

Liste chronologique

Date	Texte	Page
	Annexe III relative aux établissements prioritaires	25
1979-02-07	Annexe IV : Valeur du point - Valeur du SNMG - Taux des primes et indemnités - Rémunération minimale annuelle	25
	Convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique du 7 février 1979.	1
1982-06-29	Accord collectif national du 29 juin 1982 sur la durée et l'aménagement du temps de travail consécutif à l'application de l'ordonnance n° 82-41 du 16 janvier 1982 relative à la durée du travail.	139
	Annexe II sur les établissements prioritaires de la convention collective nationale du 3 mai 1983	102
1983-05-03	Annexe I relative à la classification de la convention collective nationale du 3 mai 1983	101
	Convention collective nationale des cadres, ingénieurs et assimilés des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation du 3 mai 1983.	91
1985-05-14	Accord du 14 mai 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation professionnelle dans la gestion d'équipements thermiques et de climatisation	140
1985-11-04	Accord du 4 novembre 1985	
	Accord du 4 novembre 1985 relatif au champ d'application	
	Accord national professionnel du 19 avril 1989 relatif à la formation des représentants du personnel au CHSCT des établissements de moins de 300 salariés	
1989-04-19	Accord national professionnel du 19 avril 1989 relatif à la formation des représentants du personnel au CHSCT des établissements de moins de 300 salariés.	
1991-01-28	Avenant 16 du 28 janvier 1991 relatif à la classification nationale	
	Avenant n°16 du 28 janvier 1991 relatif au guide d'utilisation de la classification nationale - Annexe II	
1996-05-21	Accord du 21 mai 1996 sur la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle.	
1999-01-14	Accord du 14 janvier 1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail	
1999-10-26	Accord du 26 octobre 1999 relatif au capital temps de formation	
2004-06-18	Avenant du 18 juin 2004 sur l'article 24 - Durée et organisation générale du travail (titre d'habilitation)	
2004-11-25	Accord du 25 novembre 2004 portant sur la formation professionnelle	
2005-05-18	Accord du 18 mai 2005 relatif au service d'interventions programmées	
	Avenant du 16 juin 2005 relatif au salaire minimum mensuel garanti	
	Avenant du 16 juin 2005 relatif aux salaires	
2005-06-16	Avenant n° 26 du 16 juin 2005 relatif à la classification des emplois	
	Avenant n° 27 du 16 juin 2005 relatif à la notice en vue de la mise en place de la nouvelle classification des emplois conventionnelle n° 26	
2005-07-08	Accord du 8 juillet 2005 relatif aux salaires, aux primes et aux indemnités (ouvriers, ETAM)	
2005-09-21	Avenant du 21 septembre 2005 relatif au contrat de professionnalisation	
2005-11-03	Lettre de dénonciation de la fédération générale Force ouvrière de l'accord relatif à l'article 43.7 concernant le service d'interventions programmées conclu le 18 mai 2005 Lettre de dénonciation du 3 novembre 2005	
2006-05-18	Avenant du 18 mai 2006 relatif au dialogue social	
	Avenant n° 29 du 18 mai 2006 portant modification d'articles	
2007-07-04	Accord du 4 juillet 2007 relatif au salaire minimum mensuel garanti à compter du 1er juillet 2007	
	* relatif aux primes et aux indemnités conventionnelles	
2007-07-04		
2009-06-24		
2009-07-01		
2010-05-20		
2010-12-01		
2010-12-14		
2011-03-21		
2011-03-31		
2011-07-20		
2011-07-20		
2011-11-20		
2011-12-20		
2012-02-20		
2012-02-20		
2012-04-20		
2012-04-20		

# THERMIQUES (EQUIPEMENTS)

IDCC 1256,998

Brochure 3042

## SYNTHÈSE

03/12/2022

Entreprise et exploitation de gestion d'équipements thermiques et de climatisation et d'usines d'incinération d'ordures ménagères, génie climatique.

Remarques

I. Signataires

- a. **Organisations patronales**
- b. **Syndicats de salariés**

II. Champ d'application

- a. **Champ d'application professionnel**
- b. **Champ d'application territorial**

III. Contrat de travail - Essai

- a. **Contrat de travail**
  - i. Dispositions applicables aux O.E.T.A.M.
  - ii. Dispositions applicables aux cadres, ingénieurs et assimilés
  - iii. Contrat de chantier
- b. **Période d'essai**
  - i. Durée de la période d'essai
  - ii. Préavis de rupture pendant l'essai

- c. **Ancienneté**

IV. Classification

- a. **Classification des O.E.T.A.M.**
  - i. Répertoire des critères classants
  - ii. Classification des emplois
- b. **Classification des ingénieurs et cadres**

V. Salaires et indemnités

- a. **Salaires minima**
  - i. Salaires minima des O/E.T.A.M.
  - ii. Salaires minima des cadres, ingénieurs et assimilés
- b. **Rémunération des apprentis**
- c. **Remplacement provisoire dans un poste de classification supérieure (Ingénieurs et cadres)**
- d. **Primes et indemnités des O.E.T.A.M.**
  - i. Indemnité de panier
  - ii. Indemnité pour travaux salissants
  - iii. Prime d'incommodité
  - iv. Majoration pour servitudes particulières du personnel d'exploitation
  - v. Prime de quart
  - vi. Indemnité compensatrice de transport
  - vii. Montant des primes dont celle de quart et indemnités, y compris SIU incinération et hors incinération, Unité de Base
- e. **Prime d'ancienneté (O.E.T.A.M.)**
- f. **Changement de résidence**
- g. **Frais de déplacement**

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. **Temps de travail**
  - i. Durée conventionnelle du travail
  - ii. Astreintes
  - vii. Modalités de mise en oeuvre de la RTT
  - viii. Dispositions spécifiques aux cadres
  - ix. Temps partiel
- b. **Repos et jours fériés**
  - i. Repos
  - ii. Jours fériés
- c. **Congés**
  - i. Congés payés
  - ii. Autres congés
  - iii. Compte épargne-temps (CET)

VII. Déplacements professionnels

- a. **Grands déplacements des O.E.T.A.M.**
- b. **Déplacements des ingénieurs et cadres**
  - i. Déplacements en France métropolitaine
  - ii. Déplacements à l'étranger
- c. **Déplacements par véhicule personnel**

VIII. Formation professionnelle

- a. **Opérateur de Compétences (OPCO)**
- b. **L'entretien professionnel**
- c. **Le passeport formation**
- d. **Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)**
- e. **Les contrats de professionnalisation**
  - i. Durée du contrat de professionnalisation
  - ii. Rémunération du salarié en contrat de professionnalisation
  - iii. Fonction tutorale
- f. **Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)**
  - i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
  - ii. Durée de la Pro-A
  - iii. Le tutorat
  - iv. Liste des certifications professionnelles éligibles à la Pro-A
- g. **Apprentissage (O.E.T.A.M.)**

IX. Maladie, accident du travail, maternité

- a. **Maladie et accident**

- i. Garantie d'emploi en cas de maladie .....
- ii. Indemnisation .....
- b. Maternité** .....
- i. Réduction d'horaire .....
- ii. Indemnisation du congé de maternité .....
- X. Prévoyance et retraite complémentaire** .....
- a. Retraite complémentaire** .....
- b. Régime de prévoyance** .....
- XI. Rupture du contrat** .....
- a. Préavis de démission ou de licenciement** .....
- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement .....
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi .....
- b. Logement de fonctions ou de service** .....
- i. Logement des O.E.T.A.M. ....
- ii. Logement des cadres .....
- c. Indemnité de licenciement** .....
- d. Retraite** .....
- i. Préavis de départ ou de mise à la retraite .....
- ii. Indemnité de départ à la retraite .....

## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

La brochure n° 3042 regroupe la CCN des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise du 7 février 1979 étendue et la CCN des cadres, ingénieurs et assimilés du 3 mai 1983 étendue. Ces deux CCN, ainsi que leurs textes communs, sont traités dans la présente synthèse.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

Syndicat national des entreprises de gestion d'équipements thermiques et de climatisation (S.N.E.C.), devenu Fédération nationale de la gestion des équipements de l'énergie et de l'environnement (FG 3 E) puis Fédération des services énergie-environnement (FEDENE).

### b. Syndicats de salariés

Syndicat national du chauffage et de l'habitat (S.N.C.H.) affilié à la confédération française de l'encadrement C.G.C.

Fédération nationale des salariés de la construction et du bois C.F.D.T.

Fédération française des syndicats chrétiens des industries du bâtiment, des travaux publics et assimilés (CFTC) (adhésion)

Fédération F.E.C.T.A.M.- C.F.T.C. (adhésion)

Syndicat national exploitation thermique climatisation (adhésion)

La fédération Force ouvrière céramique, carrières et matériaux de construction (adhésion)

Fédération construction bois C.F.D.T. (adhésion)

Union nationale des syndicats C.G.T. de l'exploitation de chauffage (adhésion)

*Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA) à la convention collective nationale des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de l'exploitation d'équipements thermiques et de génie climatique et à l'ensemble de ses avenants et accords collectifs étendus à ce jour, par lettre d'adhésion du 16 octobre 2017.*

## II. Champ d'application

### a. Champ d'application professionnel

La Convention collective s'applique dans les entreprises dont l'activité a pour objet la gestion d'équipements thermiques et de climatisation et d'usines d'incinération d'ordures ménagères et étant répertoriées sous les codes APE (INSEE 1973) 59-03 ou 59-04, 08-02 et 87-09.

*Dispositions non étendues : la CCN s'applique dans les entreprises dont l'activité a pour objet d'assurer :*

- la livraison de chaleur et de froid aux différents secteurs de l'activité économique par la gestion : de la production d'énergie calorifique ou frigorifique à partir d'une ou plusieurs unités, ou de sa collecte, du transport de celle-ci par un réseau empruntant en particulier les voies publiques ou privées, ainsi que de la distribution de cette énergie aux clients et abonnés ;
- la gestion et/ou la maintenance des installations thermiques et de climatisation et des équipements techniques associés dans les secteurs résidentiel, tertiaire et industriel. Dans ce but elles surveillent, entretiennent, dépannent, garantissent, renouvellent les appareils et les installations et en assurent le fonctionnement et les approvisionnements ;
- le traitement avec valorisation énergétique et l'incinération avec ou sans valorisation énergétique des déchets ménagers et assimilés ainsi que le traitement thermique des déchets d'activités de soins.

*Elles assurent éventuellement les services ou prestations qui peuvent être adjoints aux précédents.*

L'activité d'incinération des déchets ménagers est soumise à la clause de répartition : la présente CCN est applicable au personnel affecté à des unités d'incinération d'ordures ménagères lorsque la société exploitante a pour activité principale l'exploitation de chauffage, telle qu'elle résulte des activités

définies aux numéros APE 59.03, 59.04, 08.02.

### b. Champ d'application territorial

Ensemble du territoire métropolitain.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

#### i. Dispositions applicables aux O.E.T.A.M.

Chaque engagement fait immédiatement l'objet d'un échange de lettres ou d'un contrat en double exemplaire mentionnant que l'engagement est fait aux conditions générales de la présente CCN et indiquant de façon précise et non limitative :

- les nom, prénom et domicile de l'intéressé ;
- la date d'entrée en fonctions ;
- la nature de son contrat de travail ;
- le service (efficacité énergétique, valorisation énergétique des déchets, aux équipements et fonctions supports) et pour les 2 premiers de ces services la filière (conduite, maintenance, exploitation) ainsi que l'intitulé de l'emploi, l'échelon et le niveau ;
- les lieux d'emploi ;
- les conditions de la période d'essai ;
- l'horaire en vigueur dans l'entreprise, l'établissement distinct ou le lieu de l'emploi considéré ;
- pour le salarié classé au niveau I, le salaire minimal mensuel ;
- la rémunération minimale annuelle professionnelle garantie ;
- rémunération annuelle brute et sa structuration dont le salaire mensuel brut de base ;
- le cas échéant les avantages en nature et les conditions particulières, notamment le travail en équipe, avec rotation des postes et/ou les services d'intervention d'urgence et les permanences.

#### ii. Dispositions applicables aux cadres, ingénieurs et assimilés

Chaque engagement fait immédiatement l'objet de la rédaction d'un contrat ou d'une lettre en double exemplaire, signés par les deux parties et mentionnant que l'engagement est fait aux conditions générales de la présente CCN et indiquant de façon précise et non limitative :

- les nom, prénoms et domicile de l'intéressé ;
- la date d'entrée en fonctions ;
- la nature du contrat de travail ;
- la durée et les conditions de la période d'essai ;
- la fonction qu'il aura à exercer ;
- le coefficient hiérarchique et la position de l'emploi ;
- les appointements minima afférents à ce coefficient ;
- le montant des appointements réels pour l'horaire légal avec indication du temps de travail hebdomadaire de référence servant de base au calcul du forfait mensuel ;
- l'horaire en vigueur dans l'entreprise ;
- le lieu de rattachement et/ou le cadre géographique ou la fonction sera exercée, ainsi que les missions et déplacements éventuels ;
- les avantages en nature et accessoires éventuels ainsi que les autres conditions particulières.

#### iii. Contrat de chantier

Les partenaires sociaux (accord du 20 décembre 2018 étendu par l'arrêté du 26 juillet 2019, JORF du 3 août 2019, **en vigueur au le 4 août 2019**, quel que soit l'effectif de l'entreprise, signataire : FEDENE) au fondement des dernières prescriptions légales et réglementaires décident, avec les dispositions détaillées ci-après, la mise en œuvre du contrat de chantier ou d'opération, quelle que soit la taille de l'entreprise et pour les projets, chantiers et opérations listées ci-après, à titre expérimental pour une période de 3 ans.

#### Projets, chantiers et opérations concernés :

- Les projets informatiques, numériques, digitaux (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO), informatique industrielle, Système d'Information Ressources Humaines (SIRH) et aux fonctions support associées ;
- Les réponses à appel d'offres dans le cadre d'équipes de développement et aux fonctions support associées ;
- Les travaux dans le cadre de contrats importants de types DSP (délégation de services publics) et aux fonctions support associées ;
- Les opérations de construction de réseaux urbains, d'installation de chaudière biomasse, géothermie, d'installations d'utilité industrielle, d'installations s'inscrivant dans des campagnes de produits spécifiques soutenues temporairement par les pouvoirs publics et aux fonctions support associées ;
- L'installation de chauffage avec travaux neufs ;
- La construction d'unité de valorisation énergétique des déchets (usine d'incinération, méthaniseur) ;
- La certification de systèmes de management : environnement, assurance qualité, énergie nécessitant notamment un renforcement de l'effectif existant