

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA
BOUCHERIE, BOUCHERIE-CHARCUTERIE,
BOUCHERIE HIPPOPHAGIQUE, TRIPERIE,
COMMERCES DE VOLAILLES ET GIBIERS DU 12
DÉCEMBRE 1978, ACTUALISÉE PAR L'AVENANT N°

IDCC 992

Brochure 3101

TEXTE INTÉGRAL

20/04/2024

Préambule	1
Chapitre Ier : Dispositions générales	1
Champ d'application	1
Règlement des risques de chevauchement	1
Durée	2
Révision	2
Dénonciation	2
Conventions et accords antérieurs	2
Chapitre II : Liberté, droits collectifs et individuels	2
Liberté syndicale. - Liberté d'opinion	2
Section syndicale	2
Panneaux d'affichage	2
Élections et attributions des délégués	2
Contribution au dialogue social	2
Chapitre III : Contrat de travail	3
Embauche et période d'essai	3
Durée du travail et heures supplémentaires	3
Forfait cadres en jours	3
Repos hebdomadaire	4
Jours fériés	4
Travail des femmes et des jeunes	4
Travail de nuit	4
Mutations temporaires	5
Mutations de longues durées ou définitives	5
Remplacement provisoire	5
Absences fortuites	5
Chapitre IV : Congés	5
Congés payés	5
Congés pour événements familiaux	6
Chapitre V : Prévoyance	6
Régime de prévoyance	6
Absences pour maladie ou accident et garantie d'emploi	6
Garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident	7
Garantie décès-invalidité	8
Garantie rente éducation et rente temporaire de conjoint substitutive	8
Maintien des couvertures prévoyance	8
Régime frais de soins de santé	9
Chapitre VI : Hygiène, sécurité, qualité	12
Hygiène et sécurité	12
Chapitre VII : Formation	12
Formation professionnelle des salariés	12
Qualification professionnelle	13
Financement de la formation	15
Chapitre VIII : Salaires	15
Salaires	15
Prime de fin d'année	15
Périodicité de la paie	16
Chapitre IX : Rupture du contrat de travail	16
Rupture du contrat de travail, préavis et certificat de travail	16
Licenciement pour raison économique	16
Indemnité de licenciement	16
Ancienneté	16
Chapitre X : Retraite	16
Retraite complémentaire	16
Départ à la retraite et indemnité de départ à la retraite	17
Textes Attachés	17
Annexe I - Grille de classification des emplois Avenant n° 27 du 31 mai 2011	17
Annexe II - Grille des salaires conventionnels en vigueur au 1er février 2006 Avenant n° 114 du 10 juillet 2006	19
Annexe III - Référentiels de formation des certificats de qualification professionnelle Avenant n° 114 du 10 juillet 2006	19
Certificat de qualification professionnelle	20
Avenant n° 79 du 13 septembre 2001 portant création d'une commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle	41
Avenant n° 30 du 18 octobre 2001 relatif au développement du paritarisme	42
Préambule	42
Création d'une association paritaire	42
Cotisation	42
Affectation des cotisations	42
Entrée en vigueur	43
Avenant n° 85 du 22 mai 2002 relatif au capital de temps de formation	43
Objet du capital de temps de formation	43
Capitalisation des droits à formation	43
Conditions d'ouverture du droit au capital de temps de formation	43
Dérogations aux articles 2 et 3	44
Formations entrant dans le cadre du capital de temps de formation	44

Durée des formations	44
Procédures à suivre	44
Moyens de financement	44
Délai de franchise	44
Financement	44
Dispositions diverses	44
Information des salariés	44
Dépôt et extension	44
Avenant n° 84 du 18 septembre 2002 relatif à la contribution pour le dialogue social	44
Contribution des entreprises	45
Objet de la contribution	45
Affectation des contributions collectées	45
Dépôt et extension	45
Avenant n° 91 du 6 mars 2003 modifiant les avenants n°s 57, 70 et 82	45
Avenant n° 93 du 16 mars 2004 relatif à la dénomination des emplois dans le cadre des CQP	45
Avenant n° 98 du 18 septembre 2004 relatif aux heures supplémentaires	46
Avenant n° 99 du 19 octobre 2004 relatif à la formation professionnelle	46
Contrat et période de professionnalisation	46
Droit individuel à la formation	46
Financement	46
Avenant n° 100 du 19 octobre 2004 relatif à la cotisation pour favoriser l'insertion des jeunes	47
Avenant n° 101 du 19 octobre 2004 relatif à la caisse de retraite complémentaire	47
Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique	47
Avenant n° 104 du 18 mai 2004 relatif à la professionnalisation	47
Avenant n° 105 du 18 mai 2005 relatif à la rente éducation	48
Personnel concerné	48
Objet	48
Définition des enfants à charge bénéficiaires de la rente éducation	48
Montant de la prestation	48
Modalités de paiement des prestations	48
Salaire de référence	48
Revalorisation des prestations	48
Cotisation - Assiette des cotisations	48
Cas de changement de régime de prévoyance	48
Organismes désignés	49
Délai de prescription	49
Changement d'organisme assureur	49
Exclusions	49
Information des entreprises et des salariés	49
Organisation de la mutualisation	49
Date d'effet	49
Avenant n° 110 du 18 mai 2005 relatif à la mise en place d'une garantie de rente d'éducation	49
Personnel concerné	49
Objet	49
Définition des enfants à charge bénéficiaires de la rente éducation	50
Montant de la prestation	50
Modalités de paiement des prestations	50
Salaire de référence	50
Revalorisations des prestations	50
Cotisation	50
Cas de changement de régime de prévoyance	50
Organisme désigné	50
Délai de prescription	51
Changement d'organisme assureur	51
Exclusions	51
Information des entreprises et des salariés	51
Organisation de la mutualisation	51
Date d'effet	51
Avenant n° 111 du 5 octobre 2005 relatif à la mutualisation des risques	51
Avenant n° 112 du 4 janvier 2006 relatif aux classifications des emplois et aux salaires à compter du 1er février 2006	51
Grille de classification des emplois	52
Ouvriers et employés.	52
Agents de maîtrise.	53
Cadres.	54
Salaires conventionnels en vigueur au 1er février 2006.	54
Avenant n° 113 du 8 juin 2006 relatif au financement des CFA	54
Avenant n° 2 du 6 décembre 2006 relatif aux dispositifs de formation	54
Avenant n° 4 du 20 mars 2007 portant modifications de la grille de classification	55
Avenant n° 6 du 30 octobre 2007 relatif à la rémunération des heures supplémentaires	55
Avenant n° 8 du 3 janvier 2008 relatif au contingent annuel d'heures supplémentaires	55
Avenant n° 9 du 5 mars 2008 relatif au CQP « Technicien boucher »	56
Avenant n° 11 du 3 septembre 2008 portant modifications du CQP « Vendeur qualifié »	56
Avenant n° 12 du 18 novembre 2008 relatif à la prévoyance obligatoire	56
Avenant n° 14 du 13 janvier 2009 relatif à la période d'essai et au préavis	58
Avenant n° 15 du 1er octobre 2009 relatif à la classification des emplois	58



Avenant n° 17 du 12 novembre 2009 relatif à la prévoyance	58
Avenant n° 19 du 12 novembre 2009 relatif à la classification des emplois	59
Accord du 30 mars 2010 relatif à l'emploi des seniors	60
Champ d'application	60
Objet	60
Objectif chiffré du maintien dans l'emploi des salariés seniors	60
Actions proposées	60
Avenant n° 20 du 19 janvier 2010 relatif au régime de prévoyance	63
Avenant n° 18 du 20 mai 2010 relatif à la prévoyance	63
Avenant n° 22 du 8 octobre 2010 relatif au financement de la formation	63
Avenant n° 24 du 12 janvier 2011 relatif à la garantie rente éducation	64
Avenant n° 25 du 8 mars 2011 relatif au financement des CQP	64
Avenant n° 27 du 31 mai 2011 portant modification du CQP « Triprier préparateur »	65
Avenant n° 28 du 31 mai 2011 relatif à la formation professionnelle	65
Avenant n° 26 du 31 mai 2011 relatif au CQP « Triprier détaillant »	65
Annexe	66
Préambule	66
Activités. - Fonctions	66
Savoir-faire	68
Référentiel de certification	68
Savoirs associés	69
Règlement d'examen	71
Définition des épreuves	72
Avenant n° 31 du 3 janvier 2012 relatif aux forfaits annuels en jours	73
Avenant n° 33 du 26 juin 2012 à la convention	74
Avenant n° 35 du 22 janvier 2013 relatif à la délivrance du CQP	74
Avenant n° 37 du 22 janvier 2013 relatif au régime de prévoyance	75
Avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	75
Avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	79
Avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	83
Avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	87
Avenant n° 39 du 27 juin 2013 relatif au CQP « Technicien boucher »	91
Avenant n° 41 du 4 septembre 2014 relatif au dialogue social	92
Avenant n° 42 du 11 septembre 2014 relatif à l'apprentissage et à l'insertion professionnelle	92
Avenant n° 1 du 25 mars 2015 à l'avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif à la prévoyance frais de soins de santé	92
Préambule	93
Avenant n° 1 bis du 28 mai 2015 à l'avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	94
Préambule	95
Avenant n° 44 du 28 mai 2015 relatif à la désignation de l'OPCA AGEFOS-PME	96
Préambule	96
Avenant n° 2 du 29 octobre 2015 à l'avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	97
Préambule	97
Avenant n° 47 du 10 décembre 2015 relatif au financement de la formation professionnelle	97
Préambule	97
Avenant n° 48 du 7 juillet 2016 relatif au CQP « Boucher hippophagique détaillant »	98
Avenant n° 49 du 7 juillet 2016 relatif à la classification de « boucher hippophagique préparateur qualifié »	106
Avenant n° 50 du 7 juillet 2016 relatif au financement par l'OPCA des CQP	106
Avenant n° 3 du 10 octobre 2016 à l'avenant n° 38 du 6 mai 2013 relatif aux frais de soins de santé	106
Préambule	107
Avenant n° 53 du 8 mars 2017 modifiant l'article 36 de la convention collective	107
Préambule	107
Avenant n° 54 du 29 juin 2017 relatif à la modification de l'article 38 « Départ à la retraite et indemnité de départ à la retraite »	107
Préambule	108
Avenant n° 55 du 7 février 2018 relatif au CQP « Charcutier préparateur qualifié »	108
Annexe	108
Avenant n° 56 du 7 février 2018 relatif au régime prévoyance	114
Avenant n° 57 du 7 février 2018 relatif à la création de la qualification de « Charcutier préparateur qualifié »	116
Accord du 17 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation	116
Préambule	116
Avenant n° 58 du 17 mai 2018 relatif à la grille des salaires conventionnels au 1er juin 2018 et à la prime de fin d'année	118
Annexe	118
Avenant n° 59 du 17 mai 2018 relatif au financement du dialogue social	118
Préambule	119
Accord du 14 mars 2019 relatif à la désignation de l'opérateur de compétences (OPCO des entreprises de proximité)	119
Préambule	119
Accord du 14 mars 2019 relatif au rapprochement des conventions	120
Préambule	120
Avenant n° 60 du 27 juin 2019 relatif au CQP « Technicien boucher »	122
Préambule	122
Accord du 3 juillet 2019 relatif à la contribution conventionnelle supplémentaire	123
Préambule	123
Avenant n° 61 du 4 décembre 2019 relatif au régime frais de soins de santé	124
Préambule	124
Accord du 18 septembre 2020 relatif au regroupement des champs conventionnels	127
Accord du 14 octobre 2020 relatif à la mise en place du dispositif de la promotion ou reconversion par l'alternance dite « Pro-A »	128
Préambule	128

Annexe	129
Accord du 3 février 2021 relatif à l'instauration d'une commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI)	130
Préambule	130
Avenant du 16 juin 2021 à l'avenant n° 30 du 18 octobre 2001 relatif au développement de l'objet social de l'association pour le développement du paritarisme dans le secteur de la poissonnerie (ADPSP)	132
Préambule	132
Avenant du 16 juin 2021 à l'avenant n° 30 du 18 octobre 2001 relatif au développement du paritarisme	134
Préambule	134
Avenant n° 1 du 7 décembre 2021 à l'avenant n° 61 du 4 décembre 2019 relatif au régime frais de santé	135
Préambule	135
Avenant n° 66 du 20 janvier 2022 relatif à la prime de fin d'année	135
Préambule	135
Avenant n° 67 du 26 avril 2022 modifiant les dispositions de l'article 26 bis de la convention relatif au maintien des couvertures prévoyance	136
Préambule	136
Avenant n° 2 du 18 mai 2022 à l'avenant n° 61 du 4 décembre 2019 relatif au régime frais de soins de santé	137
Préambule	137
Avenant n° 68 du 16 juin 2022 relatif à la garantie rente éducation et rente temporaire de conjoint substitutive	137
Préambule	137
Avenant n° 3 du 24 octobre 2022 à l'avenant n° 61 du 4 décembre 2019 relatif au régime frais de soins de santé	138
Préambule	138
Avenant n° 4 du 23 novembre 2023 à l'avenant n° 61 du 4 décembre 2019 relatif au régime frais de soins de santé	139
Préambule	139
Avenant n° 73 du 30 janvier 2024 relatif à la modification de l'article 23 « Régime de prévoyance » de la convention collective	139
Préambule	139
Textes Salaires	140
Avenant n° 3 du 3 janvier 2007 relatif aux salaires	140
Avenant n° 5 du 16 mai 2007 relatif aux salaires à compter du 1er juin 2007	141
Annexe	141
Avenant n° 7 du 3 janvier 2008 relatif aux salaires au 1er février 2008	141
Annexe	142
Avenant n° 10 du 20 mai 2008 relatif aux salaires au 1er juin 2008	142
Annexe	142
Avenant n° 13 du 13 janvier 2009 relatif aux salaires au 1er février 2009	143
Annexe	143
Avenant n° 16 du 1er octobre 2009 relatif aux salaires au 1er octobre 2009	143
Annexe	144
Avenant n° 21 du 20 mai 2010 relatif aux salaires au 1er juin 2010	144
Annexe	144
Avenant n° 23 du 12 janvier 2011 relatif aux salaires pour l'année 2011	145
Annexe	145
Avenant n° 29 du 8 septembre 2011 relatif aux salaires au 1er octobre 2011	145
Annexe	146
Avenant n° 32 du 19 janvier 2012 relatif aux salaires au 1er février 2012	146
Annexe	146
Avenant n° 34 du 25 septembre 2012 relatif aux salaires au 1er octobre 2012	147
Annexe	147
Avenant n° 36 du 22 janvier 2013 relatif aux salaires conventionnels au 1er février 2013	148
Annexe	148
Avenant n° 40 du 22 janvier 2014 relatif à la revalorisation des salaires au 1er février 2014	148
Annexe	149
Avenant n° 43 du 22 janvier 2015 relatif à la revalorisation des salaires au 1er février 2015	149
Annexe	149
Avenant n° 45 du 28 mai 2015 relatif aux salaires au 1er juin 2015	150
Annexe	150
Avenant n° 46 du 10 décembre 2015 relatif aux salaires au 1er février 2016	151
Annexe	151
Avenant n° 51 du 15 septembre 2016 relatif aux salaires au 1er octobre 2016	151
Annexe	151
Avenant n° 52 du 18 janvier 2017 relatif aux salaires au 1er février 2017	152
Annexe	152
Avenant n° 62 du 19 février 2020 relatif à la grille des salaires conventionnels	153
Préambule	153
Annexe	153
Avenant n° 63 du 11 septembre 2020 relatif à la grille des salaires conventionnels	153
Annexe	154
Avenant n° 64 du 22 juin 2021 relatif aux salaires pour l'année 2021	154
Annexe	155
Avenant n° 65 du 20 janvier 2022 relatif aux salaires pour l'année 2022	155
Annexe	155
Avenant n° 69 du 16 juin 2022 relatif aux salaires	156
Annexe	156
Avenant n° 70 du 1er février 2023 relatif aux salaires	157
Annexe	157
Avenant rectificatif n° 70 bis du 26 avril 2023 à l'avenant n° 70 du 1er février 2023 relatif aux salaires	157
Préambule	157
Annexe	158

Avenant n° 72 du 11 octobre 2023 relatif aux salaires	158
Annexe	159
Accord du 21 décembre 1994 portant création d'un OPCA de l'alimentation de détail	159
<i>Création d'un organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) national</i>	159
<i>Champ d'intervention</i>	159
<i>Objet</i>	160
<i>Fonctionnement de l'OPCAD</i>	160
<i>Délégations</i>	160
<i>Mutualisation</i>	160
<i>Entrée en vigueur</i>	160
<i>Adhésion</i>	160
<i>Dénonciation</i>	160
<i>Dépôt</i>	160
Accord du 17 mars 1999 relatif à la couverture conventionnelle des traiteurs-organiseurs de réception	160
Accord du 26 mai 2004 relatif à la mise en place d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les métiers de l'alimentation	161
<i>Préambule</i>	161
<i>Création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications au sein de la CGAD</i>	161
<i>Champ d'intervention</i>	162
<i>Objet</i>	162
<i>Fonctionnement</i>	162
<i>Ressources</i>	162
<i>Délégation</i>	162
<i>Adhésion</i>	162
<i>Dénonciation</i>	162
<i>Dépôt et extension</i>	162
<i>Entrée en vigueur</i>	162
<i>Annexe : Statuts de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</i>	162
<i>Textes Attachés</i>	164
Avenant n° 1 du 13 mai 2013 portant modification du champ d'application de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications	164
Préambule	164
Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels	164
<i>Préambule</i>	165
<i>Annexe</i>	165
Accord professionnel du 27 février 2019 relatif à l'OPCO des entreprises de proximité	165
<i>Annexes</i>	169
Annexe I Champ d'application	169
Annexe II Statuts de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité	169
I. - Règles de constitution	169
II. - Administration et fonctionnement	171
III. - Organisation financière	174
IV. - Dispositions diverses	175
Textes parus au JORF	JO-1
Nouveautés	NV-1
<i>Avenant n° 51</i>	NV-1
<i>Avenant n° 52</i>	NV-1
<i>Avenant n° 58</i>	NV-2
<i>Accord désignation de l'opérateur de compétences (OPCO) (11 octobre 2018)</i>	NV-2
<i>Accord du 27 février 2019 portant création de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité</i>	NV-3
<i>Avenant n° 1 du 7 décembre 2021</i>	NV-12
<i>Avenant n°71 cotisation (22 septembre 2023)</i>	NV-12
<i>Avenant n°75 modification article 31 (30 janvier 2024)</i>	NV-13
<i>Avenant n°74 salaires 2024 (30 janvier 2024)</i>	NV-13
Liste des sigles	SIG-1
Liste thématique	THEM-1
Liste chronologique	CHRO-1
Index alphabétique	ALPHA-1

Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006

Signataires	
Organisations patronales	CFBCT ; FBHF ; SNVD ; CNTF.
Organisations de salariés	FGTA FO ; FGA CFDT ; FNAA CFE-CGC ; FNAF CGT ; CSFV CFTC.

Préambule

En vigueur étendu

Dans le cadre de la négociation collective, conformément aux dispositions du titre II de la loi du 4 mai 2004 sur le dialogue social, la règle applicable à l'entrée en vigueur des accords conclus au niveau de la branche professionnelle de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers est le principe majoritaire, principe selon lequel la validité de ces accords est subordonnée à l'absence d'opposition de la part de la majorité, en nombre, des organisations syndicales de salariés représentatives, qui sont :

- la fédération commerce, services et force de vente (CSFV) CFTC ;
- la fédération générale de l'agroalimentaire (FGA) CFDT ;
- la fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et des services annexes (FGTA) FO ;
- la fédération du personnel d'encadrement de la production, de la transformation, de la distribution et des services et organismes agroalimentaires et des cuirs et peaux (FNAA) CFE-CGC ;
- la fédération nationale agroalimentaire et forestière (FNAF) CGT.

Les organisations professionnelles et syndicales soussignées rappellent que la convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers a été conclue le 12 décembre 1978 et étendue par arrêté du 15 mai 1979.

Par cet avenant, elles manifestent leur volonté commune de procéder à une remise en ordre rédactionnelle visant à réorganiser, rectifier, compléter ou supprimer certains articles du texte conventionnel, dans l'objectif de le mettre à jour, sans modification de fond, compte tenu des dispositions législatives ou réglementaires, des accords paritaires et professionnels et des avenants intervenus postérieurement à la rédaction du texte original de la convention collective nationale du 12 décembre 1978.

Afin d'atteindre le but recherché, les parties signataires considèrent que l'actualisation de la convention demande, d'une part, une nouvelle numérotation rendue nécessaire par le déplacement, la suppression et l'ajout de certains articles, d'autre part, la création de chapitres regroupant les articles par thèmes génériques.

En conséquence, le présent avenant se substitue aux articles 1^{er} à 37 et à ses avenants successifs et la convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers est ainsi actualisée et s'impose à toutes les entreprises entrant dans son champ d'application et qui ne peuvent y déroger que de manière plus favorable.

Chapitre Ier : Dispositions générales

Champ d'application

Article 1er

En vigueur étendu

La présente convention règle, sur le territoire métropolitain et dans les départements d'outre-mer, les rapports entre employeurs et salariés travaillant dans les entreprises dont l'activité économique principale est l'une ou plusieurs des activités économiques suivantes : boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie-traiteur, traiteur, boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers, activités référencées (n° NAF) 15. 1F, 52. 2C, 52. 6D et 55. 5D.

Est réputé boucher (dans tout le texte de la présente convention collective, le nom « boucher » représente aussi bien les bouchers vendant de la viande de bœuf que ceux vendant de la viande de cheval) détaillant le professionnel qui achète soit les animaux des espèces bovine, ovine, caprine, porcine, chevaline, soit les gros morceaux de coupe ou les pièces de détail, et qui débite aux consommateurs finaux tous ces produits carnés présentés à l'état frais, salé, réfrigéré, congelé, préparé, cuit ou conservé. Il effectue, en outre, la préparation à caractère artisanal de produits à base de

viandes, associée à la vente au détail des produits préparés, et la préparation de plats à emporter à base de viandes.

Est réputé boucher-charcutier le détaillant qui, exerçant à titre principal les activités définies ci-dessus, transforme, en outre, les viandes et abats en produits de charcuterie, plats préparés et conserves pour les vendre au détail. Il fabrique des produits à base de viandes ou d'abats (pièces salées, fumées, séchées, cuites, charcuteries telles que pâtés, rillettes, saucisses, etc., et triperies), des préparations de viandes ou à base de viandes et des foies gras.

Le boucher ou boucher-charcutier commercialise, en outre, les volailles et gibiers, la triperie, la charcuterie industrielle, les conserves, les condiments, les légumes et, d'une manière plus générale, tous les produits connexes et complémentaires des viandes de boucherie et de charcuterie.

Le boucher traiteur ou boucher-charcutier, traiteur prépare des repas ou des plats cuisinés, livrés et/ ou servis à domicile. Il organise des noces, banquets, cocktails, buffets, lunches et réceptions diverses à domicile ou dans les lieux choisis par les clients.

Est réputé triperier détaillant le professionnel qui exécute la coupe et la découpe, ainsi que le désossage de tous les abats, frais, réfrigérés, congelés ou conservés, leur transformation ou salage, ainsi que le lavage, le blanchissage, l'épilation des abats blancs. Il achète et vend aussi aux consommateurs finaux les abats, complets ou séparés, des espèces bovine, ovine ou porcine. L'entreprise est réputée artisanale au sens du décret du 10 juin 1983, modifié par le décret du 2 février 1998, qui définit le secteur des métiers et qui précise les activités susceptibles de donner lieu à immatriculation au répertoire des métiers. Le triperier détaillant commercialise, en outre, tous les produits connexes et complémentaires du secteur des produits carnés, ceux de la salaison et les volailles et gibiers, y compris les conserves, condiments et légumes.

Est réputé volailler détaillant le professionnel qui achète soit les volailles, les gibiers, les caprins, les agneaux et cochons de lait, soit les abats et les morceaux de coupe en provenance de ces animaux, et qui débite aux consommateurs finaux tous ces produits carnés présentés à l'état frais, salé, réfrigéré, congelé, préparé, cuit ou conservé. Le volailler détaillant transforme et commercialise, en outre, tous les produits connexes et complémentaires du secteur des produits carnés, y compris les conserves, condiments et légumes.

Par accord du 18 septembre 2020, conclu en application de l'article L. 2261-33 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la poissonnerie (IDCC 1504) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers (IDCC 992), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29-11-2019).

Règlement des risques de chevauchement

Article 1er-Bis

En vigueur étendu

En cas d'activités multiples de l'entreprise, la convention collective applicable est celle correspondant à l'activité principale exercée.

Toutefois, dans l'objectif d'assurer une continuité des dispositions légales applicables dans l'entreprise, la convention collective relevée à la date du 31 décembre 1996 reste en vigueur.

Lorsque l'activité traiteur, telle que définie à l'article 1er, est exercée à titre principal, l'entreprise entre dans le champ d'application de la présente convention si le chef d'entreprise ou son représentant possède une qualification reconnue par celle-ci.

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Absences pour maladie ou accident et garantie d'emploi (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)	Article 24	6
	Absences pour maladie ou accident et garantie d'emploi (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)	Article 24	6
	Garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)	Article 25	7
Arrêt de travail, Maladie	Garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)	Article 25	7
Congés annuels	Congés payés (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)	Article 21	5
Congés exceptionnels	Congés pour événements familiaux (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Démission	Rupture du contrat de travail, préavis et certificat de travail (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Frais de santé	Régime frais de soins de santé (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Indemnités de licenciement	Indemnité de licenciement (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Maternité, Adoption	Congés pour événements familiaux (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Période d'essai	Avenant n° 14 du 13 janvier 2009 relatif à la période d'essai et au préavis (Avenant n° 14 du 13 janvier 2009 relatif à la période d'essai et au préavis)		
	Embauche et période d'essai (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Préavis en cas de rupture du contrat de travail	Avenant n° 14 du 13 janvier 2009 relatif à la période d'essai et au préavis (Avenant n° 14 du 13 janvier 2009 relatif à la période d'essai et au préavis)		
	Rupture du contrat de travail, préavis et certificat de travail (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		
Prime, Gratification Treizieme	Avenant n° 66 du 20 janvier 2022 relatif à la prime de fin d'année (Avenant n° 66 du 20 janvier 2022 relatif à la prime de fin d'année)		
Salaires	Travail de nuit (Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006)		

Liste chronologique

Date	Texte	Page
1994-12-21	Accord du 21 décembre 1994 portant création d'un OPCA de l'alimentation de détail	159
1999-03-17	Accord du 17 mars 1999 relatif à la couverture conventionnelle des traiteurs-organiseurs de réception	160
2001-09-13	Avenant n° 79 du 13 septembre 2001 portant création d'une commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle	41
2001-10-18	Avenant n° 30 du 18 octobre 2001 relatif au développement du paritarisme	42
2002-05-22	Avenant n° 85 du 22 mai 2002 relatif au capital de temps de formation	43
2002-09-18	Avenant n° 84 du 18 septembre 2002 relatif à la contribution pour le dialogue social	44
2003-03-06	Avenant n° 91 du 6 mars 2003 modifiant les avenants n°s 57, 70 et 82	45
2004-03-16	Avenant n° 93 du 16 mars 2004 relatif à la dénomination des emplois dans le cadre des CQP	45
2004-05-18	Avenant n° 104 du 18 mai 2004 relatif à la professionnalisation	47
2004-05-26	Accord du 26 mai 2004 relatif à la mise en place d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les métiers de l'alimentation	161
2004-09-18	Avenant n° 98 du 18 septembre 2004 relatif aux heures supplémentaires	46
	Avenant n° 99 du 19 octobre 2004 relatif à la formation professionnelle	
2004-10-19	Avenant n° 100 du 19 octobre 2004 relatif à la cotisation pour favoriser l'insertion des jeunes	
	Avenant n° 101 du 19 octobre 2004 relatif à la caisse de retraite complémentaire	
2004-12-06	Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique	
2005-05-18	Avenant n° 105 du 18 mai 2005 relatif à la rente éducation	
	Avenant n° 110 du 18 mai 2005 relatif à la mise en place d'une garantie de rente d'éducation	
2005-10-05	Avenant n° 111 du 5 octobre 2005 relatif à la mutualisation des risques	
2006-01-04	Avenant n° 112 du 4 janvier 2006 relatif aux classifications des emplois et aux salaires à compter du 1er février 2006	
2006-06-08	Avenant n° 113 du 8 juin 2006 relatif au financement des CFA	
	Annexe I - Grille de classification des emplois Avenant n° 27 du 31 mai 2011	
	Annexe II - Grille des salaires conventionnels en vigueur au 1er février 2006 Avenant n° 114 du 10 juillet 2006	
2006-07-10	Annexe III - Référentiels de formation des certificats de qualification professionnelle Avenant n° 114 du 10 juillet 2006	
	Convention collective nationale de la boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie hippophagique, triperie, commerces de gibiers du 12 décembre 1978, actualisée par l'avenant n° 114 du 10 juillet 2006	
2006-12-06	Avenant n° 2 du 6 décembre 2006 relatif aux dispositifs de formation	
2007-01-03	Avenant n° 3 du 3 janvier 2007 relatif aux salaires	
2007-03-20	Avenant n° 4 du 20 mars 2007 portant modifications de la grille de classification	
2007-05-16	Avenant n° 5 du 16 mai 2007 relatif aux salaires à compter du 1er juin 2007	
2007-10-30	Avenant n° 6 du 30 octobre 2007 relatif à la rémunération des heures supplémentaires	
	Avenant n° 7 du 3 janvier 2008 relatif aux salaires au 1er février 2008	
2008-01-03	Avenant n° 8 du 3 janvier 2008 relatif au contingent annuel d'heures supplémentaires	
2008-03-05	Avenant n° 9 du 5 mars 2008 relatif au CQP « Technicien boucher »	
2008-05-20	Avenant n° 10 du 20 mai 2008 relatif aux salaires au 1er juin 2008	
2008-09-03	Avenant n° 11 du 3 septembre 2008 portant modifications du CQP « Vendeur qualifié »	
2008-11-11	Avenant n° 12 du 11 novembre 2008 relatif à la prévoyance obligatoire	
2009-01-11		
2009-09-01		
2009-10-01		
2009-11-11		
2010-01-11		
2010-03-31		
2010-04-21		
2010-05-21		
2010-10-01		
2010-10-21		
2010-11-11		
2011-01-11		
2011-02-21		
2011-03-01		
2011-04-11		
2011-05-11		

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA
BOUCHERIE, BOUCHERIE-CHARCUTERIE,
BOUCHERIE HIPPOPLOGIQUE, TRIPERIE,
COMMERCES DE VOLAILLES ET GIBIERS DU 12
DÉCEMBRE 1978, ACTUALISÉE PAR L'AVENANT N°

IDCC 992

Brochure 3101

SYNTHÈSE

20/04/2024

Remarques

I. Signataires

- a. *Organisations patronales*
- b. *Syndicats de salariés*

II. Champ d'application

- a. *Champ d'application professionnel*
- b. *Champ d'application territorial*

III. Contrat de travail - Essai

- a. *Contrat de travail*
- b. *Période d'essai*
- c. *Ancienneté*

IV. Classification

V. Salaires et indemnités

- a. *Salaires minima conventionnels*
- b. *Remplacement temporaire*
- c. *Mutations temporaires*
- d. *Rémunération du travail de nuit*
- e. *Rémunération du travail d'un jour férié*
- f. *Prime de fin d'année*

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. *Temps de travail*
 - i. *Durée du travail*
 - ii. *Heures supplémentaires*
 - iii. *Convention de forfait annuel en jours (cadres)*
 - iv. *Travail de nuit*
- b. *Repos et jours fériés*
 - i. *Repos hebdomadaire*
 - ii. *Jours fériés*
- c. *Congés*
 - i. *Congés payés*
 - ii. *Congés pour événements personnels*

VII. Déplacements professionnels

VIII. Formation professionnelle

- a. *Opérateur de Compétences (OPCO)*
- b. *Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)*
- c. *Les contrats de professionnalisation*
- d. *Tutorat*
- e. *Certificats de qualification professionnelle (CQP)*
- f. *Financement de l'insertion des jeunes en fin d'apprentissage*
- g. *Contribution financière conventionnelle*
- i. *Mise en œuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)*
 - i. *Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)*
 - ii. *Durée de la Pro-A*
 - iii. *Le tutorat*
 - iv. *Liste des certifications éligibles à la ProA dans la Branche de la Boucherie*

IX. Maladie, accident du travail, maternité

- a. *Maladie et accident*
 - i. *Garantie d'emploi*
 - ii. *Indemnisation (garantie de ressources du régime de prévoyance)*
- b. *Maternité*

X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé

- a. *Retraite complémentaire*
- b. *Régime de prévoyance*
 - i. *Institutions de prévoyance*
 - ii. *Garanties*
 - iii. *Cotisations*
- c. *Régime de remboursement complémentaire de frais de soins de santé*
 - i. *Organisme assureur*
 - ii. *Bénéficiaires*
 - iii. *Garanties*
 - iv. *Cotisations*
 - v. *Suspension du contrat de travail et maintien des garanties*
 - vi. *Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité puis aménagement contractuel de garanties des anciens salariés*
 - vii. *Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN*
 - viii. *Salariés en arrêt de travail au titre d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle*

XI. Rupture du contrat

- a. *Préavis de démission ou de licenciement*
 - i. *Durée du préavis de démission ou de licenciement*
 - ii. *Heures de liberté pour recherche d'emploi*
- b. *Indemnité de licenciement*
- c. *Retraite*

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Les partenaires sociaux (accord du 18 septembre 2020 étendu par l'arrêté du 28 décembre 2020, JORF du 6 janvier 2021, applicable à compter du 18 septembre 2020) procèdent au regroupement des champs de la CCN de la boucherie, boucherie charcuterie et boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers (IDCC 992) et de la CCN de la poissonnerie, commerces de détail, de demi-gros et de gros de poissons, coquillages et crustacés (IDCC 1504).

Le regroupement des 2 champs conventionnels entraîne la création d'une nouvelle convention collective composée :

- de la convention collective, des accords collectifs et de leurs avenants de la boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers (IDCC 992) dont les dispositions s'appliquent aux entreprises de la boucherie qui est la CCN de rattachement;
- de la convention collective, des accords collectifs et de leurs avenants de la poissonnerie (commerces de détail, de demi-gros et de gros de poissons, coquillages et crustacés) (IDCC 1504) dont les dispositions s'appliquent aux entreprises de la poissonnerie qui est la CCN rattachée.

Les 2 conventions collectives, les accords collectifs de branche et leurs avenants sont maintenues dans les conditions prévues à l'article L. 2261-33 du code du travail.

En conséquence, les stipulations régissant des situations équivalentes sont maintenues jusqu'à ce qu'elles soient remplacées par des stipulations communes.

A défaut d'accord sur des stipulations communes dans le délai légal, les stipulations de la CCN de rattachement (la boucherie, IDCC 992), s'appliqueraient.

I. Signataires

a. Organisations patronales

CFBCT
FBHF
SNVD
CNTF

b. Syndicats de salariés

FGTA FO
FGA CFDT
FNAA CFE-CGC
FNAF CGT
CSFV CFTC

II. Champ d'application

a. Champ d'application professionnel

La Convention collective règle les rapports entre employeurs et salariés travaillant dans les entreprises dont l'activité économique principale est l'une ou plusieurs des activités économiques suivantes : boucherie, boucherie-charcuterie, boucherie-traiteur, traiteur, boucherie hippophagique, triperie, commerce de volailles et gibiers, ayant les codes NAF (nomenclature des activités françaises) 15-1 F, 52-2 C, 52-6 D et 55-5 D.

Est réputé **boucher** (le nom «boucher» représente aussi bien les bouchers

venant de la viande de bœuf que ceux venant de la viande de cheval) **détaillant** le professionnel qui achète soit les animaux des espèces bovine, ovine, caprine, porcine, chevaline, soit les gros morceaux de coupe ou les pièces de détail, et qui débite aux consommateurs finaux tous ces produits carnés présentés à l'état frais, salé, réfrigéré, congelé, préparé, cuit ou conservé. Il effectue, en outre, la préparation à caractère artisanal de produits à base de viandes, associée à la vente au détail des produits préparés, et la préparation de plats à emporter à base de viandes.

Est réputé **boucher-charcutier** le détaillant qui, exerçant à titre principal les activités définies ci-dessus, transforme, en outre, les viandes et abats en produits de charcuterie, plats préparés et conserves pour les vendre au détail. Il fabrique des produits à base de viandes ou d'abats (pièces salées, fumées, séchées, cuites, charcuteries telles que pâtés, rillettes, saucisses, etc., et triperies), des préparations de viandes ou à base de viandes et des foies gras.

Le **boucher ou boucher-charcutier** commercialise, en outre, les volailles et gibiers, la triperie, la charcuterie industrielle, les conserves, les condiments, les légumes et, d'une manière plus générale, tous les produits connexes et complémentaires des viandes de boucherie et de charcuterie.

Le **boucher-traiteur ou boucher-charcutier, traiteur** prépare des repas ou des plats cuisinés, livrés et (ou) servis à domicile. Il organise des noces, banquets, cocktails, buffets, lunches et réceptions diverses à domicile ou dans les lieux choisis par les clients.

Est réputé **tripier détaillant** le professionnel qui exécute la coupe et la découpe, ainsi que le désossage de tous les abats, frais, réfrigérés, congelés ou conservés, leur transformation ou salage, ainsi que le lavage, le blanchissage, l'épilation des abats blancs. Il achète et vend aussi aux consommateurs finaux les abats, complets ou séparés, des espèces bovine, ovine ou porcine. L'entreprise est réputée artisanale au sens du décret du 10 juin 1983, modifié par le décret du 2 février 1998, qui définit le secteur des métiers et qui précise les activités susceptibles de donner lieu à immatriculation au répertoire des métiers. Le tripier détaillant commercialise, en outre, tous les produits connexes et complémentaires du secteur des produits carnés, ceux de la salaison et les volailles et gibiers, y compris les conserves, condiments et légumes.

Est réputé **volailleur détaillant** le professionnel qui achète soit les volailles, les gibiers, les caprins, les agneaux et cochons de lait, soit les abats et les morceaux de coupe en provenance de ces animaux, et qui débite aux consommateurs finaux tous ces produits carnés présentés à l'état frais, salé, réfrigéré, congelé, préparé, cuit ou conservé. Le volailleur détaillant transforme et commercialise, en outre, tous les produits connexes et complémentaires du secteur des produits carnés, y compris les conserves, condiments et légumes.

b. Champ d'application territorial

Territoire métropolitain et DOM.

III. Contrat de travail - Essai

a. Contrat de travail

Toute embauche comportant une période d'essai donne obligatoirement lieu à l'établissement d'un écrit.

b. Période d'essai

Toute embauche est subordonnée à une période d'essai, pendant laquelle les parties sont mutuellement libres.

Catégorie	Durée de la période d'essai
Ouvriers et personnel administratif	1 mois
Agents de maîtrise	2 mois
Cadres	3 mois

c. Ancienneté

Pour la détermination de l'ancienneté dans l'entreprise, il est tenu compte non seulement de la présence continue du contrat en cours, mais également, le cas échéant, de la durée des contrats antérieurs dans l'entreprise, à l'exclusion toutefois de ceux qui auraient été rompus pour faute grave.

IV. Classification

Catégorie	Niveau	Echelon	Emplois
-----------	--------	---------	---------