

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT DU 17 FÉVRIER
1958. ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 23 JUILLET 1959
JONC 8 AOÛT 1959 ET RECTIFICATIF AU JONC DU
13 SEPTEMBRE 1959.

IDCC 247

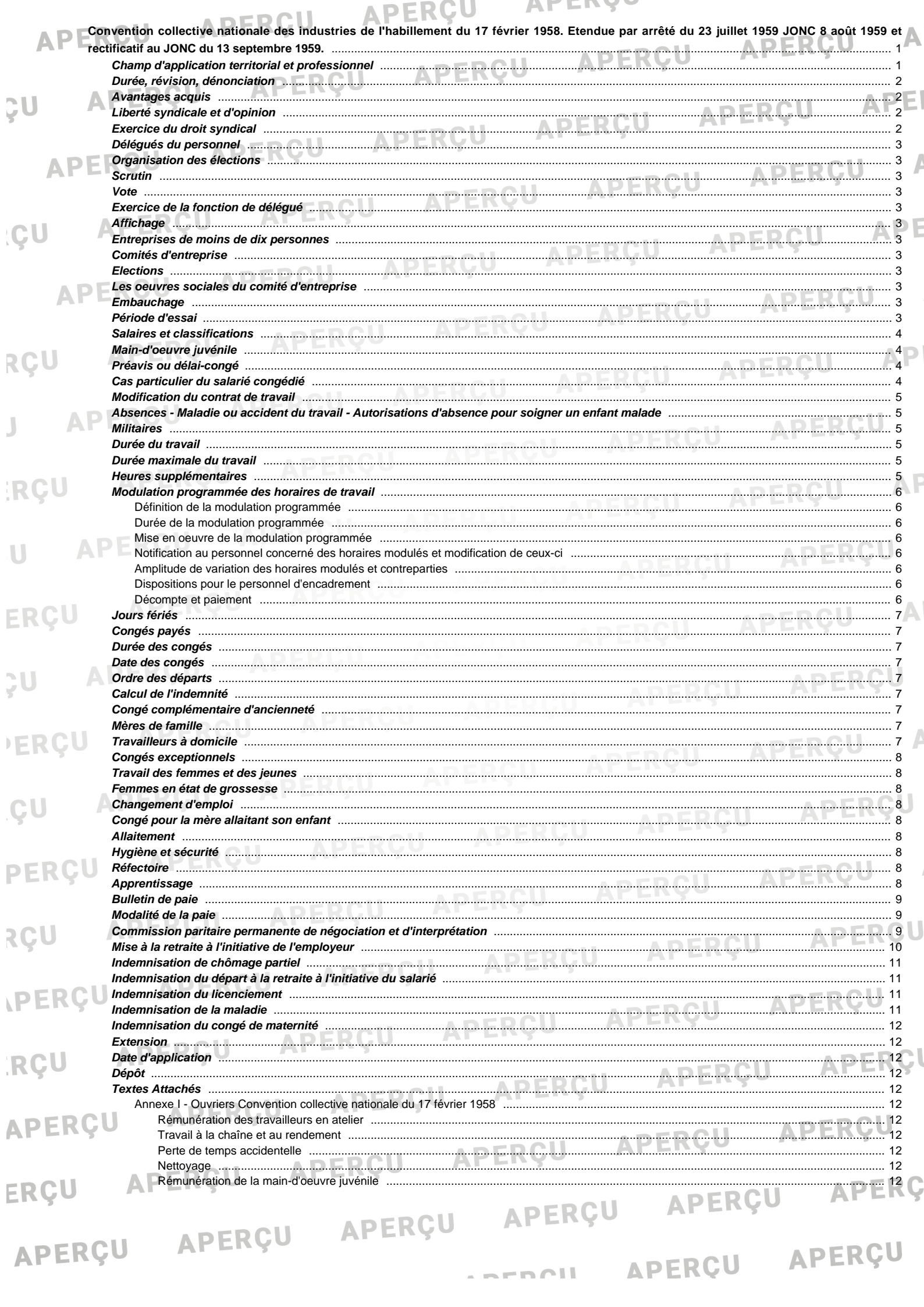
Brochure 3098

TEXTE INTÉGRAL

05/01/2023



Sommaire



Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959. 1

Champ d'application territorial et professionnel 1

Durée, révision, dénonciation 2

Avantages acquis 2

Liberté syndicale et d'opinion 2

Exercice du droit syndical 2

Délégués du personnel 3

Organisation des élections 3

Scrutin 3

Vote 3

Exercice de la fonction de délégué 3

Affichage 3

Entreprises de moins de dix personnes 3

Comités d'entreprise 3

Elections 3

Les oeuvres sociales du comité d'entreprise 3

Embauchage 3

Période d'essai 3

Salaires et classifications 4

Main-d'oeuvre juvénile 4

Préavis ou délai-congé 4

Cas particulier du salarié congédié 4

Modification du contrat de travail 5

Absences - Maladie ou accident du travail - Autorisations d'absence pour soigner un enfant malade 5

Militaires 5

Durée du travail 5

Durée maximale du travail 5

Heures supplémentaires 5

Modulation programmée des horaires de travail 6

 Définition de la modulation programmée 6

 Durée de la modulation programmée 6

 Mise en oeuvre de la modulation programmée 6

 Notification au personnel concerné des horaires modulés et modification de ceux-ci 6

 Amplitude de variation des horaires modulés et contreparties 6

 Dispositions pour le personnel d'encadrement 6

 Décompte et paiement 6

Jours fériés 7

Congés payés 7

Durée des congés 7

Date des congés 7

Ordre des départs 7

Calcul de l'indemnité 7

Congé complémentaire d'ancienneté 7

Mères de famille 7

Travailleurs à domicile 7

Congés exceptionnels 8

Travail des femmes et des jeunes 8

Femmes en état de grossesse 8

Changement d'emploi 8

Congé pour la mère allaitant son enfant 8

Allaitement 8

Hygiène et sécurité 8

Réfectoire 8

Apprentissage 8

Bulletin de paie 9

Modalité de la paie 9

Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation 9

Mise à la retraite à l'initiative de l'employeur 10

Indemnisation de chômage partiel 11

Indemnisation du départ à la retraite à l'initiative du salarié 11

Indemnisation du licenciement 11

Indemnisation de la maladie 11

Indemnisation du congé de maternité 12

Extension 12

Date d'application 12

Dépôt 12

Textes Attachés 12

 Annexe I - Ouvriers Convention collective nationale du 17 février 1958 12

 Rémunération des travailleurs en atelier 12

 Travail à la chaîne et au rendement 12

 Perte de temps accidentelle 12

 Nettoyage 12

 Rémunération de la main-d'oeuvre juvénile 12

| | |
|---|----|
| Rémunération des travailleurs à domicile | 12 |
| Période d'essai | 12 |
| Préavis ou délai-congé | 13 |
| Jours fériés | 13 |
| Ouvrière volante | 13 |
| Travaux multiples | 13 |
| Départ en retraite | 13 |
| Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident du travail | 13 |
| Périodes militaires | 13 |
| Prime d'ancienneté | 13 |
| Indemnité de licenciement | 13 |
| Garantie d'appointements pour les femmes enceintes rémunérées au rendement | 13 |
| Annexe I - Ouvriers - Classification des travaux de confection masculine CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE du 17 février 1958 | 14 |
| Vêtements de drap, gabardine, vêtements imperméabilisés : Abréviations - G.P. : grande pièce ; P. et C. : pantalon et culotte | 14 |
| I. - TRAVAUX D'ASSEMBLAGE | 14 |
| Catégories A, A' et B | 14 |
| Catégories D, F, G, H et I | 15 |
| II. - TRAVAUX DE COUPE | 17 |
| Drap, gabardine, imperméabilisés. | 17 |
| III. - TRAVAUX DE PRESSING | 18 |
| Drap, gabardine, imperméabilisés. | 18 |
| Vêtements de toile et travail | 18 |
| TRAVAUX A LA MAIN - TRAVAUX A LA MACHINE - TRAVAUX DE COUPE - TRAVAUX DE REPASSAGE | 18 |
| Vêtements imperméables caoutchoutés | 19 |
| Vêtements imperméables en fibres synthétiques | 19 |
| N.B. - Les travaux ci-dessus effectués sur des tissus de fibres synthétiques sont classés respectivement dans la catégorie immédiatement supérieure de cette classification | 19 |
| Vêtements de cuir et fourrés | 19 |
| Vêtements de daim | 19 |
| Annexe concernant la visite et les ouvrières volantes | 19 |
| Vérification-visite - Ouvrières volantes - | 19 |
| Manteaux, tailleurs, vestes, ensembles et jupes autres que flou | 20 |
| I. - TRAVAUX MACHINE. | 20 |
| II. - TRAVAUX MAIN | 20 |
| PRESSE - COUPE III. - PRESSE | 21 |
| Flou : robes, corsages, peignoirs, etc., ensembles et jupes flous | 21 |
| Travaux machine - Travaux main - Presse - Coupe | 21 |
| CLASSIFICATION DES TRAVAUX DANS LA LINGERIE MASCULINE | 22 |
| CLASSIFICATION DES TRAVAUX EN LINGERIE FEMININE INDUSTRIELLE | 22 |
| Blouses et chemisiers, layettes et babies, articles de première communion, colfichets, lingerie hygiénique et caoutchoutée | 22 |
| CLASSIFICATION LINGERIE A LA MAIN | 23 |
| Lingerie féminine et colfichets | 23 |
| CLASSIFICATION DES TRAVAUX DANS LA BLOUSE-TABLIER | 23 |
| CLASSIFICATION DES TRAVAUX DANS LE LINGE DE MAISON | 23 |
| Annexe II Employés Accord du 31 octobre 1958 | 26 |
| Bénéficiaires | 26 |
| Durée, révision, dénonciation | 26 |
| Période d'essai | 26 |
| Engagement définitif - Notification individuelle | 26 |
| Promotion - Modification au contrat | 26 |
| Période militaire | 27 |
| Préavis ou délai-congé | 27 |
| Indemnités de licenciement | 27 |
| Départ volontaire | 27 |
| Départ en retraite | 27 |
| Garantie d'appointements minima en fonction de l'ancienneté | 27 |
| Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail | 27 |
| Durée du travail - Rémunération | 27 |
| Rapatriement et déménagement | 27 |
| Date d'application | 27 |
| Annexe II Employés - Classification Avenant n° E. 1 du 9 juillet 1971 | 28 |
| I. - Conception des produits | 28 |
| II. - Fonctions techniques de production | 28 |
| III. - Fonctions de fabrication | 28 |
| V. - Ventes | 29 |
| VIII. - Administration | 29 |
| IX. - Traitement de l'information | 29 |
| X. - Services généraux | 29 |
| Suppléments de points pour langue étrangère utilisée dans le travail | 30 |
| Annexe III Techniciens et agents de maîtrise Accord du 6 mai 1959 | 30 |
| Bénéficiaires | 30 |
| Durée, révision, dénonciation | 30 |
| Période d'essai | 30 |
| Engagement définitif - Notification individuelle | 30 |
| Promotion - Modification au contrat | 30 |
| Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail | 31 |

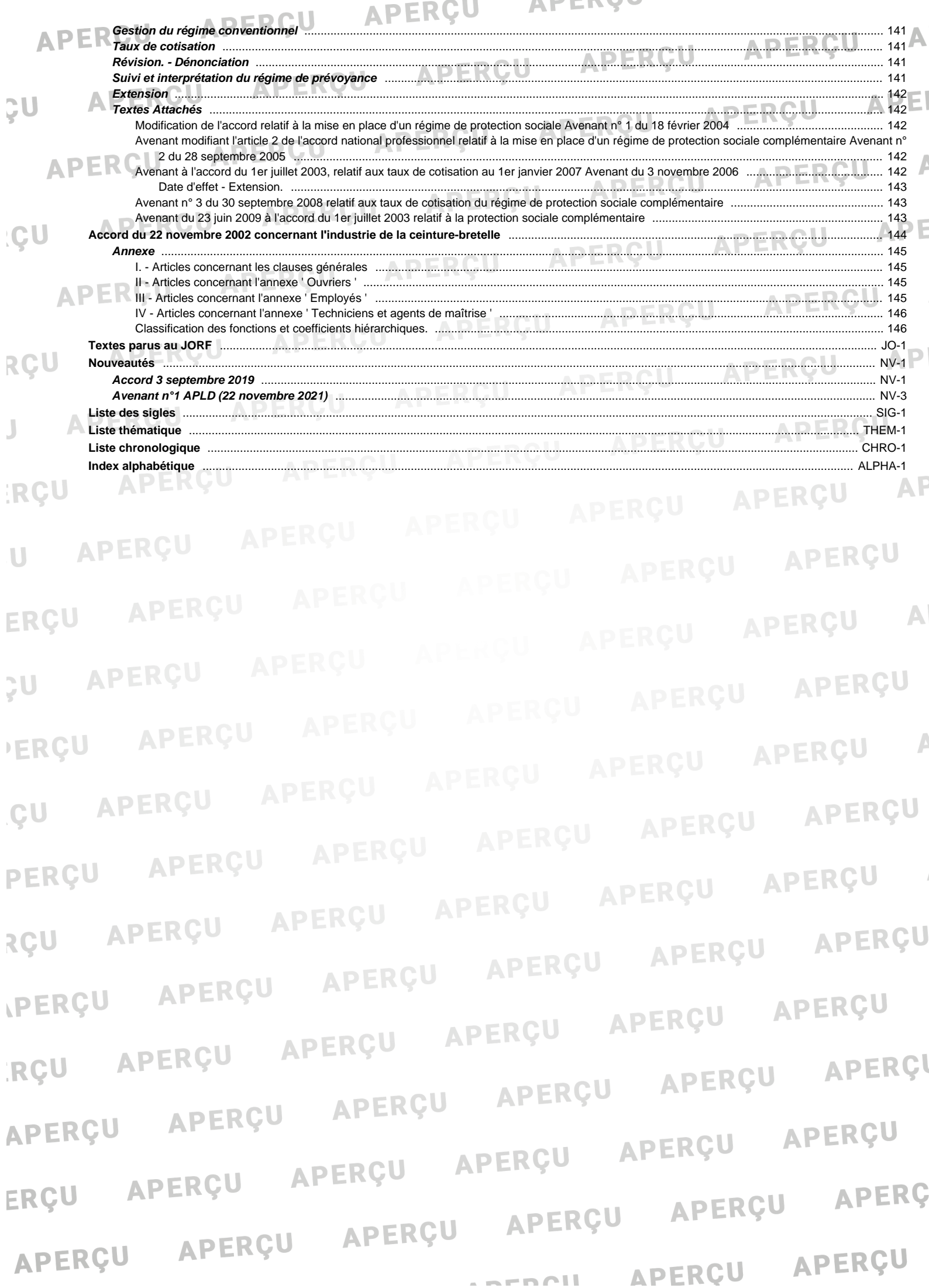
| | |
|--|----|
| Périodes militaires | 31 |
| Garantie d'appointements minima en fonction de l'ancienneté | 31 |
| Préavis ou délai-congé | 31 |
| Indemnité de congédiement | 31 |
| Départ volontaire | 31 |
| Départ en retraite | 31 |
| Déplacements | 31 |
| Changement de résidence | 31 |
| Rapatriement et déménagement | 32 |
| Durée du travail - Rémunération | 32 |
| Date d'application | 32 |
| Annexe III Techniciens et agents de maîtrise - Classification hiérarchique Avenant TAM 2 du 11 décembre 1970 | 32 |
| Classifications hiérarchiques des techniciens et agents de maîtrise et d'encadrement technique et administratif | 32 |
| II. - Fonctions techniques de production | 33 |
| III. - Fonctions de fabrication | 34 |
| VIII. - Administration | 34 |
| IX. - Traitement de l'information | 34 |
| Annexe IV Ingénieurs et cadres Avenant I.C. 6 du 21 mars 1972 | 35 |
| Bénéficiaires | 35 |
| Durée, révision, dénonciation | 35 |
| Période d'essai | 35 |
| Engagement définitif | 35 |
| Notification individuelle | 35 |
| Promotion | 35 |
| Périodes militaires | 35 |
| Modification au contrat | 35 |
| Préavis ou délai-congé | 36 |
| Durée du travail (1) | 36 |
| Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail | 36 |
| Remplacement en cas de maladie | 36 |
| Remplacement provisoire | 37 |
| Indemnité de licenciement | 37 |
| Départ volontaire | 37 |
| Départ en retraite | 37 |
| Déplacements | 37 |
| Changement de résidence | 37 |
| Rapatriement ou déménagement | 37 |
| Rémunération | 37 |
| Retraite des cadres | 37 |
| Date d'application | 37 |
| Annexe IV Ingénieurs et cadres - Classification hiérarchique Avenant I.C. 4 du 11 décembre 1970 | 37 |
| I - Conception des produits | 38 |
| II - Techniques de production | 38 |
| III - Fonctions de fabrication | 38 |
| IV - Production | 39 |
| V - Ventes | 39 |
| VI - Achats | 39 |
| VII - Personnel | 39 |
| VIII - Administratif | 39 |
| IX - Traitement de l'information | 39 |
| Annexe V Régime de retraite complémentaire Accord du 29 décembre 1959 | 39 |
| Bénéficiaires | 39 |
| Conditions d'affiliation au régime | 40 |
| Cotisation | 40 |
| Organisation administrative et financière | 40 |
| Services passés | 40 |
| Extension | 40 |
| Date d'application | 40 |
| Annexe VI Travailleurs à domicile Avenant T.D. 2 du 6 mai 1965 | 40 |
| Annexe VII Formation professionnelle Avenant F.P. 2 du 22 février 1985 | 41 |
| Nature des actions de formation et ordre de priorité | 42 |
| Reconnaissance des qualifications acquises | 42 |
| Moyens reconnus aux instances représentatives du personnel pour l'accomplissement de leur mandat dans le domaine de la formation professionnelle | 42 |
| Conditions d'accueil et d'insertion professionnelle des jeunes | 42 |
| Conditions et durée d'application du présent accord | 43 |
| Annexe VII formation professionnelle Avenant du 5 juillet 1976 | 43 |
| Commission nationale paritaire de l'emploi des industries de l'habillement | 43 |
| Annexe VII : Dispositif « Pro-A » (Accord du 23 juillet 2020) | 43 |
| Préambule | 43 |
| Annexe | 45 |
| Annexe VIII Mensualisation Accord du 29 janvier 1971 | 46 |
| Bénéficiaires | 46 |
| Modalités d'application | 46 |
| Dates d'application | 46 |
| Rémunération mensuelle | 46 |

| | |
|---|----|
| Indemnisation de chômage partiel | 46 |
| Perte de temps accidentelle | 46 |
| Préavis | 46 |
| Jours fériés | 46 |
| Départ en retraite | 47 |
| Indemnisation en cas de maladie ou accident autre que accident du travail | 47 |
| Prime d'ancienneté | 47 |
| Indemnité de licenciement | 47 |
| Périodes militaires | 47 |
| Autorisations d'absence pour soigner un enfant malade | 47 |
| Congés d'ancienneté | 47 |
| Congés exceptionnels | 47 |
| Femmes en état de grossesse | 47 |
| Garanties d'appointements pour les femmes enceintes rémunérées au rendement | 47 |
| Annexe VIII mensualisation Avenant 2 du 10 novembre 1978 | 47 |
| Modification de l'annexe 8 à la convention collective nationale des industries de l'habillement | 47 |
| Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire | 47 |
| Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe) | 48 |
| Annexe à l'accord du 26 septembre 1979 conclu en commission mixte | 48 |
| I. - Articles concernant les clauses générales. | 48 |
| II - Articles concernant l'annexe I ' Ouvriers ' | 49 |
| III - Articles concernant l'annexe II ' Employés ' | 49 |
| IV - Articles concernant l'annexe III ' Techniciens et agents de maîtrise ' | 50 |
| V. - Articles concernant l'annexe IV ' Ingénieurs et cadres ' | 50 |
| VI - Articles concernant l'annexe VI ' Travailleurs à domicile ' | 51 |
| Classification des fonctions et coefficients hiérarchiques y afférent | 51 |
| Confection de tous articles d'équipement en cuir, cuir et toile et matières assimilées | 52 |
| Classifications et coefficients hiérarchiques. | 52 |
| Accord du 7 avril 1982 relatif aux congés payés et durée du travail | 52 |
| I. - Cinquième semaine de congés payés | 53 |
| II. - Durée du travail | 53 |
| III. - Salaires minima conventionnels | 54 |
| IV. - Compensation sur les salaires effectifs | 54 |
| V. - Dispositions diverses | 54 |
| Champ d'application modifié par l'avenant n° 24 aux clauses générales Protocole d'accord du 21 octobre 1997 | 54 |
| Avenant du 12 octobre 1998 relatif à l'affiliation à la CAREP (Rhône-Alpes) | 55 |
| Article unique | 55 |
| Accord du 1er décembre 1998 relatif à la réduction et l'aménagement du temps de travail dans les entreprises de l'habillement, du bouton, de la bretelle et de la ceinture | 56 |
| Préambule | 56 |
| Chapitre Ier : Champ d'application | 56 |
| Chapitre II : Modalités d'aménagement du temps de travail | 56 |
| Chapitre III : Mise en oeuvre de la réduction du temps de travail | 57 |
| Chapitre IV : Régime des heures supplémentaires | 57 |
| Chapitre V : Application de la réduction du temps de travail au personnel d'encadrement | 58 |
| Chapitre VI : Cadres, personnel d'encadrement et personnel non sédentaire | 58 |
| Chapitre VII : Application de l'accord | 59 |
| Avenant à l'accord du 1er décembre 1998 relatif à la RTT convention collective nationale du 17 février 1958 | 59 |
| Préambule | 59 |
| Mise en oeuvre de la réduction du temps de travail | 59 |
| Rémunération | 59 |
| Accès à l'allègement des charges sociales prévu par la loi du 19 janvier 2000 | 60 |
| Commission paritaire de suivi | 60 |
| Champ d'application et durée | 60 |
| Conditions d'application | 60 |
| Accord relatif aux cessations d'activité ARPE Accord du 7 novembre 2000 | 60 |
| Préambule | 60 |
| Information aux bénéficiaires potentiels | 60 |
| Délais de présentation et conditions d'acceptation des demandes | 60 |
| Application aux demandes refusées avant le 1er janvier 2001 | 61 |
| Maintien d'avantages de retraite et de prévoyance | 61 |
| Conditions de révision de l'accord | 61 |
| Accord du 26 avril 2002 relatif au régime de prévoyance | 61 |
| Garanties conventionnelles | 62 |
| Garanties facultatives | 63 |
| Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement | 64 |
| Champ d'application | 64 |
| Bénéficiaires | 64 |
| Détermination des garanties | 64 |
| Clauses communes à l'ensemble des garanties. | 65 |
| Gestion du régime conventionnel | 66 |
| Taux de cotisation | 66 |
| Révision. - Dénonciation | 67 |
| Suivi et interprétation du régime de prévoyance | 67 |
| Extension | 67 |



| | |
|--|----|
| Annexe à l'accord professionnel instituant un régime de prévoyance (habillement, bretelle et ceinture) Avenant du 1 juillet 2003 | 67 |
| Régime de prévoyance | 67 |
| Relations avec l'OCIRP | 68 |
| Relations avec l'IRIHA | 68 |
| Information des salariés et des entreprises | 68 |
| Assiette de cotisation au régime de prévoyance - Exonération | 68 |
| Contrôle médical | 68 |
| Délai de prescription | 68 |
| Exclusions | 68 |
| Subrogation | 68 |
| Principe de fonctionnement des adhésions | 68 |
| Comptes de résultat | 69 |
| Rémunération | 69 |
| Action sociale | 69 |
| Vie de la convention | 69 |
| Avenant n° S 48 du 15 avril 2004 relatif aux classifications et salaires à compter du 1er mai 2004 | 69 |
| Classifications hiérarchiques | 69 |
| Rémunérations minimales mensuelles brutes (hors ancienneté) | 70 |
| Garanties d'appointements minima en fonction de l'ancienneté | 70 |
| Heures supplémentaires et conventions de forfait | 70 |
| Annexe | 70 |
| Date d'effet | 70 |
| Dépôt et extension | 71 |
| Avenant du 5 novembre 2004 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie | 71 |
| Préambule | 71 |
| L'objectif et les priorités de la formation professionnelle | 71 |
| Le financement de la formation professionnelle | 71 |
| Le plan de formation de l'entreprise | 72 |
| Droit individuel à la formation | 72 |
| Le contrat de professionnalisation | 73 |
| La période de professionnalisation | 73 |
| Le congé individuel de formation | 74 |
| Le tutorat | 74 |
| La reconnaissance et la validation des qualifications acquises | 74 |
| La commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la branche | 74 |
| L'égalité d'accès à la formation | 74 |
| Le développement de l'apprentissage | 75 |
| Les moyens reconnus aux instances représentatives du personnel pour l'accomplissement de leur mandat dans le domaine de la formation professionnelle | 75 |
| L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications | 75 |
| L'entretien professionnel | 75 |
| Le bilan de compétences | 75 |
| Le passeport de formation | 75 |
| La validation des acquis de l'expérience | 76 |
| Force obligatoire du présent accord | 76 |
| Durée et date d'effet | 76 |
| Révision | 76 |
| Dépôt - Extension | 76 |
| Avenant à l'accord du 5 novembre 2004 relatif à la formation professionnelle Avenant n° 1 du 18 octobre 2005 | 76 |
| Accord du 2 novembre 2005 relatif au départ et mise à la retraite | 76 |
| Préambule | 76 |
| Dépôt | 77 |
| Entrée en vigueur | 77 |
| Accord du 10 décembre 2004 portant adhésion à un régime de prévoyance (Rhône-Alpes) | 77 |
| Annexe | 79 |
| Accord du 17 novembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés | 80 |
| Dénonciation par lettre du 25 juin 2010 de l'accord du 10 décembre 2004 relatif à la prévoyance | 81 |
| Accord du 21 septembre 2010 relatif à l'indemnisation de la maladie et de la maternité | 81 |
| Accord du 21 septembre 2010 relatif à l'indemnisation de départ à la retraite | 82 |
| Accord du 21 septembre 2010 relatif à l'indemnisation du licenciement | 83 |
| Accord du 21 septembre 2010 relatif à l'indemnisation de la maladie, de la maternité, du départ en retraite | 83 |
| Accord du 9 novembre 2010 portant création d'une commission paritaire de validation | 84 |
| Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle (Rhône-Alpes) Accord du 3 décembre 2012 relatif à la prévoyance et aux frais de santé | 85 |
| Chapitre Ier Principes généraux | 85 |
| Chapitre II Cotisations obligatoires | 86 |
| Chapitre III Prestations minimales obligatoires | 86 |
| Chapitre IV Organisation de la mutualisation | 87 |
| Chapitre VI Clauses générales | 89 |
| Annexe | 89 |
| Avenant du 23 mai 2013 à l'accord du 1er juillet 2003 relatif à la prévoyance | 92 |
| Préambule | 93 |
| Accord du 19 janvier 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes | 93 |
| Avenant n° 1 du 10 décembre 2014 à l'accord du 10 décembre 2014 relatif aux objectifs et aux priorités de la formation professionnelle | 95 |
| Avenant n° 1 du 12 janvier 2016 à l'accord du 9 novembre 2010 portant création d'une commission paritaire de validation | 95 |
| Annexe | 95 |

| | |
|--|-----|
| Avenant du 24 mai 2016 à l'accord du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale complémentaire | 96 |
| Accord du 7 décembre 2016 relatif à la fusion entre la convention de la chapellerie et la convention des industries de l'habillement | 97 |
| Préambule | 97 |
| Avenant du 6 juillet 2017 à l'avenant n° 1 à l'accord du 10 décembre 2014 relatif à la formation professionnelle | 97 |
| Avenant du 16 novembre 2017 à l'accord du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale complémentaire | 97 |
| Accord du 14 mars 2019 relatif à la désignation de l'opérateur de compétences (OPCO) | 98 |
| Préambule | 98 |
| Accord du 16 juillet 2019 relatif à la création de la CPPNI | 98 |
| Préambule | 99 |
| Accord du 3 septembre 2019 relatif aux modifications de diverses dispositions de la convention collective | 100 |
| Préambule | 100 |
| Avenant du 17 mars 2021 à l'accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale complémentaire | 103 |
| Accord du 26 avril 2021 relatif à la mise en oeuvre des mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle | 103 |
| Préambule | 103 |
| Accord du 16 février 2022 relatif au dispositif d'activité partielle de longue durée (APLD) pour répondre à une baisse durable d'activité | 106 |
| Préambule | 106 |
| Avenant n° 1 du 3 octobre 2022 à l'accord du 26 avril 2021 relatif à la mise en oeuvre des mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle | 107 |
| Préambule | 107 |
| Textes Salaires | 107 |
| Avenant S. 47 du 27 septembre 2000 relatif aux salaires | 107 |
| Salaire national minimum professionnel au 1er juillet 2000 | 108 |
| Avenant S 49 du 15 janvier 2007 relatif aux salaires | 108 |
| Avenant n° S 50 du 7 janvier 2008 relatif aux rémunérations minimales (1) | 109 |
| Avenant « Salaires » n° 51 du 30 septembre 2008 pour l'année 2008 relatif aux salaires | 110 |
| Avenant « Salaires » n° 52 du 21 septembre 2009 | 112 |
| Avenant « Salaires » n° 53 du 16 décembre 2009 | 113 |
| Avenant « Salaires » no 54 du 20 avril 2011 | 115 |
| Avenant n° 55 du 21 décembre 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2012 | 117 |
| Avenant « Salaires » n° 56 du 21 septembre 2012 | 119 |
| Avenant « Salaires » n° 57 du 23 mai 2013 | 120 |
| Avenant « Salaires » n° 58 du 28 janvier 2014 | 121 |
| Avenant n° S?59 du 27 janvier 2016 relatif aux salaires minima 2016 | 122 |
| Avenant n° S 60 du 12 mars 2017 relatif aux salaires minima 2018 | 123 |
| Avenant n° S 61 du 3 septembre 2019 relatif aux salaires minima 2019 | 125 |
| Avenant n° S 62 du 17 mars 2021 relatif aux salaires minima pour l'année 2021 | 126 |
| Avenant n° S 63 du 21 janvier 2022 relatif aux salaires minima pour l'année 2022 | 128 |
| Avenant S 64 du 3 octobre 2022 relatif aux salaires minima pour l'année 2022 | 129 |
| Accord du 24 avril 1995 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle dans les industries de l'habillement et accessoires vestimentaires. | 131 |
| <i>Préambule</i> | 131 |
| <i>Champ d'application.</i> | 131 |
| <i>Comité paritaire de la section professionnelle.</i> | 131 |
| <i>Contributions au financement de la formation visées.</i> | 131 |
| <i>Capital temps de formation.</i> | 132 |
| <i>Contrats d'insertion en alternance : (modifiant et complétant l'article 4 de l'avenant FP 2 du 22-02-85 à l'annexe VII de la C.C.N.I.H.)</i> | 133 |
| <i>Tutorat.</i> | 133 |
| <i>Plan de formation des entreprises.</i> | 134 |
| <i>Nature des actions de formation et ordre de priorité.</i> | 134 |
| <i>Services de proximité.</i> | 134 |
| <i>Conditions d'application de l'accord.</i> | 134 |
| Accord du 29 mai 1996 relatif à l'application de l'accord professionnel du 6 septembre 1995. | 134 |
| <i>Préambule</i> | 134 |
| <i>Information aux bénéficiaires potentiels.</i> | 135 |
| <i>Délais de présentation et conditions d'acceptation des demandes.</i> | 135 |
| <i>Maintien d'avantages de retraite et de prévoyance.</i> | 135 |
| <i>Conditions de révision de l'accord.</i> | 135 |
| <i>Application.</i> | 135 |
| Accord national du 21 décembre 1999 concernant l'industrie du bouton | 135 |
| ANNEXE à l'accord national professionnel du 21 décembre 1999 concernant l'industrie du bouton | 135 |
| I. - Articles concernant les clauses générales. | 135 |
| II - Articles concernant l'annexe ouvriers. | 136 |
| III - Article concernant l'annexe employés. | 136 |
| IV - Article concernant les techniciens et les agents de maîtrise. | 136 |
| V. - Article concernant les ingénieurs et cadres. | 136 |
| CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET COEFFICIENTS HIÉRARCHIQUES | 136 |
| Ouvrier(ère)s. | 136 |
| Employé(e)s de bureau. | 138 |
| Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement | 139 |
| <i>Champ d'application</i> | 139 |
| <i>Bénéficiaires</i> | 139 |
| <i>Détermination des garanties</i> | 139 |
| <i>Clauses communes à l'ensemble des garanties.</i> | 140 |



| | |
|--|---------|
| Gestion du régime conventionnel | 141 |
| Taux de cotisation | 141 |
| Révision. - Dénonciation | 141 |
| Suivi et interprétation du régime de prévoyance | 141 |
| Extension | 142 |
| Textes Attachés | 142 |
| Modification de l'accord relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale Avenant n° 1 du 18 février 2004 | 142 |
| Avenant modifiant l'article 2 de l'accord national professionnel relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale complémentaire Avenant n° 2 du 28 septembre 2005 | 142 |
| Avenant à l'accord du 1er juillet 2003, relatif aux taux de cotisation au 1er janvier 2007 Avenant du 3 novembre 2006 | 142 |
| Date d'effet - Extension. | 143 |
| Avenant n° 3 du 30 septembre 2008 relatif aux taux de cotisation du régime de protection sociale complémentaire | 143 |
| Avenant du 23 juin 2009 à l'accord du 1er juillet 2003 relatif à la protection sociale complémentaire | 143 |
| Accord du 22 novembre 2002 concernant l'industrie de la ceinture-bretelle | 144 |
| Annexe | 145 |
| I. - Articles concernant les clauses générales | 145 |
| II - Articles concernant l'annexe ' Ouvriers ' | 145 |
| III - Articles concernant l'annexe ' Employés ' | 145 |
| IV - Articles concernant l'annexe ' Techniciens et agents de maîtrise ' | 146 |
| Classification des fonctions et coefficients hiérarchiques. | 146 |
| Textes parus au JORF | JO-1 |
| Nouveautés | NV-1 |
| Accord 3 septembre 2019 | NV-1 |
| Avenant n°1 APLD (22 novembre 2021) | NV-3 |
| Liste des sigles | SIG-1 |
| Liste thématique | THEM-1 |
| Liste chronologique | CHRO-1 |
| Index alphabétique | ALPHA-1 |

Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959.

| Signataires | |
|---------------------------|--|
| Organisations patronales | Fédération nationale des fabricants français du vêtement masculin ; Fédération française des industries du vêtement féminin ; Fédération nationale des industries de lingerie ; Fédération nationale des industries du corset ; Fédération des fabricants de casquettes, chapeaux piqués et coiffures d'uniformes. |
| Organisations de salariés | Fédération des travailleurs de l'habillement-chapellerie CGT (ouvriers, employés, agents de maîtrise, cadres) ; Fédération nationale des travailleurs de l'habillement-chapellerie CGT - FO (ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres) ; Fédération française des syndicats du vêtement CFTC ; Fédération française des syndicats chrétiens d'employés, techniciens, agents de maîtrise ; Fédération française des syndicats d'ingénieurs et cadres CFTC ; Syndicat national des cadres et agents de maîtrise de l'habillement CGC. |
| Organisations adhérentes | Fédération nationale des fabricants de cravates, le 18 juillet 1962 ; Fédération nationale des ingénieurs et cadres CGT - FO, le 15 décembre 1964 ; Fédération française des syndicats chrétiens du textile, du cuir et de l'habillement CFTC, le 11 mars 1968 ; Fédération nationale ouvrière des cuirs et peaux CGT, le 10 février 1970 ; Fédération nationale des grands magasins de la distribution et du commerce CFT, le 20 février 1971. |

Champ d'application territorial et professionnel

Article 1er

En vigueur étendu

Modifié par Avenant n° 22 du 7-7-1980 *étendu avec exclusions par arrêté du 14-10-1980 JONC 26-11-1980*.

La présente convention et ses annexes régissent, sur l'ensemble du territoire métropolitain y compris la Corse *ainsi que le territoire de Monaco*, les rapports entre les employeurs et les salariés, dans les industries ci-dessous énumérées :

Confection de vêtements masculins :

Numéro N. A. P : 47-01

Confection de vêtements féminins :

Numéro N. A. P : 47-02

Confection de vêtements enfants :

Numéro N. A. P : 47-03

Confection de chemiserie et lingerie :

Numéro N. A. P : 47-05

Confection de vêtements en matières plastiques :

Numéro N. A. P : 47-06

Confection de corsets, gaines et soutiens-gorge :

Numéro N. A. P : 47-07

Fabrication de casquettes, chapeaux piqués et coiffures d'uniformes :

Numéro N. A. P : partie du 47-08

Fabrication de parapluies et de parasols :

Numéro N. A. P : partie du 47-09

Fabrication de cravates et pochettes, écharpes, foulards :

Numéro N. A. P : partie du 47-09.

Fabrication d'accessoires de l'uniforme et d'équipements administratifs civils et militaires.

La présente convention contient les dispositions communes à toutes les catégories de personnel ainsi que les conventions ou annexes particulières applicables à chacune des catégories intéressées :

1° Ouvriers ;

2° Employés ;

3° Agents de maîtrise et d'encadrement technique et administratif ;

4° Ingénieurs et cadres.

Les conditions de travail et de salaires applicables aux travailleurs à domicile sont définies à l'annexe 6.

La présente convention est également applicable aux sièges sociaux, dépôts et agences des établissements appartenant aux professions ci-dessus énumérées.

Les rapports entre les employeurs des industries visées par la présente convention et leurs voyageurs, représentants et placiers sont réglés par la réglementation en vigueur et la convention collective interprofessionnelle du 3 octobre 1975 modifiée par l'avenant du 25 septembre 1978 et complétée par l'accord national interprofessionnel du 29 mai 1978.

Salariés divers occupés dans les industries de la confection.

Les salariés n'appartenant pas directement aux industries de la confection, mais employés constamment par elles à l'entretien, tels que mécaniciens, électriciens, menuisiers, etc., les ouvriers des services de livraison et de transport, bénéficient de la présente convention.

Cependant, la classification professionnelle de ces ouvriers devra leur assurer pour des postes occupés dans des conditions équivalentes une rémunération qui ne pourra être inférieure à celle résultant des dispositions concernant les professions d'origine, rémunération comprenant les accessoires de salaires inhérents aux conditions spécifiques de leur travail.

(1)

(2)

(1) Termes exclus de l'extension (arrêté du 23 juillet 1959, art. 1er).

(2) Pour les entreprises de la confection administrative, se référer également à l'accord national professionnel du 26 septembre 1979 (arrêté d'extension du 19 février 1980).

Clauses communes

Article 1er

En vigueur non étendu

Modifié par Avenant n° 24 du 21-10-1997 en vigueur à l'extension BOCC 97-49.

La présente convention et ses annexes régissent sur tout le territoire national français, non compris les départements d'outre-mer, les rapports entre les employeurs et les salariés, dans les entreprises relevant des activités ci-après énumérées, par référence à la Nomenclature d'activités (NAF), instaurée par le décret n° 92-1129 du 2 octobre 1992.

Cette référence n'apporte pas de modification au contenu détaillé précédemment déterminé par les parties signataires de la présente convention.

Il est rappelé que le code d'activité attribué par l'INSEE n'a pas de valeur juridique en matière d'applicabilité des conventions collectives, mais une simple valeur indicative. Il conviendra toujours de rechercher l'activité principale réellement exercée par l'entreprise pour déterminer si elle est comprise dans le champ d'application de la présente convention.

Il est rappelé que l'activité 'industrie de l'habillement' recouvre non seulement les entreprises assurant la fabrication des articles énumérés et référencés ci-après, mais également la création, la conception desdits articles, ainsi que leur commercialisation.

Nomenclature

(Etablie en application du décret n° 92-129 du 2 octobre 1992)

18. Industrie de l'habillement. (1)

18.1.Z Fabrication de vêtements en cuir.

18.2.A Fabrication de vêtements de travail.

18.2.D Fabrication de vêtements de dessus pour hommes et garçonnets.

N'est pas visée dans cette classe la fabrication de vêtements de dessus en bonneterie.

18.2.E Fabrication de vêtements de dessus pour femmes et fillettes.

N'est pas visée dans cette classe la fabrication de vêtements de dessus en bonneterie.

18.2 G Fabrication de vêtements de dessous.

Cette classe comprend notamment :

- la fabrication d'articles de chemiserie et de lingerie ;

- la fabrication de soutiens-gorge, gaines et corsets.

N'est pas visée dans cette classe la fabrication de sous-vêtements en

Liste thématique

| Theme | Titre | Article | Page |
|--------------------------|--|------------|------|
| Accident du travail | Bénéficiaires du dispositif ((Rhône-Alpes) Accord du 3 décembre 2012 relatif à la prévoyance et aux frais de santé) | Article 3 | 86 |
| | Bénéficiaires du dispositif ((Rhône-Alpes) Accord du 3 décembre 2012 relatif à la prévoyance et aux frais de santé) | Article 3 | 86 |
| | Clauses communes (Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959.) | Article 23 | 5 |
| | Clauses communes à l'ensemble des garanties. (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | Article 4 | 140 |
| | Clauses communes à l'ensemble des garanties. (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | Article 4 | 140 |
| | Clauses communes à l'ensemble des garanties. (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | Article 4 | 140 |
| | Clauses communes à l'ensemble des garanties. (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | | |
| | I. - Articles concernant les clauses générales. (Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe)) | | |
| | III - Articles concernant l'annexe II ' Employés '. (Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe)) | | |
| | Indemnisation de la maladie (Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959.) | | |
| | Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail (Annexe II Employés Accord du 31 octobre 1959) | | |
| | Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail (Annexe III Techniciens et agents de maîtrise Accord du 6 mai 1959) | | |
| | Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident de travail (Annexe IV Ingénieurs et cadres Avenant I.C. 6 du 21 mars 1972) | | |
| | Indemnisation de la maladie professionnelle ou de l'accident du travail (Annexe I - Ouvriers Convention collective nationale du 17 février 1958) | | |
| Arrêt de travail Maladie | IV - Articles concernant l'annexe III ' Techniciens et agents de maîtrise '. (Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe)) | | |
| | Remplacement en cas de maladie (Annexe IV Ingénieurs et cadres Avenant I.C. 6 du 21 mars 1972) | | |
| | V. - Articles concernant l'annexe IV ' Ingénieurs et cadres '. (Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe)) | | |
| | annexe (Accord du 26 avril 2002 relatif au régime de prévoyance) | | |
| | Clauses communes (Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959.) | | |
| | Détermination des garanties (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | | |
| | Détermination des garanties (Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement) | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Champ d'application | | | |

Liste chronologique

| Date | Texte | Page |
|------------|---|------|
| | Annexe I - Ouvriers - Classification des travaux de confection masculine CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE du 17 février 1958 | 14 |
| | Annexe I - Ouvriers Convention collective nationale du 17 février 1958 | 12 |
| 1958-02-17 | Avenant à l'accord du 1er décembre 1998 relatif à la RTT convention collective nationale du 17 février 1958 | 59 |
| | Convention collective nationale des industries de l'habillement du 17 février 1958. Etendue par arrêté du 23 juillet 1959 JONC 8 août 1959 et rectificatif au JONC du 13 septembre 1959. | 1 |
| 1958-10-31 | Annexe II Employés Accord du 31 octobre 1958 | 26 |
| 1959-05-06 | Annexe III Techniciens et agents de maîtrise Accord du 6 mai 1959 | 30 |
| 1959-12-29 | Annexe V Régime de retraite complémentaire Accord du 29 décembre 1959 | 39 |
| 1965-05-06 | Annexe VI Travailleurs à domicile Avenant T.D. 2 du 6 mai 1965 | 40 |
| 1970-12-11 | Annexe III Techniciens et agents de maîtrise - Classification hiérarchique Avenant TAM 2 du 11 décembre 1970 | 32 |
| | Annexe IV Ingénieurs et cadres - Classification hiérarchique Avenant I.C. 4 du 11 décembre 1970 | 37 |
| 1971-01-29 | Annexe VIII Mensualisation Accord du 29 janvier 1971 | 46 |
| 1971-07-09 | Annexe II Employés - Classification Avenant n° E. 1 du 9 juillet 1971 | |
| 1972-03-21 | Annexe IV Ingénieurs et cadres Avenant I.C. 6 du 21 mars 1972 | |
| 1976-07-05 | Annexe VII formation professionnelle Avenant du 5 juillet 1976 | |
| 1978-11-10 | Annexe VIII mensualisation Avenant 2 du 10 novembre 1978 | |
| 1979-09-26 | Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire Accord national du 26 septembre 1979 relatif aux industries de la confection administrative et militaire (annexe) | |
| 1982-04-07 | Accord du 7 avril 1982 relatif aux congés payés et durée du travail | |
| 1985-02-22 | Annexe VII Formation professionnelle Avenant F.P. 2 du 22 février 1985 | |
| 1995-04-24 | Accord du 24 avril 1995 relatif aux objectifs et moyens de la formation professionnelle dans les industries de l'habillement et des vestimentaires. | |
| 1996-05-29 | Accord du 29 mai 1996 relatif à l'application de l'accord professionnel du 6 septembre 1995. | |
| 1997-10-21 | Champ d'application modifié par l'avenant n° 24 aux clauses générales Protocole d'accord du 21 octobre 1997 | |
| 1998-10-12 | Avenant du 12 octobre 1998 relatif à l'affiliation à la CAREP (Rhône-Alpes) | |
| 1998-12-01 | Accord du 1er décembre 1998 relatif à la réduction et l'aménagement du temps de travail dans les entreprises de l'habillement du bouton, de la bretelle et de la ceinture | |
| 1999-12-21 | Accord national du 21 décembre 1999 concernant l'industrie du bouton | |
| 2000-09-27 | Avenant S. 47 du 27 septembre 2000 relatif aux salaires | |
| 2000-11-07 | Accord relatif aux cessations d'activité ARPE Accord du 7 novembre 2000 | |
| 2002-04-26 | Accord du 26 avril 2002 relatif au régime de prévoyance | |
| 2002-11-22 | Accord du 22 novembre 2002 concernant l'industrie de la ceinture-bretelle | |
| 2003-07-01 | Accord national professionnel du 1er juillet 2003 relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale (régime de prévoyance) complémentaire dans les entreprises de l'industrie de l'habillement Annexe à l'accord professionnel instituant un régime de prévoyance (habillement, bretelle et ceinture) Avenant du 1 juillet 2003 | |
| 2004-02-18 | Modification de l'accord relatif à la mise en place d'un régime de protection sociale Avenant n° 1 du 18 février 2004 | |
| 2004-04-15 | Avenant n° S 48 du 15 avril 2004 relatif aux classifications et salaires à compter du 1er mai 2004 | |
| 2004-11-07 | Accord du 7 novembre 2004 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie | |
| 2004-12-11 | | |
| 2005-09-21 | | |
| 2005-10-11 | | |
| 2005-11-01 | | |
| 2006-11-01 | | |
| 2007-01-11 | | |
| 2008-01-01 | | |
| 2008-09-30 | | |
| 2009-06-21 | | |
| 2009-09-21 | | |
| 2009-11-11 | | |
| 2009-12-11 | | |
| 2010-01-11 | | |
| 2010-04-21 | | |
| 2010-06-01 | | |
| 2010-06-21 | | |
| 2010-09-21 | | |
| 2010-11-01 | | |
| 2011-04-01 | | |
| 2011-04-21 | | |
| 2011-12-01 | | |
| 2011-12-21 | | |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT DU 17 FÉVRIER
1958. ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 23 JUILLET 1959
JONC 8 AOÛT 1959 ET RECTIFICATIF AU JONC DU
13 SEPTEMBRE 1959.

IDCC 247

Brochure 3098

SYNTHÈSE

05/01/2023

Remarques

I. Signataires

- a. **Organisations patronales**
- b. **Syndicats de salariés**

II. Champ d'application

- a. **Champ d'application professionnel**
- i. Industrie de l'habillement
- ii. Industries de la confection administrative et militaire:
- iii. Industrie du bouton
- iv. Industrie de la ceinture-bretelle
- b. **Champ d'application territorial**
- i. Industrie de l'habillement
- ii. Industrie du bouton
- iii. Industrie de la ceinture-bretelle

III. Contrat de travail - Essai

- a. **Contrat de travail**
- i. Ouvriers
- ii. E.T.A.M.
- iii. Ingénieurs et cadres
- b. **Période d'essai**
- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

IV. Classification

- a. **Ouvriers**
- i. Industrie de l'habillement:
- ii. Industries de la confection administrative et militaire
- iii. Industrie du bouton
- iv. Industrie de la ceinture-bretelle
- b. **Employés**
- i. Industrie de l'habillement
- ii. Industries de la confection administrative et militaire
- iii. Industrie du bouton
- iv. Industrie de la ceinture-bretelle
- c. **Techniciens et agents de maîtrise (T.A.M.)**
- i. Industrie de l'habillement
- ii. Industries de la confection administrative et militaire
- iii. Industrie du bouton
- iv. Industrie de la ceinture-bretelle
- d. **Ingénieurs et cadres**
- i. Industrie de l'habillement
- ii. Industries de la confection administrative et militaire
- iii. Industrie du bouton
- iv. Industrie de la ceinture-bretelle
- e. **Grille de classification des emplois spécifiques de la chapellerie, des fleurs et des plumes.**

V. Salaires et indemnités

- a. **Salaires minima**
- i. Salaires minima mensuels bruts des ouvriers
- ii. Salaires minima mensuels bruts des employés et bases de calcul des garanties d'appointements en fonction de leur ancienneté
- iii. Salaires minima mensuels bruts des techniciens - agents de maîtrise (T.A.M.) et bases de calcul des garanties d'appointements en fonction de leur ancienneté
- iv. Salaires minima annuels bruts des ingénieurs et cadres
- b. **Salaires des jeunes de moins de 18 ans**
- c. **Prime d'ancienneté**
- i. Prime d'ancienneté des ouvriers
- ii. Prime d'ancienneté des employés de l'industrie de la ceinture-bretelle
- iii. Prime d'ancienneté des T.A.M. de l'industrie de la ceinture-bretelle
- d. **Nettoyage des machines à coudre (Ouvriers)**
- e. **Rémunération des travailleurs à domicile**
- f. **Remplacement provisoire (Cadres)**
- g. **Garanties en cas de déclassement (E.T.A.M. et cadres)**
- h. **Frais de déplacement ou de changement de résidence**

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. **Temps de travail**
- i. Durée conventionnelle du travail
- ii. Heures supplémentaires
- iii. Travail à la chaîne et au rendement (Ouvriers)
- iv. Modalités de mise en oeuvre de la RTT
- v. Dispositions spécifiques au personnel d'encadrement et au personnel non sédentaire
- i. Dispositif d'activité partielle pour répondre à une baisse durable d'activité (APLD)
- b. **Repos et jours fériés**
- i. Repos
- ii. Jours fériés
- c. **Congés**
- i. Congés payés
- ii. Autres congés

VII. Déplacements professionnels
a. Déplacements
b. Changement de résidence (T.A.M. et cadres)
c. Rapatriement et déménagement (E.T.A.M. et cadres)
VIII. Formation professionnelle
a. Opérateur de Compétences (OPCO)
b. L'entretien professionnel
c. Le passeport formation
d. Le bilan de compétences
e. La validation des acquis de l'expérience (VAE)
f. Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)
g. Les contrats de professionnalisation
i. Durée du contrat de professionnalisation
ii. Fonction tutorale
h. Contribution financière conventionnelle
Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
ii. Durée de la Pro-A
iii. Le tuteur
iv. Formations éligibles à la Pro-A
IX. Maladie, accident du travail, maternité
a. Maladie et accident
i. Maladie non professionnelle ou de l'accident de la vie privée
ii. Indemnisation en cas de maladie professionnelle ou d'accident du travail
b. Maternité
i. Réduction d'horaires, consultations pré et postnatales, allaitement
ii. Indemnisation du congé de maternité
X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé
a. Retraite complémentaire
b. Régime de prévoyance - dispositions générales et nationales
i. Institution(s) de prévoyance
ii. Bénéficiaires
iii. Garanties
iv. Salaire de référence
v. Cotisations
c. Régime de prévoyance applicable en région Rhône-Alpes : anciennes dispositions étendues
i. Institution de prévoyance
ii. Bénéficiaires
iii. Garanties
iv. Cotisations
d. Régime de prévoyance et de frais de santé applicable en région Rhône-Alpes : nouvelles dispositions issues de l'accord du 3 décembre 2012 non étendu
i. Organismes de prévoyance
ii. Bénéficiaires
iii. Garanties des régimes conventionnels obligatoires
iv. Garanties des régimes conventionnels facultatifs
v. Cotisations
XI. Rupture du contrat
a. Préavis de démission ou de licenciement
i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi
b. Indemnité de licenciement
c. Retraite
i. Préavis
ii. Départ volontaire à la retraite
iii. Mise à la retraite à l'initiative de l'employeur

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

I. Signataires

a. Organisations patronales

Fédération nationale des fabricants français du vêtement masculin

Fédération française des industries du vêtement féminin

Fédération nationale des industries de lingerie

Fédération nationale des industries du corset

Fédération des fabricants de casquettes, chapeaux piqués et coiffures d'uniformes

Fédération nationale des fabricants de cravates (adhésion)

b. Syndicats de salariés

Fédération des travailleurs de l'habillement-chapellerie CGT (ouvriers, employés, agents de maîtrise, cadres)

Fédération nationale des travailleurs de l'habillement-chapellerie CGT-FO (ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres)

Fédération française des syndicats du vêtement CFTC

Fédération française des syndicats chrétiens d'employés, techniciens, agents de maîtrise ;

Fédération française des syndicats d'ingénieurs et cadres CFTC

Syndicat national des cadres et agents de maîtrise de l'habillement CGC

Fédération nationale des ingénieurs et cadres CGT-FO (adhésion)

Fédération française des syndicats chrétiens du textile, du cuir et de l'habillement CFTC (adhésion)

Fédération nationale ouvrière des cuirs et peaux CGT (adhésion)

Fédération nationale des grands magasins de la distribution et du commerce CFT (adhésion)

II. Champ d'application

Aux termes de l'arrêté du 5 janvier 2017 publié au JORF du 12 janvier 2017, la CCN des industries de la mode et de la chapellerie s'identifiant par l'Idcc 350 est rattachée à la CCN des industries de l'habillement s'identifiant par l'Idcc 247. Cette dernière est la CCN de rattachement.

Ce faisant, le champ territorial et professionnel de la CCN rattachée est inclus dans celui de la CCN de rattachement.

a. Champ d'application professionnel

i. Industrie de l'habillement

◆ Dispositions étendues

La Convention collective régit les rapports entre les employeurs et les salariés dans les industries suivantes :

- confection de vêtements masculins : numéro N.A.P 47-01
- confection de vêtements féminins : numéro N.A.P 47-02
- confection de vêtements enfants : numéro N.A.P 47-03
- confection de chemiserie et lingerie : numéro N.A.P 47-05
- confection de vêtements en matières plastiques : numéro N.A.P 47-06
- confection de corsets, gaines et soutiens-gorge : numéro N.A.P 47-07
- fabrication de casquettes, chapeaux piqués et coiffures d'uniformes : partie du numéro N.A.P 47-08
- fabrication de parapluies et de parasols : partie du numéro N.A.P 47-09
- fabrication de cravates et pochettes, écharpes, foulards : partie du numéro N.A.P 47-09.
- fabrication d'accessoires de l'uniforme et d'équipements administratifs civils et militaires.

◆ Dispositions issues de l'avenant du 21 octobre 1997 non étendu

La Convention collective s'applique dans les entreprises relevant des activités suivantes (étant rappelé que l'activité "industrie de l'habillement" recouvre non seulement les entreprises assurant la fabrication des articles énumérés et référencés ci-après, mais également la création, la conception desdits articles, ainsi que leur commercialisation) :

| Code N.A.F. (INSEE 1993) | Activité(s) visée(s) |
|--------------------------|---|
| 18.1.Z | Fabrication de vêtements en cuir |
| 18.2.A | Fabrication de vêtements de travail |
| 18.2.D | Fabrication de vêtements de dessus pour hommes et garçonsnets |
| 18.2.E | Fabrication de vêtements de dessus pour femmes et fillettes |
| 18.2.G | Fabrication de vêtements de dessous |
| 18.2.J | Fabrication d'autres vêtements et accessoires |
| 25.2.G | Fabrication d'articles divers en matières plastiques |
| 36.6.E | Autres activités manufacturières NCA |

ii. Industries de la confection administrative et militaire:

1. Confection de tous uniformes (vêtements proprement dit et autres articles) administratifs et militaires. Sous-groupe 49-213 pour tout ce qui est de la confection de vêtements et d'uniformes administratifs et militaires.

Le présent accord s'applique également aux fabrications de coiffures d'uniformes (sous-groupe 49-313) et aux fabrications de chemises d'uniformes (sous-groupe 49-231).

2. Confection de tous articles d'équipement en matières textiles et assimilées :

- sous-groupe 49-213 pour ce qui est de la confection d'équipements administratifs et militaires en matières textiles et assimilées
- sous-groupe 49-430 pour ce qui est des guêtres et gants en tissu
- sous-groupe 49-520 pour ce qui est des musettes et plus généralement tous sacs en toile de l'équipement
- sous-groupe 49-531 pour ce qui est des bâches, tentes et seaux en toile
- sous-groupe 49-500 pour ce qui est des moustiquaires.

3. Confection de tous articles d'équipement en cuir, cuir et toile et matières assimilées :

- sous-groupe 51-420 uniquement en ce qui concerne tous les sacs en cuir utilisés dans l'équipement
- sous-groupe 51-440 en entier : guêtres et leggings en cuir
- sous-groupe 51-500 en entier : équipement militaire en cuir, harnachement, sellerie
- sous-groupe 51-501 : baudriers, ceinturons, etc.
- sous-groupe 51-502 : articles d'harnachement et de sellerie
- sous-groupe 51-620 : harnais et colliers pour chevaux.

iii. Industrie du bouton

L'accord du 21 décembre 1999 étendu concernant l'industrie du bouton s'applique aux entreprises ayant le code NAF (INSEE 1993) 36-6 E : Fabrication de boutons en toutes matières, fabrication de bouclerie (sauf bouclerie métallique).