

# CHARCUTIERES (INDUSTRIES) - SALAISONS, CHARCUTERIE EN GROS ET CONSERVES DE VIANDES

IDCC 1586

Brochure 3125

## TEXTE INTÉGRAL

23/11/2022

Charcuterie industrielle, traiteurs, alimentation, viande de porc,  
salaisonnerie



**Sommaire**



Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boulangerie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.

Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boulangerie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.	1
<b>Champ d'application</b>	1
<b>Durée de la convention</b>	1
<b>Révision</b>	1
<b>Dénonciation</b>	1
<b>Conventions et accords antérieurs</b>	1
<b>Ancienneté</b>	1
<b>Liberté syndicale - Liberté d'opinion</b>	2
<b>Délégués syndicaux</b>	2
<b>Autorisations d'absence</b>	3
<b>Panneaux d'affichage</b>	3
<b>Délégués du personnel</b>	3
Electorat - Eligibilité	3
Collèges électoraux	4
Organisation des élections	4
Attributions des délégués	5
<b>Comité d'entreprise</b>	5
Composition du comité	6
Elections	6
Protection légale	6
<b>Attributions du comité d'entreprise</b>	6
Attributions d'ordre social	6
Attributions d'ordre économique	7
<b>Fonctionnement</b>	7
<b>Commissions</b>	8
<b>Indemnisation</b>	8
<b>Comité central d'entreprise</b>	8
<b>Règlement intérieur</b>	8
<b>Financement</b>	8
<b>Embauchage - Période d'essai</b>	8
<b>Mutation</b>	8
<b>Remplacement</b>	9
<b>Rupture du contrat de travail -Préavis</b>	9
<b>Indemnité de licenciement</b>	9
<b>Licenciements collectifs</b>	9
<b>Certificat de travail</b>	9
<b>Durée du travail - Heures supplémentaires (1)</b>	9
<b>Travail du dimanche et des jours fériés</b>	10
<b>Travail de nuit</b>	10
<b>Absences pour maladie ou accident</b>	11
Garantie de l'emploi	11
Priorité de réembauchage	11
<b>Appel sous les drapeaux - Périodes militaires</b>	11
<b>Absences fortuites</b>	11
<b>Congés payés</b>	11
<b>Indemnité de congé payé</b>	12
<b>Congés exceptionnels pour événements de famille</b>	12
<b>Hygiène et sécurité</b>	13
<b>Dispositions communes aux femmes et aux jeunes travailleurs</b>	13
<b>Femmes</b>	13
<b>Jeunes travailleurs</b>	14
<b>Apprentissage - Formation professionnelle</b>	14
<b>Salaires</b>	14
<b>Rémunération des jeunes travailleurs</b>	14
<b>Diminués physiques</b>	14
<b>Bulletin de paie</b>	15
<b>Retraite</b>	15
<b>Conciliation</b>	15
<b>Interprétation</b>	15
<b>Composition spécifique</b>	15
<b>Cas de grève ou de lock-out</b>	15
<b>Pertes de salaires et frais de déplacement</b>	16
<b>Application de la procédure de conciliation pour le règlement des conflits collectifs</b>	16
<b>Textes Attachés</b>	16
Annexe I :liste des syndicats régionaux et unions régionales	16
Annexe II : ouvriers	16
Période d'essai	16
Forme de contrat	17
Rémunération au mois	17
Travail continu	17
Arrêt de travail pendant l'horaire normal	17
Mutation, délai de réflexion	17



Remplacement .....	17
Rupture du contrat de travail - Préavis .....	17
Jours fériés payés .....	17
Indemnité de licenciement .....	17
Maternité .....	17
Primes de froid .....	17
Primes de production .....	18
Allocation de départ à la retraite .....	18
Absences pour maladie ou accident .....	18
Classification des emplois .....	18
Annexe III : employés .....	18
Période d'essai .....	18
Mutation - Délai de réflexion .....	18
Rupture du contrat de travail, préavis .....	18
Indemnité de licenciement .....	19
Indemnité de départ à la retraite .....	19
Absences pour maladie ou accident .....	19
Maternité .....	19
Classification des emplois .....	19
Annexe IV : maîtrise et techniciens assimilés .....	19
Période d'essai .....	19
Engagement .....	20
Mutation - Délai de réflexion .....	20
Rupture du contrat de travail - Préavis .....	20
Indemnité de licenciement .....	20
Indemnité de départ à la retraite .....	20
Frais de déplacement .....	20
Indemnité de maladie .....	20
Remplacement en cas de maladie .....	20
Maternité .....	20
Classification des emplois .....	20
Prime de froid .....	21
Annexe V : ingénieurs et cadres .....	21
Champ d'application .....	21
Promotion - Embauchage - Période d'essai .....	21
Engagement définitif .....	21
Modification au contrat .....	21
Durée du travail .....	21
Ancienneté .....	21
Maladie, accident, maternité .....	21
Congés payés .....	22
Déplacements .....	22
Régime de retraite et de prévoyance .....	22
Rupture du contrat de travail - Préavis .....	22
Indemnité de licenciement .....	22
Départ à la retraite .....	23
Changement de résidence .....	23
Remplacement en cas de maladie ou d'accident .....	23
Commission paritaire de conciliation .....	23
Accord du 29 mars 1972 relatif à la sécurité de l'emploi .....	23
TITRE 1er (1) : DISPOSITIONS RELATIVES AUX REDUCTIONS ET MODIFICATIONS D'EFFECTIFS POUR RAISONS ECONOMIQUES CONJONCTURELLES .....	23
TITRE II : DISPOSITIONS RELATIVES AUX CONCENTRATIONS, FUSIONS, MODERNISATIONS .....	24
Accord du 1er juin 1987 relatif à la sécurité de l'emploi .....	25
TITRE II .....	25
CHAPITRE 1er : INFORMATION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL SUR LA SITUATION DE L'EMPLOI .....	25
CHAPITRE II : INFORMATION ET CONSULTATION SUR LES PROJETS DE LICENCIEMENTS POUR RAISONS ÉCONOMIQUES .....	25
Documents à fournir au comité en cas de licenciement collectif économique. ....	25
Procédure de licenciement pour cause économique. ....	25
CHAPITRE III : GARANTIES PREVUES EN CAS DE MUTATIONS .....	26
Mutations de postes à l'intérieur du même établissement. ....	26
Mutations de postes dans un autre établissement. ....	26
CHAPITRE IV : DISPOSITIONS DIVERSES .....	27
Priorité de réemploi. ....	27
Mesures d'accompagnement. ....	27
Accord national du 14 janvier 1982 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail .....	27
CHAPITRE 1er : DUREE DU TRAVAIL .....	27
Durée du travail .....	27
Réduction du temps de travail effectif .....	27
Encadrement .....	27
Heures d'équivalences et de dérogations .....	27
Compensation financière .....	27
Travail au froid .....	28
CHAPITRE II : AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF. ....	28
Heures supplémentaires .....	28
Modulation .....	28

Répartition hebdomadaire du travail .....	29
Jours fériés .....	30
Travail à temps partiel .....	30
Conventions du Fonds national de l'emploi .....	30
CHAPITRE III : CONGES PAYES .....	31
CHAPITRE IV .....	31
Accord national du 7 décembre 1992 relatif à la classification des postes .....	31
CHAPITRE Ier : DISPOSITIONS .....	31
Champ d'application .....	31
Dispositions conventionnelles modifiées .....	31
Information des entreprises et des salariés .....	31
CHAPITRE II : PRINCIPES GENERAUX .....	32
Définitions générales des emplois .....	32
Mise en oeuvre des critères classants .....	32
Analyse des postes de travail .....	32
Concertation .....	32
CHAPITRE III : METHODE DE CLASSIFICATION DES POSTES .....	32
Choix de la méthode de classification .....	32
Modalités pratiques .....	32
Notification au personnel .....	32
Suivi de l'application dans l'entreprise .....	33
CHAPITRE IV : GARANTIES .....	33
Garanties accordées au personnel lors de la mise en application de la nouvelle classification .....	33
Possibilités d'évolution de carrière .....	33
CHAPITRE V : POLYVALENCE .....	33
Principes sur lesquels repose la polyvalence verticale .....	33
Polyvalence horizontale .....	33
CHAPITRE VI : DISPOSITIF DE MISE EN OEUVRE .....	33
Mise en application .....	33
Date d'entrée en vigueur de l'accord .....	33
Commission nationale paritaire de suivi .....	33
Avenant n° 1 du 31 janvier 2003 à l'accord du 29 avril 2002 relatif à la cessation anticipée d'activité .....	33
Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail .....	34
Nature de l'accord .....	34
Adoption de dispositions conventionnelles .....	34
Illustrations d'analyses de postes .....	34
Délai de mise en application .....	34
Actions d'information des entreprises .....	34
Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail - Annexe I .....	34
METHODE D'EVALUATION CLASSIFICATION DES POSTES DE TRAVAIL .....	34
MODE D'EMPLOI POUR L'ANLYSE D'UN POSTE .....	35
Tableau de correspondance : cotation/points pondérés (1) .....	35
Fourchette de correspondance du coefficient prédit .....	36
GUIDE D'ENTRETIEN .....	36
LISTE DES 6 CRITERES .....	37
DEFINITION DES 6 CRITERES ET DE LEURS DEGRES .....	37
1. Exigences de connaissances de base / Technicité .....	37
2. Exigences de durée nécessaire pour acquérir la pleine maîtrise de la fonction .....	38
3. Exigences d'autonomie .....	38
3 bis Exigences en complexité .....	38
4. Exigences d'encadrement et/ou conseils techniques .....	38
5. Exigences d'animation .....	38
6. Exigences de contacts extérieurs Circulation d'informations .....	38
TABLEAUX DE CALCUL DES NOUVEAUX COEFFICIENTS .....	39
Tableau de cotation de postes .....	39
Tableau de correspondance (1) : cotation/points pondérés .....	39
Fourchette de correspondance du coefficient prédit .....	39
ILLUSTRATION DE CALCULS .....	39
GLOSSAIRE .....	40
FICHE DE DESCRIPTION DE POSTE .....	41
Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail - Annexe II .....	41
ILLUSTRATIONS D'ANALYSES DE POSTE (selon le guide d'entretien) .....	41
Désosseur de jambon .....	41
Désosseur parreur .....	41
Contremaître emballage .....	42
Responsable de fabrication produit .....	42
Avenant n° 1 du 27 octobre 1994 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail .....	43
AVENANT N° 1 A L'ACCORD NATIONAL DU 27 OCTOBRE 1994 portant avenant à l'accord national du 14 janvier 1982 sur la durée et l'aménagement du temps de travail .....	43
AVENANT N° 1 DU 27 OCTOBRE 1994 A L'ACCORD NATIONAL DU 27 OCTOBRE 1994 portant avenant à l'accord national du 14 janvier 1982 sur la durée et l'aménagement du temps de travail .....	43
Congé spécifique rémunéré .....	44
Dispositions finales .....	44
Accord national paritaire du 15 juin 1995 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle .....	44
I. - Orientations relatives au développement des certificats de qualification professionnelle .....	44
II - Modalités de création des certificats de qualification professionnelle .....	44



III - Publics visés et organisation de la préparation des CQP .....	45
IV - Reconnaissance des certificats de qualification professionnelle dans les classifications .....	45
V. - Dispositions finales .....	45
Avenant n° 1 du 30 juin 1994 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail .....	45
Généralités .....	45
Congé spécifique rémunéré .....	46
Dispositions finales .....	46
Accord du 9 mai 1996 relatif au compte épargne-temps dans les industries charcutières .....	46
Objet de l'accord .....	46
Mise en place .....	46
Alimentation du compte épargne-temps .....	46
Modalités d'utilisation .....	47
Financement du congé .....	47
Dispositions finales .....	47
Accord du 25 avril 1997 relatif à la négociation d'accords collectifs dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux .....	47
Objet de l'accord .....	47
Thèmes ouverts à ces négociations .....	48
Commission nationale paritaire de validation .....	48
Conditions et statut des salariés mandatés pour une négociation déterminée par une organisation syndicale représentative .....	48
Dispositions finales .....	48
Accord du 25 avril 1997 relatif à l'aménagement du temps de travail .....	48
I. - Mesures résultant de la loi du 11 juin 1996 .....	49
II - Annualisation-réduction du temps de travail .....	49
III - Effets sur l'emploi .....	50
IV - Dispositions finales .....	50
Accord du 18 novembre 1998 relatif à l'aménagement - réduction du temps de travail .....	50
Champ d'application .....	50
CHAPITRE Ier : REDUCTION DE L'HORAIRE EFFECTIF DE TRAVAIL .....	50
Dispositif d'incitation financière à la réduction de la durée du travail .....	50
Conditions d'obtention de l'aide .....	50
Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations .....	51
Heures supplémentaires .....	51
Organisation du temps de travail effectif sur l'année (annualisation) .....	51
CHAPITRE II : ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF SUR L'ANNEE (annualisation) .....	51
Principes de l'annualisation du temps de travail .....	51
Organisation du travail effectif sur l'année .....	51
Programmation indicative des variations d'horaire .....	51
Lissage des rémunérations .....	52
CHAPITRE III : EFFETS SUR L'EMPLOI .....	52
Développement de l'emploi et de la formation .....	52
Contrats d'insertion des jeunes .....	52
Modifications apportées à l'accord national paritaire du 9 mai 1996 relatif au compte épargne-temps modifié par avenant du 16 septembre 1996 .....	52
CHAPITRE V : DISPOSITIONS DIVERSES .....	52
Modalités de suivi .....	52
Réexamen des dispositions .....	52
Date d'entrée en vigueur .....	52
Accord cadre national du 18 novembre 1998 relatif à l'aménagement et la réduction du temps de travail en vue de favoriser l'emploi dans les industries charcutières .....	52
Préambule .....	52
CHAPITRE Ier : REDUCTION DE L'HORAIRE EFFECTIF DE TRAVAIL .....	53
CHAPITRE II : ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF SUR L'ANNEE (annualisation) .....	54
CHAPITRE III : EFFETS SUR L'EMPLOI .....	55
CHAPITRE V : DISPOSITIONS DIVERSES .....	55
Accord du 7 mars 2001 relatif à la prévoyance .....	56
Objet et champ d'application .....	56
Description des garanties souscrites .....	56
Cotisations .....	56
Désignation de l'organisme assureur .....	56
Maintien des prestations versées en cas de changement d'organisme assureur .....	56
Date d'effet .....	57
Clause de sauvegarde .....	57
Modalités de dénonciation .....	57
Comité national paritaire de suivi .....	57
Extension .....	57
Accord du 29 avril 2002 relatif à la cessation anticipée d'activité .....	57
Préambule .....	57
Objet de l'accord .....	57
Conditions générales d'application .....	57
Conditions liées aux salariés .....	57
Statut du salarié .....	58
Conditions liées aux entreprises .....	58
Procédure d'adhésion .....	58
Ressources garanties .....	58
Sortie du dispositif .....	58
Couverture sociale .....	58



Suivi de l'accord	58
Date d'effet - Durée de l'accord	59
Clause résolutoire	59
Accord du 29 avril 2002 relatif à l'organisation du travail de nuit	59
Préambule	59
Modification de l'article 50 ' Travail de nuit ' de la convention collective	59
Modification au paragraphe 3° ' Répartition hebdomadaire du travail ' de l'accord national du 27 octobre 1994	59
Entrée en vigueur	59
Avenant n° 1 du 26 mai 2003 à l'accord du 15 juin 1995 portant sur les certificats de qualification professionnelle	59
Préambule	59
Accord du 3 décembre 2003 relatif à l'évolution des salaires	60
Préambule	60
Fixation d'une période d'expérimentation	60
Perspectives d'évolution des salaires réels en 2004 et 2005	60
Information et entrée en vigueur	60
Avenant du 18 mai 2004 relatif à la santé et à la sécurité	60
Préambule	60
Intégration de la prévention des risques professionnels	61
Management de la sécurité au travail	61
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	62
Mobilisation des partenaires sociaux de la branche	62
Evolution des services de santé au travail	62
Date d'application	63
Accord du 11 avril 2005 relatif aux règles du dialogue social	63
Préambule	63
Chapitre I : Confirmation des règles de validité des accords collectifs de travail	63
Chapitre II : Développement de la négociation collective dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux.	64
Chapitre III : Droit de saisine des organisations syndicales représentatives (art. L. 132-5-2 du code du travail).	65
Chapitre IV : Observatoire paritaire de la négociation collective.	65
Chapitre V : Déroulement de carrière des interlocuteurs syndicaux.	65
Chapitre VI : Dispositions finales.	65
Avenant du 14 avril 2005 relatif à la mise à la retraite avant 65 ans	65
Préambule	65
Mise à la retraite d'un salarié âgé de moins de 65 ans	65
Contreparties conventionnelles	65
Indemnité de mise à la retraite	66
Dispositions finales	66
Avenant du 21 avril 2006 à l'accord du 3 décembre 2003 relatif aux salaires réels	66
Avenant du 6 octobre 2006 relatif à l'aménagement de certaines dispositions conventionnelles (période d'essai et démission)	66
Préambule	66
CHAPITRE Ier : RENOUELEMENT DE LA PERIODE D'ESSAI EN CAS D' EMBAUICHE A DUREE INDETERMINEE	66
CHAPITRE II : DUREE DE PREAVIS EN CAS DE RUPTURE PAR L'OUVRIER DU CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE	67
CHAPITRE III : DISPOSITIONS GENERALES	67
Accord du 25 septembre 2007 relatif au développement de l'emploi des seniors	67
Préambule	67
CHAPITRE Ier : PRINCIPES GENERAUX	67
CHAPITRE II : DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES SENIORS	67
CHAPITRE III : ENGAGEMENTS RELATIFS A LA FORMATION	68
CHAPITRE IV : AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL EN FIN DE CARRIERE	69
CHAPITRE V : DISPOSITIONS FINALES	69
Accord du 11 mars 2008 relatif à la révision de l'article 1er de la convention	70
Préambule	70
Accord du 11 mars 2008 relatif à la création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	70
Préambule	70
Accord du 7 novembre 2008 relatif à l'emploi des personnes handicapées.	71
Préambule	72
CHAPITRE Ier : POLITIQUE DE BRANCHE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES	72
CHAPITRE II : DEVELOPPER LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPEES	73
CHAPITRE III : MOYENS DONT DISPOSENT LES ENTREPRISES	73
CHAPITRE IV : DISPOSITIONS FINALES	73
ANNEXES	74
Avenant n° 1 du 7 novembre 2008 relatif au dialogue social	76
Préambule	76
Accord du 12 novembre 2009 portant actualisation de plusieurs dispositions de la convention	77
Préambule	77
Accord du 12 novembre 2009 relatif aux heures supplémentaires	79
Préambule	79
Avenant n° 1 du 11 mars 2010 à l'accord du 25 septembre 2007 relatif au développement de l'emploi des seniors	79
Préambule	79
Accord du 7 décembre 2010 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	80
Préambule	80
Chapitre Ier Implication et suivi par les partenaires sociaux	80
Chapitre II Objectifs en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	81
Chapitre III Organisation et aménagement du temps de travail	82
Chapitre IV Dispositions finales	82

Accord du 7 décembre 2010 relatif aux modalités de validation des accords d'entreprise	82
Préambule	82
Accord du 1er décembre 2011 relatif à la clause de respiration de retraite complémentaire	84
Préambule	84
Avenant n° 1 du 9 mars 2012 à l'accord du 28 janvier 1993 relatif aux classifications	84
Préambule	84
Accord du 5 décembre 2012 relatif à l'indemnisation en cas d'absence pour maladie	87
Avenant du 8 mars 2016 relatif à la prime de froid des techniciens et agents de maîtrise	88
Avenant du 30 janvier 2018 relatif à la mise à jour de l'article 63 de la convention collective	88
Accord du 6 mars 2018 relatif à la mise en place de la CPPNI	88
Préambule	89
Avenant n° 7 du 24 janvier 2022 portant révision de l'accord du 6 octobre 2006 et de ses six avenants relatifs au régime de prévoyance du personnel non cadre	90
Préambule	90
<b>Textes Salaires</b>	96
Accord du 31 janvier 2003 relatif aux salaires	96
Avenant du 6 octobre 2006 relatif aux salaires	96
Accord du 7 mars 2007 relatif aux salaires	96
Salaires minima au 1er avril 2007 et au 1er octobre 2007	96
Accord du 16 avril 2008 relatif au barème des salaires minima applicable aux 1er mai 2008 et 1er juillet 2008	97
Avenant du 9 juillet 2008 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2008	99
Accord du 9 mars 2009 relatif aux salaires minima pour l'année 2009	99
Accord du 28 janvier 2010 relatif aux salaires minima pour l'année 2010	100
Accord du 26 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011	101
Accord du 9 mars 2012 relatif aux salaires minima au 1er avril 2012	102
Accord du 5 mars 2013 relatif aux salaires minima au 1er mars 2013	103
Accord du 28 février 2014 relatif aux salaires minima au 1er mars 2014	104
Accord du 8 mars 2016 relatif aux salaires minima professionnels garantis au 1er mars 2016	105
Accord du 8 mars 2017 relatif aux salaires minima professionnels garantis au 1er mars 2017	105
Accord du 6 mars 2018 relatif aux salaires minima professionnels garantis au 1er mars 2018	106
Avenant du 6 mars 2019 relatif aux salaires minima au 1er mars 2019	106
Accord du 26 mars 2021 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er avril 2021	107
Préambule	107
Accord du 24 janvier 2022 relatif aux salaires minima conventionnels à compter du 1er janvier 2022	108
Préambule	109
Accord du 1er septembre 2022 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er septembre 2022	110
Préambule	110
<b>Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans divers branches des industries agro-alimentaires</b>	111
<b>Préambule</b>	111
<b>TITRE Ier : Champ d'application</b>	112
<b>TITRE II : Garanties résultant du présent accord.</b>	113
Rémunération mensuelle	113
Jours fériés	114
Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2)	114
Maternité	114
Période d'essai - Rappel en dehors de l'horaire normal - Arrêt de travail pendant l'horaire normal - Frais de déplacements - Délai de réflexion en cas de mutation	115
Préavis	115
Indemnité de licenciement et indemnité de départ en retraite	116
Prime d'ancienneté	116
Prime annuelle	117
<b>TITRE III : Dispositions diverses Réduction et aménagement du temps de travail</b>	117
<b>TITRE III : Dispositions diverses</b>	117
<b>Textes Attachés</b>	117
Annexe I Mensualisation dans les diverses branches des industries agricoles et alimentaires du 22 juin 1979	117
Liste des industries alimentaires visées par l'article 1er du titre Ier de l'accord	117
<b>Accord interprofessionnel complétant et modifiant les accords du 23 décembre 1970 et du 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agricoles et alimentaires. Etendu par arrêté du 19 février 1980 JONC 19 mars 1980.</b>	118
<b>Préambule</b>	118
<b>TITRE Ier</b>	118
CHAMP D'APPLICATION.	118
<b>TITRE II</b>	119
GARANTIES RÉSULTANT DU PRÉSENT ACCORD.	119
Rémunération mensuelle.	120
Jours fériés.	120
Indemnisation de la maladie et de l'accident (1).	121
Maternité.	121
Période d'essai - Rappel en dehors de l'horaire normal - Arrêt de travail pendant l'horaire normal - Frais de déplacements - Délai de réflexion en cas de mutation.	122
Préavis.	122
Indemnité de licenciement et indemnité de départ en retraite.	123
Prime d'ancienneté.	123
Prime annuelle.	123
<b>TITRE III</b>	124

DISPOSITIONS DIVERSES .....	124
Réduction et aménagement du temps de travail .....	124
<b>Textes Attachés</b> .....	124
Accord d'interprétation du 25 septembre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident) .....	124
Combinaison des dispositions relatives à l'indemnisation de la maladie et de l'accident contenues dans la loi du 19 janvier 1978 et dans l'accord de mensualisation du 22 juin 1979 .....	124
Accord d'interprétation du 24 octobre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident) .....	125
Combinaison des dispositions relatives à l'indemnisation de la maladie et de l'accident contenues dans la loi du 19 janvier 1978 et dans l'accord de mensualisation du 22 juin 1979 .....	125
Point de départ du délai de carence en cas de maladie sans hospitalisation .....	125
(Interprétation ayant trait au paragraphe 5 de l'article 8 de l'accord de mensualisation du 22 juin 1979) .....	125
Conséquences d'un travail à mi-temps, médicalement prescrit sur les droits à indemnisation du salarié .....	125
(Interprétation ayant trait aux dispositions de l'article 8 de l'accord de mensualisation du 22 juin 1979) .....	125
Définition de l'hospitalisation .....	125
(Interprétation ayant trait aux 2e et 4e paragraphes de l'article 8 de l'accord du 22 juin 1979) .....	125
Accord d'interprétation du 27 mai 1980 (difficultés d'application de l'accord dans des entreprises non adhérentes) .....	126
Compétence des commissions de conciliation de branches en matière de difficultés d'application de l'accord dans des entreprises non adhérentes aux organisations patronales signataires .....	126
(Interprétation du dernier alinéa du préambule : et du 2e alinéa de l'article 16) .....	126
Délibération relative à l'interprétation de l'article 9 a : congé de maternité, hospitalisation de l'enfant .....	126
Délibération Accord d'interprétation du 2 avril 1982 .....	126
Salaires minimum garanti à prendre en considération pour le calcul de la prime d'ancienneté et de la prime annuelle prévues par les articles 13 et 14 de l'accord du 22 juin 1979 .....	126
<b>Accord du 6 décembre 2004 relatif à la création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans diverses branches des industries alimentaires</b> .....	127
<b>Préambule</b> .....	127
<b>Création de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications</b> .....	127
<b>Missions de l'observatoire</b> .....	127
<b>Comité de pilotage paritaire d'Observia</b> .....	127
<b>Méthodologie des travaux</b> .....	128
<b>Rôle des instances paritaires de branche</b> .....	128
<b>Destinataires des travaux</b> .....	128
<b>Dispositions diverses</b> .....	128
<b>Textes Attachés</b> .....	128
Avenant n° 1 du 25 juillet 2005 relatif au champ d'application de l'accord du 6 décembre 2004 relatif à la création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans diverses branches des industries alimentaires .....	128
Préambule .....	129
Adhésion par acte du 6 mars 2006 de la FEBPF et du GITE à l'accord du 6 décembre 2004 .....	129
Avenant n° 2 du 26 mars 2008 à l'accord du 6 décembre 2004 relatif à la création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les diverses branches des industries alimentaires .....	129
Préambule .....	130
Annexe .....	130
Avenant n° 3 du 4 février 2011 à l'accord du 6 décembre 2004 relatif à la création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications .....	131
Préambule .....	131
Annexe .....	133
<b>Accord du 7 janvier 2005 relatif à la mise en oeuvre du droit individuel à la formation dans diverses branches des industries alimentaires</b> .....	133
<b>Préambule</b> .....	133
<b>Salariés bénéficiaires et durée de la formation</b> .....	133
<b>Droit individuel à la formation des salariés en contrat à durée déterminée</b> .....	134
<b>Mise en oeuvre du DIF</b> .....	134
<b>Exercice du DIF</b> .....	134
<b>Nature des actions de formation</b> .....	134
<b>Dispositions financières</b> .....	135
<b>Droits du salarié en cas de rupture du contrat de travail</b> .....	135
<b>Dispositions diverses</b> .....	135
<b>Textes Attachés</b> .....	135
Avenant n° 1 du 25 juillet 2005 relatif au champ d'application de l'accord du 7 janvier 2005 relatif à la mise en oeuvre du droit individuel à la formation dans diverses branches des industries alimentaires .....	135
Préambule .....	136
<b>Accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications</b> .....	136
<b>Principes généraux</b> .....	136
<b>Définition des critères classants des niveaux et échelons</b> .....	136
<b>Définition des niveaux de qualification de branche</b> .....	137
<b>Échelons - Définition générique des critères classants</b> .....	138
<b>Positionnement de l'emploi et classement des salariés</b> .....	139
<b>Polyvalence</b> .....	139
<b>Mise en oeuvre</b> .....	139
<b>Méthodologie de mise en place de la classification</b> .....	140
<b>Processus de suivi des classifications</b> .....	140
<b>Durée - Dépôt - Extension</b> .....	140
<b>Liste des emplois repères non cadres</b> .....	140
<b>Glossaire</b> .....	140
<b>ANNEXE</b> .....	141



<b>ANNEXE</b> .....	141
<b>ANNEXE</b> .....	141
<b>ANNEXE</b> .....	141
<b>ANNEXE</b> .....	141
<b>Textes Attachés</b> .....	141
Annexe du 3 juillet 2007 à l'accord du 16 mars 2005 relatif aux classifications .....	141
<b>Accord du 20 juin 2007 relatif à la reconnaissance des CQP IA dans diverses branches des industries alimentaires</b> .....	142
<b>Préambule</b> .....	142
<b>Annexe</b> .....	143
<b>Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels</b> .....	143
<b>Préambule</b> .....	144
<b>Annexe</b> .....	144
<b>Accord du 26 octobre 2009 relatif au développement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</b> .....	145
<b>Préambule</b> .....	145
<b>Titre Ier. GPEC</b> .....	145
<b>Titre II. Démarche de GPEC</b> .....	146
<b>Titre III. Mesures d'accompagnement de la démarche GPEC</b> .....	147
<b>Titre IV. Mise en oeuvre</b> .....	148
<b>Annexes</b> .....	148
<b>Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés</b> .....	149
<b>Préambule</b> .....	150
<b>Annexe I - Statuts de l'association loi 1901 OPCALIM</b> .....	154
<b>Textes Attachés</b> .....	156
Adhésion par lettre du 20 septembre 2011 des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle .....	156
Avenant n° 1 du 22 novembre 2011 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM .....	156
Préambule .....	157
Dénonciation par lettre du 25 septembre 2014 de la FNB de l'accord du 20 juin 2011 et de l'avenant n° 1 du 22 novembre 2011, de l'accord du 15 novembre 2005 et de l'avenant n° 2013-2 du 26 novembre 2013 .....	158
Avenant n° 2 du 13 janvier 2016 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM .....	158
<b>Accord du 18 juillet 2013 relatif au contrat de génération</b> .....	160
<b>Préambule</b> .....	161
<b>Annexe</b> .....	165
<b>Textes Attachés</b> .....	165
Accord du 29 mai 2015 relatif au développement des compétences et de l'emploi .....	165
Préambule .....	166
Annexes .....	168
Accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches .....	169
Adhésion par lettre du 10 juillet 2017 de la cnpcg à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches .....	172
Adhésion par lettre du 26 juillet 2017 de la CNGF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches .....	172
Adhésion par lettre du 4 décembre 2017 de la CNCT à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches .....	172
Adhésion par lettre du 11 décembre 2017 de la CNPBF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches .....	172
Adhésion par lettre du 26 juillet 2018 de l'UNPF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches dans le secteur alimentaire .....	173
<b>Accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle</b> .....	173
<b>Textes Attachés</b> .....	178
Accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire .....	178
Préambule .....	178
Annexes .....	180
Avenant n° 1 du 13 janvier 2016 à l'accord du 30 octobre 2014 relatif à la formation professionnelle .....	181
Avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle transversaux du secteur alimentaire .....	182
Préambule .....	183
Annexes .....	184
Adhésion par lettre du 11 juillet 2017 de la CNPCCG à l'avenant sur l'accord multibranches .....	184
Adhésion par lettre du 6 décembre 2017 de l'USNEF à l'avenant n° 1 sur l'accord multibranches .....	184
<b>Accord du 11 octobre 2017 relatif à la formation professionnelle dans diverses branches du secteur alimentaire</b> .....	184
Préambule .....	185
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux règles et modalités de prise en charge du contrat de professionnalisation et de la Pro-A .....	189
Accord du 21 janvier 2020 relatif aux certifications éligibles à la Pro-A dans diverses branches du secteur alimentaire .....	191
Préambule .....	191
Annexes .....	192
Accord du 21 janvier 2020 relatif à la contribution conventionnelle spécifique dans diverses branches du secteur alimentaire .....	204
Préambule .....	205
Accord du 1er décembre 2020 relatif à la formation professionnelle et à l'apprentissage .....	206
Préambule .....	207
Chapitre Ier Formation professionnelle continue .....	207
Chapitre II L'orientation professionnelle .....	211

Chapitre III L'apprentissage .....	212
Chapitre IV Validation des acquis de l'expérience (VAE) .....	213
Chapitre V Certifications .....	214
Chapitre VI Financement .....	214
Chapitre VII Dispositions diverses .....	214
Annexe .....	215
Adhésion par lettre du 12 mars 2021 du CNADEV et de la FIA à l'accord du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017 .....	226
Annexe .....	227
Adhésion par lettre du 18 mars 2021 de la FNA et de FÉDÉPOM à l'accord multibranches du 29 mai 2015 et à l'avenant n° 1 du 25 avril 2017 à l'accord multibranches du 29 mai 2015 .....	227
Accord professionnel du 13 janvier 2022 relatif à la création d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle interbranche du secteur alimentaire (CPNEFPI-SA) .....	227
Préambule .....	228
Avenant du 13 janvier 2022 à l'accord du 29 mai 2015 relatif à la reconnaissance et à l'inscription au RNCP de certificats de qualification professionnelle (CQP) transversaux .....	230
Préambule .....	231
<b>Accord du 18 novembre 2014 relatif à la mise en place de garanties complémentaires de frais de santé .....</b>	<b>233</b>
<i>Préambule</i> .....	234
<i>Annexe</i> .....	235
<b>Textes Attachés</b> .....	236
Avenant n° 1 du 2 décembre 2014 à l'accord du 18 novembre 2014 relatif à la mise en place de garanties complémentaires de frais de santé .....	236
Avenant n° 2 du 16 mars 2015 à l'accord du 18 novembre 2014 relatif à la mise en place de garanties complémentaires de frais de santé .....	236
Avenant n° 3 du 26 février 2016 à l'accord du 18 novembre 2014 relatif à la mise en place de garanties complémentaires de frais de santé .....	237
Préambule .....	238
<b>Accord professionnel du 18 décembre 2018 relatif à l'OPCO (OCAPIAT) .....</b>	<b>239</b>
<i>Préambule</i> .....	239
<i>Annexe</i> .....	243
Statuts .....	243
<b>Textes Attachés</b> .....	246
Adhésion par lettre du 16 juillet 2019 de la FNSPF à l'accord du 18 décembre 2018 .....	246
Adhésion par lettre du 8 février 2022 du SNBI à l'accord constitutif de l'opérateur de compétences OCAPIAT du 18 décembre 2018 .....	247
<b>Textes parus au JORF</b> .....	JO-1
<b>Nouveautés</b> .....	NV-1
<i>Accord renouvellement accord (19 janvier 2017)</i> .....	NV-1
<i>Accord du 6 mars 2018</i> .....	NV-2
<i>Décret n° 2019-1388 du 18 décembre 2019</i> .....	NV-2
<b>Liste des sigles</b> .....	SIG-1
<b>Liste thématique</b> .....	THEM-1
<b>Liste chronologique</b> .....	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b> .....	ALPHA-1





**Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.**

Signataires	
Organisations patronales	La fédération nationale de l'industrie de la salaison, de la charcuterie en gros et des conserves de viandes.
Organisations de salariés	La fédération nationale des travailleurs de l'alimentation CGT ; La fédération française des syndicats des travailleurs de l'alimentation CFDT ; La fédération des travailleurs des commerces et industries de l'alimentation FO ; La centrale chrétienne de l'alimentation CFTC ; La fédération nationale des syndicats indépendants des industries et commerces de l'alimentation CGSL ; La fédération nationale des syndicats de cadres de l'alimentation CGC.

En vigueur non étendu

Modifié par Accord du 9-4-1990 en vigueur le 18-7-1990 étendu par arrêté du 9-7-1990 JORF 18-7-1990.

Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes (IDCC 1586), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

### Champ d'application

#### Article 1er

En vigueur étendu

La présente convention règle sur le territoire métropolitain les rapports entre les employeurs et l'ensemble des salariés travaillant dans les établissements appartenant à des entreprises dont l'activité ressortit à un ou des secteurs d'activité, tels que décrits ci-après.

Dans les secteurs de la préparation industrielle de produits à base de viandes et de la fabrication de plats préparés à base de viandes :

Sont visées les activités de fabrication industrielle de produits de charcuteries, de salaisonnerie, préparations à base de viande, conserves de viandes, charcuteries pâtisseries.

Ces activités sont principalement comprises dans les classes 10. 13A et 10. 85Z de la NAF.

Elle ne s'applique pas aux activités de fabrication de conserves de foie gras, de gibiers, de volailles, de lapins et d'escargots.

Secteur du commerce de gros de produits à base de viandes :

Sont visées les activités de commerce de gros de charcuteries, salaisons et autres produits à base de viandes.

Ces activités sont principalement comprises dans le chapitre 46. 32B de la NAF.

Nota : Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes (IDCC 1586), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

### Durée de la convention

#### Article 2

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 9-4-1990 en vigueur le 18-7-1990 étendu par arrêté du 9-7-1990 JORF 18-7-1990.

La présente convention est conclue pour une durée d'un an à compter du 1er juillet 1958.

Elle se poursuivra ensuite, par tacite reconduction, pour une période indéterminée.

### Révision

#### Article 3

En vigueur étendu

### Signataires

Chaque partie signataire peut demander la révision de la présente convention et, le cas échéant, de ses annexes. Toute demande de révision devra être portée, par lettre recommandée avec accusé de réception, à la connaissance des autres parties contractantes ; elle devra comporter l'indication des points dont la révision est demandée et des propositions formulées en remplacement.

Les discussions devront commencer au plus tard dans le délai d'un mois suivant la date d'envoi de la lettre de notification.

Pendant toute la durée de la discussion paritaire, les parties s'engagent à ne procéder à aucune fermeture d'établissement ou cessation de travail motivées par les points sujets à révision.

Pendant toute la durée de la discussion paritaire, les parties s'engagent à ne pas dénoncer la présente convention.

### Dénonciation

#### Article 4

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 9-4-1990 en vigueur le 18-7-1990 étendu par arrêté du 9-7-1990 JORF 18-7-1990.

La dénonciation partielle ou totale de la présente convention par l'une des parties contractantes, qui ne pourra intervenir avant le 1er juillet 1959, devra être portée à la connaissance des autres parties par lettre recommandée avec accusé de réception.

Toutefois, en cas de dénonciation par l'une seulement des parties, les autres contractants auront la possibilité de convenir avant l'expiration du délai légal d'un an du maintien, en ce qui les concerne, des dispositions de la présente convention.

### Conventions et accords antérieurs

#### Article 5

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 9-4-1990 en vigueur le 18-7-1990 étendu par arrêté du 9-7-1990 JORF 18-7-1990.

La présente convention abroge les conventions conclues antérieurement sur le plan régional.

Par contre, elle ne peut être en aucun cas la cause de restrictions aux avantages particuliers, de quelque nature qu'ils soient, acquis sur le plan d'une entreprise ou d'un établissement antérieurement à sa date de signature, individuellement, par équipe ou pour l'ensemble du personnel, étant entendu que les conditions d'application et de durée de ces avantages dans l'entreprise ou l'établissement ne subissent aucune modification du fait de la présente convention, tant à l'égard du personnel ancien que du personnel nouvellement embauché.

Toutefois, les avantages reconnus par la présente convention ne peuvent en aucun cas s'interpréter comme s'ajoutant à ceux déjà accordés pour le même objet dans certaines entreprises.

Des avenants pourront adapter la présente convention ou certains des dispositions aux conditions particulières de travail dans la région, la localité ou l'entreprise, conformément aux dispositions des lois des 13 juillet 1971 et 13 novembre 1982.

### Ancienneté

#### Article 6

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 9-4-1990 en vigueur le 18-7-1990 étendu par arrêté du 9-7-1990 JORF 18-7-1990.

Pour l'application des dispositions de la présente convention et de ses avenants, on entend par ' présence continue ' le temps écoulé depuis la date d'engagement du contrat de travail en cours, sans que soient exclues les périodes pendant lesquelles le contrat a été suspendu, telles que :

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Garantie de l'emploi (Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)	Article 51	11
	Garantie de l'emploi (Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)	Article 51	11
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)	Article 8	114
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)	Article 8	114
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1). (Accord interprofessionnel complétant et modifiant les accords du 23 décembre 1970 et du 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agricoles et alimentaires. Etendu par arrêté du 19 février 1980 JONC 19 mars 1980.)		
	Interprétation (Accord d'interprétation du 25 septembre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident))		
	Nature et montant des garanties (Avenant n° 7 du 24 janvier 2022 portant révision de l'accord du 6 octobre 2006 et de six avenants relatifs au régime de prévoyance du personnel non cadre)		
	Absences pour maladie ou accident (Annexe II : ouvriers)		
	Absences pour maladie ou accident (Annexe III : employés)		
Arrêt de travail, Maladie	Garantie de l'emploi (Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1)(2) (Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agro-alimentaires)		
	Indemnisation de la maladie et de l'accident (1). (Accord interprofessionnel complétant et modifiant les accords du 23 décembre 1970 et du 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agricoles et alimentaires. Etendu par arrêté du 19 février 1980 JONC 19 mars 1980.)		
	Interprétation (Accord d'interprétation du 25 septembre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident))		
	Interprétation - Délibération n° 1 (Accord d'interprétation du 24 octobre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident))		
	Nature et montant des garanties (Avenant n° 7 du 24 janvier 2022 portant révision de l'accord du 6 octobre 2006 et de six avenants relatifs au régime de prévoyance du personnel non cadre)		
	Nature et montant des garanties (Avenant n° 7 du 24 janvier 2022 portant révision de l'accord du 6 octobre 2006 et de six avenants relatifs au régime de prévoyance du personnel non cadre)		

Liste chronologique



Date	Texte	Page
	Accord du 29 mars 1972 relatif à la sécurité de l'emploi	23
	Annexe I : liste des syndicats régionaux et unions régionales	16
	Annexe II : ouvriers	16
	Annexe III : employés	18
1972-03-29	Annexe IV : maîtrise et techniciens assimilés	19
	Annexe V : ingénieurs et cadres	21
	Convention collective nationale de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes du 29 mars 1972. Etendue par arrêté du 14 mai 1975 JORF 4 juin 1975. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de la boyauderie (IDCC 1543) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.	1
1979-06-22	Accord interprofessionnel complétant et modifiant les accords du 23 décembre 1970 et du 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans diverses branches des industries agricoles et alimentaires. Etendu par arrêté du 19 février 1980 JONC 19 mars 1980.	118
	Accord national pluriprofessionnel du 22 juin 1979 de mensualisation complétant et modifiant les accords des 23 décembre 1970 et 3 décembre 1974 relatifs à la mensualisation dans divers branches des industries agro-alimentaires	
	Annexe I Mensualisation dans les diverses branches des industries agricoles et alimentaire du 22 juin 1979	
1979-09-25	Accord d'interprétation du 25 septembre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident)	
1979-10-24	Accord d'interprétation du 24 octobre 1979 (indemnisation de la maladie et de l'accident)	
1980-05-27	Accord d'interprétation du 27 mai 1980 (difficultés d'application de l'accord dans des entreprises non adhérentes)	
1982-01-14	Accord national du 14 janvier 1982 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail	
1982-04-02	Délibération Accord d'interprétation du 2 avril 1982	
1987-06-01	Accord du 1er juin 1987 relatif à la sécurité de l'emploi	
1992-12-07	Accord national du 7 décembre 1992 relatif à la classification des postes	
	Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail	
1993-01-28	Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail - Annexe I	
	Accord national du 28 janvier 1993 relatif à la méthode de classification des postes de travail - Annexe II	
1994-06-30	Avenant n° 1 du 30 juin 1994 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail	
1994-10-27	Avenant n° 1 du 27 octobre 1994 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail	
1995-06-15	Accord national paritaire du 15 juin 1995 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle	
1996-05-09	Accord du 9 mai 1996 relatif au compte épargne-temps dans les industries charcutières	
	Accord du 25 avril 1997 relatif à l'aménagement du temps de travail	
1997-04-25	Accord du 25 avril 1997 relatif à la négociation d'accords collectifs dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux	
	Accord cadre national du 18 novembre 1998 relatif à l'aménagement et la réduction du temps de travail en vue de favoriser les industries charcutières	
1998-11-18	Accord du 18 novembre 1998 relatif à l'aménagement - réduction du temps de travail	
2001-03-07	Accord du 7 mars 2001 relatif à la prévoyance	
2002-04-29	Accord du 29 avril 2002 relatif à l'organisation du travail de nuit	
	Accord du 29 avril 2002 relatif à la cessation anticipée d'activité	
2003-01-31	Accord du 31 janvier 2003 relatif aux salaires	
	Avenant n° 1 du 31 janvier 2003 à l'accord du 29 avril 2002 relatif à la cessation anticipée d'activité	
2003-05-2		
2003-12-0		
2004-05-1		
2004-12-0		
2005-01-0		
2005-03-1		
2005-04-1		
2005-04-1		
2005-07-2		
2006-03-0		
2006-04-2		
2006-10-0		
2007-03-0		
2007-06-2		
2007-07-0		
2007-09-2		
2008-03-1		
2008-03-2		
2008-04-1		
2008-07-0		
2008-11-0		

# CHARCUTIERES (INDUSTRIES) - SALAISONS, CHARCUTERIE EN GROS ET CONSERVES DE VIANDES

IDCC 1586

Brochure 3125

## SYNTHÈSE

23/11/2022

Charcuterie industrielle, traiteurs, alimentation, viande de porc,  
salaisonnerie

Remarques .....

I. Signataires .....

- a. Organisation(s) patronale(s) .....
- b. Syndicats de salariés .....

II. Champ d'application .....

- a. Champ d'application professionnel .....
- b. Champ d'application territorial .....

III. Contrat de travail - Essai .....

- a. Contrat de travail .....
- i. Dispositions générales .....
- ii. Dispositions spécifiques aux T.A.M. ....
- iii. Dispositions spécifiques aux ingénieurs et cadres .....

b. Période d'essai .....

- i. Période d'essai du CDI .....
- ii. Période d'essai du CDD .....

c. Ancienneté .....

IV. Classification .....

a. Définition des 6 critères classants et de leurs degrés .....

- i. Critère 1 : connaissances de base / technicité .....
- ii. Critère 2 : exigences de durée nécessaire pour être opérationnel à son poste .....
- iii. Critère 3 : autonomie .....
- iv. Critère 3 bis : complexité .....
- v. Critère 4 : encadrement et/ou conseils techniques .....
- vi. Critère 5 : animation .....
- vii. Critère 6 : contacts extérieurs / circulation d'informations .....

b. Tableau de correspondance: cotation/points pondérés .....

c. Fourchette de correspondance du coefficient .....

d. Coefficients, niveaux d'emplois et catégories .....

V. Salaires et indemnités .....

a. Salaires minima garantis .....

b. Salaires des jeunes de moins de 18 ans .....

c. Prime de froid (Ouvriers, Techniciens/Agents de Maîtrise) .....

d. Rémunération du travail du dimanche ou d'un jour férié .....

e. Rémunération du travail de nuit .....

f. Frais de déplacements et/ou de changement de résidence .....

g. Remplacement provisoire dans un poste de classification supérieure .....

h. Garantie de rémunération en cas de reclassement d'un senior .....

i. Prime annuelle .....

VI. Temps de travail, repos et congés .....

a. Temps de travail .....

- i. Durée conventionnelle du travail .....
- ii. Heures supplémentaires .....
- iii. Travail continu des ouvriers .....
- iv. Annualisation du temps de travail .....
- v. Dispositions spécifiques aux cadres .....
- vi. Temps partiel .....
- vii. Travail de nuit .....

b. Repos et jours fériés .....

- i. Repos hebdomadaire et travail du dimanche .....
- ii. Jours fériés .....

c. Congés .....

- i. Congés payés .....
- ii. Autres congés .....
- iii. Compte épargne-temps (CET) .....

VII. Déplacements professionnels .....

a. Dispositions applicables aux T.A.M. ....

b. Dispositions applicables aux cadres .....

- i. Déplacements .....
- ii. Changement de résidence .....

VIII. Formation professionnelle .....

a. Opérateur de Compétences (OPCO) .....

b. Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF) .....

c. Les contrats de professionnalisation .....

- i. Durée du contrat de professionnalisation .....
- ii. Rémunération du salarié en contrat de professionnalisation .....
- iii. Fonction tutorale .....

d. Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) .....

- i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) .....
- ii. Durée de la Pro-A .....
- iii. Le tutorat .....
- iv. les actions de formation éligibles .....

e. Les certificats de qualification professionnelle (CQP) .....

f. Contribution financière conventionnelle .....

g. L'apprentissage .....

h. Le bilan de compétences .....

**IX. Maladie, accident du travail, maternité**

**a. Maladie et accident**

- i. Garantie d'emploi
- ii. Indemnisation
- iii. Conséquences de la maladie sur les congés payés

**b. Maternité**

- i. Réduction d'horaire
- ii. Indemnisation du congé de maternité

**X. Prévoyance, retraite complémentaire et**

**a. Retraite complémentaire**

**b. Régime de prévoyance**

- i. Institutions de prévoyance
- ii. Bénéficiaires du régime
- iii. Salaire de référence
- iv. Garanties
- v. Cotisations
- vi. Portabilité
- vii. Suspension ou cessation des garanties

**c. Garantie «frais de santé»**

- i. Organismes assureurs
- ii. Bénéficiaires et conditions d'ancienneté
- iii. Tableau des garanties
- iv. Cotisations et répartition
- v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties

**XI. Rupture du contrat**

**a. Préavis de démission ou de licenciement**

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi

**b. Indemnité de licenciement**

**c. Retraite**

- i. Dispositions applicables aux non-cadres (O.E.T.A.M.)
- ii. Dispositions applicables aux cadres



## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

Aux termes de l'arrêté du 23 janvier 2019 portant fusion des champs conventionnels, publié au JORF du 31 janvier 2019, la convention collective nationale de la boucherie, Brochure 3253, IDCC 1543 est rattachée à la CCN de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes Brochure 3125, IDCC 1586. Cette dernière est la CCN de rattachement qu'il convient de consulter.

## I. Signataires

### a. Organisation(s) patronale(s)

Fédération française des industries charcutières (anciennement dénommée Fédération nationale de l'industrie de la salaison, de la charcuterie en gros et des conserves de viandes)

### b. Syndicats de salariés

Fédération générale agro-alimentaire CFDT

Fédération générale des travailleurs de l'alimentation FO

Fédération des industries alimentaires et connexes CSL

Fédération nationale des syndicats des cadres de l'alimentation CGC

Fédération nationale CFTC des syndicats de l'alimentaire

## II. Champ d'application

### a. Champ d'application professionnel

La Convention collective s'applique aux établissements appartenant à des entreprises dont l'activité ressortit à un ou des secteurs d'activité suivants :

- dans les secteurs de la préparation industrielle de produits à base de viandes et de la fabrication de plats préparés à base de viandes : sont visées les activités de fabrication industrielle de produits de charcuteries, de salaisonnerie, préparations à base de viande, conserves de viandes, charcuteries pâtisseries, principalement comprises dans les classes **10.13 A** et **10.85 Z** de la NAF. Elle ne s'applique pas aux activités de fabrication de conserves de foie gras, de gibiers, de volailles, de lapins et d'escargots ;
- dans le secteur du commerce de gros de produits à base de viandes : sont visées les activités de commerce de gros de charcuteries, salaisons et autres produits à base de viandes, principalement comprises dans le chapitre **46.32 B** de la NAF.

### b. Champ d'application territorial

Territoire métropolitain.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

#### i. Dispositions générales

En application de la l'article 53 de la Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le premier ministre via le décret n° 2019-1388 du 18 décembre 2019, JORF du 19 décembre 2019, désigne cette CCN comme entrant dans le secteur d'activité autorisés à mettre en œuvre l'expérimentation sur le remplacement de plusieurs salariés par un seul salarié titulaire d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de travail temporaire. **Ce dispositif concerne cette CCN de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes IDCC 1586 et la CCN de la boucherie, IDCC 1543.**

La CCN de la boucherie, IDCC 1543 est rattachée à la CCN de l'industrie de la salaison, charcuterie en gros et conserves de viandes IDCC 1586 qui est, en conséquence, la CCN de rattachement

Si à l'issue de la période d'essai ou de son renouvellement, l'engagement devient définitif, il est confirmé par écrit.

### ii. Dispositions spécifiques aux T.A.M.

A l'expiration de la période d'essai, le salarié dont l'engagement est devenu définitif reçoit une notification écrite précisant :

- sa date d'entrée dans l'entreprise ;
- son emploi dans la classification et son coefficient hiérarchique ;
- son salaire d'embauche ainsi que l'horaire correspondant ;
- le ou les établissements dans lesquels l'emploi doit être exercé.

### iii. Dispositions spécifiques aux ingénieurs et cadres

A l'expiration de la période d'essai, le cadre dont l'engagement est devenu définitif reçoit une lettre d'engagement précisant :

- la date de son entrée dans l'entreprise ;
- la fonction occupée ;
- l'indication de sa position dans la classification et de son coefficient individuel ;
- la rémunération et ses modalités ainsi que l'horaire correspondant ;
- le ou les établissements dans lesquels l'emploi sera exercé ;
- éventuellement, toute clause particulière.

Lorsqu'un cadre est appelé à occuper un poste dans un établissement situé hors du territoire métropolitain, à la suite d'un engagement ou d'une mutation, il est établi avant son départ un contrat écrit précisant les conditions de cet engagement ou de cette mutation.

### b. Période d'essai

L'embauchage est précédé d'une période d'essai dont les conditions et la durée sont, pour chaque catégorie de salariés, indiquées comme suit :

#### i. Période d'essai du CDI

##### ◇ Durée de la période d'essai

Catégorie	Durée initiale de la période d'essai	Renouvellement de la période d'essai	Durée maximale de la période d'essai
Ouvriers	1 mois	-	1 mois
Employés	1 mois	-	1 mois
T.A.M.	2 mois	2 mois (*)	4 mois
Ingénieurs et cadres	3 mois	Renouvelable 1 fois (*)	6 mois

(\*) En cas de renouvellement, celui-ci doit résulter d'un accord écrit entre les parties au terme de la période initiale.

##### ◇ Préavis de rupture pendant l'essai

Les deux parties sont libres de se séparer à tout moment sous réserve d'un délai de préavis fixé comme suit :

Pendant la période d'essai, les parties sont libres de se séparer sans motif ni indemnité, en respectant les délais de prévenance légaux, à savoir :

Temps de présence dans l'entreprise	Délai de prévenance en cas de rupture pendant l'essai à l'initiative...	
	de l'employeur	du salarié
< 8 jours	24 heures	24 heures
Entre 8 jours et 1 mois	48 heures	48 heures
> 1 mois	2 semaines	
> 3 mois	1 mois	

#### ii. Période d'essai du CDD

La durée de la période d'essai du CDD est déterminée en application des dispositions légales, selon lesquelles le CDD peut comporter une période d'essai qui, sauf si des usages ou des stipulations conventionnelles prévoient des durées moindres, ne peut excéder une durée calculée à raison :

- d'1 jour par semaine, dans la limite de 2 semaines, lorsque la durée initialement prévue au contrat est au plus égale à 6 mois ;
- d'1 mois dans les autres cas.

#### c. Ancienneté

La "présence continue" s'entend du temps écoulé depuis la date d'engagement du contrat de travail en cours, sans que soient exclues les périodes pendant lesquelles le contrat a été suspendu.

Pour la détermination de l'ancienneté, il est également tenu compte :

- de la période comprise entre le départ au service militaire obligatoire et la réintégration dans l'entreprise, lorsque l'intéressé avait au moins 1 an de présence au moment de son départ et qu'il a pu être réintégré après avoir fait