

# BIJOUTERIE, JOAILLERIE, ORFEVREURIE ET ACTIVITÉS QUI S'Y RATTACHENT

IDCC 567

Brochure 3051

## TEXTE INTÉGRAL

02/12/2022

Bijoux bijoutier joaillier orfèvre



**Sommaire**



Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par a...

**Champ d'application**

**Partie 1. - Dispositions générales**

Durée. - Dénonciation. - Impérativité	2
Révision	2
Droit syndical	2
Délégués du personnel	3
Election des délégués du personnel	3
Délégation unique du personnel (sans titre)	4
(sans titre)	4
Ancienneté	4
Durée du travail. - Travail exceptionnel le dimanche	4
Travail exceptionnel de nuit	4
Salaires minima garantis	4
Travail des personnes en situation de handicap	4
Egalité professionnelle et parentalité	5
Congé parental d'éducation	6
Congé d'adoption	6
Congé pour enfant malade	6
Congé de présence parentale	6
Journée défense et citoyenneté, réserve opérationnelle, sapeurs-pompiers volontaires	6
Congés payés	7
Jours fériés	7
Congés exceptionnels pour événements de famille	7
Bulletin de paie et certificat de travail	7
Activité partielle	8
Licenciement collectif. - Reclassement des salariés	8
Travail temporaire	8
Travail à temps partiel	8
Indemnisation des délégués salariés aux commissions nationales paritaires	8
Avantages acquis	8
Dépôt de la convention	8
Date d'application	8
Retraite complémentaire	9
Régime de prévoyance obligatoire	9

**Partie 2. - Dispositions relatives aux mensuels**

Champ d'application	9
Période d'essai	9
Catégories professionnelles	9
Rémunérations	9
Maladies et accidents du travail (sans titre)	10
(sans titre)	10
Indemnité de licenciement	10
Période de garantie d'emploi	11
Indemnité de départ à la retraite	11

**Partie 3. - Dispositions relatives aux cadres**

Préambule	11
Titre Ier : Définition des cadres	11
Titre II : Dispositions générales	11
Engagement	11
Période d'essai	12
Durée du travail	12
Congé de maladie (sans titre)	12
(sans titre)	12
Période de garantie d'emploi	13
Délai-congé ou préavis	13
Indemnité de licenciement	13
Indemnité de départ à la retraite	13
Secret professionnel. - Clause de non-concurrence	13
Dispositions générales de la convention collective nationale	13
Titre III : Rémunération des cadres	13

**Partie 4. - Dispositions relatives au temps de travail**

A. - Heures supplémentaires : contingent et remplacement du paiement des heures supplémentaires décomptées à la semaine et des compensations financières pour inconvénients d'horaires par un repos compensateur	14
Contingent	14
Repos compensateur et contrepartie en repos	14
B. - Travail à temps partiel	14
Définition du temps partiel	14
Recours et mise en place du temps partiel	14
Contenu du contrat à temps partiel	14

Répartition de la durée du travail .....	14
Temps partiel sur une période supérieure à 1 mois jusqu'à l'année .....	15
Conditions de mise en place d'horaires à temps partiel .....	15
Droits des salariés à temps partiel .....	15
Durée minimale contractuelle de travail des salariés à temps partiel .....	15
C. - Aménagement et organisation du temps de travail .....	15
Mise en place .....	15
Principes d'aménagement du temps de travail sur une période égale à la semaine .....	16
Principes d'aménagement du temps de travail sur une période de plusieurs semaines jusqu'à l'année .....	16
Limites pour le décompte des heures supplémentaires .....	16
Lissage du salaire .....	16
Compensation des heures de travail du salarié n'ayant pas travaillé toute la période de référence .....	16
Traitement des indemnités de licenciement et de départ à la retraite .....	17
Activité partielle sur la période de décompte .....	17
Activité partielle à la fin de la période de décompte .....	17
D. - Cadres et personnels itinérants .....	17
Cadres dirigeants .....	17
Cadres suivant l'horaire collectif .....	17
Cadres et salariés itinérants bénéficiant d'un forfait annuel sur la base d'une référence annuelle horaire .....	17
Cadres et autres salariés signataires d'un forfait annuel en jours .....	17
E. - Suivi .....	18
<b>Textes Attachés</b> .....	18
Apprentissage .....	18
Contrat. - Déclaration d'apprentissage .....	20
Barème de rémunération minimale des apprentis sous contrat .....	20
Accord national paritaire du 13 octobre 1972 .....	20
Accord du 28 septembre 1984 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle .....	20
Accord du 5 juin 1992 relatif à la formation des salariés des entreprises de moins de 10 salariés (1) .....	20
Avenant du 25 octobre 1993 à l'accord paritaire du 5 juin 1992 .....	21
Avenant du 25 octobre 1993 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle (1) .....	21
Accord national paritaire du 28 avril 1994 relatif à la transition des codes APE NAP en NAF définissant le chaps d'application (1) .....	22
Accord du 4 octobre 1994 relatif à la constitution d'une commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle .....	22
Accord du 4 octobre 1994 relatif à l'agrément des stages de formation professionnelle .....	23
Notion d'agrément .....	23
Réunion de la commission .....	23
Critères d'agrément .....	23
Durée de l'agrément .....	23
Procédure d'agrément .....	23
Liste des stages agréés .....	24
Accord du 19 décembre 1994 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle .....	24
TITRE Ier : ORGANISATION DES COLLECTES .....	24
Apprentissage .....	24
Formation en alternance .....	24
Plan de formation .....	25
TITRE II : DISPOSITIONS RELATIVES A L'INSTANCE PARITAIRE DE LA SECTION PROFESSIONNELLE MISE EN PLACE AU SEIN DE L'OPCIB .....	25
TITRE III : DISPOSITIONS DIVERSES .....	26
Avenant du 26 mars 2003 relatif à l'augmentation du contingent d'heures supplémentaires (modification des avenants du 9 juillet 1996 et du 4 décembre 1998) .....	26
Avenant du 6 juin 2003 modifiant des dispositions sur l'ARTT .....	26
Avenant n° 1 du 16 décembre 2003 à l'accord du 22 mai 2001 relatif au régime de .....	27
Préambule .....	27
Objet de l'avenant .....	27
Modification des articles 7,9.3 et 10 de l'accord paritaire national du 22 mai 2001 .....	27
Avenant du 26 janvier 2005 portant modification de l'avenant ' Mensuels ' et de l'avenant ' Cadres ' .....	27
Partie I. - Objet .....	27
Partie II . - Effet. Durée .....	27
Lettre d'adhésion par lettre du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la bijouterie, la joaillerie, l'orfèvrerie .....	27
Avenant du 24 février 2005 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la formation professionnelle (champ d'application) .....	28
Accord du 4 juillet 2005 relatif à la mise en place d'un plan d'épargne interentreprises (PEI) .....	28
TITRE Ier : Economie générale .....	28
Choix des organismes gestionnaires .....	28
TITRE II : Périmètre et alimentation .....	28
Entreprises .....	28
Bénéficiaires .....	28
Adhésion des entreprises et des bénéficiaires .....	28
Alimentation .....	28
Modalités de versements .....	29
TITRE III : Gestion des sommes alimentant le plan et fonctionnement du plan .....	29
Emploi des sommes versées et gestion des droits des adhérents .....	29
Calcul du montant de la réserve spéciale de participation .....	30
Date de versement. - Majoration de retard .....	30
Règles de répartition de la réserve spéciale de participation entre les salariés bénéficiaires .....	30
Collecte et affectation des sommes .....	30
Sort des revenus, avoirs fiscaux .....	30

Indisponibilité des droits et demandes de retrait .....	30
Régime social et fiscal .....	31
Frais de tenue du registre des comptes administratifs .....	31
Cas du départ d'un salarié .....	31
TITRE IV : Structures de pilotage, de gestion et de contrôle .....	31
Comité de suivi paritaire .....	31
Conseils de surveillance .....	31
Teneurs de compte conservateur de parts Tenue des registres .....	32
Dépositaire .....	32
TITRE V : Information des adhérents .....	32
Obligation de l'entreprise .....	32
Information collective .....	32
Informations individuelles .....	32
TITRE VI : Dispositions diverses .....	32
Date d'effet, dépôt et extension de l'accord .....	32
Litiges .....	32
Modification.- Dénonciation .....	32
Clause de sauvegarde .....	32
Durée .....	32
Clause de révision triennale .....	32
Annexe .....	32
Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance .....	33
Préambule .....	33
Avenant du 17 décembre 2007 relatif aux classifications professionnelles .....	34
Préambule .....	34
ANNEXES .....	37
Avenant n° 1 du 24 novembre 2008 à l'accord du 17 décembre 2007 relatif aux classifications .....	53
Annexe .....	53
5.1. Catalogue des emplois repères spécifiques et non spécifiques .....	53
5.2. Catalogue des emplois génériques spécifiques et non spécifiques .....	65
Accord du 11 décembre 2009 relatif à la contribution du dialogue social .....	68
Préambule .....	68
Champ d'application .....	68
Principes de l'accord .....	68
Contribution des entreprises de branche .....	68
Création de l'association paritaire de financement du dialogue social dans la branche BJOC et horlogerie .....	68
Affectation des contributions .....	68
Recouvrement des contributions .....	69
Bilan d'application .....	69
Entrée en vigueur .....	69
Durée et dénonciation .....	69
Annexes .....	69
Annexe I .....	69
Annexe II .....	70
Adhésion par lettre du 15 juin 2010 de la fédération nationale des syndicats de la métallurgie CFTC à la convention .....	70
Accord du 29 juin 2010 relatif à une commission paritaire de validation des accords .....	71
Annexe .....	72
Avenant du 1er juillet 2011 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la désignation d'un OPCA .....	72
Préambule .....	73
Avenant n° 2 du 17 mars 2011 à l'accord du 17 décembre 2007 relatif aux classifications .....	74
Accord du 10 novembre 2011 relatif au remboursement des frais de soins de santé .....	74
Préambule .....	74
Annexes .....	78
Avenant du 4 octobre 2012 relatif à la contribution du dialogue social .....	79
I. - Objet .....	79
II. - Entrée en vigueur .....	79
Accord du 6 décembre 2012 relatif à la répartition de la contribution au FPSPP pour l'année 2013 .....	79
Préambule .....	80
Avenant du 4 avril 2013 relatif au champ d'application de la convention .....	80
Avenant n° 1 du 17 octobre 2013 à l'accord du 8 décembre 2010 relatif au régime de prévoyance .....	82
Préambule .....	82
Accord du 12 décembre 2013 relatif à la mise en oeuvre de certificats de qualification professionnelle .....	82
Avenant du 12 décembre 2013 à l'avenant du 17 décembre 2007 relatif à la classification .....	85
Avenant du 31 janvier 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie du 5 juin 1970, de ses avenants « Mensuels » et « Cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998. ....	86
Avenant n° 1 du 1er juin 2014 à l'accord du 10 novembre 2011 relatif aux frais de soins de santé .....	101
Préambule .....	102
Accord du 4 juin 2014 relatif à la prise en charge par AGEFOS PME de dépenses de fonctionnement des centres de formation d'apprentis de la branche BJOC .....	103
Annexes .....	104
Avenant du 22 octobre 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective nationale .....	104
Modifications .....	104
Accord du 18 décembre 2014 relatif à la GPEC et au contrat de génération .....	104
Préambule .....	105

Titre Ier Cadre juridique de l'accord .....	105
Titre II Fondements de l'accord .....	105
Titre III Contrat de génération. - Diagnostic préalable .....	106
Titre IV Engagements en faveur de la formation et de l'insertion durable des jeunes dans l'emploi .....	107
Titre V Engagements en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des seniors .....	108
Titre VI Engagements en faveur de la transmission des savoirs et des compétences .....	109
Titre VII Dispositions finales .....	110
Annexe .....	110
Accord du 18 juin 2015 relatif à la prise en charge par AGEFOS PME de dépenses de fonctionnement des centres de formation d'apprentis de la branche BJOC .....	110
Annexe .....	111
Accord du 18 juin 2015 relatif au développement de la formation professionnelle .....	111
Préambule .....	111
Titre Ier Participation des employeurs au développement de la formation professionnelle continue .....	112
Titre II Insertion dans la branche .....	112
Titre III Maintien dans l'emploi et sécurisation des parcours professionnels .....	113
Titre IV Orientation professionnelle et actions préalables à la formation tout au long de la vie .....	116
Titre V Suivi de la politique de branche .....	116
Titre VI Dispositions finales .....	116
Annexe .....	117
Accord du 17 juillet 2015 relatif au protocole technique et financier du régime de prévoyance .....	117
Chapitre Ier Objet .....	117
Chapitre II Modalités d'établissement des comptes de résultat de la complémentaire santé .....	117
Chapitre III Détermination des éléments techniques et financiers .....	118
Chapitre IV Eléments à communiquer aux experts mandatés .....	118
Chapitre V Résiliation .....	119
Accord du 17 juillet 2015 relatif au régime de remboursement de frais de santé .....	119
Préambule .....	119
Annexes .....	121
Accord du 17 juillet 2015 relatif au contrat de garanties frais de santé .....	121
Avenant n° 3 du 2 décembre 2015 à l'accord du 17 décembre 2007 relatif aux classifications professionnelles .....	128
Accord du 15 janvier 2016 relatif au travail dominical .....	128
Préambule .....	128
Annexe .....	130
Avenant n° 1 du 9 février 2016 à l'accord du 17 juillet 2015 relatif au régime de remboursement de frais de santé .....	130
Préambule .....	130
Accord du 9 février 2016 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....	131
Préambule .....	131
Accord du 23 juin 2016 relatif à la fusion des conventions collectives de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et des activités qui s'y rattachent, des industries du peigne de l'Ariège et des industries de la pipe et du fume-cigarette de la région de Saint-Claude .....	133
Avenant n° 2 du 23 juin 2016 à l'accord du 11 décembre 2009 relatif à la contribution du dialogue social .....	134
Avenant n° 3 du 28 février 2017 à l'accord du 11 décembre 2009 relatif à la contribution du dialogue social .....	134
I.- Objet .....	134
II.- Entrée en vigueur .....	134
Avenant n° 4 du 7 décembre 2017 à l'avenant du 17 décembre 2007 relatif aux classifications professionnelles .....	134
Avenant n° 4 du 9 février 2018 à l'accord du 11 décembre 2009, relatif à la contribution du dialogue social .....	135
Avenant du 13 mars 2017 à l'accord du 17 juillet 2015 relatif au régime de remboursement de frais de santé .....	135
Préambule .....	136
Accord du 15 juin 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....	136
Préambule .....	136
Accord du 12 mars 2019 relatif à la désignation de l'OPCO (2I) pour les deux branches (IDCC 567 et 1044) .....	138
Préambule .....	138
Accord du 12 mars 2019 relatif à la CPPNI d'harmonisation des statuts conventionnels .....	138
Préambule .....	138
Avenant n° 5 du 14 juin 2019 relatif au financement et au développement du paritarisme .....	139
Avenant n° 3 du 19 novembre 2019 à l'accord du 17 juillet 2015 relatif au régime de remboursement de frais de santé au 1er janvier 2020 .....	140
Préambule .....	140
Accord de méthode du 27 novembre 2019 relatif à la restructuration des branches professionnelles .....	140
Préambule .....	140
Avenant n° 6 du 27 novembre 2019 relatif au financement et au développement du dialogue social .....	142
Accord du 18 décembre 2019 relatif au dispositif Pro-A .....	143
Préambule .....	143
Annexes .....	145
Avenant du 18 décembre 2019 relatif aux champs d'application de la convention .....	145
Préambule .....	145
Accord du 8 avril 2020 relatif aux modalités d'organisation du travail pour faire face à l'épidémie de Covid-19 (Congés payés) .....	146
Préambule .....	146
Titre Ier Fixation ou modification des dates de congés payés .....	147
Titre II Entreprises de moins de 50 salariés .....	147
Titre III Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....	147
Titre IV Date d'effet. ?Durée. ?Extension .....	147
Accord du 24 juin 2020 relatif à la mise en oeuvre de mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle .....	148
Préambule .....	148
Avenant du 24 juin 2020 à l'avenant n° 6 du 27 novembre 2019 relatif au financement et au développement du dialogue social .....	149
Préambule .....	149
Accord du 17 septembre 2020 relatif à l'activité partielle pour répondre à une baisse durable d'activité .....	149



Préambule .....	149
Accord du 27 octobre 2020 relatif au régime de frais de santé .....	151
Préambule .....	151
Accord du 27 octobre 2020 relatif au régime de prévoyance .....	155
Préambule .....	155
Avenant du 27 octobre 2020 à l'accord du 17 septembre 2020 relatif à l'activité partielle pour répondre à une baisse durable d'activité .....	158
Préambule .....	158
Préambule .....	158
Champ d'application .....	158
Périmètre .....	158
Maintien dans l'emploi .....	158
Formation .....	158
Entreprises de moins de 50 salariés .....	159
Avenant du 17 décembre 2020 à l'accord du 27 octobre 2020 relatif au régime de frais de santé unifié .....	159
Préambule .....	159
Avenant du 27 janvier 2021 à l'avenant du 17 décembre 2020 à l'accord du 27 octobre 2020 relatif au régime de frais de santé unifié .....	159
Préambule .....	160
Entreprises de moins de 50 salariés .....	160
<b>Textes Salaires</b> .....	160
Accord du 29 novembre 2006 relatif aux salaires minimaux et à la prime de panier .....	160
Salaires .....	160
Accord du 12 juillet 2007 relatif aux salaires minima et aux primes .....	161
Accord du 29 septembre 2009 relatif aux salaires au 1er octobre 2009 .....	161
Accord du 1er février 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er février 2011 .....	162
Accord du 7 février 2012 relatif aux salaires et aux primes pour l'année 2012 .....	162
Accord du 1er mars 2013 relatif aux salaires minimaux et aux primes pour l'année 2013 .....	163
Accord du 1er juillet 2014 relatif aux salaires minimaux et aux primes pour l'année 2014 .....	163
Accord du 1er juillet 2015 relatif aux salaires minimaux et aux primes pour l'année 2015 .....	164
Accord du 9 février 2016 relatif aux salaires minimaux conventionnels et aux primes de panier pour l'année 2016 .....	164
Accord du 1er mars 2017 relatif aux salaires minimaux conventionnels et à la prime de panier au 1er mars 2017 .....	165
Accord du 1er avril 2018 relatif aux salaires minimaux conventionnels à compter du 1er avril 2018 .....	165
Accord du 12 mars 2019 relatif aux salaires minimaux conventionnels à compter du 1er mai 2019 .....	166
Accord du 10 septembre 2019 relatif aux salaires minimaux conventionnels pour l'année 2020 .....	167
Avenant n° 47 du 23 octobre 2019 à l'annexe II de la convention collective relatif aux salaires minimaux pour l'année 2020 .....	167
Accord du 4 octobre 2021 relatif aux salaires minimaux conventionnels « hors annexe salaires horlogerie » .....	168
Accord du 21 juin 2022 relatif aux salaires minimaux conventionnels « hors annexe horlogerie » .....	169
<b>Textes parus au JORF</b> .....	JO-1
<b>Nouveautés</b> .....	NV-1
<i>Accord du 10 septembre 2019</i> .....	NV-1
<i>Accord du 8 avril 2020</i> .....	NV-1
<b>Liste des sigles</b> .....	SIG-1
<b>Liste thématique</b> .....	THEM-1
<b>Liste chronologique</b> .....	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b> .....	ALPHA-1



**Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5  
juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22  
novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des  
industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017  
et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par a...**

Signataires	
Organisations patronales	Fédération nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, des diamants, pierres et perles et activités qui s'y rattachent.
Organisations de salariés	Fédération nationale ouvrière des industries et métiers d'art CGT ; Fédération Force ouvrière de la métallurgie CGT-FO ; Syndicat national des cadres, techniciens, agents de maîtrise BJO-CGC ; Fédération générale de la métallurgie CFDT, branche BJO.
Organisations adhérentes	Union des syndicats FO de la métallurgie de la région parisienne, le 10 octobre 1969 ; Fédération nationale des syndicats confédérés des VRP-CGT, le 5 octobre 1979 ; Fédération nationale artisanale des métiers d'art et de création du bijou et de l'horlogerie, le 30 mars 1973 ; Fédération nationale autonome des travailleurs de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, le 5 juin 1974, CAT. Fédération des commerces et des services UNSA, 21, rue Jules-Ferry, 93177 Bagnolet Cedex, le 6 décembre 2004, BOCC 2005-12.  La fédération nationale CFTC des syndicats de la métallurgie et parties similaires, 39, cours Marigny, BP 37,94301 Vincennes Cedex, par lettre du 15 juin 2010 (BO n°2010-31)

En vigueur non étendu

Par arrêté ministériel du 5 janvier 2017, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et des activités qui s'y rattachent (IDCC 567), désignée comme branche de rattachement.

Par arrêté ministériel du 16 novembre 2018, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et des activités qui s'y rattachent (IDCC 567), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

#### Champ d'application

##### Article 1er

En vigueur étendu

Les dispositions de la présente convention collective s'appliquent aux salariés des entreprises entrant dans le champ d'application suivant, indépendamment de leur profession ou de la nature du contrat de travail qui les lie à l'entreprise. Elles s'appliquent également aux travailleurs à domicile à l'exception de celles relatives au mode de rémunération et au décompte du travail effectué fixées par le code du travail.

Les conditions particulières de travail des différentes catégories de salariés sont réglées par les dispositions spécifiques les concernant.

Les voyageurs représentants et placiers ne pourront se prévaloir des dispositions de la présente convention autre que les articles 3 à 6 des dispositions générales.

Le champ d'application aménagé ci-dessous est défini en fonction de la nomenclature d'activités française. Il se réfère à des sous-classes de cette nomenclature, identifiées par quatre chiffres et une lettre.

Entrent dans le présent champ d'application les employeurs dont l'activité principale exercée entraîne leur classement dans une rubrique (classe ou groupe) ci-après énumérée, sous réserve des dispositions particulières prévues pour celle-ci.

Le code de l'activité principale exercée « NAF » attribué par l'INSEE à l'employeur et que celui-ci est tenu de mentionner sur le bulletin de paye en vertu de l'article R. 3243-1 du code du travail, constitue une présomption de classement. Par suite, il incombe à l'employeur de justifier qu'il n'entre pas dans le présent champ d'application en raison de l'activité principale exercée par lui, laquelle constitue le critère de classement, bien qu'il lui ait été attribué un code NAF visé par les présentes dispositions.

Les codes NAF indiqués ci-dessous entrent dans le champ d'application de la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent, en dehors des activités couvertes par une autre branche.

#### 22. 29B - fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

Cette catégorie comprend la fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques pour la fabrication de bijouterie, joaillerie, orfèvrerie qu'il s'agisse notamment, sans que cette liste soit limitative, de parties d'appareils d'éclairage, de bandes autoadhésives, d'articles pour le service de table ou de la cuisine, d'hygiène ou de toilettes, de fournitures de bureau et scolaires, de garnitures pour meubles, statuettes ...

#### 25. 50A - forge, estampage, matriçage, métallurgie des poudres

Cette catégorie comprend l'activité des graveurs estampeurs travaillant essentiellement pour la bijouterie et l'orfèvrerie.

#### 25. 50B - découpage, emboutissage

Cette catégorie comprend l'activité des graveurs estampeurs travaillant essentiellement pour la bijouterie et l'orfèvrerie.

#### 25. 61Z - traitement et revêtement des métaux

Cette catégorie comprend l'activité des doreurs-argenteurs travaillant pour la bijouterie et l'orfèvrerie.

#### 25. 93Z - fabrication de quincaillerie

Cela comprend la fabrication de chaînes et chaînettes, chaînes-colonnes, gourmettes, bourses en mailles métalliques ou tissus à mailles métalliques, par les entreprises fabriquant essentiellement des produits destinés à la bijouterie et à la parure.

#### 25. 99B - fabrication d'articles métalliques divers

Ce groupe comprend la fabrication de fermoirs pour sacs par les entreprises fabriquant essentiellement des articles destinés à la bijouterie et l'orfèvrerie, ainsi que la fabrication d'étuis à cigarettes, boîtes à fard, boîtes à poudre (poudriers).

#### 32. 11Z - frappe de monnaie

Cela comprend la fabrication de monnaies, y compris celles ayant cours légal, en métaux précieux ou non, de médailles, insignes et instruments de marque et de garantie.

#### 32. 12Z - bijouterie, joaillerie, orfèvrerie

Cela comprend la fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie et d'orfèvrerie :

- la fabrication de perles travaillées ;
- la production de pierres gemmes (précieuses ou fines), travaillées, y compris le travail de pierres de qualité industrielle et de pierres synthétiques ou reconstituées ;
- le travail du diamant ;
- la fabrication d'articles de bijouterie en métaux précieux, en plaqués ou en doublés de métaux précieux ou de pierres gemmes (précieuses ou fines) sur des métaux communs, ou en assemblages de métaux précieux et de pierres gemmes (précieuses ou fines) ou d'autres matériaux ;
- la fabrication d'articles d'orfèvrerie en métaux précieux ou en plaqués ou doublés de métaux précieux sur des métaux communs : vaisselle plate et creuse, couverts, articles de toilette, garnitures de bureau, articles à usage religieux, etc. ;
- la fabrication de bracelets de montres et d'étuis et boîtes en coffrets en métaux précieux ;

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
	Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance (Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance)	Article 5	34
	Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance (Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance)	Article 5	34
Accident du travail	Congé de maladie (Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par arrêté ministériel du 16 novembre 2018.)	Article 49	12
	Maladies et accidents du travail (Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par arrêté ministériel du 16 novembre 2018.)	Article 41	10
Arrêt de travail, Maladie	Congé de maladie (Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par arrêté ministériel du 16 novembre 2018.)		
	Maladies et accidents du travail (Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par arrêté ministériel du 16 novembre 2018.)		
Champ d'application	Accord national paritaire du 28 avril 1994 relatif à la transition des codes APE NAP en NAF définissant le champs d'application (1) (Accord national paritaire du 28 avril 1994 relatif à la transition des codes APE NAP en NAF définissant le champs d'application (1))		
	Champ d'application (Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par arrêté ministériel du 16 novembre 2018.)		
Chômage partiel	Avenant du 31 janvier 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie du 5 juin 1970, de ses avenants « Mensuels » et « Cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998. (Avenant du 31 janvier 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie du 5 juin 1970, de ses avenants « Mensuels » et « Cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998.)		
	Avenant du 31 janvier 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie du 5 juin 1970, de ses avenants « Mensuels » et « Cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998. (Avenant du 31 janvier 2014 portant révision de plusieurs dispositions de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie du 5 juin 1970, de ses avenants « Mensuels » et « Cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998.)		
Clause de concurrence			
Congés annuels			
Frais de scolarité			

Liste chronologique

Date	Texte	Page
	Apprentissage	18
	Barème de rémunération minimale des apprentis sous contrat	20
	Contrat - Déclaration d'apprentissage	20
1970-06-05	Convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent du 5 juin 1970 (mise à jour par accord du 20 mars 1973). Etendue par arrêté du 27 septembre 1973 (JO du 22 novembre 1973). Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre (IDCC 25) par arrêté ministériel du 5 janvier 2017 et avec celui de la convention collective nationale de l'horlogerie (IDCC 1044) par a...	1
1984-09-28	Accord du 28 septembre 1984 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle	20
1992-06-05	Accord du 5 juin 1992 relatif à la formation des salariés des entreprises de moins de 10 salariés (1)	20
1993-10-25	Avenant du 25 octobre 1993 à l'accord paritaire du 5 juin 1992	21
	Avenant du 25 octobre 1993 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle (1)	21
1994-04-28	Accord national paritaire du 28 avril 1994 relatif à la transition des codes APE NAP en NAF définissant le champs d'application (1)	22
1994-10-04	Accord du 4 octobre 1994 relatif à l'agrément des stages de formation professionnelle	
	Accord du 4 octobre 1994 relatif à la constitution d'une commission paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle	
1994-12-19	Accord du 19 décembre 1994 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle	
2003-03-26	Avenant du 26 mars 2003 relatif à l'augmentation du contingent d'heures supplémentaires (modification des avenants du 4 décembre 1998)	
2003-06-06	Avenant du 6 juin 2003 modifiant des dispositions sur l'ARTT	
2003-12-16	Avenant n° 1 du 16 décembre 2003 à l'accord du 22 mai 2001 relatif au régime de	
2004-12-06	Lettre d'adhésion par lettre du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la bijouterie, la joaillerie, l'orfèvrerie	
2005-01-26	Avenant du 26 janvier 2005 portant modification de l'avenant ' Mensuels ' et de l'avenant ' Cadres '	
2005-02-24	Avenant du 24 février 2005 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la formation professionnelle (champ d'application)	
2005-07-04	Accord du 4 juillet 2005 relatif à la mise en place d'un plan d'épargne interentreprises (PEI)	
2006-11-29	Accord du 29 novembre 2006 relatif aux salaires minimaux et à la prime de panier	
2007-02-01	Avenant n° 1 du 1er février 2007 à l'accord du 26 janvier 2005 relatif à la prévoyance	
2007-07-12	Accord du 12 juillet 2007 relatif aux salaires minima et aux primes	
2007-12-17	Avenant du 17 décembre 2007 relatif aux classifications professionnelles	
2008-11-24	Avenant n° 1 du 24 novembre 2008 à l'accord du 17 décembre 2007 relatif aux classifications	
2009-09-29	Accord du 29 septembre 2009 relatif aux salaires au 1er octobre 2009	
2009-12-11	Accord du 11 décembre 2009 relatif à la contribution du dialogue social	
2010-04-22	Arrêté du 14 avril 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent (n° 567)	
2010-06-15	Adhésion par lettre du 15 juin 2010 de la fédération nationale des syndicats de la métallurgie CFTC à la convention	
2010-06-29	Accord du 29 juin 2010 relatif à une commission paritaire de validation des accords	
2010-07-22	Arrêté du 12 juillet 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent (n° 567)	
2011-02-01	Accord du 1er février 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er février 2011	
2011-02-01	Arrêté du 1er février 2011 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent (n° 567)	
2011-03-11		
2011-06-11		
2011-07-01		
2011-11-11		
2011-12-11		
2012-02-01		
2012-02-21		
2012-03-01		
2012-08-01		
2012-10-01		
2012-12-01		
2012-12-01		
2013-03-01		
2013-03-11		
2013-04-01		
2013-06-11		
2013-09-01		
2013-10-11		
2013-12-11		

# BIJOUTERIE, JOAILLERIE, ORFEVREURIE ET ACTIVITÉS QUI S'Y RATTACHENT

IDCC 567

Brochure 3051

## SYNTHÈSE

02/12/2022

Bijoux bijoutier joaillier orfèvre



Remarques .....

I. Signataires .....

a. **Organisations patronales** .....

b. **Syndicats de salariés** .....

II. Champ d'application .....

a. **Champ d'application professionnel** .....

b. **Champ d'application territorial** .....

III. Contrat de travail - Essai .....

a. **Contrat de travail** .....

i. Dispositions générales .....

ii. Dispositions spécifiques aux cadres .....

b. **Période d'essai** .....

◇ Durée de la période d'essai .....

◇ Préavis de rupture pendant l'essai .....

c. **Ancienneté** .....

d. **Clause de non-concurrence (Cadres)** .....

IV. Classification .....

a. **Positionnement des emplois par catégorie professionnelle** .....

b. **Positionnement des emplois par niveau** .....

c. **Positionnement des emplois par échelon** .....

i. Grille des critères classants .....

ii. Correspondance en nombre de points des degrés de maîtrise des critères classants .....

d. **Emplois repères spécifiques et non spécifiques** .....

e. **Emplois génériques spécifiques et non spécifiques** .....

f. **Classification des jeunes diplômés** .....

g. **Reconnaissance dans le classement des CQP et VAE** .....

V. Salaires et indemnités .....

a. **Salaires minima du personnel relevant de la Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent (cette brochure 3051)** .....

b. **Rémunération des ouvriers payés aux pièces** .....

c. **Salaires des jeunes de moins de 18 ans** .....

i. Dispositions générales .....

ii. Dispositions résultant de l'avenant Mensuels .....

d. **Rémunération des apprentis** .....

e. **Salaires des jeunes ouvriers n'ayant pas obtenu le CAP de leur spécialité** .....

f. **Prime d'ancienneté (Cadres exclus)** .....

g. **Rémunération du travail exceptionnel du dimanche** .....

h. **Rémunération du travail d'un jour férié** .....

i. **Rémunération du travail exceptionnel de nuit** .....

j. **Indemnité de panier** .....

k. **Salaires minima du personnel de l'horlogerie Commerce de gros** .....

i. Salaires minimaux hiérarchiques des non cadres .....

ii. Salaires minimaux conventionnels des cadres .....

iii. Dispositions particulières aux commerciaux dont le salaire comporte une partie fixe et une partie variable .....

VI. Temps de travail, repos et congés .....

a. **Temps de travail** .....

i. Durée du travail .....

ii. Heures supplémentaires .....

iii. Modalités de mise en oeuvre de la RTT .....

iv. Dispositions spécifiques aux cadres et itinérants non cadres .....

v. Temps partiel .....

vi. Travail exceptionnel de nuit .....

vii. Accord sur le travail dominical .....

viii. dispositif spécifique d'activité partielle en cas de réduction d'activité durable .....

b. **Repos et jours fériés** .....

i. Repos .....

ii. Jours fériés .....

c. **Congés** .....

i. Congés payés .....

ii. Autres congés .....

VII. Déplacements professionnels .....

VIII. Formation professionnelle .....

a. **Opérateur de Compétences (OPCO)** .....

b. **Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)** .....

c. **Les contrats de professionnalisation** .....

i. Durée du contrat de professionnalisation .....

ii. Rémunération en cas de réussite aux épreuves .....

iii. Fonction tutorale .....

d. **Période de professionnalisation** .....

e. **L'apprentissage** .....

f. **Mise en œuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)** .....

i. Les bénéficiaires .....

ii. Durée de la Pro-A .....

iii. Liste des certifications éligibles .....

IX. Maladie, accident du travail, maternité .....

<b>a. Maladie et accident</b>	.....
i. Garantie d'emploi	.....
ii. Indemnisation	.....
<b>b. Maternité</b>	.....
i. Réduction d'horaire, consultations pré et postnatales	.....
ii. Indemnisation du congé de maternité	.....
<b>X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de soins de santé</b>	.....
<b>a. Retraite complémentaire</b>	.....
<b>b. Régime de prévoyance du personnel de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent (cette brochure 3051, IDCC 567)</b>	.....
i. Institutions de prévoyance	.....
ii. Bénéficiaires	.....
iii. Garanties	.....
iv. Taux de cotisation	.....
v. Portabilité	.....
vi. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties	.....
<b>c. Régime de prévoyance du personnel du commerce de gros de l'horlogerie, brochure 3152, IDCC 1044</b>	.....
i. Institutions de prévoyance	.....
ii. Bénéficiaires du régime	.....
iii. Salaire de référence	.....
iv. Garanties bénéficiant aux salariés non cadres	.....
v. Garanties bénéficiant aux cadres	.....
vi. Cotisations des non cadres et cadres	.....
vii. Maintien des garanties de prévoyance non cadres et cadres : Portabilité	.....
<b>d. Régime de remboursements complémentaires de frais de soins de santé</b>	.....
i. Organisme assureur	.....
ii. Bénéficiaires du régime	.....
iii. Garanties	.....
iv. Cotisations	.....
v. Portabilité	.....
vi. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties	.....
vii. Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN	.....
<b>XI. Rupture du contrat</b>	.....
<b>a. Préavis de démission ou de licenciement</b>	.....
i. Durée du préavis de démission ou de licenciement	.....
ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi	.....
<b>b. Indemnité de licenciement</b>	.....
<b>c. Retraite</b>	.....
i. Délai de prévenance	.....
ii. Indemnité de départ en retraite	.....

## Remarques

L'avenant du 31 janvier 2014, non étendu à ce jour et entrant en vigueur à compter de la publication au JO de son arrêté d'extension, est venu réviser plusieurs dispositions de la présente convention collective ainsi que de ses avenants « mensuels » et « cadres » et des accords collectifs relatifs au temps de travail des 24 février 1982, 9 juillet 1996 et 4 décembre 1998. Ledit avenant sera traité dans la présente synthèse au moment de son extension.

Au fondement de l'article L.2261-32 du code du travail, la ministre du travail procède via l'arrêté du 16 novembre 2018 portant fusion des champs conventionnels de plusieurs CCN, JORF du 27 novembre 2018 (texte n° 10) à la fusion entre cette CCN de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et des activités qui s'y rattachent, brochure 3051, IDCC 567 (CCN de rattachement) et la CCN de l'horlogerie, brochure 3152 IDCC 1044 (CCN rattachée).

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

Fédération nationale de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, des diamants, pierres et perles et activités qui s'y rattachent.

Fédération nationale artisanale des métiers d'art et de création du bijou et de l'horlogerie (adhésion)

### b. Syndicats de salariés

Fédération nationale ouvrière des industries et métiers d'art CGT

Fédération Force ouvrière de la métallurgie CGT-FO

Syndicat national des cadres, techniciens, agents de maîtrise BJO-CGC

Fédération générale de la métallurgie CFTD, branche BJO

Union des syndicats FO de la métallurgie de la région parisienne (adhésion)

Fédération nationale des syndicats confédérés des VPR-CGT (adhésion)

Fédération nationale autonome des travailleurs de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie (adhésion)

Fédération des commerces et des services UNSA (adhésion)

Fédération nationale des syndicats de la métallurgie CFTC (adhésion)

## II. Champ d'application

Aux termes de l'arrêté du 5 janvier 2017 publié au JORF du 12 janvier 2017, la CC locale des industries du peigne de la Vallée de l'Hers et du Touyre Idcc 25 est rattachée à la CCN de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et des activités qui s'y rattachent Idcc 567. Cette dernière est la CCN de rattachement.

### a. Champ d'application professionnel

Les partenaires sociaux décident (accord du 23 juin 2016 étendu par l'arrêté du 27 décembre 2016, JORF du 4 janvier 2017, en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2017) de fusionner la convention collective des industries du peigne de l'Ariège, celle des industries de la pipe et du fume-cigarette de la région de Saint-Claude d'avec la présente.

Les clauses de la CC des industries du peigne de l'Ariège, celle des industries de la pipe et du fume-cigarette de la région de Saint-Claude demeurent applicables pendant 2 ans à compter du 1<sup>er</sup> février 2017 soit jusqu'au 1<sup>er</sup> février 2019. Au-delà de ce 1<sup>er</sup> février 2019 elles cesseront de l'être. Alors, s'appliqueront les clauses de la présente CCN de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent.

Ce faisant, le champ d'application de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent est élargi à celui des industries :

- du peigne de l'Ariège ;
- des pipes et fume cigarettes de la région de Saint-Claude (termes exclus de l'extension de l'accord du 23 juin 2016).

En conséquence :

1. les clauses de ces deux dernières conventions collectives (termes exclus de l'extension de l'accord du 23 juin 2016) demeurent applicables pendant une durée de 2 ans à compter du 1<sup>er</sup> février 2017 soit jusqu'au 1<sup>er</sup> février 2019.

Seules les clauses de la convention collective de la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie sont applicables à la fin de cette période de 2 années (à compter du 1<sup>er</sup> février 2019).

2. Les salariés employés dans une entreprise qui appliquait la convention collective des industries du peigne de l'Ariège ou celle des industries de la pipe et du fume cigarettes de la région de saint Claude, à la date d'entrée en vigueur du présent accord (à compter du 1<sup>er</sup> février 2017), continuent de bénéficier des avantages individuels acquis issus de l'application de ces conventions collectives.

A compter du 14 juillet 2021, les dispositions de la présente convention collective s'appliquent (avenant du 18 décembre 2019 étendu par l'arrêté du 2 juillet 2021, JORF du 14 juillet 2021, en vigueur à compter du 14 juillet 2021) :

- aux salariés des entreprises entrant dans le champ d'application suivant, indépendamment de leur profession ou de la nature du contrat de travail qui les lie à l'entreprise.
- aux travailleurs à domicile à l'exception de celles relatives au mode de rémunération et au décompte du travail effectué fixées par le code du travail.

Les conditions particulières de travail des différentes catégories de salariés sont réglées par les dispositions spécifiques les concernant.

Ainsi, entrent dans le présent champ d'application les employeurs dont l'activité principale exercée entraîne leur classement dans une rubrique (classe ou groupe) ci-après énumérée, sous réserve des dispositions particulières prévues pour celle-ci.

- 22-29B / Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques,
- 25-50A / Forge, estampage, matriçage, métallurgie des poudres,
- 25-50B / Découpage, emboutissage,
- 25-61Z / Traitement et revêtement des métaux,
- 25-93Z / Fabrication de quincaillerie,
- 25-99B / Fabrication d'articles métalliques divers
- 32-11Z / Frappe de monnaie
- 32-12Z / Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie
- 32-13Z / Bijouterie fantaisie
- 32-99Z / Autres activités manufacturières NCA
- 15-12Z / Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
- 16-29Z / Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie
- 46-48Z / Autres commerces de gros de biens de consommation
- 47-77Z / Commerce de détail d'horlogerie et de bijouterie
- 64-20Z / Activités des sociétés de holding
- 70-10Z / Activités des sièges sociaux
- 95-25Z / Réparation de montres, horloges et bijoux

### b. Champ d'application territorial

Pas d'apport conventionnel.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

#### i. Dispositions générales

Les conditions d'engagement sont précisées par écrit.

#### ii. Dispositions spécifiques aux cadres

Tout cadre reçoit, avant son entrée en fonctions, une lettre d'engagement indiquant :

- sa fonction et le lieu où elle sera exercée
- la position hiérarchique correspondant à la fonction exercée
- la durée et les conditions des périodes d'essai et de préavis
- le montant de la rémunération et ses modalités
- le cas échéant, les autres clauses particulières du contrat.

### b. Période d'essai

◇ Durée de la période d'essai

Niveau	Durée initiale de la période d'essai	Renouvellement de la période d'essai		Durée maximale de la période d'essai, renouvellement éventuel inclus
		modalités	durée	