

Dernière mise à jour le 13 avril 2020

Comment calculer l'indemnité horaire d'un salarié dont la rémunération excède 4,5 smic et placé en activité partielle ?

La fiche pratique que nous vous proposons aujourd'hui concerne un salarié dont la rémunération horaire excède 4,5 smic horaire, donnant lieu à plafonnement de l'allocation versée à l'employeur.

Sommaire

- Présentation du contexte
- Chiffrage taux horaire indemnité
- Chiffrage allocation employeur
- Calculs

Présentation du contexte

- Un salarié gagne 50,75 € bruts de l'heure (soit l'équivalent de 5 SMIC brut) pour un contrat de 35 heures hebdomadaire ;
- L'activité de son entreprise est totalement interrompue durant 2 semaines ;
- Son taux horaire base calcul des congés payés (méthode du maintien) est supposé également fixé à 50,75 € ;

Chiffrage taux horaire indemnité

- Son indemnité horaire est déterminée selon le taux horaire suivant : 70% de 50,75 € = 35,53 €.

Chiffrage allocation employeur

- L'activité partielle prend en compte le volume horaire non travaillé dans la limite de 35h par semaine ou du volume horaire contractuel ;
- 70 heures seront donc comptabilisées pour le calcul de l'allocation ;
- L'employeur recevra de l'Etat / Unedic une allocation plafonnée, soit à une valeur de 31,97 € (représentant 70 % de 4,5 smic horaire brut) soit $31,97 \text{ €} \times 35 \times 2 = 2.238,08 \text{ €}$;
- L'employeur devra verser au salarié une indemnité de : $35,53 \text{ €} \times 35 \times 2 = 2.486,75 \text{ €}$;
- Il restera à la charge de l'employeur : $2.486,75 \text{ €} - 2.238,08 \text{ €} = 248,68 \text{ €}$.

Calculs

- Tous ces calculs vous sont proposés ici, il s'agit d'une « capture d'écran » de notre outil spécifique consacré à l'activité partielle.

<https://www.legisocial.fr/outils-gestion-rh-et-paie/procedure-indemnisation-activite-partielle.html> »

| Chiffrage selon le dispositif unique d'Activité Partielle au titre des heures éligibles | | | |
|--|----------|---|--------------|
| Entreprise | | Salarié | |
| Entreprise TEST | | DUPONT | |
| Mois concerné ? | mars | Contrat apprentissage/professionnalisation/temporaire ? | |
| | | Non | |
| Le salarié est-il sous contrat à temps partiel ? | | | |
| | | Non | |
| Le salarié est-il en formation durant la période d'activité partielle ? | | | |
| | | Non | |
| Les indemnités horaires sont égales à 70% de la rémunération horaire servant de base au calcul de l'indemnité de congés payés | | | |
| Taux cotisations salariales obligatoires ? | 24,00% | | |
| Valeur smic horaire du mois | 10,15 € | | |
| Valeur rémunération horaire brute servant de base au calcul de l'indemnité de congés payés | | 50,75 € | |
| | | | |
| | | Nb heures | Taux horaire |
| Absence pendant la période d'activité partielle | 70,00 | 50,75 € | 3 552,50 € |
| 70% valeur rémunération brute base calcul congés payés | | | 35,53 € |
| | | | - € |
| Les indemnités horaires versées au salarié (dispositions légales) | | | |
| Le salarié perçoit: | | Nb heures | Taux horaire |
| Indemnités horaires | 70,00 | 35,53 € | 2 486,75 € |
| Les indemnités horaires versées au salarié (dispositions conventionnelles) | | | |
| Le salarié perçoit: | | Nb heures | Taux horaire |
| Indemnités horaires | 70,00 | | - € |
| Les allocations perçues par l'employeur | | | |
| Allocations d'activité partielle | 70,00 | 31,97 € | 2 238,08 € |
| Allocations d'activité partielle (avec plafonnement) | 70,00 | 31,97 € | 2 238,08 € |
| Différence (indemnités-allocations) | 70,00 | 3,55 € | 248,68 € |
| Régime fiscal et social des indemnités horaires | | | |
| Base retenue pour le régime fiscal (PAS) | | 2 486,75 € | |
| Base retenue pour les cotisations sociales (hors CSG/CRDS): | | - € | |
| Base retenue pour les cotisations CSG/CRDS : | | 2 443,23 € | |
| Cotisations CSG: 6,20% | 151,48 € | | |
| Cotisations CRDS: 0,50% | 12,22 € | | |
| <p><i>Nota: pour les salariés situés en Alsace-Moselle, une cotisation supplémentaire maladie au taux de 1,50% est due (CTP 211), pour les salariés non domiciliés fiscalement en France, une cotisation maladie au taux de 2,80% est due (CTP307)</i></p> | | | |
| En application de l'article 11 de l'ordonnance n°2020-346 du 27/03/2020, JO 28/03/2020, les mesures suivantes ne s'appliquent pas, de façon temporaire et exceptionnelle: | | | |
| Exonération CSG/CRDS | | Selon la publication sur le site de l'URSSAF, en date du 30 mars 2020, ce nouveau régime social s'applique au titre des périodes d'emploi à compter du 12 mars 2020 | |
| Taux réduit CSG | | | |
| La publication sur le site de l'URSSAF, du 30 mars 2020, indique que le dispositif d'écrêtement continue de s'appliquer | | | |
| Exonération partielle CSG/CRDS (écrêtement) | | | |