

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE
(DISTRIBUTEURS CHD). ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU
4 JANVIER 1974 JORF 20 JANVIER 1974.

IDCC 1536

Brochure 3121

TEXTE INTÉGRAL

16/03/2024



I : Dispositions communes générales

Chapitre Ier : Principes généraux

| | |
|--|---|
| Déclaration préliminaire | 1 |
| Objet et champ d'application | 1 |
| Durée de la convention | 1 |
| Révision de la convention | 1 |
| Dénonciation de la convention | 1 |
| Avantages acquis | 1 |
| Dispositions particulières aux différentes catégories de personnel | 1 |
| Conflits collectifs-Commission de conciliation | 1 |
| Date d'application | 2 |
| Adhésion | 2 |

Chapitre II : Droit syndical

| | |
|---|---|
| Liberté d'opinion et liberté syndicale | 2 |
| Exercice du droit syndical | 2 |
| Section syndicale | 2 |
| Autorisations d'absences | 2 |
| Réception des représentants syndicaux | 3 |
| Congé de formation économique, sociale et syndicale | 3 |

Chapitre II bis : Négociation collective

| | |
|---|---|
| Préambule | 3 |
| Négociation collective de branche | 3 |
| Notification des accords de branche | 3 |
| Dépôt des accords | 3 |
| Ordre du jour | 3 |
| Négociation collective dans les entreprises et les établissements | 3 |
| Notification des accords | 3 |
| Exercice du droit d'opposition | 3 |
| Dépôt des accords | 3 |
| Négociation avec les élus du personnel ou un salarié mandaté | 3 |
| Moyens accordés aux élus du personnel | 3 |
| Moyens accordés au salarié mandaté | 4 |
| Conditions de validité des accords | 4 |
| Dispositions générales | 4 |
| Observatoire paritaire de la négociation collective | 4 |
| Principe de non-dérogation | 4 |

Chapitre III : Comité social et économique

| | |
|---|---|
| Comité social et économique. - Préambule | 4 |
| Collèges électoraux | 4 |
| Electorat et éligibilité | 4 |
| Organisation des élections | 4 |
| Durée du mandat | 5 |
| Exercice des fonctions par la délégation du personnel au CSE et commissions | 5 |
| Attributions de la délégation du personnel | 5 |
| Fonctionnement du comité social et économique | 6 |
| Protection des représentants du personnel | 6 |
| Financement du comité social et économique | 6 |

Chapitre IV : Formation et exécution du contrat de travail

| | |
|---------------------------------------|---|
| Engagement | 6 |
| Période d'essai | 6 |
| Contrat de travail à durée déterminée | 6 |
| Cas du contrat saisonnier | 6 |
| Rémunération | 7 |
| Gratification annuelle | 7 |
| Bulletin de paie | 7 |

Chapitre V : Suspension et rupture du contrat de travail

| | |
|--|---|
| Absences des salariés | 7 |
| Absences pour maladie ou accident de trajet | 7 |
| Absences pour accident du travail ou maladie professionnelle | 8 |
| Dispositifs de réserve militaire | 8 |
| Rupture du contrat de travail à durée indéterminée | 8 |
| Départ en retraite, mise à la retraite | 8 |

Chapitre VI : Conditions d'exécution du travail

| | |
|------------------------------------|---|
| Règlement intérieur | 8 |
| Affichages | 9 |
| Information des nouveaux embauchés | 9 |
| Visites médicales | 9 |
| Activités multiples | 9 |

Chapitre VII : Durée du travail, congés

| | |
|---|---|
| Durée du travail - Heures supplémentaires | 9 |
| Durée quotidienne de travail et repos | 9 |
| Temps de pause | 9 |
| Jours fériés | 9 |
| Travail du dimanche et des jours fériés | 9 |

| | |
|---|----|
| Congés payés | 9 |
| Autorisations d'absences rémunérées pour événement personnel | 10 |
| Annualisation du temps de travail | 10 |
| Travail à temps partiel | 10 |
| Personnel en forfait jours | 12 |
| Compte épargne-temps | 13 |
| Chapitre VIII : Dispositions diverses | 14 |
| Emploi. - Formation professionnelle | 14 |
| Jeunes travailleurs | 14 |
| Travailleurs en situation de handicap | 14 |
| Maternité. - Adoption. - Congé parental | 14 |
| Garantie de salaire en cas de maladie ou accident | 14 |
| Retraite complémentaire | 15 |
| Contenu du salaire minimum conventionnel | 15 |
| Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes | 15 |
| Frais de déplacement | 15 |
| Égalité de traitement entre salariés | 15 |
| Suspension ou retrait du permis de conduire | 15 |
| I. - Dispositions particulières | 15 |
| Classifications à compter du 1er juin 2007 | 15 |
| Dispositions particulières aux ouvriers et employés | 15 |
| Dispositions particulières aux agents de maîtrise et techniciens | 15 |
| Dispositions particulières aux cadres | 15 |
| Textes Attachés | 15 |
| Annexe 1 | 16 |
| Annexe 1 - Accord n° 2021-2 du 14 décembre 2021 (Classification et salaires) | 16 |
| Classification et salaires minima conventionnels | 16 |
| Titre 1er : Classifications | 16 |
| Titre 1.1 : Principes généraux | 16 |
| Titre 1.2 : Emplois repères | 16 |
| Titre 1.3 : ' Pesée *? sur la base de critères classants et détermination du niveau | 16 |
| Titre 1.4 : Échelons | 18 |
| Titre 1.5 : Positionnement et évolutions professionnelles | 18 |
| Titre 1.6 : Mise en oeuvre de la nouvelle classification, suivi et procédure de désaccord | 18 |
| Titre 2 : Salaires minima conventionnels | 19 |
| Titre 2.1 : Nouvelle grille des salaires minima conventionnels | 19 |
| Titre 2.2 : Précisions sur l'articulation avec les grilles antérieures sur les salaires minima conventionnels | 19 |
| Titre 3 : Valorisation du tutorat | 19 |
| Annexes | 19 |
| Annexe 2 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 20 |
| Dispositions particulières au personnel ouvrier-employé | 20 |
| Champ d'application | 20 |
| Chapitre Ier : Contrat de travail | 20 |
| Période d'essai | 20 |
| Préavis | 20 |
| Indemnité de licenciement | 20 |
| Indemnité de départ à la retraite | 20 |
| Chapitre II : Dispositions diverses | 20 |
| Arrêt de travail | 20 |
| Equipements individuels de protection | 21 |
| Garantie de salaire en cas de maladie ou accident | 21 |
| Chapitre III : Dispositions relatives au personnel de livraison et d'entretien extérieur | 21 |
| Champ d'application | 21 |
| Visites médicales des conducteurs titulaires du permis de conduire C | 21 |
| Annexe 3 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 21 |
| Dispositions particulières aux agents de maîtrise et techniciens | 21 |
| Champ d'application | 21 |
| Chapitre Ier : Contrat de travail | 21 |
| Période d'essai | 21 |
| Préavis | 21 |
| Indemnité de licenciement | 21 |
| Indemnité de départ à la retraite | 21 |
| Chapitre II : Dispositions diverses | 21 |
| Garantie de salaire en cas de maladie ou accident | 21 |
| Travail exceptionnel du dimanche et jours fériés | 22 |
| Annexe 4 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 22 |
| Dispositions particulières aux cadres | 22 |
| Champ d'application | 22 |
| Chapitre Ier : Contrat de travail | 22 |
| Période d'essai | 22 |
| Préavis - Délai-congé | 22 |
| Indemnité de licenciement | 22 |
| Indemnité de départ à la retraite | 22 |
| Chapitre II : Dispositions diverses | 22 |
| Garantie de salaire en cas de maladie ou accident | 22 |
| Travail exceptionnel du dimanche et jours fériés | 22 |

| | |
|--|----|
| Accord du 21 novembre 1988 portant remise à jour de la convention collective | 22 |
| Accord n° 91-2 du 2 juillet 1991 relatif au règlement « Incapacité invalidité » | 23 |
| Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle. | 23 |
| Préambule | 23 |
| 9. Emploi, formation professionnelle | 23 |
| I. - Nature et ordre de priorité des actions de formation | 23 |
| II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation | 24 |
| III. - Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres des comités d'entreprise pour l'accomplissement de leurs missions dans le domaine de la formation | 25 |
| IV. - Congés individuels de formation | 25 |
| V. - Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle | 25 |
| VI. - Dispositions spécifiques aux entreprises : employant moins de dix salariés | 26 |
| VII. - Bilan de compétences | 26 |
| VIII. - Commission paritaire nationale de l'emploi (C.P.N.E.) | 26 |
| IX - Durée de l'accord, dénonciation et révision | 27 |
| Avenant n° 96-2 du 8 février 1996 | 27 |
| Avenant n° 97-1 du 18 février 1997 relatif au capital temps de formation | 28 |
| Préambule | 28 |
| Ouverture du droit au capital de temps de formation | 28 |
| Publics prioritaires | 28 |
| Ancienneté requise | 28 |
| Durée de formation | 28 |
| Absences simultanées | 28 |
| Délai de franchise | 28 |
| Procédure | 28 |
| Financement | 28 |
| Information des salariés | 28 |
| Bilan | 28 |
| Accord de branche du 20 avril 1999 relatif à l'orientation et à l'incitation à la réduction du temps de travail en faveur de l'emploi | 29 |
| Durée hebdomadaire et quotidienne du travail | 29 |
| Repos quotidien et hebdomadaire | 29 |
| Annualisation du temps de travail | 29 |
| Heures supplémentaires | 30 |
| Travail à temps partiel | 30 |
| Compte épargne-temps | 31 |
| Accord du 16 février 2000 relatif à la formation obligatoire des chauffeurs-livreurs | 32 |
| TITRE Ier : Formation initiale minimale obligatoire des conducteurs routiers | 32 |
| TITRE II : Formation continue obligatoire de sécurité des conducteurs routiers | 33 |
| TITRE III : Attestations de formation initiale et continue | 34 |
| TITRE IV : Dispositions générales | 34 |
| Cahier des charges de la formation professionnelle initiale et continue des chauffeurs-livreurs en distribution locale du négoce distributeur de boissons ORGANISATION DE LA FORMATION INITIALE DES CHAUFFEURS-LIVREURS EN DISTRIBUTION LOCALE | 35 |
| Cahier des charges de la formation professionnelle initiale et continue des chauffeurs-livreurs en distribution locale du négoce distributeur de boissons Organisation de la formation continue des chauffeurs livreurs en distribution locale | 36 |
| Modèle d'attestation FIMO | 37 |
| Accord du 6 juin 2000 relatif à la formation des chauffeurs-livreurs (distributeurs de boissons) | 37 |
| Accord du 12 septembre 2000 relatif au financement de la formation professionnelle | 37 |
| Annexe relative à la création de certificats de qualification professionnelle pour la branche des entrepositaires-grossistes en boissons | 38 |
| Avenant du 22 novembre 2000 relatif aux priorités et aux moyens de la formation professionnelle | 38 |
| Ouverture du droit au capital de temps de formation | 38 |
| Ancienneté requise | 38 |
| Durée de la formation | 38 |
| Accord du 12 février 2001 relatif au régime de prévoyance | 38 |
| Garanties au profit du personnel non cadre | 38 |
| Garanties au profit du personnel cadre | 39 |
| Cotisations | 39 |
| Désignation | 39 |
| Changement d'organisme assureur | 39 |
| Date d'effet | 40 |
| Extension | 40 |
| Avenant n° 01-1 du 27 mars 2001 relatif au changement d'intitulé de la convention et à la remise à jour de la classification | 40 |
| Annexe Classifications CCN des distributeurs conseils hors domicile | 40 |
| Accord du 30 avril 2002 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle (CQP) dans le champ du négoce distributeur de boissons en consommation hors domicile | 44 |
| Entreprises et salariés concernés | 44 |
| Modalités de création | 44 |
| Contenus des CQP | 45 |
| Validation des épreuves et délivrance des CQP | 45 |
| Champ d'application | 45 |
| Date d'effet et durée de l'accord | 45 |
| Extension | 45 |
| Avenant du 3 avril 2003 relatif au capital de temps de formation | 45 |
| Avenant n° 4 du 3 avril 2003 à l'accord du 16 février 2000 portant dispositions relatives à la formation obligatoire des chauffeurs-livreurs du négoce distributeur de boissons | 46 |
| Annexe | 46 |
| Accord du 3 avril 2003 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle | 47 |

| | |
|---|-----|
| Accord du 13 janvier 2004 relatif à l'apprentissage | 47 |
| Préambule | 48 |
| Avenant n° 5 du 12 juin 2007 à l'accord du 16 février 2000 relatif à la formation obligatoire des chauffeurs | 48 |
| Accord du 11 décembre 2007 relatif à l'égalité professionnelle des femmes et des hommes | 48 |
| Chapitre Ier Préambule | 48 |
| Chapitre II Embauche | 49 |
| Chapitre III Promotion et évolution professionnelle | 49 |
| Chapitre IV Formation professionnelle | 50 |
| Chapitre V Articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle | 50 |
| Chapitre VI Égalité salariale | 51 |
| Chapitre VII Sensibilisation des acteurs de la branche et communication de l'accord | 51 |
| Chapitre VIII Révision et dénonciation de l'accord | 52 |
| Chapitre IX Durée de l'accord | 52 |
| Annexe | 52 |
| Accord du 26 mars 2008 relatif au développement du dialogue social et de la négociation paritaire | 52 |
| Préambule | 52 |
| TITRE Ier NÉGOCIATION COLLECTIVE DE BRANCHE | 52 |
| TITRE II NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS LES ENTREPRISES ET LES ÉTABLISSEMENTS | 52 |
| TITRE III NÉGOCIATION AVEC LES ÉLUS DU PERSONNEL OU UN SALARIÉ MANDATÉ | 53 |
| Accord du 12 janvier 2010 relatif à l'emploi des seniors | 53 |
| Préambule | 53 |
| Avenant n° 2015-02 du 29 septembre 2015 relatif à la mise en oeuvre du pacte de responsabilité | 55 |
| Préambule | 56 |
| Accord n° 2016-2 du 2 février 2016 relatif à la prévention de la pénibilité, aux risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail | 58 |
| Accord n° 2016-03 du 16 juin 2016 relatif à la désignation de l'OPCA | 61 |
| Dénonciation par lettre du 17 juin 2016 de la FNB de l'accord du 13 octobre 2014 relatif à la désignation de l'OPCA | 62 |
| Avenant n° 1 du 27 juin 2016 à l'accord du 25 septembre 2014 relatif à l'OPCA Transports | 62 |
| Accord du 1er décembre 2016 relatif au régime de prévoyance | 63 |
| Préambule | 63 |
| Avenant n° 2017-2 du 27 septembre 2017 relatif à l'accord 2016-04 du 1er décembre 2016 concernant le régime de prévoyance | 67 |
| Préambule | 67 |
| Avenant n° 2017-3 du 8 novembre 2017 relatif à la mise en place de la CPPNI | 68 |
| Avenant n° 2017-4 du 8 novembre 2017 modifiant la convention collective et les annexes catégorielles (rémunérations) | 70 |
| Avenant n° 2017-5 du 8 novembre 2017 relatif au temps de travail | 72 |
| Avenant n° 2018-1 du 8 mars 2018 à l'avenant n° 2017-4 du 8 novembre 2017 modifiant la convention collective et ses annexes catégorielles (rémunérations) | 77 |
| Préambule | 77 |
| Accord n° 2018-3 du 29 mai 2018 relatif à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap | 78 |
| Avenant n° 2018-4 du 29 mai 2018 portant révision de l'accord du 11 décembre 2007 relatif à l'égalité professionnelle des femmes et des hommes | 81 |
| Avenant n° 2018-5 du 29 mai 2018 portant révision de la convention collective | 85 |
| Avenant n° 2018-6 du 27 juin 2018 portant révision de la convention collective | 86 |
| Avenant n° 2018-7 du 10 octobre 2018 portant révision de la convention collective | 87 |
| Accord n° 2018-8 du 23 octobre 2018 relatif à la désignation de l'opérateur de compétences (OPCO) | 90 |
| Accord n° 2018-9 du 14 décembre 2018 relatif à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail | 91 |
| Annexe | 96 |
| Avenant n° 2019-2 du 31 octobre 2019 relatif à la mise en oeuvre du dispositif dit « Pro-A » | 96 |
| Préambule | 96 |
| Annexe | 98 |
| Avenant n° 2020-1 du 19 février 2020 relatif à la révision de la convention collective | 98 |
| Accord no 2020-2 du 14 septembre 2020 relatif à l'activité partielle de longue durée | 104 |
| Préambule | 104 |
| Titre Ier Mise en oeuvre du dispositif d'activité réduite pour le maintien en emploi par la voie d'un document homologué | 105 |
| Titre II Dispositions finales | 107 |
| Accord n° 2022/5 du 23 novembre 2022 relatif à certains risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail | 107 |
| Accord n° 2020-3 du 18 décembre 2020 relatif à la formation professionnelle | 113 |
| Préambule | 113 |
| Chapitre Ier Acteurs de la formation professionnelle | 113 |
| Chapitre II Orientations de la branche | 115 |
| Chapitre III Financement de la formation professionnelle | 116 |
| Chapitre IV Outils d'accompagnement et de gestion des parcours professionnels | 116 |
| Chapitre V Dispositifs d'accès à la formation professionnelle | 117 |
| Chapitre VI Dispositifs d'insertion et de réinsertion par la formation professionnelle. ?Alternance | 120 |
| Chapitre VII Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés | 123 |
| Dispositions finales | 123 |
| Avenant n° 2023/04 du 30 novembre 2023 modifiant l'avenant n° 2017/05 du 8 novembre 2017 relatif au temps de travail « Personnel en forfait jours » | 123 |
| Préambule | 123 |
| Textes Salaires | 126 |
| Avenant n° 01-3 du 25 septembre 2001 | 126 |
| Barème des salaires minima conventionnels au 1er octobre 2001 | 126 |
| Avenant n° 1-2006 du 28 février 2006 | 126 |
| Accord du 11 septembre 2007 relatif aux salaires minima conventionnels | 127 |
| Accord du 24 avril 2008 relatif aux salaires minima au 1er mai 2008 | 127 |
| Annexe | 127 |

| | |
|--|------------|
| Accord du 16 juin 2009 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2009 | 127 |
| Annexe | 128 |
| Accord du 9 mars 2010 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2010 | 128 |
| Annexe | 128 |
| Avenant n° 2011-1 du 24 mai 2011 relatif aux salaires minima au 1er avril 2011 | 128 |
| Annexe | 128 |
| Avenant n° 1 du 13 mars 2012 relatif aux salaires minima pour l'année 2012 | 129 |
| Annexe | 129 |
| Avenant n° 2012-2 du 11 septembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er septembre 2012 | 129 |
| Annexe | 129 |
| Avenant n° 2013-1 du 26 mars 2013 relatif aux salaires minima au 1er avril 2013 | 130 |
| Annexe | 130 |
| Avenant n° 2015-1 du 26 mars 2015 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er janvier 2015 | 130 |
| Annexe | 131 |
| Avenant n° 2016-01 du 2 février 2016 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er février 2016 | 131 |
| Annexe | 131 |
| Avenant n° 2017-1 du 11 avril 2017 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er janvier 2017 | 131 |
| Annexe | 132 |
| Avenant n° 2018-2 du 3 avril 2018 relatif aux salaires minima conventionnels au 1er mai 2018 | 132 |
| Annexe | 133 |
| Avenant n° 2019-1 du 17 mai 2019 relatif aux salaires minima conventionnels | 133 |
| Annexe | 134 |
| Avenant n° 2021-1 du 19 octobre 2021 à l'annexe 1 de la convention (accord du 24 avril 2007) relatif aux salaires minima conventionnels au 1er octobre 2021 | 134 |
| Annexe | 135 |
| Accord n° 2021-2 du 14 décembre 2021 à l'annexe 1 de la convention (accord du 24 avril 2007) relatif à la nouvelle classification et aux salaires minima conventionnels | 135 |
| Préambule | 135 |
| Avenant n° 2022/1 du 22 avril 2022 à l'annexe 1 de la convention (accord du 24 avril 2007) relatif aux salaires minima conventionnels au 1er janvier 2022 | 140 |
| Annexe | 141 |
| Avenant n° 2022/2 du 22 avril 2022 à l'annexe 1 de la convention collective (accord du 24 avril 2007) relatif à la nouvelle classification et aux salaires minima conventionnels pour 2022 | 141 |
| Avenant n° 2022/3 du 26 septembre 2022 à l'annexe 1 de la convention (accord du 24 avril 2007) relative aux salaires minima conventionnels | 142 |
| Annexe | 143 |
| Avenant n° 2022/4 du 26 septembre 2022 à l'accord n° 2021/2 du 14 décembre 2021 relatif à la nouvelle classification et aux salaires minima conventionnels | 143 |
| Avenant n° 2023/1 du 24 avril 2023 à l'annexe 1 de la convention (accord du 24 avril 2007) relative aux salaires minima conventionnels au 1er mai 2023 | 144 |
| Annexe | 145 |
| Avenant n° 2023/2 du 24 avril 2023 à l'accord n° 2021/2 du 14 décembre 2021 relatif à la nouvelle classification et aux salaires minima conventionnels | 145 |
| Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle. | 146 |
| Préambule | 146 |
| 9. Emploi, formation professionnelle | 146 |
| I. - Nature et ordre de priorité des actions de formation | 146 |
| II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation | 147 |
| III. - Moyens reconnus aux délégués syndicaux et aux membres des comités d'entreprise pour l'accomplissement de leurs missions dans le domaine de la formation | 147 |
| IV. - Congés individuels de formation | 148 |
| V. - Conditions d'accueil et d'insertion des jeunes dans les entreprises du point de vue de la formation professionnelle | 148 |
| VI. - Dispositions spécifiques aux entreprises : employant moins de dix salariés | 149 |
| VII. - Bilan de compétences | 149 |
| VIII. - Commission paritaire nationale de l'emploi (C.P.N.E.) | 149 |
| IX. - Durée de l'accord, dénonciation et révision | 150 |
| Textes Attachés | 150 |
| Accord du 13 janvier 2004 relatif à l'apprentissage | 150 |
| Préambule | 150 |
| Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels | 151 |
| Préambule | 151 |
| Annexe | 151 |
| Accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle dans la branche industries alimentaires, coopératives agricoles et services associés | 152 |
| Préambule | 153 |
| Annexe I - Statuts de l'association loi 1901 OPCALIM | 156 |
| Textes Attachés | 158 |
| Adhésion par lettre du 20 septembre 2011 des organisations professionnelles de la branche meunerie à l'accord du 20 juin 2011 relatif à la formation professionnelle | 159 |
| Avenant n° 1 du 22 novembre 2011 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM | 159 |
| Préambule | 159 |
| Dénonciation par lettre du 25 septembre 2014 de la FNB de l'accord du 20 juin 2011 et de l'avenant n° 1 du 22 novembre 2011, de l'accord du 15 novembre 2005 et de l'avenant n° 2013-2 du 26 novembre 2013 | 160 |
| Avenant n° 2 du 13 janvier 2016 à l'accord du 20 juin 2011 relatif à l'OPCA OPCALIM | 161 |
| Accord du 18 juillet 2013 relatif au contrat de génération | 162 |

| | |
|--|---------|
| Préambule | 163 |
| Annexe | 167 |
| Textes Attachés | 168 |
| Accord du 29 mai 2015 relatif au développement des compétences et de l'emploi | 168 |
| Préambule | 168 |
| Annexes | 171 |
| Accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches | 171 |
| Adhésion par lettre du 10 juillet 2017 de la cnpcpg à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches | 174 |
| Adhésion par lettre du 26 juillet 2017 de la CNGF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches | 174 |
| Adhésion par lettre du 4 décembre 2017 de la CNCT à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches | 175 |
| Adhésion par lettre du 11 décembre 2017 de la CNPBF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branche et interbranches | 175 |
| Adhésion par lettre du 26 juillet 2018 de l'UNPF à l'accord multibranches du 1er juillet 2016 relatif à la création d'une instance de coordination des CPNEFP de branches et interbranches dans le secteur alimentaire | 175 |
| Accord du 10 décembre 2018 relatif à l'OPCO (Mobilités) | 175 |
| Préambule | 175 |
| I. - Constitution de l'OPCO-M | 176 |
| II. - Organes de gouvernance | 176 |
| III. - Pondération des votes | 178 |
| IV. - Modifications du périmètre après la constitution d'OPCO-M | 178 |
| V. - Modalités et calendrier de constitution d'OPCO-M | 178 |
| Annexes | 178 |
| Textes parus au JORF | JO-1 |
| Nouveautés | NV-1 |
| Accord n°2023/03 prevoyance (3 octobre 2023) | NV-1 |
| Liste des sigles | SIG-1 |
| Liste thématique | THEM-1 |
| Liste chronologique | CHRO-1 |
| Index alphabétique | ALPHA-1 |

Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.

I : Dispositions communes générales

Chapitre Ier : Principes généraux

Déclaration préliminaire

Article 1er

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF 14-11-1989

Les questions sociales traitées par la présente convention collective nationale ou ses avenants nationaux, régionaux ou locaux sont de deux natures :

- les premières, d'ordre général, intéressant l'ensemble des grossistes et entrepositaires sur le plan national et qui font l'objet de la présente convention collective ;

- les secondes, d'ordre particulier, traitées par des avenants régionaux, locaux ou d'entreprise, qui pourront adapter ou compléter cette convention collective ou certaines de ses dispositions, compte tenu des conditions particulières de travail de la région, de la localité ou de l'entreprise conformément aux dispositions prévues par la loi du 11 février 1950 (1). Elles concernent principalement, sans pour autant mettre en cause les clauses générales de la présente convention :

- les conditions particulières de travail et de rémunération ;
- les barèmes de salaires garantis régionaux.

Mots exclus de l'extension (arrêté du 2 novembre 1989, art. 1er).

Objet et champ d'application

Article 1-1

En vigueur étendu

Modifié par Avenant n° 01-1 du 27-3-2001 BOCC 2001-44, "étendu avec exclusion par arrêté du 10-4-2002 JORF 23-4-2002".

La présente convention collective règle les rapports entre employeurs et salariés des entreprises dont l'activité principale est le commerce en gros de toutes boissons alcoolisées ou non (NAF 51.3 J) à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale est le 'commerce de gros de vins et spiritueux exclusivement' et celles dont l'activité est 'les traitements œnologiques et la mise en bouteilles associés au commerce de gros'.

Les clauses de la présente convention concernent tous les salariés des entreprises entrant dans le champ d'application défini ci-dessus (1).

NOTA : (1) Paragraphes exclus de l'extension en raison du chevauchement conventionnel qui en résulte avec la convention collective nationale des vins, cidres, jus de fruits, sirops, spiritueux et liqueurs de France (arrêté du 10 avril 2002, art. 1er).

Durée de la convention

Article 1-2

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF 14-11-1989

La présente convention a été conclue pour une première période se terminant le 31 décembre 1972.

Elle se poursuit d'année civile en année civile par tacite reconduction sauf dénonciation dans les conditions prévues à l'article 1.4 ci-après.

Révision de la convention

Article 1-3

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF 14-11-1989

Chaque partie signataire peut demander la révision de la présente convention et le cas échéant de ses annexes, dans le courant du dernier trimestre civil de chaque année. Toute demande de révision devra être portée, par lettre recommandée avec avis de réception, à la connaissance des autres parties contractantes ; elle devra comporter l'indication des points dont la révision est demandée et des propositions formulées en remplacement. Les discussions devront commencer au plus tard dans le délai d'un mois suivant la date de réception de la lettre de notification.

Pendant toute la durée de la discussion paritaire, les parties s'engagent à ne pas dénoncer la présente convention.

Dénonciation de la convention

Article 1-4

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF

14-11-1989

La dénonciation partielle ou totale de la présente convention par l'une des parties contractantes devra être portée à la connaissance des autres parties par lettre recommandée avec avis de réception, deux mois avant la date d'expiration courante.

En cas de dénonciation par l'une seulement des organisations syndicales de salariés, les autres contractants auront la possibilité de convenir du maintien, en ce qui les concerne et jusqu'à nouvel ordre, des dispositions de la présente convention collective.

Avantages acquis

Article 1-5

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF 14-11-1989

La présente convention ne peut en aucun cas entraîner des restrictions aux avantages particuliers de quelque nature qu'ils soient, acquis antérieurement à sa date de signature sur le plan d'une entreprise, que ce soit individuellement, par équipe ou pour l'ensemble du personnel. Les conditions d'application et de durée de ces avantages dans l'entreprise restent ce qu'ils étaient avant la signature de la présente convention.

En aucun cas les avantages reconnus par la présente convention ne peuvent être ajoutés à ceux qui auraient été accordés pour le même objet dans l'une ou l'autre des entreprises relevant de la convention.

Les dispositions de la présente convention se substituent aux clauses correspondantes des accords particuliers intervenus dans l'une ou l'autre des entreprises lorsque celles-ci sont moins avantageuses pour les salariés.

Dispositions particulières aux différentes catégories de personnel

Article 1-6

En vigueur étendu

Modifié par Accord du 21-11-1988 en vigueur le 1-1-1989 étendu par arrêté du 2-11-1989 JORF 14-11-1989

Les dispositions particulières aux différentes catégories de personnel contenues dans les annexes, règlent les classifications, les conditions de rémunérations minimales et les conditions spécifiques qui leur sont applicables.

Conflits collectifs-Commission de conciliation

Article 1.7

En vigueur étendu

Commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation

Il est institué une commission paritaire permanente de négociation, d'interprétation et de conciliation (CPPNIC).

Composition de la commission

Cette commission est composée de deux collèges :

- un collège salariés comprenant un représentant de chacune des organisations syndicales de salariés représentatives dans le champ de la présente convention, étant entendu que les organisations affiliées à une même confédération ne seront représentées que par un seul membre et que chaque représentant pourra être, le cas échéant, accompagné par une tierce personne de l'organisation syndicale de salariés représentative ;

- un collège employeurs comprenant un nombre total de représentants égal à celui du collège salariés et désignés par la ou les organisations patronales représentatives.

Les membres de la commission qui doivent répondre aux conditions d'éligibilité fixées par les dispositions légales et conventionnelles sont mandatés par chacune des organisations intéressées.

Le secrétariat de la commission est assuré par le secrétariat de la fédération nationale des boissons, sauf décision paritaire contraire.

Missions

Outre son rôle de négociation de la convention collective de branche, la commission représente la branche, notamment dans l'appui aux entreprises et vis-à-vis des pouvoirs publics.

Elle exerce un rôle de veille sur les conditions de travail et l'emploi.

Elle établit un rapport annuel d'activité qu'elle verse dans la base de données nationale des accords.

Ce rapport comprend un bilan des accords collectifs d'entreprise conclus sur le temps de travail, en particulier de l'impact de ces accords sur les

Liste thématique

| Theme | Titre | Article | Page |
|---|---|-------------|------|
| Accident du travail | Avenant n° 2020-1 du 19 février 2020 relatif à la révision de la convention collective (Avenant n° 2020-1 du 19 février 2020 relatif à la révision de la convention collective) | Article 2.3 | 100 |
| | Avenant n° 2020-1 du 19 février 2020 relatif à la révision de la convention collective (Avenant n° 2020-1 du 19 février 2020 relatif à la révision de la convention collective) | Article 2.3 | 100 |
| | Garantie invalidité (Accord du 1er décembre 2016 relatif au régime de prévoyance) | Article 4.4 | 65 |
| | Garanties au profit du personnel cadre (Accord du 12 février 2001 relatif au régime de prévoyance) | Article 2 | 39 |
| | Garanties au profit du personnel non cadre (Accord du 12 février 2001 relatif au régime de prévoyance) | Article 1er | 38 |
| Arrêt de travail, Maladie | Absences pour maladie ou accident de trajet (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | Article 5.1 | 7 |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 1er décembre 2016 relatif au régime de prévoyance) | Article 4.3 | 65 |
| | Garanties au profit du personnel non cadre (Accord du 12 février 2001 relatif au régime de prévoyance) | Article 1er | 38 |
| Champ d'application | Objet et champ d'application (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | Article 1-1 | 1 |
| Dédit formation | Clause de dédit de formation (Accord n° 2020-3 du 18 décembre 2020 relatif à la formation professionnelle) | | |
| | II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation (Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle.) | | |
| | II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation (Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle.) | | |
| | II. - Reconnaissance des qualifications acquises du fait d'actions de formation (Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle.) | | |
| Démission | Préavis (Annexe 2 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| Harcèlement | Règlement intérieur (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | | |
| Indemnités de licenciement | Indemnité de licenciement (Annexe 2 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| | Indemnité de licenciement (Annexe 3 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| | Indemnité de licenciement (Annexe 4 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| Maternité, Adoption | Autorisations d'absences rémunérées pour événement personnel (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | | |
| | Maternité. - Adoption. - Congé parental (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | | |
| Paternité | Maternité. - Adoption. - Congé parental (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | | |
| Préavis en cas de rupture du contrat de travail | Préavis (Annexe 2 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| | Préavis (Annexe 3 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| | Préavis - Délai-congé (Annexe 4 Convention collective nationale du 15 décembre 1971) | | |
| | Rupture du contrat de travail à durée indéterminée (Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974.) | | |
| Prime, Gratification Treizieme | | | |
| Salaires | | | |

Liste chronologique

| Date | Texte | Page |
|------------|---|------|
| 1971-12-15 | Annexe 2 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 20 |
| | Annexe 3 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 21 |
| | Annexe 4 Convention collective nationale du 15 décembre 1971 | 22 |
| | Convention collective nationale des distributeurs conseils hors domicile (distributeurs CHD). Etendue par arrêté du 4 janvier 1974 JORF 20 janvier 1974. | 1 |
| 1988-11-21 | Accord du 21 novembre 1988 portant remise à jour de la convention collective | 22 |
| 1991-07-02 | Accord n° 91-2 du 2 juillet 1991 relatif au règlement « Incapacité invalidité » | 23 |
| 1994-12-14 | Accord national du 14 décembre 1994 relatif aux priorités, objectifs et moyens de la formation professionnelle. | 23 |
| 1996-02-08 | Avenant n° 96-2 du 8 février 1996 | 27 |
| 1997-02-18 | Avenant n° 97-1 du 18 février 1997 relatif au capital temps de formation | 28 |
| 1999-04-20 | Accord de branche du 20 avril 1999 relatif à l'orientation et à l'incitation à la réduction du temps de travail en faveur de l'emploi | 29 |
| 2000-02-16 | Accord du 16 février 2000 relatif à la formation obligatoire des chauffeurs-livreurs | 32 |
| 2000-06-06 | Accord du 6 juin 2000 relatif à la formation des chauffeurs-livreurs (distributeurs de boissons) | |
| 2000-09-12 | Accord du 12 septembre 2000 relatif au financement de la formation professionnelle | |
| 2000-11-22 | Avenant du 22 novembre 2000 relatif aux priorités et aux moyens de la formation professionnelle | |
| 2001-02-12 | Accord du 12 février 2001 relatif au régime de prévoyance | |
| 2001-03-27 | Avenant n° 01-1 du 27 mars 2001 relatif au changement d'intitulé de la convention et à la remise à jour de la classification | |
| 2001-09-25 | Avenant n° 01-3 du 25 septembre 2001 | |
| 2002-04-30 | Accord du 30 avril 2002 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle (CQP) dans le négoce distributeur de boissons en consommation hors domicile | |
| | Accord du 3 avril 2003 relatif à la création et à la reconnaissance des certificats de qualification professionnelle | |
| 2003-04-03 | Avenant du 3 avril 2003 relatif au capital de temps de formation | |
| | Avenant n° 4 du 3 avril 2003 à l'accord du 16 février 2000 portant dispositions relatives à la formation obligatoire des chauffeurs du négoce distributeur de boissons | |
| 2004-01-13 | Accord du 13 janvier 2004 relatif à l'apprentissage | |
| 2006-02-28 | Avenant n° 1-2006 du 28 février 2006 | |
| 2007-04-24 | Annexe 1 | |
| 2007-06-12 | Avenant n° 5 du 12 juin 2007 à l'accord du 16 février 2000 relatif à la formation obligatoire des chauffeurs | |
| 2007-09-11 | Accord du 11 septembre 2007 relatif aux salaires minima conventionnels | |
| 2007-12-11 | Accord du 11 décembre 2007 relatif à l'égalité professionnelle des femmes et des hommes | |
| 2008-03-26 | Accord du 26 mars 2008 relatif au développement du dialogue social et de la négociation paritaire | |
| 2008-04-24 | Accord du 24 avril 2008 relatif aux salaires minima au 1er mai 2008 | |
| 2009-06-16 | Accord du 16 juin 2009 relatif aux salaires minima au 1er juillet 2009 | |
| 2009-09-07 | Accord du 7 septembre 2009 relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels | |
| 2010-01-12 | Accord du 12 janvier 2010 relatif à l'emploi des seniors | |
| 2010-03-09 | Accord du 9 mars 2010 relatif aux salaires minimaux au 1er avril 2010 | |
| 2010-11-06 | Arrêté du 27 octobre 2010 portant extension d'un accord conclu dans le cadre de la convention collective nationale des chauffeurs-livreurs (n° 1536) | |
| 2010-12-2 | | |
| 2011-05-2 | | |
| 2011-06-2 | | |
| 2011-09-2 | | |
| 2011-11-0 | | |
| 2011-11-2 | | |
| 2012-03-0 | | |
| 2012-03-1 | | |
| 2012-08-0 | | |
| 2012-09-1 | | |
| 2012-12-0 | | |
| 2013-03-0 | | |
| 2013-03-2 | | |
| 2013-07-1 | | |
| 2013-08-0 | | |
| 2014-09-2 | | |
| 2015-01-0 | | |
| 2015-01-1 | | |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE
(DISTRIBUTEURS CHD). ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU
4 JANVIER 1974 JORF 20 JANVIER 1974.

IDCC 1536

Brochure 3121

SYNTHÈSE

16/03/2024

Remarques

I. Signataires

- a. *Organisations patronales*
- b. *Syndicats de salariés*

II. Champ d'application

- a. *Champ d'application professionnel*
- b. *Champ d'application territorial*

III. Contrat de travail - Essai

- a. *Contrat de travail*
- i. Dispositions générales
- ii. CDD
- iii. En cas de suspension ou de retrait du permis de conduire
- b. *Période d'essai*
- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

IV. Classification

- a. *Ancien dispositif issu de l'accord du 24 avril 2007 étendu*
- i. Généralités
- ii. Liste des emplois-repères par filière
- b. *Nouveau dispositif issu de l'accord du 14 décembre 2021 étendu en vigueur le 1er novembre 2022*
- i. Généralités
- ii. Liste des emplois-repères par filière
- iii. « Pesée » sur la base de critères classants et détermination du niveau
- iv. Les Echelons

V. Salaires et indemnités

- a. *Salaires minima*
- i. Contenu du salaire minimum conventionnel
- ii. Grille des salaires minima
- b. *Salaires des jeunes de moins de 18 ans*
- c. *Prime de rendement*
- d. *Garantie d'ancienneté*
- e. *Gratification annuelle*
- f. *Rémunération du travail du dimanche ou d'un jour férié*
- g. *Activités multiples*
- h. *Arrêt de travail imputable à l'entreprise (Ouvriers et employés)*
- i. *Equipements individuels de protection (Ouvriers et employés)*
- j. *Déclassement suite à un licenciement économique*
- k. *Garantie de salaire en cas de reclassement d'un senior dans un poste de qualification inférieure*
- l. *Changement d'emploi de la salariée en état de grossesse*
- m. *valorisation du tutorat*

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. *Temps de travail*
- i. Durée du travail
- ii. Heures supplémentaires
- iii. Modalités de mise en oeuvre de la RTT
- iv. Forfait dont celui sans référence à un horaire précis (dispositions exclues de l'extension) et en jours
- v. Repos compensateur des T.A.M. et cadres
- vi. Dispositions spécifiques au personnel de livraison et d'entretien extérieur
- vii. Temps partiel
- viii. Dispositif d'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) des suites de l'épidémie Covid-19
- b. *Repos et jours fériés*
- i. Repos hebdomadaire et travail du dimanche
- ii. Jours fériés
- c. *Congés*
- i. Congés payés
- ii. Autres congés
- iii. Compte épargne-temps (CET)

VII. Déplacements professionnels (T.A.M. et cadres)

VIII. Formation professionnelle

- a. *Opérateur de Compétences (OPCO)*
- b. *L'entretien professionnel - Bilan professionnel - Conseil en évolution professionnelle*
- c. *Le passeport formation*
- d. *Le bilan de compétences*
- e. *La validation des acquis de l'expérience (VAE)*
- f. *Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)*
- g. *Le congé individuel de formation (CIF)*
- h. *Les contrats de professionnalisation*
- i. Durée du contrat de professionnalisation
- ii. Rémunération
- iii. Fonction tutorale
- i. *Dispositif dit Pro-A*
- i. Bénéficiaires
- ii. Mise en oeuvre
- j. *Contribution conventionnelle supplémentaire*

IX. Maladie, accident du travail, maternité

a. Maladie et accident

- i. Garantie d'emploi
- ii. Indemnisation

b. Maternité - paternité

X. Retraite complémentaire, prévoyance

a. Retraite complémentaire

b. Régime de prévoyance (dispositions générales)

- i. Institutions de prévoyance
- ii. Bénéficiaires
- iii. Garanties
- iv. Salaire de référence
- v. Cotisations
- vi. Maintien et cessation des garanties
- vii. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité

c. Prévoyance: régime complémentaire pour inaptitude à la conduite ou au portage

- i. Organisme assureur
- ii. Bénéficiaires
- iii. Risques couverts, reconnaissance de l'inaptitude
- iv. Montant des prestations et durée de leur versement
- v. Cotisations

XI. Rupture du contrat

a. Préavis de démission ou de licenciement

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi

b. Indemnité de licenciement

c. Retraite

- i. Préavis
- ii. Indemnité de départ à la retraite
- iii. Indemnité de mise à la retraite

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Les partenaires sociaux (avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif) procèdent à la révision de la CCN et détaillée ci-après :

I. Signataires

a. Organisations patronales

Signataire de la révision de la CCN : Fédération nationale des boissons (F.N.B.) (avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif)

b. Syndicats de salariés

Signataire de la révision de la CCN (avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif) :

- Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et des activités annexes (FGTA FO)
- Fédération générale agroalimentaire (FGA CFDT)
- Fédération nationale du personnel d'encadrement de la production, des industries agroalimentaires, de la distribution, des services des organismes agroalimentaires, des cuirs et peaux et des tabacs (CFE CGC AGRO).

II. Champ d'application

a. Champ d'application professionnel

Ce dispositif est exclu de l'extension : La Convention collective règle les rapports entre employeurs et salariés des entreprises dont l'activité principale est le commerce en gros de toutes boissons alcoolisées ou non (code NAF 51.3 J) à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale est le "commerce de gros de vins et spiritueux exclusivement" et celles dont l'activité est "les traitements œnologiques et la mise en bouteilles associés au commerce de gros".

b. Champ d'application territorial

Pas d'apport conventionnel.

III. Contrat de travail - Essai

a. Contrat de travail

Les partenaires sociaux (avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif) précisent que tout salarié nouvellement embauché doit être informé qu'un exemplaire du règlement intérieur ainsi que la présente convention collective sont tenus à sa disposition, outre les accords collectifs d'entreprise éventuellement applicables.

i. Dispositions générales

Tout contrat de travail doit faire l'objet d'un document écrit. Un exemplaire précisant les conditions d'embauche est remis au salarié dès son entrée.

Ce document doit comporter les mentions suivantes :

- rémunération mensuelle,
- nature de l'emploi,
- classification et coefficient,
- lieu et horaire de travail,

- convention collective applicable,
 - période d'essai
 - organisme d'affiliation en matière de mutuelle - frais de santé et prévoyance *.
- *. * apport de l'avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif, relatif à la révision de la CCN.

Il peut également comporter des dispositions particulières telles que :

- utilisation de véhicule ;
- montant et modalités de remboursement des frais professionnels engagés par le salarié dans le cadre de sa fonction ;
- clause de non-concurrence et ses modalités d'application ;
- clause de mobilité.

ii. CDD

Le recours et la conclusion du CDD s'opèrera (avenant 2020/1 du 19 février 2020 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 12 février 2021, effet à compter du 16 juin 2020, quel que soit l'effectif, relatif à la révision de la CCN) dans le respect des dispositions légales en vigueur en termes, notamment de :

- motif,
- nature de l'emploi,
- référence à la convention collective,
- classification,
- durée,
- période d'essai éventuelle,
- renouvellement,
- indemnité de précarité,
- accès à la formation,
- organisme d'affiliation en matière de mutuelle – frais de santé,
- prévoyance.

◇ Personnel saisonnier

Pour mémoire, l'emploi saisonnier est défini comme celui dont les tâches sont appelées à se répéter chaque année selon une périodicité à peu près fixe, en fonction du rythme des saisons ou des modes de vie collectifs.

Le contrat du saisonnier : un CDD saisonnier régi par la réglementation en vigueur.

Il doit être obligatoirement constaté par écrit et mentionner, notamment, les clauses suivantes :

- nature de l'emploi,
- durée du contrat qui ne peut excéder 7 mois, congés payés compris,
- terme du contrat ; à défaut de terme précis, une durée minimale du contrat doit être indiquée,
- existence et durée de la période d'essai,
- montant de la rémunération.

En cas de terme imprécis du contrat de travail saisonnier, le salarié sera averti par son employeur de la date d'achèvement de la saison, c'est-à-dire celle de la fin de son contrat :

- 1 semaine avant si le contrat a duré moins de 5 mois et demi,
- 1 mois avant si le contrat a duré plus de 5 mois et demi.

La reconduction du contrat de travail saisonnier n'est pas automatique sauf à caractériser les conditions cumulatives visées ci-après :

Conditions d'ouverture du droit à la reconduction du contrat de travail à caractère saisonnier :

A défaut d'accord collectif conclu au niveau de l'entreprise :

1. Un salarié ayant été embauché sous contrat de travail à caractère saisonnier, pendant la saison précédente, peut demander à bénéficier du droit à la reconduction de son contrat de travail, sous réserve que les conditions cumulatives suivantes soient remplies :

- le salarié a travaillé dans le cadre d'un contrat saisonnier dans l'entreprise, sur la saison précédente ;
- le précédent contrat de travail du salarié n'a pas fait l'objet d'une rupture anticipée ;
- l'employeur dispose d'un emploi saisonnier, à pourvoir, compatible avec la qualification et la formation du salarié.

Cette demande de reconduction peut être formulée par le salarié à l'employeur dès la fin du contrat de travail à caractère saisonnier en s'assurant d'utiliser un moyen de communication conférant date certaine, et au plus tard un mois avant le début prévisible de la saison.

L'employeur dispose d'un délai de 15 jours calendaires avant le début de la saison suivante visée pour la reconduction, pour notifier sa réponse au salarié.

En cas de réponse favorable, il proposera alors au salarié concerné un nouveau contrat de travail à durée déterminée à caractère saisonnier sans que soit garanti une durée du travail identique à celle du précédent contrat, la saison ayant par essence une durée variable. Le salarié est alors dispensé de période d'essai.