Dernière mise à jour le 06 mai 2019

Combien de jours de RTT en 2019 ?

Dans votre entreprise, un accord RTT est actuellement en vigueur. Découvrez le nombre de jours de RTT auquel vous pouvez prétendre selon le rythme de travail appliqué lors de votre présence dans l'entreprise.

Sommaire

- Situation 1 : 39h/semaine
- Situation 2 : 38h/semaine
- Situation 3 : 37h/semaine

Situation 1 : 39h/semaine

En cas d'activité du salarié à raison de 39h/semaine, le nombre de jours de RTT auquel ce dernier peut prétendre est déterminé comme suit :

L'année 2019 compte	365	+	Nombre de jours calendaires de l'année
Les Samedis	52	-	Le nombre de samedis de l'année
Les Samedis et Dimanches	52	-	Le nombre de dimanches de l'année
Les jours fériés chômés ne tombant pas Sou D	10	-	Les jours fériés et chômés qui ne tombent pas un samedi ou un dimanche
Les CP représentent 5 semaines	25	-	On suppose que le salarié bénéficie d'un droit complet aux congés payés
Le nombre de jours travaillés est alors	226	=	Calcul
Rythme de travail	5		Nombre de jours travaillés par jour (5 ou 6)
Nombre de semaines travaillées	45,20	/	Nombre de semaines travaillées en fonction du rythme (5j ou 6j par semaine)
Nombre d'heures par semaines	39		
Nombre heures RTT acquises	180,80	=	Nombre d'heures RTT acquises
Une journée de travail correspond à...	7,80	+	Nombre heures/jour
Nombre jours RTT	23,18	=	Nombre de jours RTT acquis

legiSocial

Situation 2 : 38h/semaine

En cas d'activité du salarié à raison de 38h/semaine, le nombre de jours de RTT auquel ce dernier peut prétendre est déterminé comme suit :

L'année 2019 compte	365	+	Nombre de jours calendaires de l'année
Les Samedis	52	-	Le nombre de samedis de l'année
Les Samedis et Dimanches	52	-	Le nombre de dimanches de l'année
Les jours fériés chômés ne tombant pas Sou D	10	-	Les jours fériés et chômés qui ne tombent pas un samedi ou un dimanche
Les CP représentent 5 semaines	25	-	On suppose que le salarié bénéficie d'un droit complet aux congés payés
Le nombre de jours travaillés est alors	226	=	Calcul
Rythme de travail	5		Nombre de jours travaillés par jour (5 ou 6)
Nombre de semaines travaillées	45,20	/	Nombre de semaines travaillées en fonction du rythme (5j ou 6j par semaine)
Nombre d'heures par semaines	38		
Nombre heures RTT acquises	135,60	=	Nombre d'heures RTT acquises
Une journée de travail correspond à...	7,60	+	Nombre heures/jour
Nombre jours RTT	17,84	=	Nombre de jours RTT acquis

legiSocial

Situation 3 : 37h/semaine

En cas d'activité du salarié à raison de 37h/semaine, le nombre de jours de RTT auquel ce dernier peut prétendre est déterminé comme suit :

L'année 2019 compte	365	+	Nombre de jours calendaires de l'année
Les Samedis	52	-	Le nombre de samedis de l'année
Les Samedis et Dimanches	52	-	Le nombre de dimanches de l'année
Les jours fériés chômés ne tombant pas Sou D	10	-	Les jours fériés et chômés qui ne tombent pas un samedi ou un dimanche
Les CP représentent 5 semaines	25	-	On suppose que le salarié bénéficie d'un droit complet aux congés payés
Le nombre de jours travaillés est alors	226	=	Calcul
Rythme de travail	5		Nombre de jours travaillés par jour (5 ou 6)
Nombre de semaines travaillées	45,20	/	Nombre de semaines travaillées en fonction du rythme (5j ou 6j par semaine)
Nombre d'heures par semaines	37		
Nombre heures RTT acquises	90,40	=	Nombre d'heures RTT acquises
Une journée de travail correspond à...	7,40	+	Nombre heures/jour
Nombre jours RTT	12,22	=	Nombre de jours RTT acquis

legiSocial