

Dernière mise à jour le 02 mars 2019

# Cotisations VRP multcartes 2019

Barème des taux de cotisations des VRP multcartes 2019.

## Sommaire

- Cotisations patronales
- Entreprises comptant moins de 20 salariés
- Pour les entreprises de 20 salariés et plus
- Cotisations salariales
- Contributions CSG et CRDS

## Cotisations patronales

### Entreprises comptant moins de 20 salariés

| Cotisations patronales            | Sur salaires limités au plafond de la SS | Sur totalité des salaires              |
|-----------------------------------|--|--|
| Assurance maladie                 | -  | 7% ou 13,00 %                          |
| Assurance vieillesse              | 6,90% *                                  | 1,90 %                                 |
| Accident du travail               | -  | 1,20 %                                 |
| Allocations familiales            | -  | 3,45% ou 5,25 %                        |
| Allocation logement               | 0,10%                                    |  |
| Contribution solidarité autonomie | -  | 0,30 %                                 |
| Contribution dialogue social      | 0,016%                                   | 0,016%                                 |
| TOTAL                             | 7,016%                                   | 21,666% (si taux majoré AF et maladie) |

\* le taux patronal de cotisations vieillesse a été modifié par arrêté du 1<sup>er</sup> février 2019, JO du 16 février 2019.

Ce taux passe de 6,80% à 6,90% et s'applique aux cotisations d'assurance vieillesse dues au titre des périodes courant à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Arrêté du 1er février 2019 modifiant les dispositions de l'arrêté du 16 février 1959 relatif au calcul des cotisations patronales de sécurité sociale dues pour les voyageurs, représentants et placiers à cartes multiples, JO du 16 février 2019

En ce qui concerne les cotisations maladie et allocations familiales, selon le niveau de rémunération :

1. Le taux de 7% s'appliquera au titre de la maladie, ou le taux de 7% cumulé au taux majoré de 6% soit 13% ;
2. Le taux de 3,45% s'appliquera au titre des cotisations d'allocations familiales, ou le taux de 3,45% cumulé au taux majoré de 1,80% soit 5,25%.

## Cotisations assurance chômage

|                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| Cotisations patronales | Dans la limite du plafond (TA+TB) |
| Assurance chômage      | 4,05 %                            |
| AGS                    | 0,15%                             |
| TOTAL                  | 4,20%                             |

## Pour les entreprises de 20 salariés et plus

| Cotisations patronales            | Sur salaires limités au plafond de la SS | Sur totalité des salaires              |
|-----------------------------------|--|--|
| Assurance maladie                 | -  | 7% ou 13,00 %                          |
| Assurance vieillesse              | 6,90%                                    | 1,90 %                                 |
| Accident du travail               | -  | 1,20 %                                 |
| Allocations familiales            | -  | 3,45% ou 5,25 %                        |
| Allocation logement               | -  | 0,50%                                  |
| Contribution solidarité autonomie | -  | 0,30 %                                 |
| Contribution dialogue social      | 0,016%                                   | 0,016%                                 |
| TOTAL                             | 6,816%                                   | 22,066% (si taux majoré AF et maladie) |

\* le taux patronal de cotisations vieillesse a été modifié par arrêté du 1<sup>er</sup> février 2019, JO du 16 février 2019.

Ce taux passe de 6,80% à 6,90% et s'applique aux cotisations d'assurance vieillesse dues au titre des périodes courant à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Arrêté du 1er février 2019 modifiant les dispositions de l'arrêté du 16 février 1959 relatif au calcul des cotisations patronales de sécurité sociale dues pour les voyageurs, représentants et placiers à cartes multiples, JO du 16 février 2019

En ce qui concerne les cotisations maladie et allocations familiales, selon le niveau de rémunération :

1. Le taux de 7% s'appliquera au titre de la maladie, ou le taux de 7% cumulé au taux majoré de 6% soit 13% ;
2. Le taux de 3,45% s'appliquera au titre des cotisations d'allocations familiales, ou le taux de 3,45% cumulé au taux majoré de 1,80% soit 5,25%.

## Cotisations assurance chômage

|                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| Cotisations patronales | Dans la limite du plafond (TA+TB) |
| Assurance chômage      | 4,05 %                            |
| AGS                    | 0,15%                             |
| TOTAL                  | 4,20%                             |

## Cotisations salariales

| Catégories                         | Sur salaires limités au plafond de la SS | Sur totalité des salaires |
|------------------------------------|--|---------------------------|
| Assurance maladie                  | -  | Exonération               |
| Assurance maladie (Alsace-Moselle) | -  | 1,50%                     |
| Assurance vieillesse               | 6,90 %                                   | 0,40 %                    |
| TOTAL                              | 6,90 %                                   | 0,40 % ou 1,90%           |

## Contributions CSG et CRDS

| Catégories  | Taux et assiettes   |
|---|---|
| Sommes ayant la qualité de revenus  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abattement de 1,75% (dans la limite de 4 PASS sur une année)</li> <li>• CSG déductible : 6,80% ;</li> <li>• CSG non déductible : 2,40% ;</li> <li>• CRDS non déductible : 0,50%</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributions employeurs prévoyance ;</li> <li>• Contribution employeurs retraite supplémentaire ;</li> <li>• Indemnités de rupture au-delà de la valeur légale ou conventionnelle ;</li> <li>• Prime participation ;</li> <li>• Prime intéressement.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucun abattement ;</li> <li>• CSG/CRDS appelé au taux global de 9,70%, totalement non déductibles si la somme concernée est également exonérée d'IR.</li> </ul>                            |