

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU  
PERSONNEL DES ADMINISTRATEURS ET DES  
MANDATAIRES JUDICIAIRES DU 20 DÉCEMBRE  
2007

IDCC 2706

Brochure 3353

TEXTE INTÉGRAL

29/11/2023

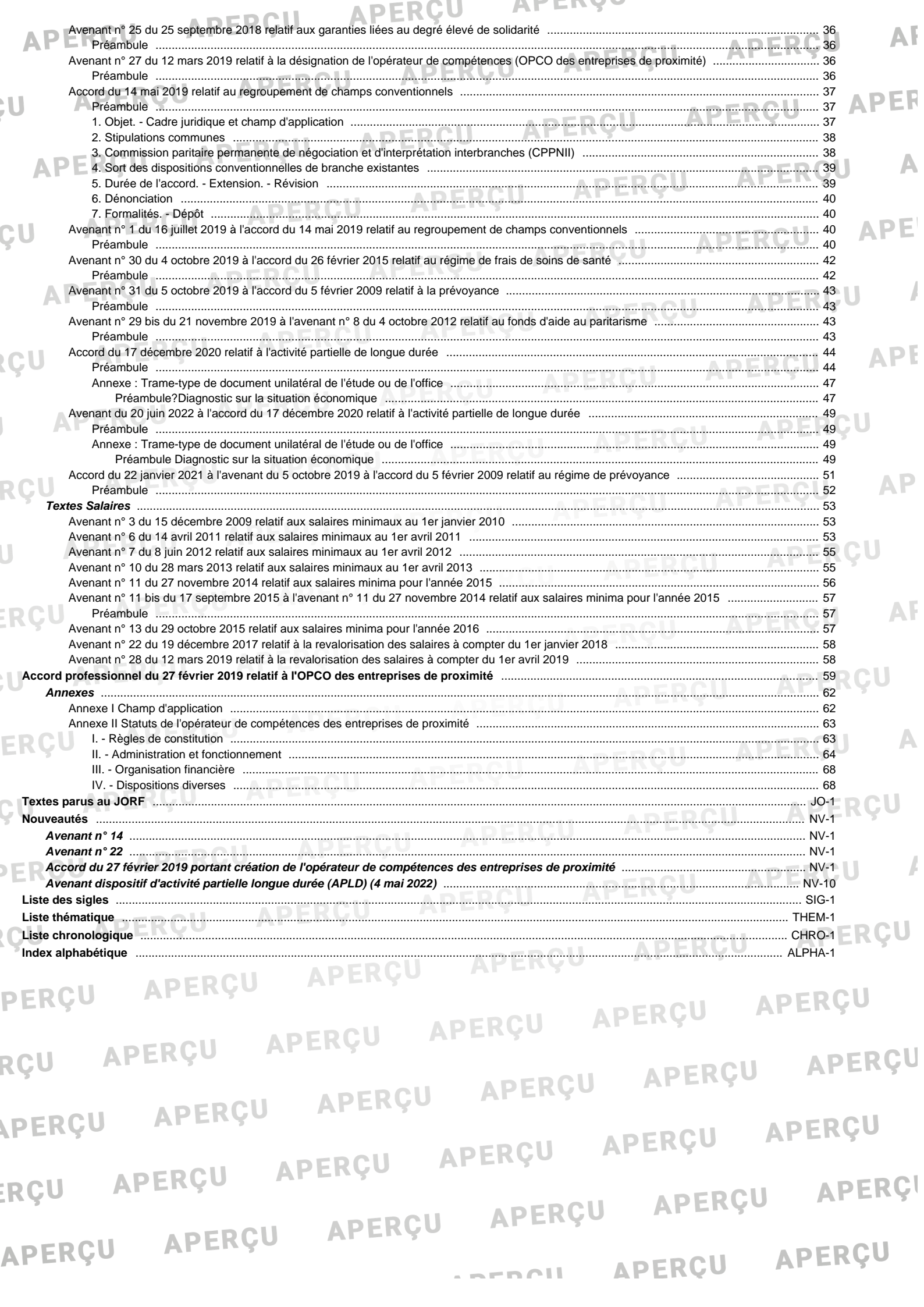


**Sommaire**





|   |    |
|---|----|
| Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007   | 1  |
| <b>Titre VI : Congés payés. - Maladie-accident du travail. - Maternité</b>  | 1  |
| <b>Textes Attachés</b>  | 1  |
| (ex-IDCC 2706) Accord du 28 septembre 2007 relatif à la formation professionnelle du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires                         | 1  |
| Préambule   | 1  |
| Plan de formation   | 2  |
| La professionnalisation   | 2  |
| Adhésion par lettre du 3 novembre 2008 de la fédération des services CFDT à la convention collective  | 5  |
| (ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance   | 5  |
| Chapitre Ier Garanties en cas de décès  | 6  |
| Chapitre II Garanties en cas d'arrêt de travail pour maladie ou accident  | 7  |
| Chapitre III Invalidité   | 7  |
| Chapitre IV Situations particulières  | 7  |
| Chapitre V Dispositions générales   | 8  |
| Chapitre VI Gestion du régime   | 8  |
| Chapitre VII Dispositions finales   | 10 |
| Annexe  | 10 |
| Cotisations   | 10 |
| Avenant n° 1 du 28 mai 2009 relatif à la durée de la période d'essai  | 10 |
| (ex-IDCC 2706) Accord du 15 décembre 2009 relatif à la commission paritaire nationale de l'emploi   | 11 |
| Préambule   | 11 |
| Avenant n° 1 du 15 décembre 2009 à l'accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance   | 11 |
| Préambule   | 12 |
| Avenant n° 4 du 1er avril 2010 relatif à la non-discrimination et à la retraite   | 14 |
| Avenant n° 5 du 17 février 2011 relatif aux absences pour maladie ou accident   | 14 |
| Accord du 8 mars 2012 relatif à la mise en place de la commission paritaire de validation des accords   | 15 |
| Adhésion par lettre du 15 octobre 2012 de la CGT à l'accord de prévoyance du 5 février 2009   | 16 |
| Avenant n° 2 du 4 octobre 2012 relatif à la prévoyance  | 17 |
| Préambule   | 17 |
| Avenant n° 8 du 4 octobre 2012 relatif au fonds d'aide au paritarisme   | 17 |
| Préambule   | 17 |
| Avenant n° 9 du 6 juin 2013 relatif à la mise en conformité de l'avenant n° 5 du 17 février 2011 (article 19.5 de la convention collective)                               | 18 |
| Durée   | 19 |
| Dépôt. - Entrée en vigueur  | 19 |
| Extension   | 19 |
| Avenant n° 3 du 30 janvier 2014 à l'accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance  | 19 |
| Préambule   | 19 |
| Adhésion par lettre du 24 juin 2014 de la fédération des employés et cadres FO à la convention collective   | 19 |
| Avenant n° 1 du 27 novembre 2014 à l'accord du 28 septembre 2007 relatif à la formation professionnelle   | 20 |
| Avenant modifiant les taux de contribution au titre de la formation professionnelle continue et définissant les règles de fonctionnement du compte personnel de formation | 20 |
| Avenant n° 12 du 26 février 2015 relatif à la mise en conformité de l'avenant n° 5 du 17 février 2011   | 21 |
| (ex-IDCC 2706) Accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de soins de santé   | 21 |
| Préambule   | 22 |
| I. - Mise en oeuvre du régime   | 22 |
| II. - Garanties   | 25 |
| III. - Mise en oeuvre de l'accord   | 26 |
| Annexe  | 26 |
| Avis d'interprétation du 3 mars 2016 sur les avenants n° 9 du 6 juin 2013 et n° 12 du 26 février 2015 relatifs à l'indemnisation maladie                                  | 26 |
| Avenant n° 14 du 30 juin 2016 relatif à la classification et aux salaires de mandataire et administrateur judiciaire salarié  | 27 |
| Avenant n° 15 du 6 avril 2017 relatif à la durée du travail (forfait annuel en jours)   | 27 |
| Avenant du 6 avril 2017 relatif à la protection des membres des délégations syndicales dans les différentes commissions paritaires  | 29 |
| Préambule   | 29 |
| Avenant n° 17 du 1er juin 2017 relatif à la mise en place de la CPPNI   | 30 |
| Préambule   | 30 |
| Avenant n° 18 du 1er juin 2017 relatif à l'ordre public conventionnel   | 31 |
| Préambule   | 31 |
| Avenant n° 19 du 1er juin 2017 à l'accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance   | 31 |
| Préambule   | 31 |
| Avenant n° 20 du 1er juin 2017 à l'accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de santé  | 32 |
| Préambule   | 32 |
| Avenant n° 21 du 23 novembre 2017 relatif à l'indemnité de licenciement et aux congés exceptionnels   | 32 |
| Préambule   | 33 |
| Accord du 19 décembre 2017 définissant les modalités de négociation   | 33 |
| Préambule   | 33 |
| 1. Dispositions générales   | 33 |
| 2. Durée. - Révision  | 33 |
| 3. Commission paritaire interbranches (CPI)   | 34 |
| 4. Moyens de la négociation   | 34 |
| 5. Thèmes et étapes de négociation  | 34 |
| 6. Formalités   | 35 |
| Avenant n° 23 du 5 avril 2018 à l'accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de soins de santé  | 35 |
| Préambule   | 35 |
| Avenant n° 24 du 25 septembre 2018 relatif à l'ordre public conventionnel   | 35 |
| Préambule   | 35 |



|  |         |
|--|---------|
| Avenant n° 25 du 25 septembre 2018 relatif aux garanties liées au degré élevé de solidarité                                | 36      |
| Préambule  | 36      |
| Avenant n° 27 du 12 mars 2019 relatif à la désignation de l'opérateur de compétences (OPCO des entreprises de proximité)   | 36      |
| Préambule  | 36      |
| Accord du 14 mai 2019 relatif au regroupement de champs conventionnels   | 37      |
| Préambule  | 37      |
| 1. Objet. - Cadre juridique et champ d'application   | 37      |
| 2. Stipulations communes   | 38      |
| 3. Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation interbranches (CPPNII)                               | 38      |
| 4. Sort des dispositions conventionnelles de branche existantes  | 39      |
| 5. Durée de l'accord. - Extension. - Révision  | 39      |
| 6. Dénonciation  | 40      |
| 7. Formalités. - Dépôt   | 40      |
| Avenant n° 1 du 16 juillet 2019 à l'accord du 14 mai 2019 relatif au regroupement de champs conventionnels                 | 40      |
| Préambule  | 40      |
| Avenant n° 30 du 4 octobre 2019 à l'accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de soins de santé                 | 42      |
| Préambule  | 42      |
| Avenant n° 31 du 5 octobre 2019 à l'accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance                                       | 43      |
| Préambule  | 43      |
| Avenant n° 29 bis du 21 novembre 2019 à l'avenant n° 8 du 4 octobre 2012 relatif au fonds d'aide au paritarisme            | 43      |
| Préambule  | 43      |
| Accord du 17 décembre 2020 relatif à l'activité partielle de longue durée  | 44      |
| Préambule  | 44      |
| Annexe : Trame-type de document unilatéral de l'étude ou de l'office   | 47      |
| Préambule?Diagnostic sur la situation économique   | 47      |
| Avenant du 20 juin 2022 à l'accord du 17 décembre 2020 relatif à l'activité partielle de longue durée                      | 49      |
| Préambule  | 49      |
| Annexe : Trame-type de document unilatéral de l'étude ou de l'office   | 49      |
| Préambule Diagnostic sur la situation économique   | 49      |
| Accord du 22 janvier 2021 à l'avenant du 5 octobre 2019 à l'accord du 5 février 2009 relatif au régime de prévoyance       | 51      |
| Préambule  | 52      |
| <b>Textes Salaires</b>   | 53      |
| Avenant n° 3 du 15 décembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2010   | 53      |
| Avenant n° 6 du 14 avril 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2011  | 53      |
| Avenant n° 7 du 8 juin 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2012  | 55      |
| Avenant n° 10 du 28 mars 2013 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2013  | 55      |
| Avenant n° 11 du 27 novembre 2014 relatif aux salaires minima pour l'année 2015  | 56      |
| Avenant n° 11 bis du 17 septembre 2015 à l'avenant n° 11 du 27 novembre 2014 relatif aux salaires minima pour l'année 2015 | 57      |
| Préambule  | 57      |
| Avenant n° 13 du 29 octobre 2015 relatif aux salaires minima pour l'année 2016   | 57      |
| Avenant n° 22 du 19 décembre 2017 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er janvier 2018                   | 58      |
| Avenant n° 28 du 12 mars 2019 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er avril 2019                         | 58      |
| <b>Accord professionnel du 27 février 2019 relatif à l'OPCO des entreprises de proximité</b>                               | 59      |
| <b>Annexes</b>   | 62      |
| Annexe I Champ d'application   | 62      |
| Annexe II Statuts de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité   | 63      |
| I. - Règles de constitution  | 63      |
| II. - Administration et fonctionnement   | 64      |
| III. - Organisation financière   | 68      |
| IV. - Dispositions diverses  | 68      |
| <b>Textes parus au JORF</b>  | JO-1    |
| <b>Nouveautés</b>  | NV-1    |
| <b>Avenant n° 14</b>   | NV-1    |
| <b>Avenant n° 22</b>   | NV-1    |
| <b>Accord du 27 février 2019 portant création de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité</b>               | NV-1    |
| <b>Avenant dispositif d'activité partielle longue durée (APLD) (4 mai 2022)</b>  | NV-10   |
| <b>Liste des sigles</b>  | SIG-1   |
| <b>Liste thématique</b>  | THEM-1  |
| <b>Liste chronologique</b>   | CHRO-1  |
| <b>Index alphabétique</b>  | ALPHA-1 |

# Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007

| Signataires               |   |
|---------------------------|---|
| Organisations patronales  | ASPAJ<br>IFPPC<br>AMJ   |
| Organisations de salariés | SPAAC<br>SNECPJJ-CFTC<br>FSE-CGT<br>SNAPPC  |
| Organisations adhérentes  | La fédération des services CFDT, tour Essor, 14, rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex., par lettre du 3 novembre 2008 (BO n°2008-48)<br>FEC FO, Section fédérale des services 28, rue des Petits-Hôtels 75010 Paris, par lettre du 24 juin 2014 (BO n°2014-31) |

Convention collective nationale remplacée par la convention collective nationale des professions réglementées auprès des juridictions du 26 janvier 2022 à compter du 1er novembre 2023 à l'exception de l'article 19.5 resté en vigueur.

## Titre VI : Congés payés. - Maladie-accident du travail. - Maternité

### Absence pour maladie

#### Article 19.5

En vigueur étendu

Le salarié absent pour maladie ou accident doit prévenir immédiatement son employeur, puis justifier de son état de santé dans les 48 heures par l'envoi d'un certificat médical précisant la durée prévue de l'arrêt de travail.

L'employeur peut demander, si la rémunération du salarié est maintenue, à ses frais, une contre-visite ; en tout état de cause, il peut se prévaloir des résultats de celle qu'aurait fait effectuer pendant la cessation du travail tout organisme d'assurance ou de retraite auquel le salarié serait affilié.

Sans préjudice des règles applicables aux accidents du travail ou maladie professionnelle, après 1 an d'ancienneté dans l'étude, la rémunération brute est maintenue aux salariés dans les conditions ci-après :

- le droit à indemnisation est subordonné au bénéfice effectif des indemnités journalières du régime général de la sécurité sociale ;

- l'indemnité nette est calculée pour compléter, à compter du troisième jour calendaire d'absence, les indemnités journalières de la sécurité sociale, jusqu'à concurrence du salaire net qu'aurait perçu l'intéressé s'il avait travaillé pendant la même période, et ce conformément aux dispositions de l'article D. 1226-2 ;

- les indemnités journalières servies à ce titre par la sécurité sociale peuvent être versées directement à l'employeur, lequel se trouve alors de plein droit subrogé dans les droits de l'intéressé à ces indemnités.

En tout état de cause, les règles de maintien de salaire ci-dessus ne peuvent conduire le salarié à percevoir une rémunération nette supérieure à son salaire net d'activité.

Si plusieurs absences de maladie ou d'accident du travail, donnant lieu à indemnisation au titre du présent article, interviennent au cours d'une période de 12 mois, la durée totale d'indemnisation sera indemnisée selon les modalités suivantes :

| Ancienneté               | Première période à 100 % | Seconde période à 80 % | Total     |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|-----------|
| 1 an à moins de 6 ans    | 30 jours                 | 30 jours               | 60 jours  |
| 6 ans à 11 ans           | 30 jours                 | 50 jours               | 80 jours  |
| 11 ans à moins de 16 ans | 30 jours                 | 70 jours               | 100 jours |
| 16 ans à moins de 21 ans | 30 jours                 | 90 jours               | 120 jours |
| 21 ans à moins de 26 ans | 30 jours                 | 110 jours              | 140 jours |
| 26 ans à moins de 31 ans | 30 jours                 | 130 jours              | 160 jours |
| Plus de 31 ans           | 30 jours                 | 150 jours              | 180 jours |

En conséquence, les périodes d'absence s'entendent déduction faite des jours d'absence déjà indemnisés au cours des 12 mois précédents.

Dans le cadre des périodes d'indemnisation de maladie continue ou discontinuée sur une année glissante, le régime de prévoyance institué par accord du 5 février 2009 étendu par arrêté en date du 23 juillet 2009 complètera et/ ou prendra le relais, conformément aux dispositions de l'article D. 1226-2 du code du travail, sur la base d'une rémunération de 80 % de la rémunération telle que définie par l'accord.

Les avantages résultant des dispositions qui précèdent ne se cumulent pas avec ceux des régimes institués dans les études avant l'entrée en vigueur du présent accord et qui accorderaient des avantages au moins similaires ou équivalents.

## (ex-IDCC 2706) Accord du 28 septembre 2007 relatif à la formation professionnelle du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires

| Signataires               |   |
|---------------------------|---|
| Organisations patronales  | ASPAJ ;<br>IFPPC ;<br>AMJ.                    |
| Organisations de salariés | SNAPPC ;<br>SPACC CFE-CGC ;<br>CGT ;<br>CFDT. |

### Préambule

En vigueur non étendu

L'accord du 28 février 2005 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des salariés des professions libérales et son avenant sont applicables aux parties au présent accord ; accord qui lui-même a adapté les dispositions de l'accord interprofessionnel du 5 décembre 2003 et de la loi du 4 mai 2004.

Les parties conviennent de rappeler un certain nombre de dispositions relatives à la formation professionnelle et de prendre en compte les spécificités de la branche du personnel des AJ et MJ.

Conscients de la nécessité et de l'importance de la formation à construire dans leur branche, les professionnels AJ-MJ ont décidé de s'engager dans

des formations ouvertes à l'ensemble de leur personnel.

C'est parce que le développement des connaissances, des compétences et des savoir-faire est un enjeu dans la branche que les partenaires sociaux conviennent d'un certain nombre de dispositions permettant de réaliser la convergence entre les besoins des études et des aspirations individuelles et sociales des salariés.

### Champ d'application

#### Article 1er

En vigueur non étendu

Le présent accord règle les rapports entre les administrateurs judiciaires, les mandataires judiciaires et leur personnel en France métropolitaine et dans les DOM et TOM sans qu'une forme juridique particulière d'exercice de

Liste thématique



| Theme                     | Titre   | Article      | Page |
|---------------------------|---|--------------|------|
| Accident du travail       | Absence pour maladie (Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007)  | Article 19.5 | 1    |
|                           | Absence pour maladie (Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007)  | Article 19.5 | 1    |
|                           | Décès par accident du travail ou maladie professionnelle ((ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance)  | Article 3.1  | 6    |
|                           | Décès par accident du travail ou maladie professionnelle ((ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance)  | Article 3.1  | 6    |
| Arrêt de travail, Maladie | Absence pour maladie (Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007)  | Article 19.5 | 1    |
|                           | Avenant n° 9 du 6 juin 2013 relatif à la mise en conformité de l'avenant n° 5 du 17 février 2011 (article 19.5 de la convention collective) (Avenant n° 9 du 6 juin 2013 relatif à la mise en conformité de l'avenant n° 5 du 17 février 2011 (article 19.5 de la convention collective)) |              | 18   |
|                           | Incapacité temporaire ((ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance)   | Article 7    | 7    |
| Chômage partiel           | Incapacité temporaire ((ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance)   | Article 7    | 7    |
|                           | Préambule (Accord du 17 décembre 2020 relatif à l'activité partielle de longue durée)   |              |      |
| Frais de santé            | Annexe ((ex-IDCC 2706) Accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de soins de santé)  |              |      |
|                           | Annexe ((ex-IDCC 2706) Accord du 26 février 2015 relatif au régime de frais de soins de santé)  |              |      |
| Période d'essai           | Avenant n° 1 du 28 mai 2009 relatif à la durée de la période d'essai (Avenant n° 1 du 28 mai 2009 relatif à la durée de la période d'essai)   |              |      |
| Salaires                  | Avenant n° 10 du 28 mars 2013 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2013 (Avenant n° 10 du 28 mars 2013 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2013)   |              |      |
|                           | Avenant n° 13 du 29 octobre 2015 relatif aux salaires minima pour l'année 2016 (Avenant n° 13 du 29 octobre 2015 relatif aux salaires minima pour l'année 2016)   |              |      |
|                           | Avenant n° 14 du 30 juin 2016 relatif à la classification et aux salaires de mandataire et administrateur judiciaire salarié (Avenant n° 14 du 30 juin 2016 relatif à la classification et aux salaires de mandataire et administrateur judiciaire salarié)                               |              |      |
|                           | Avenant n° 22 du 19 décembre 2017 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er janvier 2018 (Avenant n° 22 du 19 décembre 2017 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er janvier 2018)   |              |      |
|                           | Avenant n° 28 du 12 mars 2019 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er avril 2019 (Avenant n° 28 du 12 mars 2019 relatif à la revalorisation des salaires à compter du 1er avril 2019)   |              |      |
|                           | Avenant n° 3 du 15 décembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2010 (Avenant n° 3 du 15 décembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2010)   |              |      |
|                           | Avenant n° 6 du 14 avril 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2011 (Avenant n° 6 du 14 avril 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2011)   |              |      |
|                           | Avenant n° 7 du 8 juin 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2012 (Avenant n° 7 du 8 juin 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2012)   |              |      |
| Visite médicale           | Suivi médical (Avenant n° 15 du 6 avril 2017 relatif à la durée du travail (forfait annuel en jours))   |              |      |

Liste chronologique

| Date       | Texte  | Page |
|------------|--|------|
| 2007-09-28 | (ex-IDCC 2706) Accord du 28 septembre 2007 relatif à la formation professionnelle du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires  | 1    |
| 2007-12-20 | Convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires du 20 décembre 2007  | 1    |
| 2008-11-03 | Adhésion par lettre du 3 novembre 2008 de la fédération des services CFDT à la convention collective   | 5    |
| 2009-02-05 | (ex-IDCC 2706) Accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance  | 5    |
| 2009-05-28 | Avenant n° 1 du 28 mai 2009 relatif à la durée de la période d'essai   | 10   |
|            | (ex-IDCC 2706) Accord du 15 décembre 2009 relatif à la commission paritaire nationale de l'emploi  | 11   |
| 2009-12-15 | Avenant n° 1 du 15 décembre 2009 à l'accord du 5 février 2009 relatif à la prévoyance  | 11   |
|            | Avenant n° 3 du 15 décembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er janvier 2010   | 53   |
| 2010-04-01 | Avenant n° 4 du 1er avril 2010 relatif à la non-discrimination et à la retraite  | 14   |
| 2010-04-30 | Arrêté du 16 avril 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706) | JO-1 |
|            | Arrêté du 16 avril 2010 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                      |      |
| 2011-02-17 | Avenant n° 5 du 17 février 2011 relatif aux absences pour maladie ou accident  |      |
| 2011-02-24 | Arrêté du 15 février 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                    |      |
| 2011-04-14 | Avenant n° 6 du 14 avril 2011 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2011  |      |
| 2011-08-27 | Arrêté du 9 août 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                        |      |
| 2011-12-09 | Arrêté du 2 décembre 2011 portant extension d'accords et d'avenants examinés en sous-commission des conventions et accords du 11 novembre 2011   |      |
| 2012-03-08 | Accord du 8 mars 2012 relatif à la mise en place de la commission paritaire de validation des accords  |      |
| 2012-06-08 | Avenant n° 7 du 8 juin 2012 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2012  |      |
| 2012-10-04 | Avenant n° 2 du 4 octobre 2012 relatif à la prévoyance   |      |
|            | Avenant n° 8 du 4 octobre 2012 relatif au fonds d'aide au paritarisme  |      |
| 2012-10-15 | Adhésion par lettre du 15 octobre 2012 de la CGT à l'accord de prévoyance du 5 février 2009  |      |
| 2012-10-26 | Arrêté du 19 octobre 2012 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                    |      |
| 2013-03-05 | Arrêté du 12 février 2013 portant extension d'un accord à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                     |      |
| 2013-03-28 | Avenant n° 10 du 28 mars 2013 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2013  |      |
| 2013-05-04 | Arrêté du 26 avril 2013 portant extension d'accords et d'avenants examinés en sous-commission des conventions et accords du 11 novembre 2013   |      |
| 2013-06-06 | Avenant n° 9 du 6 juin 2013 relatif à la mise en conformité de l'avenant n° 5 du 17 février 2011 (article 19.5 de la convention collective)  |      |
| 2013-09-04 | Arrêté du 2 août 2013 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                        |      |
| 2013-10-19 | Arrêté du 8 octobre 2013 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale du personnel des administrateurs et des mandataires judiciaires (n° 2706)                     |      |
| 2014-01-31 |  |      |
| 2014-06-27 |  |      |
| 2014-11-27 |  |      |
| 2015-02-27 |  |      |
| 2015-07-27 |  |      |
| 2015-09-11 |  |      |
| 2015-10-27 |  |      |
| 2015-12-04 |  |      |
| 2015-12-24 |  |      |
| 2016-03-04 |  |      |
| 2016-04-01 |  |      |
| 2016-04-21 |  |      |
| 2016-06-30 |  |      |
| 2016-10-11 |  |      |
| 2017-04-01 |  |      |
| 2017-06-01 |  |      |
| 2017-11-27 |  |      |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU  
PERSONNEL DES ADMINISTRATEURS ET DES  
MANDATAIRES JUDICIAIRES DU 20 DÉCEMBRE  
2007

IDCC 2706

Brochure 3353

SYNTHÈSE

29/11/2023

Remarques

I. Signataires

- a. Organisations patronales
- b. Syndicats de salariés

II. Champ d'application

- a. Champ d'application professionnel
- b. Champ d'application territorial

III. Contrat de travail - Essai

- a. Contrat de travail
- b. Période d'essai

IV. Classification

- a. Filière administrative (A)
- b. Filière technique (T)
- c. Filière collaborateurs (C)
- d. Filière stagiaires (S)

V. Salaires et indemnités

- a. Salaires minima
  - i. Filière administrative
  - ii. Filière technique
  - iii. Filière collaborateurs
  - iv. Filière stagiaires
- b. Treizième mois

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. Temps de travail
  - i. Durée du travail
  - ii. Heures supplémentaires
  - iii. Temps partiel
  - iv. Convention de forfait annuel en jours
  - v. dispositif spécifique d'activité partielle ci-après DSAP
- b. Repos et jours fériés
- c. Congés
  - i. Congés payés
  - ii. Autres congés

VII. Déplacements professionnels

VIII. Formation professionnelle

- a. Opérateur de Compétences (OPCO)
- b. L'entretien professionnel
- c. Le passeport formation
- d. Le bilan de compétences
- e. La validation des acquis de l'expérience (VAE)
- f. Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)
- g. Les contrats de professionnalisation
- h. Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
  - i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
  - ii. Durée de la Pro-A
  - iii. Le tutorat

IX. Maladie, accident du travail, maternité

- a. Maladie et accident
- b. Maternité
  - i. Réduction d'horaire
  - ii. Indemnisation du congé de maternité
  - iii. Augmentations faisant suite à un congé maternité ou d'adoption

X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé

- a. Retraite complémentaire
- b. Régime de prévoyance
  - i. Institutions de prévoyance
  - ii. Bénéficiaires du régime
  - iii. Garanties
  - iv. Salaire annuel brut de référence
  - v. Cotisations, répartition
- c. Garantie frais de santé
  - i. Organismes assureurs
  - ii. Bénéficiaires
  - iii. Tableau des garanties
  - iv. Cotisations, répartition
  - v. Maintien d'une garantie frais de santé : portabilité
  - vi. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties

XI. Rupture du contrat

- a. Préavis de démission ou de licenciement
  - i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
  - ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi
- b. Indemnité de licenciement
- c. Retraite
- d. Dispositions communes aux indemnités de licenciement et de fin de carrière

## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

Les partenaires sociaux (avenant n° 18 du 1<sup>er</sup> juin 2017 non étendu) précisent que cette convention collective, ses avenants et accords présents et futurs, font partie de l'ordre public conventionnel et s'imposent, sauf dispositions plus favorables aux salariés.

Les partenaires sociaux procèdent, sous l'empire de l'article L.2261-33 du code de travail, au regroupement conventionnel (accord du 14 mai 2019 non étendu, en vigueur le 14 mai 2019, signataires : AACE, ANGTC PLE, ASPAJ et IFPPC) des champs des CCN :

- Administrateurs et mandataires judiciaires » (Brochure 3353, IDCC 2706),
- de la CCN Avocats au Conseil d'État et à la Cour de cassation (IDCC 2329)?
- et de la CCN Greffiers des tribunaux de commerce » (IDCC 240)

La finalité étant de créer au terme d'une période de 5 ans une seule et unique branche qui se dénommera « des professions réglementées auprès des juridictions ».

A compter du 14 mai 2019 et pendant 5 années, les dispositions des CCN :

- Administrateurs et mandataires judiciaires » (Brochure 3353, IDCC 2706),
- de la CCN Avocats au Conseil d'État et à la Cour de cassation (IDCC 2329)?
- et de la CCN Greffiers des tribunaux de commerce » (IDCC 240)

continuent de s'appliquer dans leur champ d'application propre sauf accords conclus pendant cette période de 5 ans.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

ASPAJ  
IFPPC  
AMJ

### b. Syndicats de salariés

SPAAC  
SNECPJJ-CFTC  
FSE-CGT  
SNAPPC

Fédération des services CFDT (adhésion)

Fédération des employés et cadres - FEC CGT-FO (adhésion – lettre du 24 juin 2014)

## II. Champ d'application

### a. Champ d'application professionnel

La Convention collective règle les rapports entre les administrateurs et mandataires judiciaires et leur personnel, sans qu'une forme juridique particulière d'exercice de l'activité ne leur soit opposable.

Remarque : il ne peut être dérogé à la présente CCN par des accords d'entreprise moins favorables.

### b. Champ d'application territorial

France métropolitaine et DOM.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

Tout engagement fait l'objet d'un accord écrit, en français, en double exemplaire, dont un remis au salarié dès l'embauche.

Il précise notamment :

- dénomination et siège de l'étude ;
- nom et prénom, adresse, nationalité, date et lieu de naissance du salarié, numéro de sécurité sociale ;
- date et heure de l'embauche ;
- nature du contrat et durée du travail ;
- durée de la période d'essai ;
- lieu de travail fixe ou de rattachement en cas de clause de mobilité ;
- convention collective applicable ;
- classification du salarié (niveau et coefficient) ;
- fonctions du salarié et description sommaire de celles-ci ;
- les obligations inhérentes aux professions (discrétion et secret professionnel) ;
- montant du salaire et périodicité de son versement ;
- droit aux congés payés ;
- durée du préavis ;
- noms des organismes auxquels sont versées les cotisations sociales ;
- numéro d'affiliation de l'employeur à ces organismes.

### b. Période d'essai

| Catégorie                    | Durée initiale de la période d'essai | Renouvellement de la période d'essai  |
|------------------------------|--------------------------------------|---|
| Employés                     | 1 mois                               | Période d'essai renouvelable 1 fois, par écrit, pour une durée identique à celle de la période initiale |
| T.A.M.                       | 2 mois                               |   |
| Cadres                       | 3 mois                               |   |
| Collaborateurs et stagiaires | 3 mois                               |   |

## IV. Classification

Aux termes de l'avenant n° 14 du 30 juin 2016 étendu par l'arrêté du 23 décembre 2019, JORF du 27 décembre 2019, à raison de l'évolution législative (article 236 de la Loi MACRON qui a modifié l'article L.811-1 alinéa 2 du Code de Commerce) les partenaires sociaux fixent notamment le statut, missions et salaires mensuel de l'administrateur et mandataire judiciaire salarié comme suit :

**Statut** : cadre

**Mission** : Mandataire et administrateur judiciaire salarié en application de nouvelles dispositions légales

**Salaire mensuel** : 6 000,00 € bruts

La classification est établie en 4 filières ou familles correspondant chacune à des fonctions et un rôle différenciés au sein de l'étude.

A l'intérieur de chaque filière, les postes sont déclinés en niveaux, en fonction de la spécificité des travaux, de l'autonomie, de la polyvalence, de l'expérience de chaque salarié.

Lorsque le salarié est conduit, du fait des structures de l'étude, à exercer de manière permanente des activités qui relèvent de qualifications correspondant à des filières différentes, le classement dans la catégorie correspondant à l'activité la plus élevée est retenu.

L'évolution du salarié n'est pas limitée à la filière à laquelle il appartient à l'origine et son évolution professionnelle peut avoir lieu en passant d'une filière à l'autre.

### a. Filière administrative (A)

Correspond à l'accomplissement de travaux et de tâches administratifs liés au fonctionnement général de l'étude, non forcément affectée à des travaux techniques sur dossier.

| Catégorie | Niveau | Définition |
|-----------|--------|------------|
|-----------|--------|------------|