

Dernière mise à jour le 31 décembre 2025

Gratifications stagiaires 2025

Le versement d'une gratification de stage est obligatoire si la durée du stage est supérieure à deux mois consécutifs. Versée mensuellement, elle est au minimum égale à 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale.

Sommaire

- Gratification des stagiaires en 2025 : barème et conditions
- Gratification des stagiaires 2025 : définition et périmètre d'application
- Obligation de gratification pour les stages supérieurs à 2 mois en 2025
- Cas particuliers et exclusions en 2025
- Calcul de la gratification des stagiaires 2025
- Méthode de calcul du montant horaire minimal 2025
- Régularisation et mensualisation de la gratification en paie 2025
- Exemples pratiques d'application en paie 2025
- Exemple 1 : stage à temps plein - 6 mois
- Exemple 2 : stage de 2 mois 15 jours - gratification au prorata
- Erreurs fréquentes et points de vigilance 2025
- Ressources et outils utiles 2025
- FAQ - Gratification des stagiaires 2025
- Quelle est la gratification minimale à verser en 2025 ?
- À partir de quel moment la gratification devient-elle obligatoire ?
- Le plafond horaire de la Sécurité sociale change-t-il en 2025 ?
- Comment traiter une gratification supérieure au seuil de 4,35 €/h ?
- Quelle est la durée maximale d'un stage en entreprise ?
- Textes et sources de référence
- À retenir - Synthèse opérationnelle 2025

La gratification des stagiaires constitue la règle de base de la paie des jeunes en formation. En 2025, le cadre légal et les montants sont figés par l'arrêté du 19 décembre 2024. Cette fiche résume les chiffres clés, le calcul à appliquer et les points de vigilance pour les services paie et les RRH. Le montant de la gratification des stagiaires pour 2026 est disponible. Le [montant de la gratification pour les stagiaires en 2026](#) est disponible.

Gratification des stagiaires en 2025 : barème et conditions

Élément	Valeur 2025
Plafond horaire de la Sécurité sociale (stagiaires)	29 €
Gratification minimale (15 % du plafond horaire)	4,35 €/heure
Seuil d'exonération de cotisations sociales	4,35 €/heure
PMSS - plafond mensuel	3 925 €
PASS - plafond annuel	47 100 €

Durée minimale déclenchant la gratification

2 mois (44 jours ou 308 heures)

Gratification des stagiaires 2025 : définition et périmètre d'application

Obligation de gratification pour les stages supérieurs à 2 mois en 2025

Conformément à l'article L.124-6 du Code de l'éducation, tout stage d'une durée supérieure à deux mois consécutifs ou non (soit 44 jours ou 308 heures de présence effective) doit donner lieu à une gratification mensuelle.

Cas particuliers et exclusions en 2025

Les stages de moins de deux mois restent facultatifs. Les stagiaires de la formation professionnelle continue, les chercheurs et les étudiants travaillant pour des « juniors-entreprises » sont exclus de l'obligation. Dans les établissements d'enseignement agricole privés sous contrat, la gratification devient obligatoire dès 3 mois.

Calcul de la gratification des stagiaires 2025

Méthode de calcul du montant horaire minimal 2025

Montant minimal = 15 % x plafond horaire (29 €) = 4,35 €/heure. L'employeur peut choisir de lisser le versement sur l'ensemble du stage ou de le calculer au réel chaque mois.

Régularisation et mensualisation de la gratification en paie 2025

La gratification est versée chaque mois à compter du premier jour du premier mois de stage. En cas d'interruption ou de fin anticipée, le montant est proratisé selon les heures réellement effectuées.

Exemples pratiques d'application en paie 2025

Exemple 1 : stage à temps plein - 6 mois

Durée totale = 924 h (6 mois). Gratification minimale = 924 h x 4,35 €/h = 4 019,40 € sur la totalité du stage, soit 669,90 € par mois si lissée.

Exemple 2 : stage de 2 mois 15 jours - gratification au prorata

Présence effective = 308 h (seuil). Gratification = 308 h x 4,35 €/h = 1 339,80 € répartis sur 3 mois ? 446,60 € par mois.

Erreurs fréquentes et points de vigilance 2025

- Ne pas appliquer le seuil de 4,35 €/h : la partie excédentaire devient soumise aux cotisations sociales.
- Oublier de proratiser la gratification en cas de stage interrompu avant le seuil de 2 mois.
- Confondre le plafond horaire (29 €) avec le PMSS (3 925 €) dans le calcul du montant minimal.

Ressources et outils utiles 2025

- Checklist de contrôle de la gratification stagiaire (LégiSocial).
- Simulateur de calcul de la gratification (outil interne).

FAQ - Gratification des stagiaires 2025

Quelle est la gratification minimale à verser en 2025 ?

4,35 €/heure, soit 15 % du plafond horaire de 29 €.

À partir de quel moment la gratification devient-elle obligatoire ?

Lorsque le stage dépasse 2 mois, 44 jours ou 308 heures de présence effective.

Le plafond horaire de la Sécurité sociale change-t-il en 2025 ?

Non, il reste fixé à 29 €.

Comment traiter une gratification supérieure au seuil de 4,35 €/h ?

La partie excédentaire est soumise aux cotisations sociales habituelles (URSSAF, retraite, CSG/CRDS, etc.).

Quelle est la durée maximale d'un stage en entreprise ?

Six mois, soit 924 heures ou 132 jours de présence effective.

Textes et sources de référence

- Article L.124-6 du Code de l'éducation.
- Décret n°2014-1420 du 27 novembre 2014.
- Arrêté du 19 décembre 2024 fixant le plafond de la Sécurité sociale 2025 (JO du 29 décembre 2024).
- BOFiP-IR-PAS-20-10-10-§ 20-28/07/2020 - seuil d'exonération fiscale.

À retenir – Synthèse opérationnelle 2025

- Gratification minimale : 4,35 €/h (15 % du plafond horaire de 29 €).
- Obligation dès 2 mois (44 jours ou 308 h) de présence effective.
- Seuil d'exonération de cotisations : 4,35 €/h.
- PMSS 2025 = 3 925 €, PASS = 47 100 €.
- En cas de dépassement du seuil, appliquer les cotisations sociales normales.