

BUREAUX D'ETUDES TECHNIQUES, CABINETS  
D'INGENIEURS CONSEILS, SOCIETES DE CONSEILS  
(SYNTEC)

IDCC 1486

Brochure 3018

TEXTE INTÉGRAL

07/01/2023

Ingénieur-conseil, ingénierie, cabinet d'ingénieurs conseils  
informatique, documentation, infographiste internet, concepteur  
multimedia, graphiste multimedia, webmaster, administrateur de  
site, webplanner, chef de projet web.



Sommaire



|   |    |
|---|----|
| <b>Déclaration liminaire</b>  | 1  |
| <b>Préambule</b>  | 1  |
| Bureaux d'ingénieurs-conseils relevant des syndicats de la chambre des ingénieurs-conseils de France  | 1  |
| Bureaux d'études, aux bureaux d'ingénieurs-conseils et aux sociétés de conseil relevant de la fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils | 1  |
| Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils membres de la CICF et de Syntec   | 1  |
| Personnels enquêteurs   | 1  |
| <b>Titre Ier : Généralités</b>  | 2  |
| Champ professionnel d'application   | 2  |
| Définition des ETAM, des CE et des IC   | 2  |
| Droit syndical et liberté d'opinion   | 2  |
| Délégués du personnel et comité d'entreprise  | 3  |
| <b>Titre II : Conditions d'engagement</b>   | 3  |
| Engagement et contrat de travail  | 3  |
| Offres d'emploi   | 3  |
| Période d'essai   | 3  |
| Modification du contrat en cours  | 3  |
| Modification dans la situation juridique de l'employeur   | 3  |
| Contrats à durée déterminée   | 4  |
| Travail à temps partiel   | 4  |
| Ancienneté  | 4  |
| <b>Titre III : Résiliation du contrat de travail</b>  | 4  |
| Dénonciation du contrat de travail  | 4  |
| Préavis pendant la période d'essai  | 4  |
| Préavis en dehors de la période d'essai   | 4  |
| Absence pour recherche d'emploi pendant la période de préavis   | 4  |
| Indemnité compensatrice de préavis  | 5  |
| Indemnité de licenciement - Conditions d'attribution  | 5  |
| Montant de l'indemnité de licenciement  | 5  |
| Départ en retraite et mise à la retraite  | 5  |
| Régime de retraite  | 5  |
| Indemnité de départ en retraite   | 5  |
| <b>Titre IV : Congés</b>  | 6  |
| Durée du congé  | 6  |
| Conditions d'attribution des congés   | 6  |
| Période de congés   | 6  |
| Modalités d'application   | 6  |
| Périodes d'absence entrant dans le calcul de la durée des congés  | 6  |
| Indemnité de congés payés   | 6  |
| Absences exceptionnelles  | 6  |
| Congé sans solde  | 7  |
| Prime de vacances   | 7  |
| <b>Titre V : Rémunération et aménagement du temps de travail</b>  | 7  |
| Généralités   | 7  |
| Heures supplémentaires  | 8  |
| Modulation indicative annuelle de la durée du travail (1)   | 8  |
| Travail exceptionnel de nuit, du dimanche et des jours fériés   | 8  |
| Dispositions communes   | 8  |
| Travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés ETAM   | 8  |
| Travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés IC   | 8  |
| Travail habituel de nuit, du dimanche et des jours fériés   | 8  |
| ETAM : paiement habituel du travail de nuit, du dimanche et des jours fériés  | 9  |
| ETAM et IC : équipes de suppléance  | 9  |
| Classifications   | 9  |
| Bulletin de paie  | 9  |
| <b>Titre VI : Maladie - Accidents</b>   | 9  |
| Absences maladie  | 9  |
| Formalités  | 9  |
| Incapacité temporaire de travail  | 9  |
| Maternité   | 10 |
| Décès   | 10 |
| <b>Titre VII : Formation (modifié par l'accord national du 27 décembre 2004 sur la formation professionnelle)</b>   | 10 |
| Formation professionnelle   | 10 |
| Congé de formation  | 10 |
| Formation et information du personnel d'encadrement   | 10 |
| Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA)   | 10 |
| <b>Titre VIII : Déplacements et changements de résidence en France métropolitaine (Corse comprise)</b>  | 10 |
| Frais de déplacement  | 10 |
| Ordre de mission  | 11 |
| Voyage de détente   | 11 |
| Indemnité pour déplacement continu  | 11 |
| Elections   | 11 |
| Cas de suspension du remboursement des frais de déplacement   | 11 |

|   |    |
|---|----|
| Détente en fin de déplacement   | 11 |
| Congé annuel en cours de déplacement  | 11 |
| Maladie, accident ou décès en cours de déplacement  | 11 |
| Moyens de transport   | 11 |
| Utilisation d'un véhicule personnel   | 11 |
| Changement de résidence   | 11 |
| Licenciement après un changement de résidence   | 12 |
| Décès dans la nouvelle résidence  | 12 |
| <b>Titre IX : Déplacement hors de France métropolitaine</b>   | 12 |
| Conditions générales  | 12 |
| Nature des missions   | 12 |
| Ordre de mission  | 12 |
| Conditions suspensives et durée des séjours   | 13 |
| Période d'essai   | 13 |
| Rupture du contrat de travail pendant la mission  | 13 |
| Voyages et transports   | 13 |
| Congés  | 14 |
| Prévoyance - Retraites - Chômage  | 14 |
| Contrôle médical  | 14 |
| <b>Titre X : Obligations militaires</b>   | 14 |
| Périodes militaires   | 14 |
| <b>Titre XI : Brevets d'invention et secret professionnel</b>   | 14 |
| Inventions des salariés dans le cadre des activités professionnelles  | 14 |
| Création de logiciel  | 15 |
| Secret professionnel  | 15 |
| Publications  | 15 |
| <b>Titre XII : Dispositions diverses</b>  | 15 |
| Convention collective et accords d'entreprise antérieurs  | 15 |
| Date d'application  | 15 |
| Durée - Dénonciation  | 15 |
| Révision  | 16 |
| Adhésion  | 16 |
| Procédure de conciliation   | 16 |
| <b>Textes Attachés</b>  | 16 |
| Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise  | 16 |
| Préambule   | 16 |
| Dispositions  | 16 |
| Objet   | 16 |
| Modalités générales   | 16 |
| Classement  | 16 |
| Référence au niveau de formation  | 16 |
| Mise en place du nouveau système des entreprises  | 17 |
| Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise  | 17 |
| Pièce jointe  | 17 |
| Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise  | 17 |
| Les grands groupes fonctionnels   | 17 |
| Dispositions  | 17 |
| Modalités générales   | 17 |
| Pièce jointe  | 18 |
| Fonctions d'exécution   | 18 |
| Fonctions d'études ou de préparation  | 18 |
| Fonctions de conception ou de gestion élargie   | 18 |
| Nomenclature des niveaux de formation   | 19 |
| Annexe II. Classification des ingénieurs et cadres  | 19 |
| Annexe III. Grille des rémunérations minimales brutes des chargés d'enquête   | 20 |
| Protocole d'accord n° 2 du 15 décembre 1987 sur la révision de l'annexe enquêteurs                                      | 20 |
| Accord du 15 décembre 1987 relatif à la méthode pour la mise en place de la nouvelle classification des ETAM            | 20 |
| 1. Pourquoi une nouvelle classification ?   | 20 |
| 2. Présentation générale  | 20 |
| 3. Applications   | 21 |
| 4. Structure de la grille de classification   | 22 |
| Annexes   | 22 |
| LES TROIS NIVEAUX HIERARCHIQUES DE BASE   | 22 |
| LES DOUZE POSITIONS   | 22 |
| ILLUSTRATIONS SUR QUELQUES FILIERES   | 23 |
| Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991   | 24 |
| Définition du statut de deux types d'enquêteurs   | 24 |
| Dispositions communes aux charges d'enquête intermittents à garantie annuelle (CEIGA) et aux enquêteurs vacataires (EV) | 24 |
| Titre I : Chargés d'enquête intermittents à garantie annuelle   | 24 |
| I - Conditions générales d'engagement   | 24 |
| Définition  | 24 |
| Objet et nature du contrat de travail   | 25 |
| Conditions d'accès  | 25 |
| Exécution du contrat  | 25 |
| Rémunération garantie   | 25 |
| Ancienneté  | 25 |

|  |    |
|--|----|
| Modification du contrat en cours .....   | 25 |
| II - Forme du contrat .....  | 25 |
| Forme .....  | 25 |
| Définition des missions et rédaction de la proposition de travail .....              | 25 |
| III - Conditions d'exécution des travaux .....                                       | 25 |
| Conditions d'exécution des travaux .....   | 25 |
| Empêchement .....  | 25 |
| Secret professionnel .....   | 26 |
| Rémunération .....   | 26 |
| Frais professionnels .....   | 26 |
| Congés payés .....   | 26 |
| Congés dans le cas de maladie, accident ou maternité .....                           | 26 |
| Absences exceptionnelles .....   | 26 |
| Congés sans solde .....  | 26 |
| Bulletin de paie .....   | 26 |
| Détermination d'un horaire de référence .....  | 26 |
| IV - Résiliation du contrat de travail .....   | 27 |
| Dénonciation du contrat de travail .....   | 27 |
| Indemnité compensatrice de préavis .....   | 27 |
| Indemnités de licenciement - Conditions d'attribution .....                          | 27 |
| Montant de l'indemnité de licenciement .....   | 27 |
| Non-exécution du contrat .....   | 27 |
| Départ en retraite .....   | 27 |
| Indemnité de départ en retraite .....  | 27 |
| Régime de retraite complémentaire .....  | 27 |
| V - Maladie .....  | 27 |
| Absences maladie .....   | 27 |
| Formalités en cas d'absence pour maladie .....                                       | 27 |
| Garantie incapacité temporaire .....   | 28 |
| Conditions d'accès .....   | 28 |
| Durée d'indemnisation .....  | 28 |
| Montant des prestations .....  | 28 |
| Répartition des cotisations .....  | 28 |
| Gestion du régime .....  | 28 |
| VI - Représentation des chargés d'enquête intermittents à garantie annuelle .....    | 28 |
| Décompte de l'effectif .....   | 28 |
| Conditions d'électorat .....   | 28 |
| Conditions d'éligibilité .....   | 28 |
| Paiement des heures de délégation .....  | 28 |
| VII - Classification des chargés d'enquête intermittents à garantie annuelle .....   | 28 |
| Coefficient hiérarchique .....   | 28 |
| Participation aux fruits de l'expansion .....  | 28 |
| Titre II : Enquêteurs vacataires .....   | 28 |
| I - Le contrat d'enquête .....   | 28 |
| Définition .....   | 28 |
| Contrat de travail .....   | 29 |
| II - Forme du contrat .....  | 29 |
| Contenu .....  | 29 |
| Acceptation - Refus .....  | 29 |
| Exécution .....  | 29 |
| III - Conditions d'exécution du contrat .....  | 29 |
| Déroulement .....  | 29 |
| Contrôle .....   | 29 |
| Non-exclusivité .....  | 29 |
| Secret professionnel .....   | 29 |
| Rémunération .....   | 29 |
| Indemnité de fin de contrat .....  | 29 |
| Congés payés .....   | 29 |
| Détermination d'un horaire de référence .....  | 29 |
| IV - Maladie .....   | 29 |
| Absences maladie .....   | 29 |
| Formalités .....   | 29 |
| V - Représentation des enquêteurs vacataires .....                                   | 29 |
| Décompte de l'effectif .....   | 29 |
| Conditions d'électorat .....   | 30 |
| Conditions d'éligibilité .....   | 30 |
| Paiement des heures de délégation .....  | 30 |
| VI - Retraite complémentaire .....   | 30 |
| Régime de retraite complémentaire .....  | 30 |
| VII - Classification des enquêteurs vacataires .....                                 | 30 |
| Coefficient hiérarchique .....   | 30 |
| Bulletin de paie .....   | 30 |
| Titre III : Date d'entrée en vigueur de l'annexe ' Enquêteurs ' .....                | 30 |
| Avenant n° 11 du 8 juillet 1993 relatif aux fins de chantier dans l'ingénierie ..... | 30 |
| Préambule .....  | 30 |
| Définition du contrat de travail dit : ' de chantier ' .....                         | 30 |

|  |    |
|--|----|
| Rupture du contrat de travail à l'issue du chantier .....  | 31 |
| Information et consultation des instances représentatives du personnel .....   | 31 |
| Accès au Fonds d'assurance formation ingénierie, études et conseils .....  | 31 |
| Accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance .....   | 31 |
| Objet de l'accord et champ d'application .....   | 31 |
| Bénéficiaires du régime .....  | 31 |
| Suspension du contrat de travail à l'initiative du salarié .....   | 31 |
| Garantie capital décès .....   | 32 |
| Garantie invalidité absolue et définitive .....  | 32 |
| Garantie rente éducation .....   | 32 |
| Garantie incapacité temporaire de travail .....  | 32 |
| Garantie invalidité totale ou partielle .....  | 32 |
| Salaire de référence .....   | 33 |
| Revalorisation des prestations .....   | 33 |
| Entrée en vigueur et durée de l'accord .....   | 33 |
| Annexe .....   | 33 |
| Annexe I relative à la prévoyance - Accord du 27 mars 1997 .....   | 34 |
| Cotisations .....  | 34 |
| Annexe II relative à la prévoyance - Accord du 27 mars 1997 .....  | 34 |
| Accord du 22 juin 1999 relatif à la durée du travail (application de la loi du 13 juin 1998) .....   | 35 |
| Préambule .....  | 35 |
| Champ d'application .....  | 35 |
| Chapitre Ier : Durée du travail .....  | 35 |
| Durée du travail effectif .....  | 35 |
| Durée conventionnelle du travail .....   | 35 |
| Chapitre II : Dispositions relatives aux horaires de travail .....   | 35 |
| Dispositions communes .....  | 35 |
| Modalités standard .....   | 36 |
| Réalisation de missions .....  | 36 |
| Réalisation de missions avec autonomie complète .....  | 36 |
| Forfait annuel en jours .....  | 36 |
| Champ d'application .....  | 37 |
| Conditions de mise en place .....  | 37 |
| Décompte du temps de travail en jours sur une base annuelle .....  | 37 |
| Rémunération .....   | 37 |
| Forfait en jours réduit .....  | 37 |
| Jours de repos .....   | 37 |
| Contrôle du décompte des jours travaillés/ non travaillés .....  | 37 |
| Garanties : temps de repos. - Charge de travail. - Amplitude des journées de travail Entretien annuel individuel .....                       | 38 |
| Consultation des IRP .....   | 38 |
| Suivi médical .....  | 38 |
| Aménagement d'horaire - Jours complémentaires de repos .....   | 38 |
| Cas du personnel embauché pendant la période de référence .....  | 38 |
| Chapitre III : Organisation du temps de travail sur l'année .....  | 38 |
| Modalités de la modulation .....   | 39 |
| Mise en oeuvre .....   | 39 |
| Chapitre IV : Heures supplémentaires .....   | 39 |
| Remplacement du paiement des heures supplémentaires par un repos équivalent .....  | 39 |
| Contingent d'heures supplémentaires .....  | 39 |
| Chapitre V : Compte de temps disponible .....  | 39 |
| Chapitre VI : Compte épargne-temps .....   | 40 |
| Chapitre VII : Mesure du temps de travail effectif .....   | 40 |
| Chapitre VIII : Formation .....  | 40 |
| Chapitre IX : Temps partiel .....  | 40 |
| Chapitre X : Rémunérations .....   | 41 |
| Chapitre XI : Application de l'accord .....  | 41 |
| Date d'effet .....   | 41 |
| Durée de l'accord .....  | 41 |
| Chapitre XII : Suivi de l'accord .....   | 41 |
| Accord national du 5 juillet 2001 relatif à l'introduction des métiers de l'Internet .....   | 41 |
| Préambule .....  | 41 |
| Champ d'application .....  | 41 |
| Définition des métiers spécifiques à l'Internet donnant lieu à la reconnaissance d'une position au sein de la grille de classification ..... | 41 |
| Position au sein de la grille de classification des métiers spécifiques à l'Internet .....   | 42 |
| Application de l'accord .....  | 42 |
| Avis d'interprétation du 18 avril 2002 relatif à l'accord du 5 juillet 2001 (domaine de l'Internet) .....                                    | 42 |
| Accord du 5 juillet 2001 relatif au statut des salariés du secteur d'activité d'organisation des foires, salons et congrès .....             | 42 |
| Préambule .....  | 42 |
| Chapitre Ier : Durée du travail .....  | 43 |
| Chapitre II (1) : Contrat de travail à temps partiel modulé .....  | 43 |
| Chapitre III : Contrat d'intervention à durée déterminée (article L. 122-1-1, 3e alinéa, du code du travail) .....                           | 44 |
| Chapitre IV : Travail intermittent .....   | 44 |
| Chapitre V : Application de la classification de la convention collective aux salariés des organisateurs de foires et salons .....           | 45 |
| Chapitre VI : Commission paritaire nationale de suivi et d'interprétation .....  | 45 |
| Chapitre VII : Durée de l'accord - Révision - Dénonciation .....   | 45 |
| Annexe .....   | 45 |



|  |    |
|--|----|
| Grilles de classification -cadres .....  | 45 |
| Grille de classification du collège cadre .....  | 46 |
| Ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise .....  | 46 |
| Grille de classification du collège ETAM .....   | 47 |
| Avenant n° 1 du 28 novembre 2002 à l'accord du 27 mai 2002 relatif à la cessation d'activité de certains travailleurs salariés .....   | 48 |
| Avenant du 28 juillet 2003 relatif au financement de l'OPIIEC .....  | 48 |
| Préambule .....  | 48 |
| Avenant n° 28 du 28 avril 2004 relatif au départ et à la mise à la retraite .....  | 49 |
| Modification de l'article 20 de la convention collective nationale dénommé : ' Départ en retraite et mise à la retraite ' .....  | 49 |
| Modification de l'article 22 de la convention collective nationale dénommé : ' Indemnité de départ en retraite ' .....   | 49 |
| Entrée en vigueur .....  | 49 |
| Avenant du 28 avril 2004 relatif aux dispositions financières du travail du dimanche et des jours fériés .....   | 49 |
| Périmètre d'application .....  | 49 |
| Dispositions financières .....   | 50 |
| Entrée en vigueur .....  | 50 |
| Avenant du 28 avril 2004 relatif au travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés (art. 35) .....   | 50 |
| Adhésion par lettre de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils (SYNTEC) Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004 ..... | 50 |
| Accord du 22 février 2005 relatif aux disponibilités du plan de formation des entreprises employant au minimum 10 salariés .....   | 50 |
| Avenant n° 31 du 31 mars 2005 portant révision de certaines dispositions de la convention .....  | 50 |
| Entrée en vigueur .....  | 51 |
| Accord du 31 mars 2005 portant abrogation de 2 accords formation .....   | 51 |
| Accord national du 13 juillet 2001 relatif au capital temps-formation .....  | 51 |
| Accord national du 18 février 1999 sur l'insertion des jeunes par la formation en alternance .....   | 51 |
| Entrée en vigueur .....  | 51 |
| Avenant n° 34 du 15 juin 2007 relatif à la classification et aux salaires ETAM pour les années 2007 et 2008 .....  | 51 |
| Préambule .....  | 51 |
| Révision de la grille de classification ETAM .....   | 51 |
| Fixation des minima conventionnels ETAM à compter du 1er juillet 2008 .....  | 51 |
| Dispositions transitoires relatives à la période courant de la date d'entrée en vigueur du présent avenant au 30 juin 2008 .....   | 51 |
| Dispositions diverses .....  | 52 |
| Date d'application .....   | 52 |
| Accord du 15 novembre 2007 relatif au portage salarial .....   | 52 |
| Préambule .....  | 52 |
| Mode d'organisation en portage salarial .....  | 52 |
| Processus de recrutement et entrée en activité .....   | 53 |
| Titre Ier : Représentation du personnel .....  | 53 |
| 1. Exercice du droit syndical .....  | 53 |
| 2. Délégués du personnel et comité d'entreprise .....  | 53 |
| 3. Conseiller technique .....  | 53 |
| Titre II : Relations individuelles de travail .....  | 54 |
| Titre IV : Dispositions finales .....  | 57 |
| Avenant du 25 octobre 2007 relatif à la révision de l'article 3 de la convention .....   | 57 |
| Préambule .....  | 57 |
| Avenant du 25 octobre 2007 relatif à la révision du préambule de l'accord du 29 mars 2000 relatif au suivi de l'aménagement du temps de travail .....  | 58 |
| Préambule .....  | 58 |
| Révision du préambule de l'accord national relatif à l'étude et au suivi de l'aménagement du temps de travail du 29 mars 2000 .....  | 58 |
| Sort des autres dispositions de l'accord national relatif à l'étude et au suivi de l'aménagement du temps de travail du 29 mars 2000 .....   | 58 |
| Dépôt .....  | 58 |
| Extension .....  | 58 |
| Entrée en vigueur .....  | 58 |
| Avenant du 25 octobre 2007 portant révision du chapitre XII de l'accord du 22 juin 1999 relatif à la réduction du temps de travail .....   | 59 |
| Préambule .....  | 59 |
| Révision du chapitre XII de l'accord national du 22 juin 1999 relatif à la réduction du temps de travail .....   | 59 |
| Sort des autres dispositions de l'accord national relatif à la réduction du temps de travail du 22 juin 1999 .....   | 59 |
| Dépôt .....  | 59 |
| Extension .....  | 59 |
| Entrée en vigueur .....  | 59 |
| Accord du 25 octobre 2007 relatif aux missions de l'ADESATT et au financement du paritarisme .....   | 59 |
| Préambule .....  | 59 |
| Conditions d'adhésion et perte de la qualité de membre de l'ADESATT .....  | 60 |
| Elargissement des missions de l'ADESATT .....  | 60 |
| Accès aux accords d'entreprise .....   | 60 |
| Gestion des ressources de l'ADESATT .....  | 60 |
| Révision du chapitre XII de l'accord national du 22 juin 1999 relatif à la réduction du temps de travail .....   | 61 |
| Révision de l'accord national relatif à l'étude et au suivi de l'aménagement du temps de travail du 29 mars 2000 .....   | 61 |
| Révision de l'article 3 de la convention collective nationale du 15 décembre 1987 .....  | 61 |
| Durée .....  | 61 |
| Evolutions législative et/ou réglementaire .....   | 61 |
| Dépôt .....  | 61 |
| Extension .....  | 61 |
| Entrée en vigueur .....  | 61 |
| Adhésion par lettre du 6 mai 2008 de la CGT à l'accord du 25 octobre 2007 relatif aux missions de l'ADESATT et au financement du paritarisme .....   | 61 |
| Accord du 3 juillet 2008 relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) .....   | 62 |

|  |    |
|--|----|
| Préambule .....  | 62 |
| Champ d'application de l'accord .....  | 62 |
| Objectifs de l'accord .....  | 62 |
| Mise en place de la démarche prospective .....   | 62 |
| Principes de cette démarche .....  | 62 |
| Acteurs de la démarche méthodologique .....  | 63 |
| Etapes de la démarche méthodologique .....   | 63 |
| Suivi de la mise en oeuvre de l'accord .....   | 63 |
| Dispositions finales .....   | 63 |
| Accord du 30 octobre 2008 relatif à la commission paritaire nationale de l'emploi .....                                | 63 |
| Compétence .....   | 64 |
| Composition de la commission paritaire nationale de l'emploi .....   | 64 |
| Fonctionnement .....   | 64 |
| Missions de la commission paritaire nationale de l'emploi .....  | 64 |
| Modalités d'application de la démarche GPEC .....  | 64 |
| Suivi .....  | 64 |
| Délibérations et avis .....  | 65 |
| Moyens .....   | 65 |
| Entrée en vigueur et durée de l'accord .....   | 65 |
| Annexe du 11 février 2009 à l'accord du 25 octobre 2007 relatif au paritarisme .....                                   | 65 |
| Préambule .....  | 65 |
| Révision de l'article 3.3.3 de l'accord national du 25 octobre 2007 .....  | 65 |
| Modalités de répartition de la dotation dévolue aux fédérations syndicales de salariés représentatives .....           | 65 |
| Modalités de répartition de la dotation dévolue aux fédérations syndicales de salariés .....                           | 66 |
| Sort des autres dispositions de l'accord national du 25 octobre 2007 .....   | 66 |
| Dépôt .....  | 66 |
| Extension .....  | 66 |
| Entrée en vigueur .....  | 66 |
| Avenant n° 3 du 25 mars 2009 à l'accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance .....                                  | 66 |
| Préambule .....  | 67 |
| Avenant n° 4 du 15 juillet 2009 à l'accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance .....                               | 68 |
| Préambule .....  | 68 |
| Désignation des organismes assureurs .....   | 68 |
| Modification de l'avenant n° 3 du 25 mars 2009 .....   | 68 |
| Date d'effet, dépôt et extension .....   | 68 |
| Avenant n° 37 du 28 octobre 2009 portant modification du champ d'application de la convention .....                    | 68 |
| Préambule .....  | 68 |
| Accord du 28 octobre 2009 relatif à la mise en oeuvre des CQP .....  | 69 |
| Préambule .....  | 69 |
| Entreprises concernées .....   | 69 |
| Définition et objet .....  | 69 |
| Procédure de création d'un certificat de qualification professionnelle (CQP) .....                                     | 70 |
| Publics concernés .....  | 71 |
| Délivrance du certificat de qualification professionnelle (CQP) .....  | 71 |
| Enregistrement des certificats de qualification professionnelle (CQP) .....  | 72 |
| Bilan annuel .....   | 72 |
| Modification et suppression des certificats de qualification professionnelle (CQP) .....                               | 72 |
| Durée de l'accord .....  | 72 |
| Application de l'accord .....  | 72 |
| Procès-verbal de désaccord du 10 mars 2010 relatif à la mise en place d'un système de participation des salariés ..... | 72 |
| Procès-verbal de désaccord du 21 avril 2010 relatif à l'emploi des salariés âgés .....                                 | 73 |
| Annexe .....   | 73 |
| Avenant du 17 novembre 2010 à l'accord du 23 octobre 2008 relatif à la formation professionnelle .....                 | 74 |
| Avenant du 21 décembre 2011 à l'accord du 28 octobre 2009 relatif aux CQP .....  | 75 |
| Avenant du 18 janvier 2012 à l'accord du 28 juin 2011 relatif à la professionnalisation .....                          | 75 |
| Accord du 13 mars 2012 relatif au fonctionnement de l'OPCA FAFIEC .....  | 77 |
| Préambule .....  | 77 |
| avenant n° 5 du 12 septembre 2012 à l'accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance .....                             | 79 |
| Préambule .....  | 79 |
| Avenant n° 6 du 12 septembre 2012 à l'accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance .....                             | 80 |
| Préambule .....  | 80 |
| Accord du 19 février 2013 relatif à la santé et aux risques psychosociaux .....  | 81 |
| Préambule .....  | 81 |
| Avenant n° 7 du 24 avril 2013 relatif à la désignation d'organismes assureurs .....                                    | 84 |
| Préambule .....  | 84 |
| Accord du 12 juin 2013 relatif à la prévoyance .....   | 85 |
| Préambule .....  | 85 |
| Chapitre Ier Objet de la négociation .....   | 85 |
| Chapitre II Préparation et méthode .....   | 85 |
| Chapitre III Durée de l'accord .....   | 86 |
| Chapitre IV Révision. - Dénonciation .....   | 86 |
| Chapitre V Dépôt .....   | 86 |
| Accord du 16 octobre 2013 relatif à l'activité partielle des salariés .....  | 86 |
| Avenant du 1er avril 2014 à l'accord du 22 juin 1999 relatif à la durée du travail .....                               | 89 |
| Chapitre Ier Révision de l'accord .....  | 89 |
| Chapitre II Effets de l'accord .....   | 91 |

|  |     |
|--|-----|
| Chapitre III Dépôt et extension .....  | 91  |
| Avenant du 9 avril 2014 à l'accord du 28 octobre 2009 relatif aux CQP .....  | 91  |
| Accord du 27 octobre 2014 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....   | 92  |
| Préambule .....  | 92  |
| Accord du 17 décembre 2014 relatif au pacte social pour la compétitivité et à un calendrier social responsable .....   | 98  |
| Avenant du 20 janvier 2015 à l'avenant du 30 octobre 2008 relatif à la CPNE .....  | 99  |
| Avenant du 17 mars 2015 à l'accord du 13 mars 2012 relatif à l'OPCA FAFIEC .....   | 99  |
| Préambule .....  | 99  |
| Avenant du 25 juin 2015 à l'accord du 13 mars 2012 relatif au fonctionnement de l'OPCA FAFIEC .....  | 100 |
| Préambule .....  | 100 |
| Accord du 25 juin 2015 portant création des commissions paritaires régionales de l'emploi et de la formation professionnelle (CPREFP) .....                        | 101 |
| Préambule .....  | 101 |
| Avenant du 25 juin 2015 à l'accord du 30 octobre 2008 relatif à la commission paritaire nationale de l'emploi .....  | 103 |
| Accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....   | 103 |
| Préambule .....  | 103 |
| Détermination du champ territorial et professionnel .....  | 103 |
| Principes généraux de la couverture minimum de branche de remboursements complémentaires des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident ..... | 103 |
| Garanties .....  | 106 |
| Versement santé .....  | 106 |
| Mise en oeuvre .....   | 106 |
| Annexes .....  | 107 |
| Annexe I - Tableaux des garanties .....  | 107 |
| Annexe II - Choix des organismes assureurs recommandés et de la société apéritrice .....   | 107 |
| Annexe III - Montants des cotisations .....  | 107 |
| Avenant du 16 mars 2016 à l'accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....   | 107 |
| Préambule .....  | 107 |
| Annexe I .....   | 108 |
| Accord du 14 décembre 2017 relatif à la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....   | 108 |
| Avenant du 19 juin 2018 à l'accord du 25 octobre 2007 relatif aux missions de l'ADESATT et au financement du paritarisme .....                                     | 110 |
| Préambule .....  | 110 |
| Avenant n° 2 du 25 septembre 2019 à l'accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....   | 110 |
| Préambule .....  | 110 |
| Accord du 31 octobre 2019 relatif à la formation professionnelle, au développement des compétences et à l'employabilité .....                                      | 111 |
| Préambule .....  | 111 |
| Titre Ier Les instances paritaires de pilotage et de déploiement de la formation professionnelle .....   | 112 |
| Titre II L'observatoire prospectif des métiers et des qualifications .....   | 112 |
| Titre III L'accès à l'emploi .....   | 113 |
| Titre IV Développer les compétences des salariés .....   | 115 |
| Titre V La certification professionnelle .....   | 116 |
| Titre VI Les droits individuels en matière de formation professionnelle .....  | 116 |
| Titre VII Assurer l'égalité d'accès à la formation .....   | 117 |
| Titre VIII Les moyens au service des ambitions de la branche .....   | 117 |
| Titre IX La note politique de formation .....  | 118 |
| Titre X Dispositions finales .....   | 118 |
| Avenant n° 3 du 28 novembre 2019 à l'accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....  | 119 |
| Préambule .....  | 119 |
| Accord du 30 janvier 2020 relatif à la sécurisation des parcours professionnels des acteurs du dialogue social .....   | 120 |
| Préambule .....  | 120 |
| Chapitre Ier Champ d'application .....   | 120 |
| Chapitre II Anticiper et préparer les fins de mandats « lourds » .....   | 121 |
| Chapitre III Stipulations finales .....  | 122 |
| Accord du 30 janvier 2020 relatif à la liste des certifications professionnelles éligibles à la reconversion ou la promotion par l'alternance .....                | 122 |
| Préambule .....  | 122 |
| Annexe .....   | 124 |
| Avenant n° 1 du 15 mai 2020 à l'accord du 31 octobre 2019 relatif à la formation professionnelle, au développement des compétences et à l'employabilité .....      | 128 |
| Préambule .....  | 128 |
| Accord du 29 juillet 2020 relatif à la commission paritaire TPE et PME .....   | 129 |
| Préambule .....  | 129 |
| Accord du 10 septembre 2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle .....  | 131 |
| Préambule .....  | 131 |
| Chapitre Ier Champ d'application .....   | 132 |
| Chapitre II Conditions d'application .....   | 132 |
| Chapitre III Stipulations finales .....  | 134 |
| Annexe : Trame type de document unilatéral de l'entreprise ou de l'établissement .....   | 135 |
| Préambule .....  | 135 |
| Avenant du 24 septembre 2020 à l'accord du 30 janvier 2020 relatif à la sécurisation des parcours professionnels des acteurs du dialogue social .....              | 137 |
| Préambule .....  | 137 |
| Avenant n° 2 du 29 octobre 2020 à l'accord du 31 octobre 2019 relatif à la formation professionnelle, au développement des compétences et à l'employabilité .....  | 138 |
| Préambule .....  | 138 |
| Avenant n° 4 du 3 novembre 2020 à l'accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....   | 139 |
| Préambule .....  | 139 |
| Adhésion par lettre du 24 mars 2021 de la CFTC MEDIA+ à l'accord du 7 octobre 2015 relatif à la complémentaire santé .....   | 141 |

|  |         |
|--|---------|
| Accord du 28 avril 2021 relatif à l'ADESATT et au financement du paritarisme .....   | 141     |
| Préambule .....  | 141     |
| Accord-cadre du 22 octobre 2021 relatif à l'innovation et à la performance sociale des entreprises .....   | 143     |
| Préambule .....  | 143     |
| Chapitre 1er Champ thématique de l'innovation et de la performance sociale dans la branche des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils ..... | 143     |
| Chapitre 2 Objectifs des négociations de branche en faveur de l'innovation et de la performance sociale .....  | 144     |
| Chapitre 3 Calendrier des négociations de branche .....  | 144     |
| Chapitre 4 Stipulations finales .....  | 144     |
| Avenant n° 1 du 31 mars 2022 à l'accord du 5 juillet 2001 relatif au statut des salariés du secteur de l'événementiel .....  | 145     |
| Préambule .....  | 145     |
| Avenant n° 1 du 31 mars 2022 à l'accord de branche du 14 décembre 2017 relatif à la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....                     | 146     |
| Préambule .....  | 146     |
| <b>Textes Salaires</b> .....   | 146     |
| Annexe I du 7 décembre 2000 relative aux salaires .....  | 146     |
| Valeurs des appointements minimaux des IC .....  | 147     |
| Avenant n° 31 du 15 décembre 2005 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2006 .....   | 147     |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2006 .....  | 147     |
| Avenant n° 32 du 15 décembre 2005 relatif aux salaires (ETAM) .....  | 147     |
| Avenant n° 33 du 15 juin 2007 relatif à la valeur du point des ingénieurs et cadres .....  | 147     |
| Valeur du point IC .....   | 148     |
| Date d'application .....   | 148     |
| Dispositions diverses .....  | 148     |
| Avenant n° 35 du 12 septembre 2008 relatif aux salaires des ingénieurs et cadres .....   | 148     |
| Valeur du point IC .....   | 148     |
| Date d'application du présent avenant .....  | 148     |
| Avenant n° 36 du 12 septembre 2008 relatif aux salaires minima conventionnels .....  | 148     |
| Fixation des minima conventionnels ETAM .....  | 148     |
| Date d'application du présent avenant .....  | 149     |
| Avenant n° 38 du 29 juin 2010 relatif aux salaires minimaux .....  | 149     |
| Avenant n° 39 du 29 juin 2010 relatif aux salaires minimaux .....  | 149     |
| Procès-verbal de désaccord du 26 mai 2010 relatif aux salaires minima .....  | 150     |
| Accord du 28 juin 2011 relatif aux rémunérations minimales des apprentis .....   | 150     |
| Avenant n° 40 du 21 octobre 2011 relatif aux salaires minimaux conventionnels .....  | 151     |
| Avenant n° 41 du 21 octobre 2011 relatif aux salaires minimaux conventionnels .....  | 152     |
| Avenant n° 42 du 21 mai 2013 relatifs aux salaires minimaux .....  | 152     |
| Avenant n° 43 du 21 mai 2013 relatifs aux salaires minimaux .....  | 152     |
| Avenant n° 44 du 30 mars 2017 portant révision des avenants n° 42 et n° 43 relatifs aux minima conventionnels .....  | 153     |
| Titre Ier Fixation des minima conventionnels ETAM .....  | 153     |
| Titre II Fixation des minima conventionnels IC .....   | 153     |
| Titre III Date d'application du présent avenant .....  | 154     |
| Avenant n° 45 du 31 octobre 2019 relatif aux salaires minima hiérarchiques .....   | 154     |
| Préambule .....  | 154     |
| Avenant n° 47 du 31 mars 2022 relatif aux salaires minimaux hiérarchiques .....  | 155     |
| Préambule .....  | 155     |
| Avenant n° 1 du 29 septembre 2022 à l'avenant n° 47 du 31 mars 2022 relatif aux salaires minimaux hiérarchiques .....  | 156     |
| Préambule .....  | 156     |
| Avenant n° 2 du 29 septembre 2022 à l'avenant n° 47 du 31 mars 2022 relatif aux salaires minimaux hiérarchiques des ETAM .....   | 156     |
| Préambule .....  | 157     |
| <b>Accord professionnel du 20 décembre 2018 relatif à l'OPCO (ATLAS)</b> .....   | 157     |
| <b>Préambule</b> .....   | 158     |
| <b>Annexe</b> .....  | 164     |
| <b>Textes Attachés</b> .....   | 166     |
| Accord professionnel du 18 juin 2019 relatif à l'affectation à des CFA de fonds collectés par OPCABAIA (pour le compte de l'OPCO ATLAS) .....  | 166     |
| Adhésion par lettre du 12 janvier 2022 de l'Union syndicale Solidaires à l'accord de constitution du 20 décembre 2018 .....  | 167     |
| <b>Textes parus au JORF</b> .....  | JO-1    |
| <b>Nouveautés</b> .....  | NV-1    |
| <b>Accord OPCO FAFIEC (19 juillet 2018)</b> .....  | NV-1    |
| <b>Avenant n°2 du 25/09/2019 à l'accord du 07/10/2015 relatif à la complémentaire santé</b> .....  | NV-3    |
| <b>Accord du 10/09/2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle</b> .....  | NV-6    |
| <b>Accord fusion IDCC 2230- IDCC 1486 (15 juillet 2021)</b> .....  | NV-12   |
| <b>Avenant n°46 du 16 juillet 2021 (16 juillet 2021)</b> .....   | NV-19   |
| <b>Avenant n°1 du 31/03/2022 (31 mars 2022)</b> .....  | NV-35   |
| <b>Avenant enquêteurs annexe IV toilettage (27 octobre 2022)</b> .....   | NV-37   |
| <b>Avenant n°2 stipulations relatives aux charges d'enquêtes (27 octobre 2022)</b> .....   | NV-40   |
| <b>Avenant n°3 formation professionnelle compétences employabilité (27 octobre 2022)</b> .....   | NV-44   |
| <b>Liste des sigles</b> .....  | SIG-1   |
| <b>Liste thématique</b> .....  | THEM-1  |
| <b>Liste chronologique</b> .....   | CHRO-1  |
| <b>Index alphabétique</b> .....  | ALPHA-1 |

# Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.

| Signataires               |   |
|---------------------------|---|
| Organisations patronales  | Chambre syndicale des sociétés d'études et de conseils (Syntec) devenue Fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils (Syntec) par avenant n° 7 du 5 juillet 1991 ;<br>Chambre des ingénieurs-conseils de France (CICF)   |
| Organisations de salariés | CGC - ODERTES ;<br>CGT-FO-SNAT.   |
| Organisations adhérentes  | Fédération des employés, cadres, techniciens et agents de maîtrise (FECTAM) le 3 janvier 1989 ;<br>Union nationale des professionnels de l'ordonnancement et de la coordination (UNAPOC.) le 22 décembre 1989.<br>Fédération des services CFDT par lettre en date du 30 janvier 1996 (BO conventions collectives 96-10).<br>SPECIS FECTAM-CFTC par lettre du 18 mai 2000 (BO CC 2000-27).<br>Fédération des commerces et des services UNSA, 21, rue Jules-Ferry, 93177 Bagnolet Cedex, par lettre du 6 décembre 2004 (BO CC 2005-13). |

## Déclaration liminaire

En vigueur étendu

Les parties signataires le 15 décembre 1987 de la nouvelle convention collective nationale des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils s'engagent à revoir d'un commun accord les articles dont la rédaction devrait être précisée eu égard notamment aux dispositions légales en vigueur.

## Préambule

### Bureaux d'ingénieurs-conseils relevant des syndicats de la chambre des ingénieurs-conseils de France

#### Préambule relatif aux bureaux d'ingénieurs-conseils relevant des syndicats de la chambre des ingénieurs-conseils de France

En vigueur étendu

Les organisations contractantes reconnaissent que les bureaux d'études et cabinets d'ingénieurs-conseils relevant des syndicats de la chambre des ingénieurs-conseils de France, par leur structure et leur activité, comportent pour ceux qui y travaillent des particularités communes à la plupart des professions libérales.

La CICF étant membre de la confédération générale des petites et moyennes entreprises est tenue par les accords interprofessionnels signés par cet organisme et non par les accords signés par le Conseil national du patronat français dont elle ne fait pas partie.

Leur activité libérale, caractérisée en particulier par leur adhésion à la chambre des ingénieurs-conseils de France et à l'Union nationale des professions libérales, implique entre le ' patron ' et ses collaborateurs une étroite solidarité, pour donner au client le service personnalisé qu'il en attend.

La présente convention s'applique à tous les adhérents des syndicats d'employeurs contractants quelle que soit la forme juridique sous laquelle ils exercent leur activité.

### Bureaux d'études, aux bureaux d'ingénieurs-conseils et aux sociétés de conseil relevant de la fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils

#### Préambule relatif aux bureaux d'études, aux bureaux d'ingénieurs-conseils et aux sociétés de conseil relevant de la fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils

En vigueur étendu

Modifié par avenant n° 7 du 5-7-1991 étendu par arrêté du 2-1-1992 JORF 14-1-1992

Les organisations contractantes reconnaissent que les bureaux d'études, les bureaux d'ingénieurs-conseils et les sociétés de conseils relevant de la fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils (Syntec), par leur structure comme par la nature de leur activité, présentent des caractéristiques très particulières comportant pour ceux qui y travaillent à quelque titre que ce soit des avantages et des risques qu'il s'agit d'équilibrer aussi harmonieusement que possible.

Elles sont d'accord pour admettre :

- que le service de ces organismes n'a de sens et de justification que s'il s'agit d'un service de très haute qualité ;

- que chacun d'eux est essentiellement une équipe organisée et hiérarchisée dont le dynamisme et l'efficacité sont liés à sa cohésion interne et à l'esprit de coopération dont font preuve ceux qui la composent ;

- que la présente convention s'applique à tous les adhérents de la fédération des syndicats, quelle que soit la forme juridique sous laquelle ils exercent leur activité.

## Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils membres de la CICF et de Syntec

### Préambule relatif aux bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils membres de la CICF et de Syntec

En vigueur étendu

Les parties signataires déclarent que les sociétés relevant de la profession de l'ingénierie et du conseil ont la particularité commune de prendre en charge des interventions d'études et de réalisation très diverses :

- dans leur ampleur : de quelques journées de travail à plusieurs années d'activité pour des équipes complètes ;

- dans leur technicité, une même intervention pouvant exiger des spécialistes de profil pointu dans des disciplines variées ;

- dans leur localisation, la France entière et le monde entier ;

- dans le temps, les dates de déroulement et la durée d'une intervention étant variables et souvent susceptibles d'être remises en cause.

et que, par conséquent, pour faire face à ces réalités dans les meilleures conditions d'efficacité et de compétitivité, ces sociétés proposent pour certains de leurs emplois des contrats spécifiant une mission d'intervention.

## Personnels enquêteurs

### Préambule relatif aux personnels enquêteurs

En vigueur étendu

L'activité des instituts de sondages présente un caractère très particulier : les variations de la répartition géographique de la demande, tant en volume qu'en nature, les impératifs de souplesse et de rapidité qui sont indispensables dans de nombreux cas, ne permettent pas à ces sociétés d'assurer à l'ensemble de leurs enquêteurs une charge de travail régulière et constante au cours de l'année, eu égard de plus au fait qu'il est impératif d'obtenir, pour des nécessités statistiques, des échantillons dispersés.

Compte tenu de ces particularités, trois statuts différents sont proposés : le premier est intégré à la présente convention, les deux autres sont définis en annexe.

Le premier est celui de chargés d'enquête, titulaires d'un contrat à durée indéterminée qui les place sous la subordination exclusive d'un employeur, ces collaborateurs sont des salariés à plein temps qui doivent effectuer toutes les enquêtes qui leur sont demandées dans le cadre des règles définies ci-après. Ils relèvent de la catégorie ETAM. Leur situation offre simplement une originalité, qui tient au mode de calcul de leur rémunération : celle-ci est variable puisqu'elle est fonction du nombre et de la nature des enquêtes accomplies. Elle est nécessairement supérieure ou égale à un minimum mensuel.

Le deuxième est un statut de chargés d'enquête à garantie annuelle. Il s'agit de personnes engagées en vue d'une activité discontinue. La situation de ces enquêteurs se distingue de celle des chargés d'enquête en ce qu'ils ne s'engagent pas de manière exclusive à l'égard d'un employeur : il ne leur est pas interdit d'exercer d'autres activités ou la même activité au profit d'un autre organisme de sondage dans le cadre des règles définies en annexe. Les contrats de travail des chargés d'enquête sont soit à durée indéterminée, soit à durée déterminée.

Le troisième est celui d'enquêteurs vacataires. Ces derniers sont des collaborateurs occasionnels qui ont la possibilité de refuser les enquêtes qui leur sont proposées.

Liste thématique

| Theme                     | Titre   | Article  | Page |
|---------------------------|---|--|------|
| Accident du travail       | Durée d'indemnisation (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)   | Article 33   | 28   |
|                           | Durée d'indemnisation (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)   | Article 33   | 28   |
|                           | Garantie incapacité temporaire (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  | Article 31   | 28   |
|                           | Incapacité temporaire de travail (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)                                 | Article 43   | 9    |
| Arrêt de travail, Maladie | Absences maladie (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  | Article 29   | 27   |
|                           | Absences maladie (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  | Article 56   | 29   |
|                           | Conditions d'accès (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  | Article 32   | 28   |
|                           | Durée d'indemnisation (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)   | Article 33   | 28   |
|                           | Formalités (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)   | Article 42   | 9    |
|                           | Formalités en cas d'absence pour maladie (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  | Article 30   | 27   |
|                           | Garantie incapacité temporaire de travail (Accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance)  |  |      |
|                           | Incapacité temporaire de travail (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)                                 |  |      |
|                           | Montant des prestations (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)   |  |      |
|                           | Astreintes  | Durée du travail effectif (Accord du 22 juin 1999 relatif à la durée du travail (application de la loi du 13 juin 1998)) |      |
| Champ d'application       | Avis d'interprétation du 18 avril 2002 relatif à l'accord du 5 juillet 2001 (domaine de l'Internet) (Avis d'interprétation du 18 avril 2002 relatif à l'accord du 5 juillet 2001 (domaine de l'Internet))               |  |      |
|                           | Champ professionnel d'application (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)                                |  |      |
| Chômage partiel           | Mise en oeuvre (Accord du 22 juin 1999 relatif à la durée du travail (application de la loi du 13 juin 1998))   |  |      |
| Clause de non-concurrence | Titre II : Relations individuelles de travail (Accord du 15 novembre 2007 relatif au portage salarial)  |  |      |
| Congés annuels            | Conditions d'attribution des congés (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)                              |  |      |
|                           | Congés dans le cas de maladie, accident ou maternité (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  |  |      |
|                           | Congés payés (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  |  |      |
|                           | Congés payés (Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991)  |  |      |
|                           | Durée du congé (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)   |  |      |
|                           | Indemnité de congés payés (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)  |  |      |
|                           | Modalités d'application (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)  |  |      |
| Congés exceptionnels      | Période de congés (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.)  |  |      |
|                           | Périodes d'absence entrant dans le calcul de la durée des congés (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.) |  |      |
|                           | Périodes d'absence entrant dans le calcul de la durée des congés (Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.) |  |      |
| Démission                 |   |  |      |
| Frais de scolarité        |   |  |      |
| Indemnités licencielles   |   |  |      |
| Maternité,                |   |  |      |
| Paternité                 |   |  |      |

Liste chronologique



| Date       | Texte  | Page |
|------------|--|------|
|            | Accord du 15 décembre 1987 relatif à la méthode pour la mise en place de la nouvelle classification des ETAM   | 20   |
|            | Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise   | 17   |
|            | Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise   | 17   |
|            | Annexe I. Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise   | 16   |
| 1987-12-15 | Annexe II. Classification des ingénieurs et cadres   | 19   |
|            | Annexe III. Grille des rémunérations minimales brutes des chargés d'enquête  | 19   |
|            | Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.   | 1    |
|            | Protocole d'accord n° 2 du 15 décembre 1987 sur la révision de l'annexe enquêteurs   | 20   |
| 1991-12-16 | Annexe IV. Enquêteurs. Accord du 16 décembre 1991  | 24   |
| 1993-07-08 | Avenant n° 11 du 8 juillet 1993 relatif aux fins de chantier dans l'ingénierie   | 30   |
|            | Accord du 27 mars 1997 relatif à la prévoyance   | 31   |
| 1997-03-27 | Annexe II relative à la prévoyance - Accord du 27 mars 1997  |      |
|            | Annexe I relative à la prévoyance - Accord du 27 mars 1997   |      |
| 1999-06-22 | Accord du 22 juin 1999 relatif à la durée du travail (application de la loi du 13 juin 1998)   |      |
| 2000-12-07 | Annexe I du 7 décembre 2000 relative aux salaires  |      |
| 2001-07-05 | Accord du 5 juillet 2001 relatif au statut des salariés du secteur d'activité d'organisation des foires, salons et congrès   |      |
|            | Accord national du 5 juillet 2001 relatif à l'introduction des métiers de l'Internet   |      |
| 2002-04-18 | Avis d'interprétation du 18 avril 2002 relatif à l'accord du 5 juillet 2001 (domaine de l'Internet)  |      |
| 2002-11-28 | Avenant n° 1 du 28 novembre 2002 à l'accord du 27 mai 2002 relatif à la cessation d'activité de certains travailleurs salariés   |      |
| 2003-07-28 | Avenant du 28 juillet 2003 relatif au financement de l'OPIIEC  |      |
|            | Avenant du 28 avril 2004 relatif au travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés (art. 35)   |      |
| 2004-04-28 | Avenant du 28 avril 2004 relatif aux dispositions financières du travail du dimanche et des jours fériés   |      |
|            | Avenant n° 28 du 28 avril 2004 relatif au départ et à la mise à la retraite  |      |
| 2004-12-06 | Adhésion par lettre de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils (SYNTEC) Lettre d'adhésion du 6 décembre 2004 |      |
| 2005-02-22 | Accord du 22 février 2005 relatif aux disponibilités du plan de formation des entreprises employant au minimum 10 salariés   |      |
|            | Accord du 31 mars 2005 portant abrogation de 2 accords formation   |      |
| 2005-03-31 | Avenant n° 31 du 31 mars 2005 portant révision de certaines dispositions de la convention  |      |
|            | Avenant n° 31 du 15 décembre 2005 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2006   |      |
| 2005-12-15 | Avenant n° 32 du 15 décembre 2005 relatif aux salaires (ETAM)  |      |
|            | Avenant n° 33 du 15 juin 2007 relatif à la valeur du point des ingénieurs et cadres  |      |
| 2007-06-15 | Avenant n° 34 du 15 juin 2007 relatif à la classification et aux salaires ETAM pour les années 2007 et 2008  |      |
|            | Accord du 25 octobre 2007 relatif aux missions de l'ADESATT et au financement du paritarisme   |      |
|            | Avenant du 25 octobre 2007 portant révision du chapitre XII de l'accord du 22 juin 1999 relatif à la réduction du temps de travail   |      |
| 2007-10-25 | Avenant du 25 octobre 2007 relatif à la révision de l'article 3 de la convention   |      |
|            | Avenant du 25 octobre 2007 relatif à la révision du préambule de l'accord du 29 mars 2000 relatif au suivi de l'emploi   |      |
| 2007-11-15 |  |      |
| 2008-05-01 |  |      |
| 2008-07-01 |  |      |
| 2008-09-15 |  |      |
| 2008-10-31 |  |      |
| 2009-02-15 |  |      |
| 2009-03-25 |  |      |
| 2009-07-15 |  |      |
| 2009-10-25 |  |      |
| 2010-03-15 |  |      |
| 2010-04-25 |  |      |
| 2010-05-25 |  |      |
| 2010-05-25 |  |      |
| 2010-06-25 |  |      |
| 2010-07-25 |  |      |
| 2010-11-15 |  |      |
| 2010-11-15 |  |      |
| 2011-05-01 |  |      |
| 2011-06-25 |  |      |
| 2011-06-25 |  |      |

BUREAUX D'ETUDES TECHNIQUES, CABINETS  
D'INGENIEURS CONSEILS, SOCIETES DE CONSEILS  
(SYNTEC)

IDCC 1486

Brochure 3018

SYNTHÈSE

07/01/2023

Ingénieur-conseil, ingénierie, cabinet d'ingénieurs conseils  
informatique, documentation, infographiste internet, concepteur  
multimedia, graphiste multimedia, webmaster, administrateur de  
site, webplanner, chef de projet web.

Remarques .....

I. Signataires .....

- a. **Organisations patronales** .....
- b. **Syndicats de salariés** .....

II. Champ d'application .....

- a. **Champ d'application professionnel** .....
- b. **Champ d'application territorial** .....

III. Contrat de travail - Essai .....

- a. **Contrat de travail** .....
- b. **Période d'essai** .....
  - i. Durée de la période d'essai .....
  - ii. Préavis de rupture pendant l'essai .....
  - iii. Heures de liberté pour rechercher un emploi .....

- c. **Ancienneté** .....
- d. **Secret professionnel des chargés d'enquête** .....

IV. Classification .....

- a. **E.T.A.M.** .....
- b. **Ingénieurs et cadres** .....
- c. **Métiers spécifiques à l'Internet** .....
  - i. Liste des métiers spécifiques à l'Internet .....
  - ii. Position au sein de la grille de classification .....
- d. **Chargés d'enquête** .....
- e. **Titulaires de contrats de professionnalisation** .....
- f. **Grille transposition de la classification de l'ancienne CCN des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air vers celle de la CCN de rattachement (des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils)** .....

V. Salaires et indemnités .....

- a. **Salaires minima conventionnels** .....
  - i. Salaires minima des ETAM .....
  - ii. Salaires minima des ingénieurs et cadres .....
  - iii. Rémunération des chargés d'enquête intermittents à garantie annuelle (C.E.I.G.A.) .....
  - iv. Rémunération des Enquêteurs vacataires (E.V.) .....
  - v. Rémunération des chargés d'enquête (CE) .....
  - vi. Rémunération des inventions .....
- b. **Prime de vacances** .....
- c. **Rémunération du travail de nuit, du dimanche ou d'un jour férié** .....
- d. **Frais de déplacement** .....
- e. **Frais de déménagement en cas de changement de résidence** .....
- f. **Rémunération minimale des apprentis** .....
- g. **Rémunération minimale du titulaire d'un contrat de professionnalisation** .....
- h. **Indemnisation conventionnelle de l'activité partielle** .....
  - i. Dispositif Spécifique d'Activité Partielle (ci-après DSAP) .....
  - ii. Activité partielle dont son indemnisation .....
- i. **Affectation temporaire** .....
- j. **Contribution complémentaire pour les salariés des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air** .....

VI. Temps de travail, repos et congés .....

- a. **Temps de travail** .....
  - i. Durée du travail et modalités de mise en oeuvre de la RTT .....
  - ii. Heures supplémentaires .....
  - iii. Temps partiel .....
  - iv. Convention de forfait annuel en jours .....
  - v. Astreintes pour salariés des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air .....
- b. **Repos, jours fériés et travail de nuit** .....
  - i. Travail exceptionnel du dimanche et des jours fériés .....
  - ii. Travail habituel de nuit, du dimanche et des jours fériés des ETAM .....
- c. **Congés** .....
  - i. Congés payés .....
  - ii. Autres congés .....
  - iii. Compte épargne-temps (CET) .....
- d. **Compte de temps disponible (CTD)** .....
- e. **Secteur d'activité d'organisation des foires, salons et congrès** .....
  - i. Durée du travail .....
  - ii. Temps partiel modulé .....
  - iii. Contrat d'intervention à durée déterminée .....
  - iv. Le travail intermittent .....

VII. Déplacements professionnels .....

- a. **Déplacements en France métropolitaine** .....
  - i. Indemnité pour déplacement continu .....
  - ii. Ordre de mission .....
  - iii. Voyage de détente .....
  - iv. Moyens de transport .....
  - v. Changement de résidence .....
- b. **Déplacements à l'étranger** .....
  - i. Ordre de mission .....
  - ii. Durée des séjours .....
  - iii. Frais de voyage .....

- VIII. Formation professionnelle .....
- a. **Opérateur de Compétences (OPCO)** .....
  - b. **Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)** .....
  - c. **Les contrats de professionnalisation** .....
  - d. **Période de professionnalisation** .....
  - e. **Apprentissage** .....
  - f. **Contribution financière conventionnelle** .....
  - g. **Entretien professionnel** .....
  - h. **Le passeport orientation et formation** .....
  - i. **Le bilan de compétences** .....
  - j. **Mise en œuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)** .....

- i. Les bénéficiaires .....
- ii. Durée de la Pro-A .....
- iii. Liste des certifications éligibles .....

IX. **Maladie, accident du travail, maternité** .....

a. **Maladie et accident** .....

- i. Indemnisation .....
- ii. Conséquences de la maladie sur les congés payés .....

b. **Maternité, paternité** .....

- i. Réduction d'horaire et absence .....
- ii. Indemnisation du congé de maternité .....
- iii. Congé de paternité .....

X. **Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé** .....

a. **Régime de retraite complémentaire** .....

b. **Régime de prévoyance** .....

- i. Institutions de prévoyance .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Garanties .....
- iv. Salaire de référence .....
- v. Cotisations .....

c. **« Régime de remboursement complémentaire de frais de santé ci-après frais de santé »** .....

- i. Organisme assureur .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Tableau des garanties .....
- iv. Cotisations .....
- v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties .....
- vi. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité .....
- vii. Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN .....

XI. **Rupture du contrat** .....

a. **Préavis de démission et de licenciement** .....

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement .....
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi .....

b. **Indemnité de licenciement** .....

c. **Retraite** .....

- i. Préavis .....
- ii. Indemnité de départ à la retraite .....
- iii. Indemnité de mise à la retraite .....

XII. **Portage salarial** .....

a. **Champ d'application de l'accord** .....

b. **Mode d'organisation en portage salarial** .....

c. **Relations individuelles de travail** .....

- i. Dispositions applicables au personnel fonctionnel .....
- ii. Dispositions applicables aux consultants .....

## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées les organisations patronales signataires.

A raison des spécificités de son domaine d'activités différents intervenants opèrent sous divers statuts dont celui de :

- salariés (ETAM, Ingénieurs et cadres),
- Chargés d'Enquête Intermittent à Garantie Annuelle (ci-après C.E.I.G.A.),
- Enquêteurs Vacataires (ci-après E.V.).

Les dispositions qui suivent constituent un socle commun. Lorsqu'une catégorie en sera exclue ou exclusivement concernée, mention expresse sera faite.

Au fondement de l'article L2261-32 du code du travail, la ministre du travail procède à la fusion des champs conventionnels :

- de la CCN des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air (brochure 3306 IDCC 2230) qui est la CCN rattachée
- à cette CCN des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (brochure 3018 IDCC 1486) qui est la CCN de rattachement.

Les partenaires sociaux (avenant n° 46 du 16 juillet 2021 non étendu, effet le 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au JORF, quel que soit l'effectif, signataires employeurs : SYNTEC et CINOV) procèdent à la révision de la CCN des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils.

Ces modifications qui se substituent aux prescriptions préexistantes sont détaillées ci-après. Elles prendront effet le 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au JORF.

Les stipulations non visées par le présent avenant ainsi que les accords thématiques actuellement annexés à la convention en vigueur à la date de signature du présent avenant demeurent inchangés.

Les partenaires sociaux (accord du 15 juillet 2021 non étendu, effet à compter du 1<sup>er</sup> août 2021, quel que soit l'effectif, signataires employeurs ATMO France et CINOV), ensuite à la fusion de la CCN des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air (brochure 3306 IDCC 2230) qui est rattachée à la CCN des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (brochure 3018 IDCC 1486) qui est la CCN de rattachement définissent les dispositions applicables au personnel des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air :

- il était initialement prévu une période transitoire de 5 ans à compter du 24 août 2019, pendant laquelle les dispositions de la CCN des associations agréées de surveillance de la qualité de l'air restent applicables.
- avec cet accord du 15 juillet 2021 non étendu, à compter du 1<sup>er</sup> août 2021, l'ensemble des dispositions de la CCN des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486), s'applique aux actuels et futurs salariés des associations et groupements relevant du champ d'application hormis :
  - l'indemnité de licenciement,
  - les congés payés de 6 semaines,
  - les astreintes,
  - l'indemnisation des accidents du travail ou maladies professionnelles,
  - la contribution complémentaire.

Elles sont détaillées ci-après.

Les salariés des entreprises relevant déjà, au 15 juillet 2021, de la CCN des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486) ne sont pas concernés par les stipulations du présent accord.

Les partenaires sociaux ont par ailleurs prévu une grille de concordance entre la classification de la CCN rattachée et la classification de la CCN des bureaux d'études techniques.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

Chambre syndicale des sociétés d'études et de conseils (Syntec) devenue Fédération des syndicats des sociétés d'études et de conseils (Syntec)

Chambre des ingénieurs-conseils de France (C.I.C.F.)

Union nationale des professionnels de l'ordonnancement et de la coordination (U.N.A.P.O.C.) (adhésion)

### b. Syndicats de salariés

C.G.C.

C.G.T.-F.O. / S.N.A.T.

C.F.T.C. - F.E.C.T.A.M. (adhésion)

C.F.D.T. (adhésion)

SPECIS – FECTAM / C.F.T.C. (adhésion)

Fédération des commerces et des services UNSA (adhésion)

## II. Champ d'application

### a. Champ d'application professionnel

Cette convention collective (avenant n° 46 du 16 juillet 2021 non étendu, effet le 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au JORF, quel que soit l'effectif, signataires employeurs : SYNTEC et CINOV) s'applique aux salariés des entreprises dont l'activité principale exercée est l'ingénierie, les cabinets d'ingénieurs-conseils, les études et le conseil, les services numériques, l'évènementiel et la traduction et l'interprétation. Les codes APE (activité principalement exercée) correspondants, attribués par l'INSEE et n'ayant qu'une valeur indicative, sont les suivants :

#### Numérique

58.12Z : édition de répertoires et de fichiers d'adresses.

58.21Z : édition de jeux électroniques.

58.29A : édition de logiciels système et de réseau.

58.29B : édition de logiciels outils de développement et de langages.

58.29C : édition de logiciels applicatifs.

62.01Z : programmation informatique.

62.02A : conseil en systèmes et logiciels informatiques.

62.02B : tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques.

62.03Z : gestion d'installations informatiques.

62.09Z : autres activités informatiques.

63.11Z : traitement de données, hébergement et activités connexes.

63.12Z : portails internet.

#### Ingénierie

71.12B : ingénierie, études techniques.

71.20B : analyses, essais et inspections techniques.

74.90B : activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses.

#### Conseil

70.21Z : conseil en relations publiques et communication.

70.22Z : conseil pour les affaires et autres conseils de gestion.

73.20Z : études de marché et sondages.

78.10Z : activités des agences de placement de main-d'œuvre.

78.30Z : autre mise à disposition de ressources humaines.

#### Évènementiel

25.11Z : fabrication de structures métalliques et de parties de structures.

43.32C : agencement de lieux de vente.

68.20B : location de terrains et autres biens immobiliers.

68.32A : administration d'immeubles et autres biens immobiliers.

82.30Z : organisation de foires, salons professionnels et congrès.

90.04Z : gestion de salles de spectacles.

#### Traduction et interprétation

74.30Z : traduction et interprétation.

La Convention collective s'applique aux entreprises relevant notamment des codes NAF (INSEE 2008) mentionnés ci-dessous et dont l'activité principale est une activité d'ingénierie, de conseil, de services informatiques, des cabinets d'ingénieurs-conseils, des entreprises d'organisation de foires et salons.

- Informatique :

58.21 Zp : Edition de jeux électroniques ;