

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA CORDONNERIE MULTISERVICE

IDCC 1561

Brochure 3015

## TEXTE INTÉGRAL

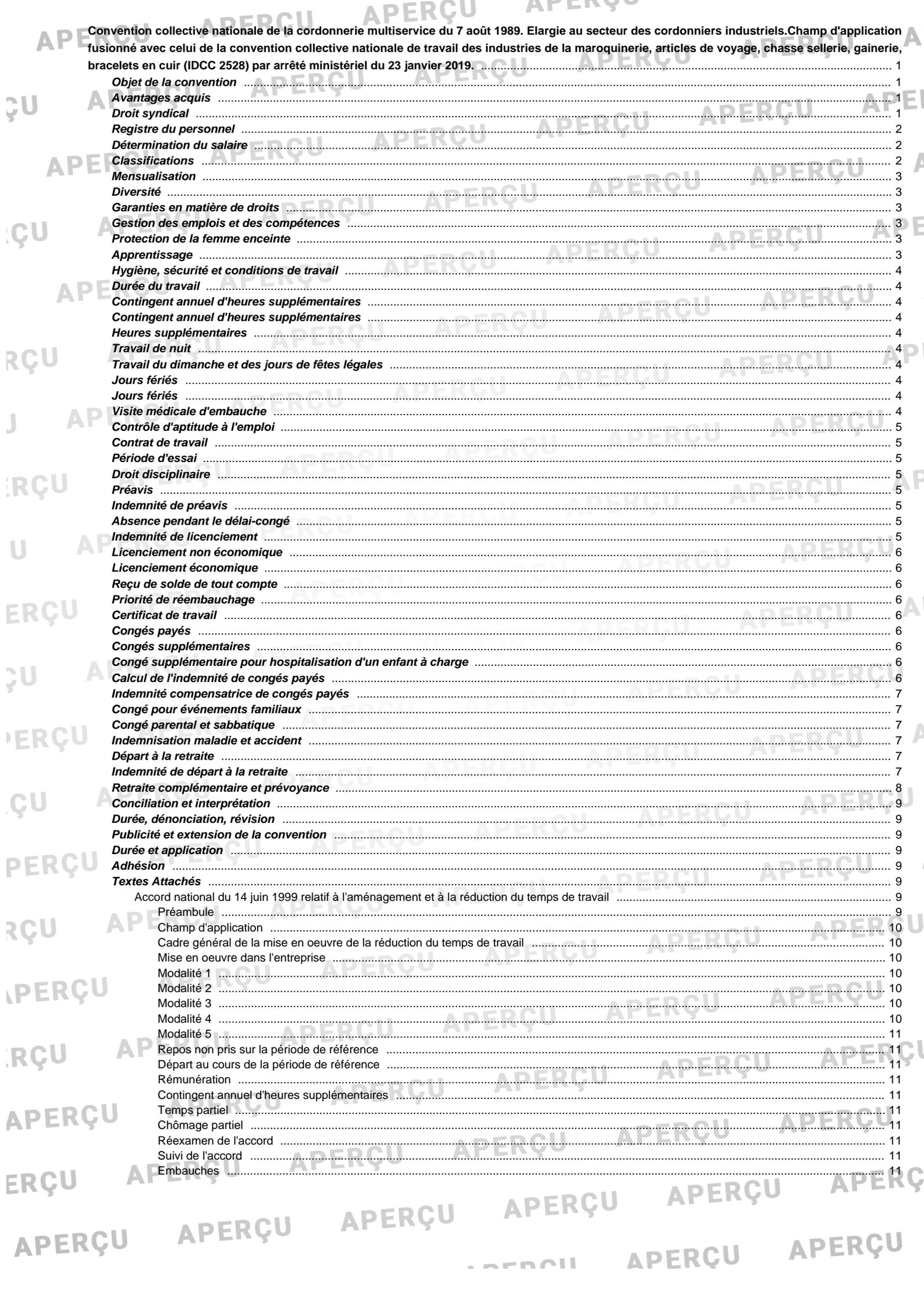
10/10/2022

Chausseur, chaussures, bagages, maroquinerie, cuir, bottier, couseurs à façon, cordonnier, cordonnerie artisanale, cordonnerie industrielle chaussure sur mesure, services minute (clés, talons, cartes de visite).





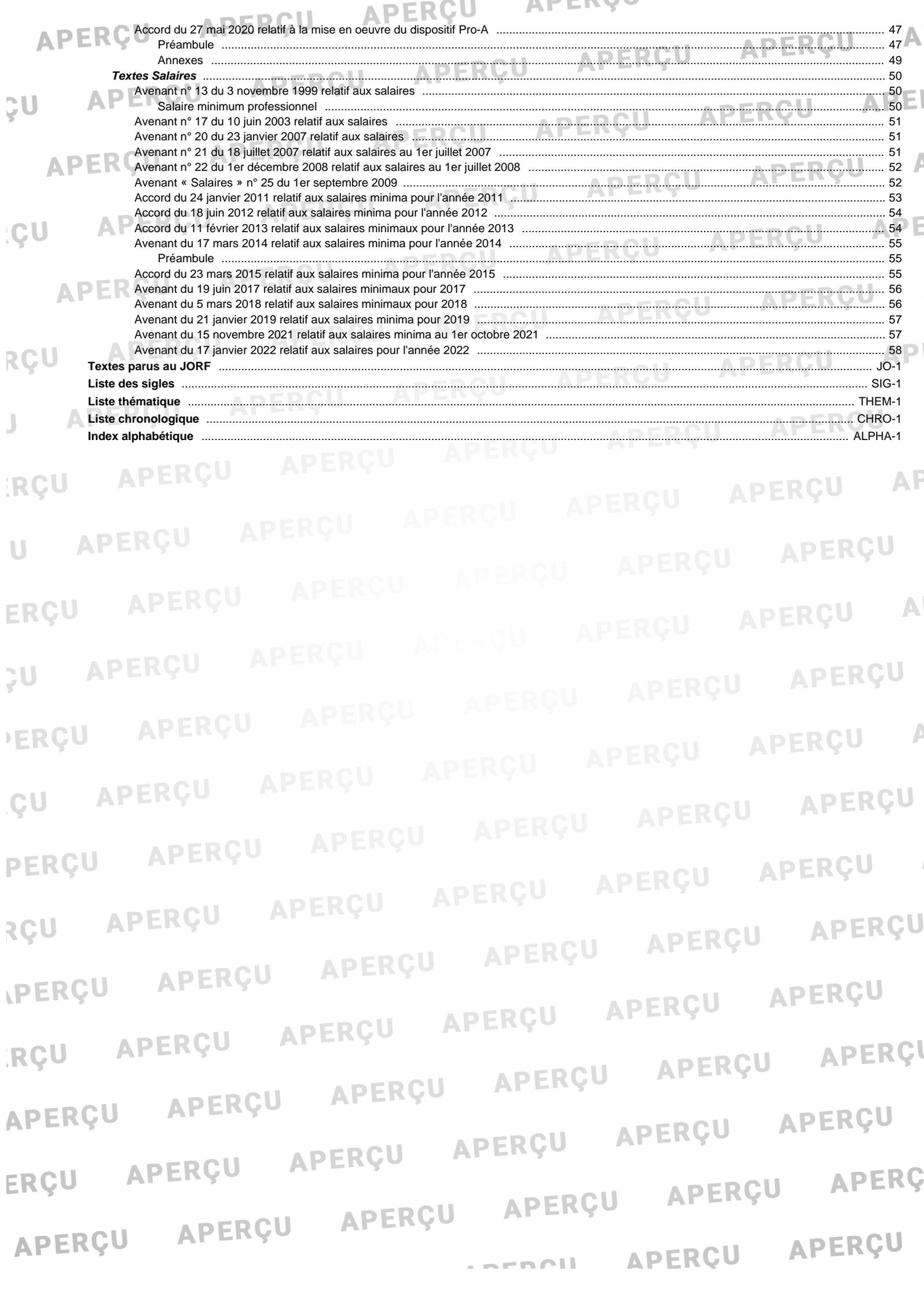




Convention collective nationale de la cordonnerie multiséculaire du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.

|   |    |
|---|----|
| <b>Objet de la convention</b>   | 1  |
| <b>Avantages acquis</b>   | 1  |
| <b>Droit syndical</b>   | 1  |
| <b>Registre du personnel</b>  | 2  |
| <b>Détermination du salaire</b>   | 2  |
| <b>Classifications</b>  | 2  |
| <b>Mensualisation</b>   | 3  |
| <b>Diversité</b>  | 3  |
| <b>Garanties en matière de droits</b>   | 3  |
| <b>Gestion des emplois et des compétences</b>   | 3  |
| <b>Protection de la femme enceinte</b>  | 3  |
| <b>Apprentissage</b>  | 3  |
| <b>Hygiène, sécurité et conditions de travail</b>   | 4  |
| <b>Durée du travail</b>   | 4  |
| <b>Contingent annuel d'heures supplémentaires</b>   | 4  |
| <b>Contingent annuel d'heures supplémentaires</b>   | 4  |
| <b>Heures supplémentaires</b>   | 4  |
| <b>Travail de nuit</b>  | 4  |
| <b>Travail du dimanche et des jours de fêtes légales</b>                                      | 4  |
| <b>Jours fériés</b>   | 4  |
| <b>Jours fériés</b>   | 4  |
| <b>Visite médicale d'embauche</b>   | 4  |
| <b>Contrôle d'aptitude à l'emploi</b>   | 5  |
| <b>Contrat de travail</b>   | 5  |
| <b>Période d'essai</b>  | 5  |
| <b>Droit disciplinaire</b>  | 5  |
| <b>Préavis</b>  | 5  |
| <b>Indemnité de préavis</b>   | 5  |
| <b>Absence pendant le délai-congé</b>   | 5  |
| <b>Indemnité de licenciement</b>  | 5  |
| <b>Licenciement non économique</b>  | 6  |
| <b>Licenciement économique</b>  | 6  |
| <b>Reçu de solde de tout compte</b>   | 6  |
| <b>Priorité de réembauchage</b>   | 6  |
| <b>Certificat de travail</b>  | 6  |
| <b>Congés payés</b>   | 6  |
| <b>Congés supplémentaires</b>   | 6  |
| <b>Congé supplémentaire pour hospitalisation d'un enfant à charge</b>                         | 6  |
| <b>Calcul de l'indemnité de congés payés</b>  | 6  |
| <b>Indemnité compensatrice de congés payés</b>  | 7  |
| <b>Congé pour événements familiaux</b>  | 7  |
| <b>Congé parental et sabbatique</b>   | 7  |
| <b>Indemnisation maladie et accident</b>  | 7  |
| <b>Départ à la retraite</b>   | 7  |
| <b>Indemnité de départ à la retraite</b>  | 7  |
| <b>Retraite complémentaire et prévoyance</b>  | 8  |
| <b>Conciliation et interprétation</b>   | 9  |
| <b>Durée, dénonciation, révision</b>  | 9  |
| <b>Publicité et extension de la convention</b>  | 9  |
| <b>Durée et application</b>   | 9  |
| <b>Adhésion</b>   | 9  |
| <b>Textes Attachés</b>  | 9  |
| Accord national du 14 juin 1999 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail | 9  |
| Préambule   | 9  |
| Champ d'application   | 10 |
| Cadre général de la mise en oeuvre de la réduction du temps de travail                        | 10 |
| Mise en oeuvre dans l'entreprise  | 10 |
| Modalité 1  | 10 |
| Modalité 2  | 10 |
| Modalité 3  | 10 |
| Modalité 4  | 10 |
| Modalité 5  | 11 |
| Repos non pris sur la période de référence  | 11 |
| Départ au cours de la période de référence  | 11 |
| Rémunération  | 11 |
| Contingent annuel d'heures supplémentaires  | 11 |
| Temps partiel   | 11 |
| Chômage partiel   | 11 |
| Réexamen de l'accord  | 11 |
| Suivi de l'accord   | 11 |
| Embauches   | 11 |

|   |    |
|---|----|
| Extension .....   | 11 |
| Avenant n° 15 du 21 juin 2000 relatif au champ d'application .....  | 11 |
| Avenant du 5 octobre 2001 relatif à la réduction du temps de travail dans le secteur industriel .....   | 12 |
| Accord sur la réduction du temps de travail .....   | 12 |
| Préambule .....   | 12 |
| Champ d'application .....   | 12 |
| Procédure de mise en place de la réduction du temps de travail .....  | 12 |
| Mise en application dans l'entreprise .....   | 12 |
| Modalités d'application .....   | 13 |
| Rémunération .....  | 13 |
| Contingent annuel d'heures supplémentaires .....  | 13 |
| Embauches et maintien des effectifs .....   | 13 |
| Délai de prévenance .....   | 13 |
| Définition du temps de travail .....  | 14 |
| Temps partiel .....   | 14 |
| Chômage partiel .....   | 14 |
| Réexamen de l'accord .....  | 14 |
| Suivi de l'accord .....   | 14 |
| Extension .....   | 14 |
| Avenant n° 17 du 10 juin 2003 portant modification et actualisation des articles de la convention .....   | 14 |
| Préambule .....   | 14 |
| Avenant n° 18 du 9 juillet 2003 portant modification et actualisation d'articles .....  | 15 |
| Adhésion par lettre de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la cordonnerie Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004 ..... | 15 |
| Avenant du 7 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle .....   | 15 |
| Champ d'application .....   | 15 |
| Les axes de développement de la formation professionnelle dans la branche .....   | 16 |
| Contribution des employeurs .....   | 16 |
| Priorités de prise en charge par l'AGEFOS PME et l'OPCAMS .....   | 16 |
| Le droit individuel à la formation (DIF) .....  | 17 |
| L'apprentissage .....   | 18 |
| Le contrat de professionnalisation .....  | 18 |
| La période de professionnalisation .....  | 18 |
| L'observatoire national prospectif des métiers et des qualifications .....  | 19 |
| L'entretien professionnel .....   | 19 |
| Passeport formation .....   | 19 |
| Validation des acquis de l'expérience (VAE) .....   | 19 |
| Dispositif d'aide au remplacement des salariés en formation .....   | 19 |
| Egalité d'accès à la formation professionnelle .....  | 19 |
| Mise en place d'une commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) .....   | 19 |
| Conditions d'application de l'accord .....  | 20 |
| Application de l'accord .....   | 20 |
| Extension de l'accord .....   | 20 |
| Guide méthodologique pour la conduite de l'entretien professionnel .....  | 20 |
| Avenant n° 19 du 7 décembre 2005 relatif aux salaires à compter du 1er janvier 2006 .....   | 20 |
| Préambule .....   | 20 |
| Salaires .....  | 20 |
| Adhésion par lettre du 4 juin 2009 de la CFE-CGC à la convention collective .....   | 21 |
| Avenant n° 23 du 22 juin 2009 relatif à la prévoyance .....   | 21 |
| Avenant n° 24 du 1er septembre 2009 portant modification de la convention .....   | 22 |
| Préambule .....   | 22 |
| Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle .....   | 26 |
| Préambule .....   | 27 |
| Avenant du 19 mars 2010 à l'accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....  | 28 |
| Avenant n° 2 du 26 novembre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....   | 28 |
| Préambule .....   | 29 |
| Avenant n° 26 du 26 novembre 2010 relatif au champ d'application .....  | 29 |
| Préambule .....   | 29 |
| Avenant n° 27 du 10 juin 2011 relatif à la prévoyance .....   | 30 |
| Accord du 22 novembre 2011 relatif au développement du dialogue social .....  | 30 |
| Préambule .....   | 30 |
| Accord du 18 juin 2012 relatif à la création de la commission paritaire de validation des accords .....   | 32 |
| Préambule .....   | 32 |
| Avenant du 30 janvier 2012 relatif à la formation professionnelle .....   | 33 |
| Avenant du 30 septembre 2013 relatif à la formation professionnelle .....   | 33 |
| Avenant du 17 mars 2014 relatif à l'article 45 de la convention .....   | 34 |
| Accord du 19 janvier 2015 relatif au temps partiel .....  | 34 |
| Préambule .....   | 34 |
| Accord du 31 août 2015 relatif à l'instauration d'un régime professionnel de santé .....  | 35 |
| Préambule .....   | 36 |
| Avenant du 6 novembre 2017 modifiant l'article 45 de la convention (prévoyance) .....   | 42 |
| Préambule .....   | 42 |
| Accord du 16 décembre 2019 relatif au fonctionnement de la CPPNI .....  | 44 |
| Préambule .....   | 44 |
| Avenant du 19 décembre 2019 relatif au régime professionnel de santé .....  | 45 |
| Préambule .....   | 45 |



|   |         |
|---|---------|
| Accord du 27 mai 2020 relatif à la mise en oeuvre du dispositif Pro-A .....       | 47      |
| Préambule .....   | 47      |
| Annexes .....   | 49      |
| <b>Textes Salaires</b> .....  | 50      |
| Avenant n° 13 du 3 novembre 1999 relatif aux salaires .....                       | 50      |
| Salaire minimum professionnel .....   | 50      |
| Avenant n° 17 du 10 juin 2003 relatif aux salaires .....                          | 51      |
| Avenant n° 20 du 23 janvier 2007 relatif aux salaires .....                       | 51      |
| Avenant n° 21 du 18 juillet 2007 relatif aux salaires au 1er juillet 2007 .....   | 51      |
| Avenant n° 22 du 1er décembre 2008 relatif aux salaires au 1er juillet 2008 ..... | 52      |
| Avenant « Salaires » n° 25 du 1er septembre 2009 .....                            | 52      |
| Accord du 24 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011 .....     | 53      |
| Accord du 18 juin 2012 relatif aux salaires minima pour l'année 2012 .....        | 54      |
| Accord du 11 février 2013 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2013 .....   | 54      |
| Avenant du 17 mars 2014 relatif aux salaires minima pour l'année 2014 .....       | 55      |
| Préambule .....   | 55      |
| Accord du 23 mars 2015 relatif aux salaires minima pour l'année 2015 .....        | 55      |
| Avenant du 19 juin 2017 relatif aux salaires minimaux pour 2017 .....             | 56      |
| Avenant du 5 mars 2018 relatif aux salaires minimaux pour 2018 .....              | 56      |
| Avenant du 21 janvier 2019 relatif aux salaires minima pour 2019 .....            | 57      |
| Avenant du 15 novembre 2021 relatif aux salaires minima au 1er octobre 2021 ..... | 57      |
| Avenant du 17 janvier 2022 relatif aux salaires pour l'année 2022 .....           | 58      |
| <b>Textes parus au JORF</b> .....   | JO-1    |
| <b>Liste des sigles</b> .....   | SIG-1   |
| <b>Liste thématique</b> .....   | THEM-1  |
| <b>Liste chronologique</b> .....  | CHRO-1  |
| <b>Index alphabétique</b> .....   | ALPHA-1 |



**Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.**

| Signataires               |  |
|---------------------------|--|
| Organisations patronales  | Fédération nationale des syndicats d'artisans maîtres de la chaussure.   |
| Organisations de salariés | Fédération nationale des cuirs, textiles et habillement CGT ;<br>Fédération des industries de l'habillement, du cuir et du textile CFDT ;<br>Fédération générale Force ouvrière des cuirs, textiles et habillement FGCTH ;<br>Fédération française des syndicats chrétiens du textile, de l'habillement, de la chaussure, des cuirs et peaux CFTC.   |
| Organisations adhérentes  | Le syndicat des réparateurs industriels de la chaussure (SRIC) (le 17 juin 1996).<br>La fédération du personnel d'encadrement de la production, de la transmission, de la distribution et des services et organismes agroalimentaires et des cuirs et peaux CFE-CGC par l'avenant n° 15 du 21 juin 2000 (BO CC 2000-36).<br>Le syndicat de la fédération des commerces et des services UNSA, 21, rue Jules-Ferry, 93177 Bagnolet Cedex, par lettre du 6 décembre 2004 (BO CC 2005-18).<br>La CFE-CGC Agro, 34, rue Salvador-Allende, 92000 Nanterre-Préfecture, par lettre du 4 juin 2009 (BO n°2009-27) |

En vigueur non étendu

Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice (IDCC 1561) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

**Objet de la convention**

**Article 1er**

En vigueur étendu

La présente convention règle, pour l'ensemble du territoire français, y compris les DOM, les rapports entre les employeurs et les salariés.

Les entreprises qui rentrent dans le champ d'application de la présente convention relèvent de la nomenclature des activités économiques de l'Insee sous les rubriques suivantes :

- 95. 23Z Réparation de chaussures et d'articles en cuir ;
- 95. 29Z Réparation d'articles personnels et domestiques.

Les professions visées sont ainsi les suivantes :

- la réparation de chaussures, bagages, articles de maroquinerie et articles similaires en cuir et autres matières ;
- les activités de multiservices (cordonnerie, duplication de clés, tampons, gravure,...) et tous travaux annexes en service rapide.

Ces activités sont identifiées dans deux secteurs : la cordonnerie artisanale et la cordonnerie industrielle. L'identification des deux secteurs se détermine par le numéro de code des risques professionnels notifié antérieurement au 1er janvier 2008 par les caisses régionales d'assurance maladie :

- cordonnerie artisanale : numéro de code des risques professionnels 52. 7AA ;
- cordonnerie industrielle : numéro de code des risques professionnels 52. 7AB.

A compter du 1er janvier 2008, le numéro de code des risques 52. 7AC autres industries du cuir, fixe le taux collectif applicable au plan national par arrêté ministériel aux deux secteurs.

La présente convention s'applique à tous les personnels des entreprises citées ci-dessus.

Nota : Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice (IDCC 1561) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

**Avantages acquis**

**Article 2**

En vigueur étendu

Modifié par Avenant n° 19 du 7-12-2005 art. 1 en vigueur le 1-1-2006 BOCC 2006-20 étendu par arrêté du 26-12-2006 JORF 30-12-2006.

La présente convention est applicable sur l'ensemble du territoire français y compris les DOM.

Des annexes particulières pourront être établies à la demande des organisations représentatives d'une branche ou d'une activité particulière de la profession et soumises à la commission nationale paritaire.

L'application de la présente convention ne peut entraîner aucune discrimination entre les travailleurs, quel que soit leur sexe ou leur âge. La commission prévue à l'article 48 aura à connaître de tout différend pouvant naître à ce sujet.

Les dispositions de la présente convention ne pourront, au moment où elles s'appliqueront, être la cause d'une réduction des avantages acquis.

Il est convenu qu'en cas de concours de convention, d'accords, d'usages collectifs ou individuels, les avantages ayant le même objet ou la même cause ne peuvent se cumuler.

Les avantages ayant découlé d'une disposition qui s'est imposée aux parties en vertu d'une loi, d'un texte réglementaire ou d'une convention collective, ne sont pas considérés comme acquis lorsque l'obligation qui en résulte vient à disparaître.

En matière de rémunération, la comparaison se fera au niveau de la rémunération brute globale, sans tenir compte des éléments constitutifs pris séparément. Il sera fait une comparaison entre la rémunération brute globale de référence du salarié et la rémunération brute globale applicable selon les règles de la présente convention. Si la rémunération brute globale conventionnelle détaillée à l'alinéa suivant est inférieure pour une même période à la rémunération brute globale de référence, le salarié recevra un complément de rémunération dénommé " complément avantages acquis " égal à la différence des 2 montants.

La rémunération brute globale conventionnelle est établie à partir :

- du salaire de base national professionnel déterminé par la classification professionnelle et du coefficient y afférent ;
- de la valeur du point 100 ;
- de la prime d'ancienneté ;
- de la prime de fin d'année (pour le secteur artisanal) ;
- de la gratification mensuelle (pour le secteur industriel).

A compter du 1er janvier 2006, la rémunération brute globale conventionnelle sera établie à partir :

- du salaire de base national professionnel déterminé par la classification professionnelle et du coefficient y afférent ;
- de la valeur du point 100.

La rémunération brute globale mensuelle de référence s'appréciera pour le maintien de la même catégorie et le même coefficient, suivant la formule la plus avantageuse pour le salarié, soit sur la base de la rémunération brute globale mensuelle perçue durant les 3 derniers mois écoulés ou pendant les 12 mois ayant précédé la date d'application de la présente convention.

**Droit syndical**

**Article 3**

En vigueur étendu

Les parties contractantes reconnaissent la liberté aussi bien pour les employeurs que pour les travailleurs de s'associer pour la défense collective

Liste thématique

| Theme                          | Titre  | Article     | Page |
|--------------------------------|--|-------------|------|
| Accident du travail            | Indemnisation maladie et accident (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.) | Article 42  | 7    |
|                                | Indemnisation maladie et accident (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.) | Article 42  | 7    |
| Arrêt de travail, Maladie      | Indemnisation maladie et accident (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.) | Article 42  | 7    |
| Champ d'application            | Champ d'application (Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle)  | Article 1er | 27   |
|                                | Champ d'application (Accord du 18 juin 2012 relatif à la création de la commission paritaire de validation)  | Article 1er | 27   |
|                                | Champ d'application (Accord du 22 novembre 2011 relatif au développement du dialogue social)   | Article 1er | 27   |
|                                | Modification de l'article 1er « Champ d'application » (Avenant n° 2 du 26 novembre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes)  | Article 1er | 27   |
|                                | Objet de la convention (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)            | Article 1er | 27   |
| Chômage partiel                | Chômage partiel (Accord national du 14 juin 1999 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail)  | Article 1er | 27   |
|                                | Chômage partiel (Avenant du 5 octobre 2001 relatif à la réduction du temps de travail dans le secteur industriel)  | Article 1er | 27   |
|                                | Modalité 4 (Accord national du 14 juin 1999 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail)   | Article 1er | 27   |
|                                | Modalités d'application (Avenant du 5 octobre 2001 relatif à la réduction du temps de travail dans le secteur industriel)  | Article 1er | 27   |
| Congés annuels                 | Congés payés (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)                      | Article 1er | 27   |
|                                | Congés supplémentaires (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)            | Article 1er | 27   |
| Indemnités de licenciement     | Indemnité de licenciement (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)         | Article 1er | 27   |
|                                | Indemnité de licenciement (Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019.)         | Article 1er | 27   |
| Maternité, Adoption            | Aménagement des horaires en cas de maternité (Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle)   | Article 1er | 27   |
| Prime, Gratification Treizieme |  |             |      |

Liste chronologique

| Date       | Texte  | Page |
|------------|--|------|
| 1989-08-07 | Convention collective nationale de la cordonnerie multiservice du 7 août 1989. Elargie au secteur des cordonniers industriels. Champ d'application fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528) par arrêté ministériel du 23 janvier 2019. | 1    |
| 1999-06-14 | Accord national du 14 juin 1999 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail  | 9    |
| 1999-11-03 | Avenant n° 13 du 3 novembre 1999 relatif aux salaires  | 50   |
| 2000-06-21 | Avenant n° 15 du 21 juin 2000 relatif au champ d'application   | 11   |
| 2001-10-05 | Avenant du 5 octobre 2001 relatif à la réduction du temps de travail dans le secteur industriel  | 12   |
| 2003-06-10 | Avenant n° 17 du 10 juin 2003 portant modification et actualisation des articles de la convention  | 14   |
|            | Avenant n° 17 du 10 juin 2003 relatif aux salaires   | 51   |
| 2003-07-09 | Avenant n° 18 du 9 juillet 2003 portant modification et actualisation d'articles   | 15   |
| 2004-12-06 | Adhésion par lettre de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale de la cordonnerie Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004  | 15   |
| 2005-12-07 | Avenant du 7 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle  |      |
|            | Avenant n° 19 du 7 décembre 2005 relatif aux salaires à compter du 1er janvier 2006  |      |
| 2007-01-23 | Avenant n° 20 du 23 janvier 2007 relatif aux salaires  |      |
| 2007-07-18 | Avenant n° 21 du 18 juillet 2007 relatif aux salaires au 1er juillet 2007  |      |
| 2008-12-01 | Avenant n° 22 du 1er décembre 2008 relatif aux salaires au 1er juillet 2008  |      |
| 2009-06-04 | Adhésion par lettre du 4 juin 2009 de la CFE-CGC à la convention collective  |      |
| 2009-06-22 | Avenant n° 23 du 22 juin 2009 relatif à la prévoyance  |      |
| 2009-09-01 | Avenant « Salaires » n° 25 du 1er septembre 2009   |      |
|            | Avenant n° 24 du 1er septembre 2009 portant modification de la convention  |      |
| 2009-12-08 | Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle  |      |
| 2010-03-19 | Avenant du 19 mars 2010 à l'accord du 8 décembre 2009 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes   |      |
| 2010-11-26 | Avenant n° 2 du 26 novembre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes  |      |
|            | Avenant n° 26 du 26 novembre 2010 relatif au champ d'application   |      |
| 2011-01-24 | Accord du 24 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011  |      |
| 2011-06-10 | Avenant n° 27 du 10 juin 2011 relatif à la prévoyance  |      |
| 2011-06-22 | Arrêté du 14 juin 2011 portant extension d'accords et d'avenants conclus dans le cadre de la convention collective nationale de la cordonnerie (nouvellement intitulée convention collective de la cordonnerie multiservice) (n° 1561)   |      |
| 2011-07-27 | Arrêté du 18 juillet 2011 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice   |      |
| 2011-11-22 | Accord du 22 novembre 2011 relatif au développement du dialogue social   |      |
| 2012-01-30 | Avenant du 30 janvier 2012 relatif à la formation professionnelle  |      |
| 2012-06-18 | Accord du 18 juin 2012 relatif à la création de la commission paritaire de validation des accords  |      |
|            | Accord du 18 juin 2012 relatif aux salaires minima pour l'année 2012   |      |
| 2012-08-07 | Arrêté du 30 juillet 2012 portant extension d'accords et d'avenants examinés en sous-commission des conventions et accords de 2012   |      |
| 2012-11-07 | Arrêté du 30 octobre 2012 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice   |      |
| 2013-02-11 | Accord du 11 février 2013 relatif aux salaires minima pour l'année 2013  |      |
| 2013-03-0  |  |      |
| 2013-08-2  |  |      |
| 2013-09-0  |  |      |
| 2013-09-3  |  |      |
| 2014-03-1  |  |      |
| 2014-03-1  |  |      |
| 2014-10-2  |  |      |
| 2015-01-1  |  |      |
| 2015-01-1  |  |      |
| 2015-01-1  |  |      |
| 2015-03-2  |  |      |
| 2015-05-2  |  |      |
| 2015-08-3  |  |      |
| 2015-10-2  |  |      |
| 2015-12-2  |  |      |
| 2017-06-1  |  |      |
| 2017-11-0  |  |      |
| 2018-03-0  |  |      |
| 2018-07-0  |  |      |
| 2019-01-2  |  |      |
| 2019-01-3  |  |      |
| 2019-02-2  |  |      |

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA CORDONNERIE MULTISERVICE

IDCC 1561

Brochure 3015

## SYNTHÈSE

10/10/2022

Chausseur, chaussures, bagages, maroquinerie, cuir, bottier, couseurs à façon, cordonnier, cordonnerie artisanale, cordonnerie industrielle chaussure sur mesure, services minute (clés, talons, cartes de visite).



## Remarques

Aux termes de l'arrêté du 23 janvier 2019 portant fusion des champs conventionnels, publié au JORF du 31 janvier 2019, cette CCN de la

cordonnerie multiservice, IDCC 1561, brochure 3015 est rattachée (elle est la CCN rattachée) à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, IDCC 2528, brochure 3157. Cette dernière est la CCN de rattachement. En conséquence, il convient de consulter la brochure 3157.