

BOULANGERIE - PATISSERIE INDUSTRIELLE

IDCC 1747

Brochure 3102

TEXTE INTÉGRAL

03/12/2022

Boulangier-pâtissier, boulanger-pâtissier industriel, boulangerie
pâtisserie industrielle, fabrication de pain, alimentation

Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.	1
Nouvelle convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (avenant n° 10 du 11 octobre 2011)	1
Titre Ier : Dispositions générales	1
Chapitre Ier : Champ d'application	1
Chapitre II : Dialogue social au niveau de la branche	1
Chapitre III : Dialogue social au niveau de l'entreprise et droit syndical	4
Titre II : Contrat de travail	5
Chapitre Ier : Conclusion du contrat de travail	5
Chapitre II : Exécution du contrat de travail	7
Chapitre III : Rupture du contrat de travail	9
Titre III : Durée, aménagement et organisation du temps de travail	10
Chapitre Ier : Durée du travail	10
Chapitre II : Temps partiel	11
Chapitre III : Répartition pluri-hebdomadaire du temps de travail	11
Chapitre IV : Conventions de forfaits annuels en jours	12
Chapitre V : Conventions de forfaits annuels en heures	13
Chapitre VI : Travail de nuit	13
Chapitre VII : Astreintes	15
Chapitre VIII : Compte épargne-temps	15
Titre IV : Hygiène et sécurité	17
Chapitre Ier : Information et formation des travailleurs	17
Chapitre II : Prévention des risques professionnels	17
Chapitre III : Prescriptions particulières en matière d'hygiène et de sécurité	18
Titre V : Formation professionnelle	19
Chapitre Ier : Contrat et période de professionnalisation	19
Chapitre II : Droit individuel à la formation (DIF)	20
Chapitre III : Certificats de qualification professionnelle	23
Chapitre IV : Financement de la formation professionnelle	25
Titre VI : Retraite et prévoyance	26
Chapitre Ier : Retraite complémentaire	26
Chapitre II : Mensualisation	26
Chapitre III : Prévoyance	26
Chapitre IV : Frais de santé	31
Titre VII (1) : Classification	35
Annexe I	36
Annexe II	37
Annexe III	39
Annexe IV	40
Textes Attachés	40
Avenant n° 9 du 2 avril 2009 portant désignation des organismes assureurs gestionnaires du régime de prévoyance	40
Préambule	40
Accord du 14 décembre 2009 relatif à la nouvelle grille de classification	40
Préambule	40
Annexe	42
Avenant n° 1 du 9 septembre 2010 à l'accord de branche sur la classification du personnel employé	46
Préambule	46
Adhésion par lettre du 24 août 2011 de la FGA CFDT à l'avenant « Salaires » n° 22 du 20 avril 2011	46
Avenant n° 1 du 23 septembre 2011 à l'avenant n° 7 du 29 novembre 2002 relatif à la prévoyance	46
Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention	47
Avenant n° 14 du 16 octobre 2013 relatif à la prévoyance	48
Avenant n° 13 du 16 octobre 2013 relatif à la portabilité des droits	49
Avenant n° 15 du 16 octobre 2013 relatif à la garantie incapacité de travail	50
Avenant n° 16 du 31 janvier 2014 relatif à la prévoyance	51
Accord du 4 décembre 2014 relatif au développement de l'accès aux CQP par la VAE et à leur inscription au RNCP	52
Préambule	52
Avenant n° 17 du 15 janvier 2015 relatif aux congés pour la conclusion d'un Pacs	53
Avenant n° 18 du 7 avril 2015 relatif à la prévoyance	54
Avenant n° 20 du 1er décembre 2015 relatif à la prévoyance et aux frais de santé	55
Avenant n° 21 du 17 novembre 2016 relatif au régime des frais de soins de santé	59
Avenant n° 22 du 17 novembre 2016 relatif au régime de prévoyance	61
Avenant n° 27 du 7 mars 2019 relatif au régime des frais de soins de santé	62
Avenant n° 29 du 15 avril 2019 relatif au regroupement des branches	65
Préambule	65
Avenant n° 29 du 26 novembre 2019 relatif au régime des frais de soins de santé	67
Avenant n° 30 du 26 novembre 2019 relatif au régime prévoyance	67
Avenant du 29 septembre 2020 relatif à la modification de l'article 34 « Congés exceptionnels pour événements familiaux »	68
Accord du 2 février 2021 relatif aux modalités de négociation collective dans les branches	70
Préambule	70
Titre Ier Modalités de négociation de la CPPNI commune	70
Titre II Modalités de négociation au niveau de la nouvelle branche	71
Titre III Dispositions finales	71
Accord du 30 novembre 2021 relatif à la modernisation du dialogue social, à la création d'une commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation (CPPNIC) et d'une commission paritaire nationale emploi formation (CPNEFP)	72
Préambule	72

Titre Ier Dispositions générales	72
Chapitre 1er Champ d'application	72
Chapitre 2 Objet de l'accord	73
Titre II Rôle et missions de la commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation (CPPNIC) dans le cadre de sa mission de négociation	73
Chapitre 1er Missions et rôle en tant que commission de négociations de la branche	73
Chapitre 2 Autres missions en tant que commission de négociations de la branche	73
Titre III Organisation de la commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation (CPPNIC) dans le cadre de sa mission de négociation	74
Chapitre 1er Composition	74
Chapitre 2 Secrétariat et présidence	75
Chapitre 3 Organisation	75
Titre IV Commissions techniques paritaires annexes	75
Chapitre 1er Définition	75
Chapitre 2 Composition	75
Chapitre 3 Fonctionnement	76
Chapitre 4 Transmission des décisions	76
Titre V Rôle de la commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation (CPPNIC) dans le cadre de sa mission d'interprétation ou conciliation par un salarié ou un employeur de la branche	76
Chapitre 1er Définition des missions et modalités de saisine	76
Chapitre 2 Fonctionnement et prise de décision	76
Titre VI Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP)	77
Chapitre 1er Composition	77
Chapitre 2 Missions	77
Chapitre 3 Fonctionnement	77
Titre VII Dispositions finales	77
Chapitre 1er Utilisation du numérique	77
Chapitre 2 Suivi de l'accord	77
Chapitre 3 Durée et entrée en vigueur	77
Chapitre 4 Publicité et formalités de dépôt	77
Chapitre 5 Adhésion	78
Chapitre 6 Révision	78
Chapitre 7 Dénonciation	78
Accord de méthode du 5 avril 2022 relatif à l'harmonisation du rapprochement des conventions	78
Préambule	78
Avenant du 10 décembre 2020 relatif au taux de cotisation des salariés non cadres	79
Avenant n° 32 du 12 février 2021 relatif au régime des frais de soins de santé	80
Avenant n° 32 bis du 18 mai 2021 relatif au régime des frais de soins de santé	80
Préambule	80
Textes Salaires	81
Avenant n° 17 du 8 septembre 2006 relatif aux salaires	81
Salaires minimaux au 1er septembre 2006	81
Avenant n° 18 du 13 septembre 2007 relatif aux salaires minimaux au 1er septembre 2007	81
Annexe	82
Avenant n° 19 du 4 septembre 2008 relatif aux salaires minimaux au 1er septembre 2008	82
Annexe	82
Avenant n° 20 du 3 septembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er octobre 2009	82
Avenant n° 21 du 9 septembre 2010 relatif aux salaires minimaux du 1er octobre 2010	83
Annexe	83
Avenant n° 22 du 20 avril 2011 à l'accord du 9 avril 1990 relatif aux salaires minimaux	83
Annexe I	84
Annexe II	84
Annexe III	84
Avenant n° 23 du 8 mars 2012 relatif aux salaires au 1er mars 2012 et au 1er septembre 2012	85
Annexes	85
Avenant n° 12 du 2 avril 2013 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2013	85
Annexe I	86
Avenant n° 19 du 25 juin 2015 relatif aux salaires au 1er juillet 2015	86
Annexes	86
Avenant n° 23 du 19 avril 2017 relatif aux salaires au 1er avril 2017	87
Annexe	87
Avenant n° 24 du 5 avril 2018 relatif aux salaires au 1er avril 2018	87
Annexe	87
Avenant n° 28 du 7 mars 2019 relatif aux salaires au 1er avril 2019	88
Annexe	88
Accord du 12 mars 2020 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2020	88
Avenant n° 29 du 31 mars 2021 relatif aux salaires au 1er avril 2021	89
Annexe	90
Avenant n° 30 du 18 novembre 2021 relatif aux salaires au 1er décembre 2021	90
Annexe	90
Avenant n° 33 du 5 avril 2022 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er mai 2022	90
Préambule	91
Accord du 2 juin 2022 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2022	91
Accord paritaire relatif à la fermeture hebdomadaire des points de vente de pain du département de la Gironde	92
Accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications	93
Principes généraux	93

<i>Définition des critères classants des niveaux et échelons</i>	93
<i>Définition des niveaux de qualification de branche</i>	94
<i>Échelons - Définition générique des critères classants</i>	95
<i>Positionnement de l'emploi et classement des salariés</i>	96
<i>Polyvalence</i>	97
<i>Mise en oeuvre</i>	97
<i>Méthodologie de mise en place de la classification</i>	97
<i>Processus de suivi des classifications</i>	97
<i>Durée - Dépôt - Extension</i>	97
<i>Liste des emplois repères non cadres</i>	97
<i>Glossaire</i>	98
ANNEXE	98
ANNEXE	98
ANNEXE	98
ANNEXE	98
ANNEXE	98
Textes Attachés	98
Annexe du 3 juillet 2007 à l'accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications	98
Accord du 20 juin 2007 relatif à la reconnaissance des CQP IA dans diverses branches des industries alimentaires	99
<i>Préambule</i>	99
<i>Annexe</i>	100
Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels	101
<i>Préambule</i>	101
<i>Annexe</i>	101
Accord du 26 octobre 2009 relatif au développement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	102
<i>Préambule</i>	102
<i>Titre Ier. GPEC</i>	102
<i>Titre II. Démarche de GPEC</i>	103
<i>Titre III. Mesures d'accompagnement de la démarche GPEC</i>	104
<i>Titre IV. Mise en oeuvre</i>	105
<i>Annexes</i>	105
Accord du 15 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	106
<i>Préambule</i>	107
Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés	112
<i>Préambule</i>	112
Annexe I - Statuts de l'association loi 1901 OPCALIM	116
Textes Attachés	118
Adhésion par lettre du 20 septembre 2011 des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle	118
Avenant n° 1 du 22 novembre 2011 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM	118
<i>Préambule</i>	119
Dénonciation par lettre du 25 septembre 2014 de la FNB de l'accord du 20 juin 2011 et de l'avenant n° 1 du 22 novembre 2011, de l'accord du 15 novembre 2005 et de l'avenant n° 2013-2 du 26 novembre 2013	120
Avenant n° 2 du 13 janvier 2016 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM	120
Accord du 18 juillet 2013 relatif au contrat de génération	122
<i>Préambule</i>	123
<i>Annexe</i>	127
Textes Attachés	127
Accord du 29 mai 2015 relatif au développement des compétences et de l'emploi	127
<i>Préambule</i>	128
<i>Annexes</i>	130
Accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches	131
Adhésion par lettre du 10 juillet 2017 de la cnpccg à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches	134
Adhésion par lettre du 26 juillet 2017 de la CNGF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches	134
Adhésion par lettre du 4 décembre 2017 de la CNCT à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches	134
Adhésion par lettre du 11 décembre 2017 de la CNPBF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches	134
Adhésion par lettre du 26 juillet 2018 de l'UNPF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches dans le secteur alimentaire	135
Accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle	135
Textes Attachés	140
Accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire	140
<i>Préambule</i>	140
<i>Annexes</i>	142
Avenant n° 1 du 13 janvier 2016 à l'accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle	143
Avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire	144
<i>Préambule</i>	145
<i>Annexes</i>	146

Adhésion par lettre du 11 juillet 2017 de la CNPCCG à l'avenant sur l'accord multibranches	146
Adhésion par lettre du 6 décembre 2017 de l'USNEF à l'avenant n° 1 sur l'accord multibranches	146
Accord du 11 octobre 2017 relatif à la formation professionnelle dans diverses branches du secteur alimentaire	146
Préambule	147
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux règles et modalités de prise en charge du contrat de professionnalisation et de la Pro-A	151
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux certifications éligibles à la Pro-A dans diverses branches du secteur alimentaire	153
Préambule	153
Annexes	154
Accord du 21 janvier 2020 relatif à la contribution conventionnelle spécifique dans diverses branches du secteur alimentaire	166
Préambule	167
Accord du 1er décembre 2020 relatif à la formation professionnelle et à l'apprentissage	168
Préambule	169
Chapitre Ier Formation professionnelle continue	169
Chapitre II L'orientation professionnelle	173
Chapitre III L'apprentissage	174
Chapitre IV Validation des acquis de l'expérience (VAE)	175
Chapitre V Certifications	176
Chapitre VI Financement	176
Chapitre VII Dispositions diverses	176
Annexe	177
Adhésion par lettre du 12 mars 2021 du CNADEV et de la FIA à l'accord du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017	188
Annexe	189
Adhésion par lettre du 18 mars 2021 de la FNA et de FÉDÉPOM à l'accord multibranches du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015	189
Accord professionnel du 13 janvier 2022 relatif à la création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle interbranche du secteur alimentaire (CPNEFPI-SA)	189
Préambule	190
Avenant du 13 janvier 2022 à l'accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle (CQP) transversaux	192
Préambule	193
Accord professionnel du 18 décembre 2018 relatif à l'OPCO (OCAPIAT)	195
Préambule	196
Annexe	200
Statuts	200
Textes Attachés	203
Adhésion par lettre du 16 juillet 2019 de la FNSPF à l'accord du 18 décembre 2018	203
Adhésion par lettre du 8 février 2022 du SNBI à l'accord constitutif de l'opérateur de compétences OCAPIAT du 18 décembre 2018	204
Textes parus au JORF	JO-1
Nouveautés	NV-1
Accord renouvellement accord (19 janvier 2017)	NV-1
Avenant n° 26 mise en place CPPNI (7 mars 2019)	NV-2
Décret n° 2019-1388 du 18 décembre 2019	NV-5
Accord fonds de financement du paritarisme IDCC 1747 et 2075 (5 avril 2022)	NV-7
Avenant n°34 salaires (21 septembre 2022)	NV-8
Liste des sigles	SIG-1
Liste thématique	THEM-1
Liste chronologique	CHRO-1
Index alphabétique	ALPHA-1

**Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993.
Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la
convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et
de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15
avril 2019.**

Signataires	
Organisations patronales	Syndicat national des industries de la boulangerie-pâtisserie et fabrications annexes. Groupement indépendant des terminaux de cuisson (GITE).
Organisations de salariés	Fédération générale agro-alimentaire CFDT ; Fédération nationale CFTC des syndicats de l'alimentaire, du spectacle et des prestations de service ; Fédération nationale des cadres et agents de maîtrise des industries et commerces agricoles et alimentaires CGC ; Fédération générale des travailleurs de l'agriculture de l'alimentation et des sections connexes Force ouvrière.

**Nouvelle convention collective nationale des activités industrielles de
boulangerie et pâtisserie (avenant n° 10 du 11 octobre 2011)**

En vigueur non étendu

Par avenant n° 29 du 15 avril 2019, conclu en application de l'article L. 2261-33 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (IDCC 2075) a fusionné avec celui de la convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (IDCC 1747), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29-11-2019).

Titre Ier : Dispositions générales

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er

En vigueur étendu

La présente convention est rédigée conformément aux articles L. 2221-1 et suivants du code du travail.

Elle règle, sur le territoire national, les rapports et conditions de travail entre les employeurs définis ci-après et les salariés liés avec eux par un contrat de travail. Elle s'applique aux départements d'outre-mer à compter du 1^{er} janvier 1999.

Les activités concernées sont principalement référencées à la nomenclature des activités françaises par les codes NAF 1071A, 1071B, 1085Z, 1089Z et 5610C (anciens 15-8A et 15-8B).

Les employeurs concernés sont ceux assurant la fabrication, et/ ou la transformation, et/ ou la vente de produits de boulangerie, de pâtisserie et/ ou viennoiserie. Est incluse dans ce champ l'activité de transformation de produits typiques de boulangerie ou de viennoiserie ou de pâtisserie, en produits salés à consommer en l'état.

Le caractère industriel de ces activités résulte des spécialités ci-après :

a) Fabrication et vente de produits non finis de boulangerie, pâtisserie et/ ou viennoiserie (crus-frais ou surgelés-, précuits-frais ou surgelés-, crus et précuits conservés par une autre méthode que la surgélation).

b) Transformation, cuisson et vente de produits cités à l'alinéa précédent (les établissements exerçant cette activité sont généralement dénommés 'terminaux de cuisson', que la cuisson s'effectue ou non devant le consommateur).

c) Fabrication et vente de produits frais de pâtisserie, le caractère industriel résultant du fait que la vente au détail est inférieure à la moitié des ventes totales de pâtisserie.

d) Fabrication et vente de produits finis frais de boulangerie et/ ou viennoiserie dans les établissements ayant un caractère industriel, c'est-à-dire répondant au moins à 3 des critères ci-dessous :

1. Panifier au moins 5 400 quintaux par an ;
2. Employer au moins 20 personnes, dont au moins 2 cadres, y compris le patron, quel que soit le statut juridique de celui-ci ;
3. Justifier d'une surface de cuisson d'au moins 30 mètres carrés ;
4. La vente de pain au détail est inférieure à 30 % de la vente totale de pain.

Ressortent également de cette dernière catégorie les chaînes de magasins telles que définies ci-après exerçant les activités de fabrication et vente de

produits frais de pâtisserie et de fabrication et vente de produits finis frais de boulangerie et/ ou viennoiserie.

Sont considérées comme chaînes de magasins les chaînes ayant au moins 2 magasins, juridiquement indépendants tels que des franchisés ou des sociétés ayant des participations en capital au sein d'un même groupe, distribuant les mêmes produits, sous la même enseigne et ayant une gestion ou une organisation centralisée. A titre d'exemple, peuvent relever d'une organisation centralisée des méthodes de vente, une publicité ou des services supports communs.

Les employeurs concernés sont, enfin, ceux dont l'activité exclusive ou principale, qui relève des nomenclatures 1089Z (ancien 158V) et 4633Z (ancien 513G), porte sur un ou plusieurs des domaines suivants :

- emballage d'oeufs ;
- transformation d'oeufs.

Nota : Par avenant n° 29 du 15 avril 2019, conclu en application de l'article L. 2261-33 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (IDCC 2075) a fusionné avec celui de la convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (IDCC 1747), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29-11-2019).

Article 2

En vigueur étendu

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée, sauf dénonciation dans les conditions prévues à l'article 4 ci-après.

Article 3

En vigueur étendu

La présente convention est révisable à tout moment par accord des parties signataires. Les demandes de révision sont effectuées par lettre recommandée avec avis de réception, à toutes les parties contractantes. Elles sont accompagnées d'un projet concernant les points dont la révision est demandée. La commission paritaire se réunit dans un délai maximal de 3 mois à compter de la date de réception de la demande.

Article 4

En vigueur étendu

La dénonciation de la présente convention, par l'une des parties contractantes, doit être portée à la connaissance des autres parties par lettre recommandée avec avis de réception.

Elle doit être suivie dans les 3 mois, à l'initiative de la partie la plus diligente, de la demande d'ouverture de négociations paritaires en vue de la conclusion d'une nouvelle convention.

(1) Article étendu sous réserve de l'application des dispositions des articles L. 2261-10 et L. 2261-11 du code du travail.

(Arrêté du 19 décembre 2012 - art. 1)

Article 5

En vigueur étendu

L'application des dispositions de la présente convention collective qui se substituent à celles antérieures ne peut entraîner la réduction ou la suppression des avantages particuliers dont les salariés auraient antérieurement bénéficié.

Chapitre II : Dialogue social au niveau de la branche

Article 6

En vigueur étendu

La validité des accords de branche est subordonnée à l'absence d'opposition des organisations syndicales représentatives au plan national

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Absences pour maladie ou accident (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)	Article 36	8
	Absences pour maladie ou accident (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)	Article 36	8
	Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention (Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention)	Article 4	48
	Indemnisation de l'absence pour maladie ou accident (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)	Article 118	26
	Prévoyance du personnel cadre (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
Arrêt de travail, Maladie	Prévoyance du personnel non cadre (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
	Absences pour maladie ou accident (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
	Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention (Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention)		
	Indemnisation de l'absence pour maladie ou accident (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
	Prévoyance du personnel non cadre (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
Astreintes	Prévoyance du personnel non cadre (Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.)		
	Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention (Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention)		
Champ d'application			
Clause de concurrence			
Démission			

Liste chronologique

Date	Texte	Page
1993-07-13	Convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie du 13 juillet 1993. Mise à jour par avenant n°10 du 11 octobre 2011.Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des oeufs et des industries en produits d'oeufs (IDCC 2075) par avenant n° 29 du 15 avril 2019.	1
2001-09-26	Accord paritaire relatif à la fermeture hebdomadaire des points de vente de pain du département de la Gironde	92
2005-03-16	Accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications	93
2006-09-08	Avenant n° 17 du 8 septembre 2006 relatif aux salaires	81
2007-06-20	Accord du 20 juin 2007 relatif à la reconnaissance des CQP IA dans diverses branches des industries alimentaires	99
2007-07-03	Annexe du 3 juillet 2007 à l'accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications	98
2007-09-13	Avenant n° 18 du 13 septembre 2007 relatif aux salaires minimaux au 1er septembre 2007	81
2008-09-04	Avenant n° 19 du 4 septembre 2008 relatif aux salaires minimaux au 1er septembre 2008	82
2009-04-02	Avenant n° 9 du 2 avril 2009 portant désignation des organismes assureurs gestionnaires du régime de prévoyance	40
2009-09-03	Avenant n° 20 du 3 septembre 2009 relatif aux salaires minimaux au 1er octobre 2009	
2009-09-07	Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels	
2009-10-26	Accord du 26 octobre 2009 relatif au développement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	
2009-12-14	Accord du 14 décembre 2009 relatif à la nouvelle grille de classification	
2009-12-15	Accord du 15 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	
2010-09-09	Avenant n° 1 du 9 septembre 2010 à l'accord de branche sur la classification du personnel employé	
	Avenant n° 21 du 9 septembre 2010 relatif aux salaires minimaux du 1er octobre 2010	
2010-10-16	Arrêté du 8 octobre 2010 portant extension d'un accord national professionnel pour le développement de la GPEC dans les industries alimentaires (n° 2897)	
2011-02-22	Arrêté du 14 février 2011 portant extension d'un avenant à un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (n° 1747)	
2011-04-01	Arrêté du 23 mars 2011 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (n° 1747)	
2011-04-13	Arrêté du 5 avril 2011 portant extension d'accords et d'avenants examinés en sous-commission des conventions et accords de 2011	
2011-04-20	Avenant n° 22 du 20 avril 2011 à l'accord du 9 avril 1990 relatif aux salaires minimaux	
2011-06-20	Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et associés	
2011-08-24	Adhésion par lettre du 24 août 2011 de la FGA CFDT à l'avenant « Salaires » n° 22 du 20 avril 2011	
2011-09-20	Adhésion par lettre du 20 septembre 2011 des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle	
2011-09-23	Avenant n° 1 du 23 septembre 2011 à l'avenant n° 7 du 29 novembre 2002 relatif à la prévoyance	
2011-10-11	Avenant n° 10 du 11 octobre 2011 portant mise à jour de la convention	
2011-10-27	Arrêté du 20 octobre 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (n° 1747)	
2011-11-22	Avenant n° 1 du 22 novembre 2011 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM	
2012-03-09	Avenant n° 23 du 9 mars 2012 relatif aux salaires au 1er mars 2012 et au 1er septembre 2012	
2012-08-0		
2012-12-2		
2013-04-0		
2013-07-1		
2013-08-0		
2013-10-1		
2014-01-0		
2014-01-3		
2014-07-0		
2014-08-0		
2014-09-2		
2014-10-3		
2014-12-0		
2015-01-1		
2015-01-1		
2015-01-1		
2015-04-0		
2015-05-2		
2015-06-2		

BOULANGERIE - PATISSERIE INDUSTRIELLE

IDCC 1747

Brochure 3102

SYNTHÈSE

03/12/2022

Boulangier-pâtissier, boulanger-pâtissier industriel, boulangerie
pâtisserie industrielle, fabrication de pain, alimentation

Remarques

I. Signataires

- a. Organisation(s) patronale(s)
- b. Syndicats de salariés

II. Champ d'application

- a. Champ d'application professionnel
- b. Champ d'application territorial

III. Contrat de travail - Essai

- a. Contrat de travail
- i. CDI
- ii. CDD
- b. Période d'essai
- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

- c. Ancienneté
- d. Clause de non-concurrence

IV. Classification

- a. Critères classants
- i. Connaissances requises ou expérience équivalente
- ii. Technicité/complexité
- iii. Initiative/autonomie
- iv. Responsabilité
- v. Animation/encadrement
- vi. Communication

b. Grille de pesée des critères classants

c. Grille de classification

V. Salaires et indemnités

- a. Salaires minima
- i. Salaires minima des seules activités industrielles de boulangerie et pâtisserie
- ii. Salaires minima mensuels puis annuels du secteur d'activité des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs

b. Treizième mois

c. Remplacement temporaire

d. Rémunération du travail de nuit

e. Rémunération du travail du dimanche

f. Rémunération du travail d'un jour férié

g. Indemnités de frais professionnels

h. Indemnité dégressive en cas de déclassement

VI. Temps de travail, repos et congés

a. Temps de travail

- i. Durée conventionnelle du travail
- ii. Heures supplémentaires
- iii. Equipes de suppléance
- iv. Astreintes
- v. Répartition pluri-hebdomadaire du temps de travail
- vi. Conventions de forfait
- vii. Travail intermittent
- viii. Temps partiel
- ix. Travail de nuit

b. Repos et jours fériés

- i. Repos hebdomadaire
- ii. Jours fériés

c. Congés

- i. Congés payés
- ii. Congés pour événements personnels
- iii. Compte épargne-temps (CET)

VII. Déplacements professionnels

VIII. Formation professionnelle

a. Opérateur de Compétences (OPCO)

b. L'entretien professionnel

c. Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)

d. Le contrat de professionnalisation

- i. Durée du contrat de professionnalisation
- ii. Rémunération du salarié en contrat de professionnalisation
- iii. Fonction tutorale

e. Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)

- i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
- ii. Durée de la Pro-A
- iii. Le tutorat
- iv. Les actions de formation éligibles

f. Les certificats de qualification professionnelle (CQP)

g. Contribution financière conventionnelle

h. L'apprentissage

i. Le bilan de compétences

j. Contribution patronale au financement du paritarisme de la branche

IX. Maladie, accident du travail, maternité

a. Maladie et accident

- i. Garantie d'emploi
- ii. Indemnisation

b. Maternité

- i. Réduction d'horaire
- ii. Indemnisation du congé de maternité

X. Prévoyance et retraite complémentaire

a. Retraite complémentaire

- i. Personnel non cadre
- ii. Personnel cadre

b. Régime de prévoyance

- i. Institutions de prévoyance
- ii. Salaire de référence
- iii. Régime de prévoyance du personnel non cadre
- iv. Régime de prévoyance du personnel cadre
- v. Cotisations prévoyance cadres et non-cadres
- vi. Portabilité des droits

c. Régime de remboursement complémentaire de frais de soins de santé

- i. Organisme assureur
- ii. Bénéficiaires
- iii. Prestations, garanties
- iv. Cotisations
- v. Portabilité des droits frais de santé
- vi. Maintien des garanties pour certains salariés

XI. Rupture du contrat

a. Préavis de démission ou de licenciement

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi

b. Indemnité de licenciement

c. Rupture conventionnelle

d. Retraite

- i. Départ volontaire à la retraite
- ii. Mise à la retraite à l'initiative de l'employeur

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

La convention collective 3102 du 13 juillet 1993 a fait l'objet d'une réécriture par l'avenant n° 10 du 11 octobre 2011 étendu par arrêté du 19 décembre 2012 paru au JO du 23 décembre 2012, entrant en vigueur le lendemain de la parution au JO de l'arrêté d'extension, soit le 24 décembre 2012. Est ainsi traitée dans la présente synthèse la convention collective réécrite par ledit avenant.

Les partenaires sociaux (avenant n° 29 du 15 avril 2019 étendu par l'arrêté du 17 février 2020, JORF du 25 février 2020, quel que soit l'effectif, signataires : la FEB pour la CCN brochure 3184, IDCC 2075 et le SNIPO pour la CCN brochure 3102, IDCC 1747) décident de rapprocher la CCN des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (brochure 3184, IDCC 2075) et le SNIPO pour cette CCN des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (brochure 3102, IDCC 1747).

Ainsi, au terme du processus, la brochure 3184, IDCC 2075 sera la CCN de rattachement alors que la brochure 3102, IDCC 1747 sera la CCN rattachée.

Les partenaires sociaux précisent qu'en l'absence de remplacement des stipulations de la convention collective des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs par des stipulations communes dans un délai de 5 ans à compter du 15 avril 2019, les dispositions de la convention collective des activités industrielles de boulangerie et de pâtisserie, convention de rattachement, s'appliqueront à l'ensemble des entreprises et des salariés de son champ d'application modifié.

I. Signataires

a. Organisation(s) patronale(s)

Syndicat national des industries de la boulangerie-pâtisserie et fabrications annexes ;

Groupement indépendant des terminaux de cuisson (G.I.T.E.)

b. Syndicats de salariés

Fédération générale agro-alimentaire C.F.D.T. ;

Fédération nationale C.F.T.C. des syndicats de l'alimentaire, du spectacle et des prestations de service ;

Fédération nationale des cadres et agents de maîtrise des industries et commerces agricoles et alimentaires C.G.C. ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture de l'alimentation et des sections connexes Force ouvrière.

II. Champ d'application

a. Champ d'application professionnel

Les activités concernées sont principalement référencées par les codes NAF 15-8 A et 15-8 B sont remplacées par les références actualisées de cette nomenclature, comme suit : « 1071A,

1071B, 1085Z, 1089Z et 5610C (anciens 15-8A et 15-8B) en application de l'avenant n° 29 du 15 avril 2019 étendu par l'arrêté du 17 février 2020, JORF du 25 février 2020, quel que soit l'effectif, signataires : la FEB pour la CCN brochure 3184, IDCC 2075 et le SNIPO pour la CCN brochure 3102, IDCC 1747.

Les employeurs concernés sont ceux assurant la fabrication, et/ou la transformation, et/ou la vente de produits de boulangerie, de pâtisserie et/ou viennoiserie. Est incluse dans ce champ l'activité de transformation de produits typiques de boulangerie ou de viennoiserie ou de pâtisserie, en produits salés à consommer en l'état.

Le caractère industriel de ces activités résulte des spécialités ci-après :

- Fabrication et vente de produits non finis de boulangerie, pâtisserie et/ou viennoiserie (crus-frais ou surgelés-, pré-cuits-frais ou surgelés-, crus et pré-cuits conservés par une autre méthode que la surgélation).

- Transformation, cuisson et vente de produits cités précédemment (les établissements exerçant cette activité sont généralement dénommés "terminaux de cuisson", que la cuisson s'effectue ou non devant le consommateur).
- Fabrication et vente de produits frais de pâtisserie, le caractère industriel résultant du fait que la vente au détail est inférieure à la moitié des ventes totales de pâtisserie.
- Fabrication et vente de produits finis frais de boulangerie et/ou viennoiserie dans les établissements ayant un caractère industriel, c'est-à-dire répondant au moins à 3 des critères ci-dessous :

1. Panifier au moins 5 400 quintaux par an ;
2. Employer au moins 20 personnes, dont au moins 2 cadres, y compris le patron, quel que soit le statut juridique de celui-ci ;
3. Justifier d'une surface de cuisson d'au moins 30 mètres carrés ;
4. La vente de pain au détail est inférieure à 30 % de la vente totale de pain.

Ressortent également de cette dernière catégorie les chaînes de magasins telles que définies ci-après exerçant les activités de fabrication et vente de produits frais de pâtisserie et de fabrication et vente de produits finis frais de boulangerie et/ou viennoiserie. Sont considérées comme chaînes de magasins les chaînes ayant au moins 2 magasins, juridiquement indépendants tels que des franchisés ou des sociétés ayant des participations en capital au sein d'un même groupe, distribuant les mêmes produits, sous la même enseigne et ayant une gestion ou une organisation centralisée. A titre d'exemple, peuvent relever d'une organisation centralisée des méthodes de vente, une publicité ou des services supports communs.

En application de l'avenant n° 29 du 15 avril 2019 étendu par l'arrêté du 17 février 2020, JORF du 25 février 2020, quel que soit l'effectif, signataires : la FEB, quel que soit l'effectif de l'entreprise, signataires : la FEB et le SNIPO, au champ d'application de la convention collective des activités industrielles de boulangerie et de pâtisserie est ajouté :

Les employeurs concernés sont, enfin, ceux dont l'activité exclusive ou principale, qui relève des nomenclatures 1089Z (ancien 158 V) et 4633Z (ancienne 513G), porte sur un ou plusieurs des domaines suivants :

- emballage d'œufs ;
- transformation d'œufs (avenant n° 29 du 15 avril 2019 non étendu, quel que soit l'effectif de l'entreprise, signataires : la FEB pour la CCN des activités industrielles de boulangerie et pâtisserie (brochure 3184, IDCC 2075) et le SNIPO pour cette CCN des centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs (brochure 3102, IDCC 1747).

b. Champ d'application territorial

Territoire national, DOM compris.

III. Contrat de travail - Essai

a. Contrat de travail

En application de l'article 53 de la Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le premier ministre via le décret n° 2019-1388 du 18 décembre 2019, JORF du 19 décembre 2019, désigne cette CCN comme entrant dans le secteur d'activité autorisés à mettre en œuvre l'expérimentation sur le remplacement de plusieurs salariés par un seul salarié titulaire d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de travail temporaire

i. CDI

L'engagement doit faire l'objet d'un document écrit sous forme de lettre d'embauche ou de contrat de travail. Ce document, remis ou envoyé au plus tard dès le début de la période d'essai, doit préciser l'identité des parties, la date de début du contrat, l'emploi, la catégorie professionnelle correspondante et la classification conventionnelle, la rémunération mensuelle pour la durée du travail convenue, le lieu de travail, la référence à la présente convention collective ainsi que toutes conditions particulières éventuelles, dans le respect des dispositions légales et conventionnelles.

Le contrat de travail est rédigé en 2 exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties.

ii. CDD

Le CDD est obligatoirement établi par écrit et doit prévoir sa durée prévisible ainsi que les mentions obligatoires visées par les dispositions légales et réglementaires et notamment le motif de recours.

Le contrat est transmis au salarié, au plus tard, dans les 2 jours ouvrables suivant l'embauche.

b. Période d'essai

i. Durée de la période d'essai

La période d'essai doit être prévue obligatoirement dans le contrat de travail ou la lettre d'embauche.