Dernière mise à jour le 01 octobre 2018

Chiffrage de l'indemnité de licenciement en 2018 (1 sur 3)

Nous débutons aujourd'hui une série de fiches pratiques vous proposant le chiffrage des indemnités de rupture en 2018, et débutons par l'indemnité de licenciement.

Sommaire

- Rappel des dispositions en vigueur depuis le 27 septembre 2017
- Salarié 1
- Présentation du contexte
- Calcul indemnité de licenciement
- Salarié 2
- Présentation du contexte
- Calcul indemnité de licenciement
- Salarié 3
- Présentation du contexte
- Calcul indemnité de licenciement

Rappel des dispositions en vigueur depuis le 27 septembre 2017

Ancienneté nécessaire	Détermination de l'indemnité de licenciement
	Licenciement pour motif personnel, économique ou inaptitude d'origine non professionnelle et impossibilité de reclassement : <ul style="list-style-type: none">• $(\frac{1}{4} * \text{Salaire de référence} * \text{ancienneté jusqu'à 10 ans}) + (1/3 * \text{Salaire de référence} * (\text{pour les années au-delà de 10 ans}))$
8 mois ininterrompus	Licenciement pour inaptitude professionnelle et impossibilité de reclassement <ul style="list-style-type: none">• $(\frac{1}{2} * \text{Salaire de référence} * \text{ancienneté jusqu'à 10 ans}) + (2/3 * \text{Salaire de référence} * (\text{pour les années au-delà de 10 ans}))$ (Aucune condition d'ancienneté n'est requise en cas d'inaptitude professionnelle. Cour de cassation du 10/11/1988, pourvoi n° 86-41100, 25/05/1994, pourvoi n° 91-40442)

Salarié 1

Présentation du contexte

Motif licenciement	Cause réelle et sérieuse
Date entrée	1/01/2012
Date notification licenciement	31/03/2018
Date sortie	31/05/2018
Périodes non assimilées à du temps de travail effectif	Néant

Salaire de référence 2.000 €

Calcul indemnité de licenciement

Ancienneté retenue pour ouverture droit indemnité	6 ans et 3 mois
Ancienneté retenue pour calcul indemnité licenciement	6 ans et 5 mois
Chiffrage indemnité licenciement	$(2.000 \text{ €} * \frac{1}{4} * 6 \text{ ans}) + (2.000 \text{ €} * \frac{1}{4} * (5/12)) = 3.000 \text{ €} + 208,33 \text{ €} = \underline{3.208,33 \text{ €}}$

Salarié 2

Présentation du contexte

Motif licenciement	Cause réelle et sérieuse
Date entrée	1/01/2012
Date notification licenciement	31/03/2018
Date sortie	30/05/2018
Périodes non assimilées à du temps de travail effectif	3 ans 4 mois et 15 jours
Salaire de référence	2.000 €

Calcul indemnité de licenciement

Ancienneté retenue pour ouverture droit indemnité	6 ans et 3 mois moins 3 ans 4 mois et 15 jours, soit 2 ans et 10 mois
Ancienneté retenue pour calcul indemnité licenciement	Ancienneté à la sortie du salarié 6 ans et 5 mois moins 3 ans, 4 mois et 15 jours, soit 3 ans
Chiffrage indemnité licenciement	$(2.000 \text{ €} * \frac{1}{4} * 3 \text{ ans}) = \underline{1.500,00 \text{ €}}$

Salarié 3

Présentation du contexte

Motif licenciement	Cause réelle et sérieuse
Date entrée	1/01/2016
Date notification licenciement	31/03/2018
Date sortie	31/03/2018 (demande dispense par le salarié)
Périodes non assimilées à du temps de travail effectif	1 an et 9 mois
Salaire de référence	2.000 €

Calcul indemnité de licenciement

Ancienneté retenue pour ouverture droit indemnité

2 ans et 3 mois moins 1 an et 9 mois, soit 6 mois

Calcul indemnité licenciement

Sauf dispositions conventionnelles plus favorables, l'ancienneté est **insuffisante** pour ouvrir droit à l'indemnité de licenciement