

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES  
COOPÉRATIVES AGRICOLES DE TEILLAGE DU LIN  
DU 21 MARS 1985

IDCC 7007

TEXTE INTÉGRAL

29/11/2023



Sommaire





Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985 .....	1
<b>Chapitre Ier Dispositions générales</b> .....	1
<b>Chapitre II : Droit syndical et liberté d'opinion</b> .....	1
<b>Chapitre III : Commissions</b> .....	2
<b>Chapitre IV : Délégués du personnel et du comité d'entreprise</b> .....	2
<b>Chapitre V : Embauche - Essai - Contrat d'engagement</b> .....	2
<b>Chapitre VI : Classification et rémunération</b> .....	3
<b>Chapitre VII : Cessation du contrat</b> .....	5
<b>Chapitre VIII : Fêtes et congés</b> .....	6
<b>Chapitre IX : Suspension de contrat - Réintégration</b> .....	7
Maladie et accidents .....	7
<b>Chapitre X : Dispositions particulières aux femmes et aux jeunes</b> .....	8
<b>Chapitre XI : Formation et perfectionnement professionnels (Modifié par avenant no 3 du 15 juillet 1987)</b> .....	8
<b>Chapitre XII : Dispositions finales</b> .....	8
<b>Textes Attachés</b> .....	8
Avenant n° 34 du 21 décembre 2007 .....	9
Annexe I - Techniciens - Agents de maîtrise .....	14
Annexe II - Cadres .....	14
Annexe III - Classification des postes ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres .....	16
Ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise .....	16
1 - Assistant logistique .....	16
2 - Les agents de production .....	16
3 - Conducteur d'équipes .....	16
4 - Animateur d'unité .....	16
5 - Maintenance et entretien .....	16
6 - Activités autres que la production .....	17
7 - Administratif .....	17
Cadres .....	18
Annexe IV - Grille d'attribution des coefficients hiérarchiques .....	18
Avenant n° 36 du 17 juillet 2008 .....	19
Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors .....	19
Préambule .....	20
Chapitre Ier Champ d'application .....	20
Chapitre II Objet .....	20
Chapitre III Objectif global chiffré .....	20
Chapitre IV Dispositions favorables à l'emploi des seniors .....	20
Chapitre V Suivi des objectifs fixés et des résultats obtenus Bilan de l'accord seniors .....	22
Chapitre VI Durée. - Date d'effet .....	22
Chapitre VII Formalités de dépôt. - Rescrit et extension .....	22
Accord du 10 mai 2012 relatif à la prévention de la pénibilité et à l'amélioration des conditions de travail .....	22
Préambule .....	22
Chapitre Ier : Champ d'application .....	23
Chapitre II : Objet de l'accord .....	23
Chapitre III : Caractérisation de la pénibilité de la branche .....	23
Chapitre IV : Plan d'action de prévention de la pénibilité et de l'amélioration des conditions de travail de la branche .....	24
Chapitre V : Suivi et bilan de l'accord pénibilité .....	25
Chapitre VI : Durée. - Date d'effet .....	25
Chapitre VII : Formalités de dépôt. - Extension .....	26
Annexes .....	26
Accord du 15 décembre 2016 relatif à la protection complémentaire frais de santé .....	34
Préambule .....	34
Annexe .....	36
Avenant n° 46 du 20 juin 2017 relatif à la période d'essai .....	36
Préambule .....	36
Accord du 23 février 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (Annexe) .....	37
Préambule .....	37
Avenant n° 48 du 1er juillet 2018 relatif à la période d'essai .....	39
Préambule .....	39
Accord de champ du 17 septembre 2019 intégrant un accord de méthode .....	39
Préambule .....	39
Avenant n° 50 du 25 juin 2019 relatif à la durée de la garantie de l'allocation complémentaire en cas de maladie ou d'accident de la vie privée .....	41
Préambule .....	41
<b>Textes Salaires</b> .....	41
Avenant n° 35 du 17 juillet 2008 relatif aux salaires .....	41
Avenant n° 37 du 21 juillet 2009 .....	42
Avenant n° 38 du 2 juillet 2010 .....	42
Avenant n° 39 du 30 juin 2011 relatif aux salaires au 1er juillet 2011 .....	43
Avenant n° 40 du 9 octobre 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2012 .....	44
Avenant n° 41 du 2 juillet 2013 .....	44
Avenant n° 42 du 23 juin 2014 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2014 .....	45
Avenant n° 43 du 16 juillet 2015 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2015 .....	45
Avenant n° 44 du 22 juin 2016 .....	46
Avenant n° 45 du 20 juin 2017 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2017 .....	46
Avenant n° 47 du 19 juin 2018 .....	47
Avenant n° 49 du 25 juin 2019 .....	47

Avenant n° 51 du 9 octobre 2020	48
Préambule	48
Avenant n° 52 du 8 mars 2022	48
Avenant n° 53 du 25 mai 2022	49
Avenant n° 54 du 14 septembre 2022	49
Avenant n° 55 du 14 mars 2023	50
Avenant n° 56 du 22 mai 2023	50
<b>Accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle</b>	51
<b>Textes Attachés</b>	56
Accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire	56
Préambule	56
Annexes	59
Avenant n° 1 du 13 janvier 2016 à l'accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle	59
Avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire	60
Préambule	61
Annexes	62
Adhésion par lettre du 11 juillet 2017 de la CNPCCG à l'avenant sur l'accord multibranches	62
Adhésion par lettre du 6 décembre 2017 de l'USNEF à l'avenant n° 1 sur l'accord multibranches	62
Accord du 11 octobre 2017 relatif à la formation professionnelle dans diverses branches du secteur alimentaire	62
Préambule	63
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux règles et modalités de prise en charge du contrat de professionnalisation et de la Pro-A	67
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux certifications éligibles à la Pro-A dans diverses branches du secteur alimentaire	69
Préambule	69
Annexes	70
Accord du 21 janvier 2020 relatif à la contribution conventionnelle spécifique dans diverses branches du secteur alimentaire	82
Préambule	83
Accord du 1er décembre 2020 relatif à la formation professionnelle et à l'apprentissage	84
Préambule	85
Chapitre Ier Formation professionnelle continue	85
Chapitre II L'orientation professionnelle	89
Chapitre III L'apprentissage	90
Chapitre IV Validation des acquis de l'expérience (VAE)	91
Chapitre V Certifications	92
Chapitre VI Financement	92
Chapitre VII Dispositions diverses	92
Annexe	93
Adhésion par lettre du 12 mars 2021 du CNADEV et de la FIA à l'accord du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017	100
Annexe	101
Adhésion par lettre du 18 mars 2021 de la FNA et de FÉDÉPOM à l'accord multibranches du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015	101
Accord professionnel du 13 janvier 2022 relatif à la création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle interbranche du secteur alimentaire (CPNEFPI-SA)	101
Préambule	102
Avenant du 13 janvier 2022 à l'accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle (CQP) transversaux	104
Préambule	105
<b>Textes parus au JORF</b>	JO-1
<b>Liste des sigles</b>	SIG-1
<b>Liste thématique</b>	THEM-1
<b>Liste chronologique</b>	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b>	ALPHA-1

# Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985

Signataires	
Organisations patronales	La fédération syndicale du teillage agricole du lin (FESTAL),
Organisations de salariés	La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFTD ; L'union nationale des syndicats autonomes agriculture agroalimentaire UNSAA ; La fédération générale des travailleurs de l'agriculture (FGTA) FO ; La confédération française des travailleurs chrétiens de l'agriculture CFTC.

## Chapitre Ier Dispositions générales

### Champ d'application

#### Article 1er

En vigueur étendu

(Modifié par avenant n° 34 du 21-12-2007 étendu par arrêté du 25-4-2008, JO 3-5-2008)

La présente convention règle, sur l'ensemble du territoire métropolitain, les rapports entre employeurs et salariés des Coopératives agricoles, des Unions de Coopératives agricoles et de SICA de teillage du lin constituées conformément aux textes législatifs et réglementaires en vigueur. Elle ne concerne pas les Directeurs, les sous-directeurs et les directeurs-adjoints.

### Avantages acquis

#### Article 2

En vigueur étendu

La présente convention ne peut être la cause, pour aucun salarié, d'une réduction de l'ensemble de la rémunération globale annuelle, y compris tous avantages en espèces ou en nature acquis antérieurement à la signature de la présente convention.

Toute convention ou tout accord antérieur sera, s'il y a lieu, harmonisé avec la présente convention dans le cadre de l'article 4 ci-après.

### Durée - Dénonciation - Révision

#### Article 3

En vigueur étendu

(Modifié par avenant n° 34 du 21-12-2007 étendu par arrêté du 25-4-2008, JO 3-5-2008)

La présente convention est conclue pour la durée d'un an. Elle se poursuivra d'année en année par tacite reconduction. Chacune des organisations signataires peut s'opposer à la tacite reconduction en dénonçant la présente convention par lettre recommandée avec accusé de réception, trois mois au moins avant la date d'expiration de la période d'une année en cours.

Si la dénonciation émane de la partie patronale ou de l'ensemble des organisations syndicales signataires, la présente convention et ses avenants continueront à s'appliquer jusqu'à ce qu'un nouvel accord entre en vigueur, ou, à défaut, pendant une durée d'un an à compter de l'expiration du délai de préavis, conformément à l'article L. 132-8 alinéa 3 du code du travail.

La dénonciation est notifiée par son auteur aux autres signataires de la convention et doit donner lieu à dépôt, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

La révision de la convention peut-être demandée par chacune des organisations signataires. Elle doit être accompagnée d'une proposition de rédaction nouvelle.

La demande de révision doit être adressée au ministère de l'agriculture et aux parties contractantes en vue de la réunion, dans les délais les plus rapides, d'une Commission Mixte constituée conformément à l'article L. 133-1 du code du travail. Ce délai devra être au maximum de 30 jours ouvrables à dater de la demande de révision.

### Conventions et accords collectifs d'entreprise

#### Article 4

En vigueur étendu

La convention ou les accords collectifs d'entreprise peuvent adapter les dispositions de la présente convention applicables dans l'entreprise aux conditions particulières de celle-ci.

## Chapitre II : Droit syndical et liberté d'opinion

### Principe de non-discrimination

#### Article 5

En vigueur étendu

(Modifié par avenant n° 34 du 21-12-2007 étendu par arrêté du 25-4-2008, JO 3-5-2008)

#### 5.1 Principe général

Aucune personne ne peut-être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de

classification, de promotion professionnelle, de mutation ou de renouvellement de contrat en raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son âge, de sa situation de famille, de son état de santé, de ses caractéristiques génétiques, de son appartenance ou de sa non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales ou mutualistes, de ses convictions religieuses, de son apparence physique, de son patronyme ou en raison de son état de santé sauf inaptitude physique constatée par le médecin du travail ou de son handicap.

Aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire pour avoir témoigné des agissements définis aux alinéas précédents ou pour les avoir relatés.

#### 5.2 Égalité professionnelle entre hommes et femmes

Les employeurs s'engagent à respecter les dispositions législatives relatives à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et s'interdisent en conséquence de prendre des décisions concernant les relations du travail, notamment l'emploi, la rémunération, l'exécution du contrat d'un salarié, en considération du sexe ou de la situation familiale, ou sur la base de critères de choix différents selon le sexe ou la situation de famille.

Tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes, conformément aux articles L. 140-2 et suivants du code du travail.

Dans les établissements qui emploient du personnel féminin, le texte des articles L140-2 à L140-7 du code du travail doit être affiché conformément aux dispositions de l'article L140-7 du code du travail.

#### 5.3 Dispositions propres aux travailleurs handicapés

Les employeurs, en concertation avec les instances représentatives du personnel, mettront tout en oeuvre pour favoriser l'emploi et l'insertion des personnes handicapées dans les entreprises en application des dispositions légales en vigueur.

Ils porteront une attention particulière au reclassement, à l'orientation, à la formation professionnelle ainsi qu'à l'aménagement nécessaire des postes de travail et de l'accès aux lieux de travail des personnes handicapées.

### Liberté syndicale

#### Article 5-Bis

En vigueur étendu

(Modifié par avenant n° 34 du 21-12-2007 étendu par arrêté du 25-4-2008, JO 3-5-2008)

Les parties contractantes reconnaissent le droit, aussi bien pour les employeurs que pour les salariés, de se grouper en Syndicat et la pleine liberté pour ces Syndicats d'exercer leur action en vue de l'étude et de la défense des droits et des intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels de leurs mandants.

Les employeurs s'engagent à ne pas prendre en considération l'appartenance ou la non-appartenance à un syndicat ou l'exercice d'une activité syndicale pour arrêter ses décisions en ce qui concerne notamment l'embauche, la conduite et la répartition du travail, la formation professionnelle, l'avancement, la rémunération et l'octroi d'avantages sociaux, les mesures de discipline et de licenciement.

### Délégués syndicaux

#### Article 6

En vigueur étendu

(Modifié par avenant n° 34 du 21-12-2007 étendu par arrêté du 25-4-2008, JO 3-5-2008)

Le délégué syndical, désigné par son organisation dans une entreprise qui emploie au moins 50 salariés au cours des trois dernières années, bénéficie des mêmes garanties que celles accordées par la loi au délégué du Personnel ou au membre du comité d'entreprise.

Le licenciement ne peut intervenir que sur autorisation de l'inspecteur du travail. Ces garanties s'étendent pendant une période de 12 mois après l'expiration de son mandat.

Le délégué syndical représente en permanence son organisation auprès de l'employeur ; il a mandat pour signer toute convention ou accord collectif d'entreprise ou d'établissement. Il assiste les délégués du personnel dans l'exercice de leurs fonctions et participe aux réunions du comité d'entreprise lorsqu'il existe et conformément à la loi. Au cours de ses heures de

Liste thématique



Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Garanties de ressources en cas de maladie ou d'accident (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 50	7
	Garanties de ressources en cas de maladie ou d'accident (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 50	7
Arrêt de travail, Maladie	Garanties de ressources en cas de maladie ou d'accident (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 50	7
	Maladies et accidents (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 49	7
Astreintes	Astreintes (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 32 bis	5
Champ d'application	Champ d'application (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 1er	1
Chômage partiel	Modulation (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 29	4
Congés annuels	Congés annuels et indemnité de congés payés (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)	Article 39	6
	Congés du 1er mai et jours fériés payés (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
Congés exceptionnels	Congés exceptionnels pour événements familiaux (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
Démission	Préavis suite à démission - Licenciement (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
	Préavis suite à démission ou licenciement (Annexe II - Cadres)		
Frais de santé	Annexe (Accord du 15 décembre 2016 relatif à la protection complémentaire frais de santé)		
Indemnités de licenciement	Indemnité de licenciement (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
Maternité, Adoption	Congés de maternité et d'adoption (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
	Congés maternité (Annexe II - Cadres)		
	Grossesse et maternité (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
Période d'essai	Période d'essai (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
Préavis en cas de rupture du contrat de travail	Préavis suite à démission - Licenciement (Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985)		
	Préavis suite à démission ou licenciement (Annexe II - Cadres)		
Salaires	Avenant n° 45 du 20 juin 2017 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2017 (Avenant n° 45 du 20 juin 2017 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2017)		
	Avenant n° 35 du 17 juillet 2008 relatif aux salaires (Avenant n° 35 du 17 juillet 2008 relatif aux salaires)		
	Avenant n° 37 du 21 juillet 2009 (Avenant n° 37 du 21 juillet 2009)		
	Avenant n° 38 du 2 juillet 2010 (Avenant n° 38 du 2 juillet 2010)		
	Avenant n° 38 du 2 juillet 2010 (Avenant n° 38 du 2 juillet 2010)		
	Avenant n° 39 du 30 juin 2011 relatif aux salaires au 1er juillet 2011 (Avenant n° 39 du 30 juin 2011 relatif aux salaires au 1er juillet 2011)		

Liste chronologique

Date	Texte	Page
1985-03-21	Convention collective nationale des coopératives agricoles de teillage du lin du 21 mars 1985	1
2005-07-08	Annexe III - Classification des postes ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres	16
	Annexe IV - Grille d'attribution des coefficients hiérarchiques	18
	Annexe I - Techniciens - Agents de maîtrise	14
2007-12-21	Annexe II - Cadres	14
	Avenant n° 34 du 21 décembre 2007	8
	Avenant n° 35 du 17 juillet 2008 relatif aux salaires	41
2008-07-17	Avenant n° 36 du 17 juillet 2008	19
2009-07-21	Avenant n° 37 du 21 juillet 2009	42
2009-12-08	Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	19
2010-04-16	Arrêté du 6 avril 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale concernant les coopératives agricoles de teillage du lin (n° 7007)	JO-1
2010-07-02	Avenant n° 38 du 2 juillet 2010	
2011-02-16	Arrêté du 4 février 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale concernant les coopératives agricoles de teillage du lin (n° 7007)	
2011-06-30	Avenant n° 39 du 30 juin 2011 relatif aux salaires au 1er juillet 2011	
2012-05-10	Accord du 10 mai 2012 relatif à la prévention de la pénibilité et à l'amélioration des conditions de travail	
2012-06-15	Arrêté du 6 juin 2012 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale concernant les coopératives agricoles de teillage du lin (n° 7007)	
2012-10-09	Avenant n° 40 du 9 octobre 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2012	
2013-07-02	Avenant n° 41 du 2 juillet 2013	
2013-07-13	Arrêté du 3 juillet 2013 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale concernant les coopératives agricoles de teillage du lin (n° 7007)	
2014-06-23	Avenant n° 42 du 23 juin 2014 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2014	
2014-10-30	Accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle	
2015-05-29	Accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle dans le secteur alimentaire	
2015-07-16	Avenant n° 43 du 16 juillet 2015 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2015	
2016-01-13	Avenant n° 1 du 13 janvier 2016 à l'accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle	
2016-06-22	Avenant n° 44 du 22 juin 2016	
2016-12-15	Accord du 15 décembre 2016 relatif à la protection complémentaire frais de santé	
2017-04-25	Avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire	
2017-06-20	Avenant n° 45 du 20 juin 2017 relatif aux salaires minimaux au 1er juillet 2017	
	Avenant n° 46 du 20 juin 2017 relatif à la période d'essai	
2017-07-11	Adhésion par lettre du 11 juillet 2017 de la CNPCCG à l'avenant sur l'accord multibranches	
2017-10-11	Accord du 11 octobre 2017 relatif à la formation professionnelle dans diverses branches du secteur alimentaire	
2017-12-06	Adhésion par lettre du 6 décembre 2017 de l'USNEF à l'avenant n° 1 sur l'accord multibranches	
2018-02-2		
2018-06-1		
2018-07-0		
2018-11-1		
2019-06-2		
2019-09-1		
2019-11-2		
2020-01-2		
2020-10-0		
2020-12-0		
2021-03-1		
2021-03-1		
2021-05-1		
2022-01-1		
2022-03-0		
2022-05-2		
2022-09-1		
2022-12-1		