

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES  
COLLABORATEURS SALARIÉS DES CABINETS  
D'ÉCONOMISTES DE LA CONSTRUCTION ET DE  
MÉTREURS VÉRIFICATEURS DU 16 AVRIL 1993.  
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 6 OCTOBRE 1993 JORF

IDCC 3213

Brochure 3169

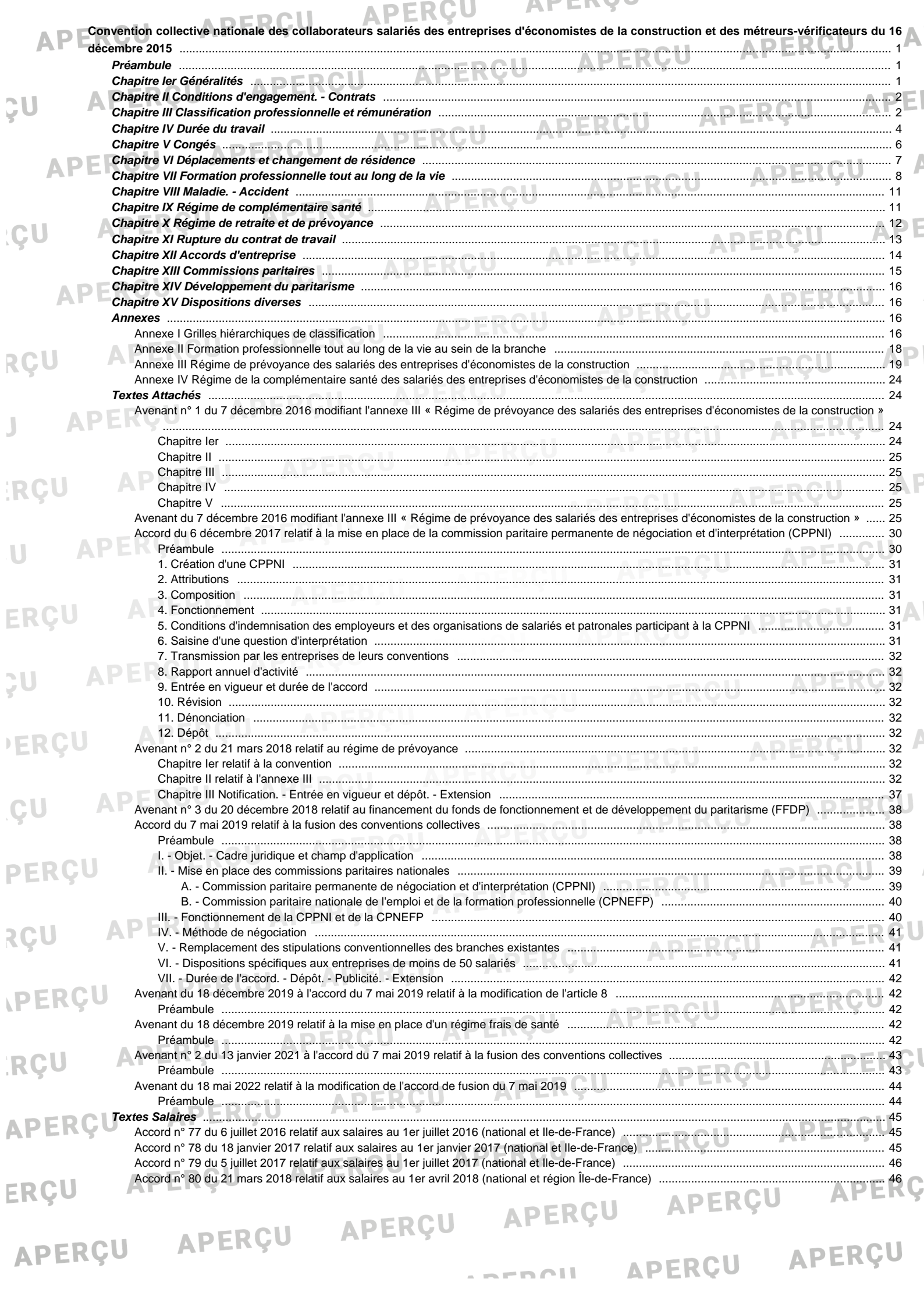
TEXTE INTÉGRAL

03/04/2024









Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métrologues du 16 décembre 2015 .....	1
<b>Préambule</b> .....	1
<b>Chapitre Ier Généralités</b> .....	1
<b>Chapitre II Conditions d'engagement - Contrats</b> .....	2
<b>Chapitre III Classification professionnelle et rémunération</b> .....	2
<b>Chapitre IV Durée du travail</b> .....	4
<b>Chapitre V Congés</b> .....	6
<b>Chapitre VI Déplacements et changement de résidence</b> .....	7
<b>Chapitre VII Formation professionnelle tout au long de la vie</b> .....	8
<b>Chapitre VIII Maladie. - Accident</b> .....	11
<b>Chapitre IX Régime de complémentaire santé</b> .....	11
<b>Chapitre X Régime de retraite et de prévoyance</b> .....	12
<b>Chapitre XI Rupture du contrat de travail</b> .....	13
<b>Chapitre XII Accords d'entreprise</b> .....	14
<b>Chapitre XIII Commissions paritaires</b> .....	15
<b>Chapitre XIV Développement du paritarisme</b> .....	16
<b>Chapitre XV Dispositions diverses</b> .....	16
<b>Annexes</b> .....	16
Annexe I Grilles hiérarchiques de classification .....	16
Annexe II Formation professionnelle tout au long de la vie au sein de la branche .....	18
Annexe III Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction .....	19
Annexe IV Régime de la complémentaire santé des salariés des entreprises d'économistes de la construction .....	24
<b>Textes Attachés</b> .....	24
Avenant n° 1 du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction » .....	24
Chapitre Ier .....	24
Chapitre II .....	25
Chapitre III .....	25
Chapitre IV .....	25
Chapitre V .....	25
Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction » .....	25
Accord du 6 décembre 2017 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....	30
Préambule .....	30
1. Création d'une CPPNI .....	31
2. Attributions .....	31
3. Composition .....	31
4. Fonctionnement .....	31
5. Conditions d'indemnisation des employeurs et des organisations de salariés et patronales participant à la CPPNI .....	31
6. Saisine d'une question d'interprétation .....	31
7. Transmission par les entreprises de leurs conventions .....	32
8. Rapport annuel d'activité .....	32
9. Entrée en vigueur et durée de l'accord .....	32
10. Révision .....	32
11. Dénonciation .....	32
12. Dépôt .....	32
Avenant n° 2 du 21 mars 2018 relatif au régime de prévoyance .....	32
Chapitre Ier relatif à la convention .....	32
Chapitre II relatif à l'annexe III .....	32
Chapitre III Notification. - Entrée en vigueur et dépôt. - Extension .....	37
Avenant n° 3 du 20 décembre 2018 relatif au financement du fonds de fonctionnement et de développement du paritarisme (FFDP) .....	38
Accord du 7 mai 2019 relatif à la fusion des conventions collectives .....	38
Préambule .....	38
I. - Objet. - Cadre juridique et champ d'application .....	38
II. - Mise en place des commissions paritaires nationales .....	39
A. - Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....	39
B. - Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) .....	40
III. - Fonctionnement de la CPPNI et de la CPNEFP .....	40
IV. - Méthode de négociation .....	41
V. - Remplacement des stipulations conventionnelles des branches existantes .....	41
VI. - Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés .....	41
VII. - Durée de l'accord. - Dépôt. - Publicité. - Extension .....	42
Avenant du 18 décembre 2019 à l'accord du 7 mai 2019 relatif à la modification de l'article 8 .....	42
Préambule .....	42
Avenant du 18 décembre 2019 relatif à la mise en place d'un régime frais de santé .....	42
Préambule .....	42
Avenant n° 2 du 13 janvier 2021 à l'accord du 7 mai 2019 relatif à la fusion des conventions collectives .....	43
Préambule .....	43
Avenant du 18 mai 2022 relatif à la modification de l'accord de fusion du 7 mai 2019 .....	44
Préambule .....	44
<b>Textes Salaires</b> .....	45
Accord n° 77 du 6 juillet 2016 relatif aux salaires au 1er juillet 2016 (national et Ile-de-France) .....	45
Accord n° 78 du 18 janvier 2017 relatif aux salaires au 1er janvier 2017 (national et Ile-de-France) .....	45
Accord n° 79 du 5 juillet 2017 relatif aux salaires au 1er juillet 2017 (national et Ile-de-France) .....	46
Accord n° 80 du 21 mars 2018 relatif aux salaires au 1er avril 2018 (national et région Île-de-France) .....	46



Accord n° 81 du 21 mars 2018 relatif aux salaires au 1er juillet 2018 (national et région Île-de-France)	47
Accord du 16 janvier 2019 relatif aux salaires au 1er janvier 2019 (national et région Île-de-France)	47
Accord du 22 janvier 2020 relatif aux salaires minima conventionnels	48
Accord du 22 janvier 2020 relatif aux salaires minimums conventionnels pour l'année 2020	48
Accord du 20 janvier 2021 relatif aux salaires minimum conventionnels	49
Préambule	49
Accord du 4 mars 2022 relatif aux salaires minimums conventionnels 2022	50
Accord du 8 février 2023 relatif aux salaires minimums conventionnels	51
Préambule	51
Accord du 10 janvier 2024 relatif aux salaires minimums conventionnels	52
<b>Accord professionnel du 20 décembre 2018 relatif à l'OPCO (ATLAS)</b>	53
<i>Préambule</i>	53
<i>Annexe</i>	60
<b>Textes Attachés</b>	61
Accord professionnel du 18 juin 2019 relatif à l'affectation à des CFA de fonds collectés par OPCABAIA (pour le compte de l'OPCO ATLAS)	61
Adhésion par lettre du 12 janvier 2022 de l'Union syndicale Solidaires à l'accord de constitution du 20 décembre 2018	63
<b>Textes parus au JORF</b>	JO-1
<b>Nouveautés</b>	NV-1
<i>Accord n° 78</i>	NV-1
<i>Accord de salaires n°80 (National et Ile de France)</i>	NV-1
<i>Accord de salaires n°81 (National et Ile de France)</i>	NV-1
<i>Avenant n°02 visant à mettre à jour les régimes de prévoyance des collaborateurs salariés</i>	NV-1
<i>Avenant n°33 BTP-prévoyance (9 juin 2021)</i>	NV-7
<i>Accord salaires (12 janvier 2022)</i>	NV-9
<b>Liste des sigles</b>	SIG-1
<b>Liste thématique</b>	THEM-1
<b>Liste chronologique</b>	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b>	ALPHA-1

# Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métreurs-vérificateurs du 16 décembre 2015

Signataires	
Organisations patronales	UNTEC.
Organisations de salariés	CFE-CGC BTP ; FG FO construction ; FN CB SYNATPAU CFDT ; UNSA FESSAD.

## Préambule

En vigueur étendu

La présente convention définit les rapports entre les salariés et leurs employeurs, en respectant le cadre de la profession, annule et remplace la convention du 16 avril 1993, étendue par arrêté du 6 octobre 1993 et ses avenants.

Elle est conclue entre les organisations syndicales professionnelles représentatives ci-après :

Pour les organisations patronales :

- Untec.

Pour les syndicats de salariés :

- BATIMAT-TP CFTC ;

- CFE-CGC BTP ;

- FG FO construction ;

- FN CB SYNATPAU CFDT ;

- FN SCBA CGT ;

- UNSA FESSAD.

Il est convenu que les représentants mandatés par toutes les organisations précitées pour la signature de la convention collective nationale, de ses avenants ou de tout autre accord paritaire seront nominativement désignés sur ces documents et sur des procès-verbaux de signature les concernant.

## Chapitre Ier Généralités

### Objet et durée de la convention

Article 1er

En vigueur étendu

La présente convention nationale fixe les conditions générales du travail et les rapports qui en découlent entre les employeurs et leurs salariés.

Elle s'applique en métropole et dans les départements d'outre-mer pour l'ensemble des activités économiques classées dans la nomenclature de l'INSEE sous le code NACE 74-90A.

Est également rattaché à cette convention collective nationale le personnel employé par les organisations patronales (syndicales ou autres) des employeurs concernés. La présente convention est fixée pour une durée indéterminée.

### Suivi - Révision - Dénonciation

Article 2

En vigueur étendu

a) Suivi

Les parties signataires s'engagent à se réunir aussi souvent qu'il sera nécessaire aux fins d'examiner en commun les applications et les évolutions des présentes dispositions au sein des commissions paritaires nationales définies à l'article 77.3 de la présente convention.

b) Révision (1)

*La commission paritaire nationale d'étude de la convention se réunira dans un délai maximum de 2 mois sur sollicitation par lettre recommandée de l'une des parties signataires. Cette demande de révision devra comporter l'exposé des motifs et la solution préconisée par le demandeur.*

c) Dénonciation

Pour dénoncer la présente convention, la ou les parties devront le faire par lettre recommandée avec avis de réception, sous préavis de 3 mois, signifiée à toutes les autres parties signataires de la convention. Cette lettre recommandée devra obligatoirement être accompagnée de propositions. Les dispositions de la convention resteront en vigueur en tout état de cause jusqu'à ce que de nouvelles décisions les aient remplacées, dans la limite du délai maximum de survie prévu par le code du travail.

(1) Le b de l'article 2 est étendu sous réserve de l'application des dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.  
(Arrêté du 4 mars 2019 - art. 1)

### Liberté d'opinion et non-discrimination

Article 3

En vigueur étendu

a) Les parties contractantes reconnaissent le droit pour tous de s'associer et d'agir librement pour la défense collective de leurs intérêts professionnels.

b) Aucune personne ne peut faire l'objet de discrimination (directe et indirecte) en application des dispositions du code du travail aux articles L. 1132-1 et suivants portant diverses dispositions du droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations. Notamment eu égard :

- au sexe ;

- à l'orientation sexuelle ;

- aux mœurs ;

- à l'âge ;

- à la situation de famille ou à la grossesse ;

- à ses caractéristiques génétiques ;

- à l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race ;

- aux opinions politiques ;

- aux activités syndicales, mutualistes ou politiques ;

- aux convictions religieuses ;

- à l'apparence physique ;

- au patronyme ;

- à l'état de santé ou au handicap.

### Droit syndical

Article 4

En vigueur étendu

*a) Des autorisations d'absence, non rémunérées, exception faite de celles entrant dans le cadre du congé de formation économique, sociale et syndicale telles que prévues à l'article L. 3142-7, L. 3142-9, L. 3142-10, L. 3142-11, L. 2145-1 et L. 3142-1 du code du travail, non imputables sur les congés payés et limitées à 15 jours ouvrables par an, seront accordées aux salariés :*

- pour faciliter leur présence aux réunions statutaires de leur organisation syndicale ;

- pour leur permettre l'exercice du droit syndical. (1)

b) Pour faciliter la présence des salariés aux commissions paritaires décidées entre organisations d'employeurs et de salariés, le temps passé sera payé comme temps de travail effectif et les frais de déplacement et de séjour seront remboursés. Ces remboursements se feront de la façon suivante :

- le remboursement des frais (transport, repas, hébergement) des représentants d'employeurs et représentants de salariés de cabinets d'économistes de la construction et de métreurs-vérificateurs composant les délégations syndicales représentatives appelées à participer aux travaux et réunions diverses liés à la convention collective nationale des cabinets d'économistes de la construction et de métreurs-vérificateurs (commissions paritaires nationales de la branche) ;

- le remboursement aux employeurs du maintien de la rémunération (salaires et charges) de leurs salariés, représentants mandatés par leur organisation syndicale représentative, pour participer à ces réunions.

c) Protection des représentants nationaux au sein de la branche

Les représentants du personnel mandatés aux différentes commissions paritaires nationales de la branche bénéficient de la protection accordée par les dispositions du code du travail aux délégués syndicaux.

Le licenciement d'un salarié investi de mandats syndicaux ou électifs est soumis à l'autorisation de l'inspection du travail après avis de la commission paritaire nationale.

(1) Le a de l'article 4 est étendu sous réserve du respect des dispositions des articles L. 2143-13 et suivants du code du travail et sous réserve que :

- la référence à l'article L. 3142-7 soit entendue comme étant la référence à l'article L. 2145-5 du code du travail ;

- la référence à l'article L. 3142-9 soit entendue comme étant la référence à l'article L. 2145-7

Liste thématique



Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Annexe III Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		19
	Annexe III Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		19
	Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction » (Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction »)		25
	Indemnisation (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)	Article 47	11
Arrêt de travail, Maladie	Annexe III Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		19
	Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction » (Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction »)		
	Indemnisation (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Congés annuels	Congés payés annuels (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Congés exceptionnels	Congés pour événements familiaux (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Démission	Conditions particulières de préavis (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Frais de santé	Annexe IV Régime de la complémentaire santé des salariés des entreprises d'économistes de la construction (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Indemnités de licenciement	Indemnités de licenciement (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
	Licenciement (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Maternité, Adoption	Annexe III Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
	Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction » (Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction »)		
	Congés pour événements familiaux (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
	Maternité (Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métteurs-vérificateurs du 16 décembre 2015)		
Période d'			
Préavis en de rupture contrat de			
Prime, Gratificatio Treizieme			

Liste chronologique

Date	Texte	Page
2015-12-16	Convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des métreaux-vérificateurs du 16 décembre 2015	1
2016-07-06	Accord n° 77 du 6 juillet 2016 relatif aux salaires au 1er juillet 2016 (national et Ile-de-France)	45
2016-12-07	Avenant du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction »	25
	Avenant n° 1 du 7 décembre 2016 modifiant l'annexe III « Régime de prévoyance des salariés des entreprises d'économistes de la construction »	24
2017-01-18	Accord n° 78	NV-1
	Accord n° 78 du 18 janvier 2017 relatif aux salaires au 1er janvier 2017 (national et Ile-de-France)	45
2017-05-14	Arrêté du 4 mai 2017 portant extension d'un avenant à un accord conclu dans le secteur des ouvriers du bâtiment et des travaux publics	JO-1
2017-05-16	Arrêté du 4 mai 2017 portant extension d'un avenant à un accord conclu dans le secteur des ouvriers du bâtiment et des travaux publics	JO-1
2017-07-05	Accord n° 79 du 5 juillet 2017 relatif aux salaires au 1er juillet 2017 (national et Ile-de-France)	46
2017-12-06	Accord du 6 décembre 2017 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation	
	Accord de salaires n°80 (National et Ile de France)	
2018-03-21	Accord de salaires n°81 (National et Ile de France)	
	Accord n° 80 du 21 mars 2018 relatif aux salaires au 1er avril 2018 (national et région Île-de-France)	
	Accord n° 81 du 21 mars 2018 relatif aux salaires au 1er juillet 2018 (national et région Île-de-France)	
	Avenant n°02 visant à mettre à jour les régimes de prévoyance des collaborateurs salariés	
	Avenant n° 2 du 21 mars 2018 relatif au régime de prévoyance	
2018-12-20	Accord professionnel du 20 décembre 2018 relatif à l'OPCO (ATLAS)	
	Avenant n° 3 du 20 décembre 2018 relatif au financement du fonds de fonctionnement et de développement du paritarisme	
2019-01-16	Accord du 16 janvier 2019 relatif aux salaires au 1er janvier 2019 (national et région Île-de-France)	
	Arrêté du 27 mars 2019 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
2019-04-04	Arrêté du 27 mars 2019 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
	Arrêté du 27 mars 2019 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
2019-05-07	Accord du 7 mai 2019 relatif à la fusion des conventions collectives	
2019-06-18	Accord professionnel du 18 juin 2019 relatif à l'affectation à des CFA de fonds collectés par OPCABAIA (pour le compte de l'ATLAS)	
2019-11-05	Arrêté du 30 octobre 2019 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
2019-12-18	Avenant du 18 décembre 2019 à l'accord du 7 mai 2019 relatif à la modification de l'article 8	
	Avenant du 18 décembre 2019 relatif à la mise en place d'un régime frais de santé	
2019-12-27	Arrêté du 23 décembre 2019 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
2020-01-22	Accord du 22 janvier 2020 relatif aux salaires minima conventionnels	
	Accord du 22 janvier 2020 relatif aux salaires minimums conventionnels pour l'année 2020	
2020-02-25	Arrêté du 17 février 2020 modifiant l'arrêté du 30 octobre 2019 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs (n° 3213)	
2020-03-11		
2020-04-01		
2020-09-21		
2020-12-11		
2021-01-11		
2021-01-21		
2021-06-01		
2022-01-01		
2022-01-11		
2022-03-01		
2022-05-11		
2022-07-01		
2023-01-01		
2023-02-01		
2023-03-01		
2023-05-11		
2023-10-21		
2024-01-11		
2024-03-31		
2024-04-01		

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES  
COLLABORATEURS SALARIÉS DES CABINETS  
D'ÉCONOMISTES DE LA CONSTRUCTION ET DE  
MÉTREURS VÉRIFICATEURS DU 16 AVRIL 1993.  
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 6 OCTOBRE 1993 JORF

IDCC 3213

Brochure 3169

SYNTHÈSE

03/04/2024

Remarques

I. Signataires

- a. Organisations patronales
- b. Syndicats de salariés

II. Champ d'application

- a. Champ d'application professionnel
- b. Champ d'application territorial

III. Contrat de travail - Essai

- a. Contrat de travail
- b. Période d'essai

- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

IV. Classification

a. Grille de classification

- i. Grille hiérarchique des E.T.A.M.
- ii. Grille hiérarchique des cadres

b. Tableau des niveaux d'entrée dans la profession

V. Salaires et indemnités

a. Salaires minima

- i. Salaires minima des ETAM des entreprises d'économistes de la Construction et de Métreurs Vérificateurs (IDCC 3213)
- ii. Salaires minima des cadres des entreprises d'économistes de la Construction et de Métreurs Vérificateurs (IDCC 3213)
- iii. Grille des salaires minima des cabinets ou entreprises de Géomètres-Experts, Géomètres Topographes, Photogrammètres et Experts Fonciers (IDCC 2543)

b. Prime d'ancienneté

c. Rémunération du travail exceptionnel de nuit, d'un dimanche ou d'un jour férié

d. Frais de déplacements professionnels

VI. Temps de travail, repos et congés

a. Temps de travail

- i. Durée du travail
- ii. Heures supplémentaires
- iv. Conventions de forfait
- v. Temps partiel

b. Repos et jours fériés

c. Congés

- i. Congés payés dont congé d'ancienneté
- ii. Autres congés

VII. Déplacements professionnels

a. Déplacement et changement de résidence en France métropolitaine

- i. Déplacements de courte durée
- ii. Déplacements de longue durée
- iii. Déplacement du lieu de travail
- iv. Logement
- v. Utilisation des véhicules

b. Emploi hors métropole

VIII. Formation professionnelle

a. Opérateur de Compétences (OPCO)

b. L'entretien professionnel

c. Le passeport formation

d. Le bilan de compétences et validation des acquis de l'expérience (VAE)

e. Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)

f. Les contrats de professionnalisation

- i. Durée du contrat de professionnalisation
- ii. Rémunération des salariés sous contrat de professionnalisation
- iii. Fonction tutorale

g. Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)

- i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
- ii. Durée de la Pro-A
- iii. Le tutorat

IX. Maladie, accident du travail, maternité

a. Maladie et accident

- i. Garantie d'emploi
- ii. Indemnisation

b. Maternité

- i. Réduction d'horaire, consultations pré et postnatales, allaitement
- ii. Indemnisation du congé de maternité, de paternité

X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé

a. Retraite complémentaire

- i. Retraite complémentaire des non-cadres
- ii. Retraite complémentaire des cadres et assimilés

b. Régime de prévoyance des non-cadres

- i. Institution de prévoyance du Régime E 1
- ii. Garanties
- iii. Salaire de base
- iv. Cotisations
- v. Disposition issues du régime national prévoyance des ouvriers du BTP (accord du 31 juillet 1968 modifié et étendu)



- i. Institution de prévoyance .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Régime national de prévoyance des ouvriers (RNPO) .....
- iv. Régime de prévoyance collectif supplémentaire des ouvriers (RNPO) .....
- v. Régime «garantie décès-invalidité accidentels» .....
- vi. Régime de frais médicaux .....
- vii. Cotisations .....
- viii. Régime «pré retraite pour salariés ayant contracté une maladie professionnelle liée à l'amiante ou ayant eu une activité en contact avec elle » .....

**c. Régime de prévoyance des cadres et assimilés** .....

- i. Institution de prévoyance du régime RNCP .....
- ii. Garanties .....
- iii. Cotisations .....
- iv. Maintien ou cessation des garanties .....

**d. Garantie «frais de santé»** .....

- i. Organismes assureurs .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Tableau des garanties .....
- iv. Cotisations .....
- v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties .....
- vi. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité .....

**XI. Rupture du contrat** .....

**a. Préavis de démission ou de licenciement** .....

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement .....
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi .....

**b. Indemnité de licenciement** .....

**c. Retraite** .....

## Remarques

La CCN du 6 octobre 1993 étendue par arrêté du 6 octobre 1993 et ses avenants est annulée et remplacée par la CCN du 16 décembre 2015 dont son intitulé devient **Collaborateurs salariés des entreprises d'économistes de la construction et des Métreurs - Vérificateurs**.

Cette CCN du 16 décembre 2015 est étendue par l'arrêté du 4 mars 2019, JORF du 9 mars 2019. Elle est opposable :

- depuis le 5 avril 2016 aux adhérents de l'UNTEC (2 mois après la date du dépôt réalisé le 5 février 2016)
- à compter du 10 mars 2019 pour les autres.

Il ne peut être dérogé, précisent les partenaires sociaux, aux stipulations de cette convention collective par un accord d'entreprise dans un sens moins favorable au salarié.

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- *les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.*
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux *adhérents des organisations patronales signataires*. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Au fondement de l'article L2261-33 du code du travail, les partenaires sociaux s'accordent (accord du 7 mai 2019 étendu par l'arrêté du 18 septembre 2020, JORF du 29 septembre 2020, quel que soit l'effectif de l'entreprise) pour procéder au regroupement des champs d'application des conventions collectives des Métreurs-vérificateurs, cette brochure 3169, IDCC 3213 avec celle des Géomètres-experts, topographes, brochure 3205, IDCC 2543.

Ils disposent d'une période de 5 années pour finaliser ce regroupement, soit jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2024. Pendant cette durée, chaque convention collective demeure applicable. Si au terme de la période transitoire, les partenaires sociaux ne s'accordent pas alors les dispositions de la convention collective des géomètres-experts, topographes (Brochure 3205, IDCC 2543) s'appliqueront à l'ensemble des salariés visés par la nouvelle convention collective dénommée « Filière ingénierie de l'immobilier, l'aménagement et la construction (FIIAC) ».

Pour ce regroupement, les partenaires sociaux créent une nouvelle convention collective dénommée « Filière ingénierie de l'immobilier, l'aménagement et la construction (FIIAC) ». Celle-ci règlera les rapports entre les employeurs et les salariés des entreprises dont les activités principales sont :

- la délimitation foncière ;
- l'acquisition et traitement des données géométriques en vue de l'établissement de plans ou de bases de données ;
- l'expertise foncière ;
- les missions d'étude de l'économie de la construction dont :
  - l'assistance à maîtrise d'ouvrage relative à des projets de construction ;
  - les études, métrés, vérifications tous corps d'état relatifs à des projets de construction ;
  - la maîtrise des coûts des projets de construction :

- assistance à la mise au point de projet de construction,
- description technique des ouvrages,
- établissement et contrôle des estimations prévisionnelles,
- analyse des offres des entreprises,
- suivi administratif et financier des marchés,
- arrêté des comptes de chantiers.

- les activités précitées peuvent inclure la maîtrise d'œuvre de ces opérations ;
- l'ordonnancement, la planification et la coordination des chantiers ;
- le management de la cellule de synthèse ;
- le management de projet et le management du BIM ;
- l'expertise construction ;
- les diagnostics construction ;
- l'assistance à l'entreprise.

Cette future CCN sera opposable :

- aux organisations professionnelles d'employeurs liés majoritairement aux activités désignées ci-dessus.
- à tout le personnel y compris celui en situation de déplacement à l'étranger, sauf dispositions contraire aux règles d'ordre public en vigueur dans le pays.

Cette future CCN ne s'appliquera pas aux élèves ou étudiants qui effectuent un stage sous convention dans le cours normal de leur scolarité.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

Union nationale des économistes de la construction (U.N.T.E.C.)

### b. Syndicats de salariés

- BATIMAT-TP CFTC ;
- CFE-CGC BTP ;
- FG FO construction ;
- FNCB SYNAPTAU CFDT ;
- FNSCBA CGT ;
- UNSA FESSAD.

## II. Champ d'application

### a. Champ d'application professionnel

Cette CCN du 16 décembre 2015 étendu par l'arrêté du 4 mars 2019, JORF du 9 mars 2019 opposable depuis le 5 avril 2016 aux adhérents de l'UNTEC et à compter du 10 mars 2019 pour les autres fixe les conditions générales du travail et les rapports qui en découlent entre les employeurs et leurs salariés pour l'ensemble des activités économiques classées dans la nomenclature de l'INSEE sous le code NACE 74-90A

### b. Champ d'application territorial

Cette CCN du 16 décembre 2015 étendu par l'arrêté du 4 mars 2019, JORF du 9 mars 2019 opposable depuis le 5 avril 2016 aux adhérents de l'UNTEC et à compter du 10 mars 2019 pour les autres) s'applique en métropole et dans les départements d'outre-mer.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

**L'engagement d'un salarié** (article 6 de la CCN du 16 décembre 2015 étendu par l'arrêté du 4 mars 2019, JORF du 9 mars 2019 opposable depuis le 5 avril 2016 aux adhérents de l'UNTEC et à compter du 10 mars 2019 pour les autres) pour une durée indéterminée **doit être confirmé par un contrat de travail remis au salarié** lors de sa prise de fonction, **en même temps que la présente convention**.

Le contrat de travail doit fixer notamment les éléments suivants :

- la fonction, la qualification professionnelle et le niveau d'emploi ;
- le lieu de travail ;
- la durée du travail ;
- la rémunération (salaires et primes) ;
- les congés payés ;
- la durée de la période d'essai ;
- les délais de préavis en cas de rupture du contrat.

### b. Période d'essai

#### i. Durée de la période d'essai

Catégorie	Durée maximale initiale de la période d'essai (*)	Renouvellement de la période d'essai (*)	Période maximale de renouvellement	Durée maximale de la période d'essai, renouvellement compris