

Dernière mise à jour le 26 janvier 2025

# Les soft skills en 2025 : des compétences essentielles pour l'avenir

Les soft skills, ou compétences comportementales, jouent un rôle central dans le monde professionnel actuel. Découvrez ce qu'elles sont, leur différence avec les hard skills, et pourquoi elles sont cruciales pour relever les défis de 2025 et au-delà.

## Sommaire

- Les soft skills en 2025 ou compétences douces
- Qu'est-ce qu'un soft skill ?
- Les 4 catégories principales des soft skills
- Mad skills : des compétences uniques
- Les enseignements clés des tendances de 2023
- Pourquoi miser sur les soft skills en 2025 ?
- Participez au Baromètre des Soft Skills 2025 !

## Les soft skills en 2025 ou compétences douces

### Qu'est-ce qu'un soft skill ?

Les soft skills, ou compétences comportementales, incluent des qualités comme la **communication**, la **gestion des émotions** et la **résolution de problèmes**. Ces aptitudes permettent non seulement de travailler en équipe, mais aussi de s'adapter à un environnement en constante évolution. Elles deviennent des **atouts stratégiques pour les entreprises** cherchant à innover et à se démarquer.

Contrairement aux hard skills, qui désignent des compétences techniques mesurables comme l'utilisation d'un logiciel ou l'analyse financière, les soft skills relèvent de l'**intelligence relationnelle et émotionnelle**.

Caractéristiques	Soft Skills (compétences douces)	Hard Skills (compétences dures)
Nature	Relationnelle, comportementale	Technique, spécifique
Acquisition	Expérience, introspection	Formation, pratique
Évaluation	Qualitative, subtile	Quantitative, mesurable

### Les 4 catégories principales des soft skills

Les soft skills peuvent être classées en quatre catégories clés :

1. **Compétences intrapersonnelles** : gestion de soi et des émotions (exemple : résilience, autonomie).
2. **Compétences interpersonnelles** : collaboration et communication (exemple : empathie, écoute active).
3. **Leadership** : capacité à motiver, guider et prendre des décisions (exemple : intégrité, responsabilité).
4. **Réflexion et imagination** : résolution de problèmes, pensée critique, créativité (exemple : ouverture à la nouveauté).

Ces catégories montrent que les soft skills ne se limitent pas aux interactions avec autrui, mais incluent aussi la capacité à réfléchir et à innover.

## Mad skills : des compétences uniques

Les **mad skills** se définissent comme des compétences atypiques ou singulières qui apportent une valeur ajoutée unique. Issues souvent de parcours non conventionnels, elles permettent de sortir des sentiers battus.

Exemple de mad skill :

- Un développeur ou un manager ayant une expérience dans les jeux vidéo multijoueurs compétitifs (comme des tournois d'e-sport) peut exceller dans la prise de décisions rapides, la stratégie sous pression et la gestion d'équipes virtuelles.
- Un professionnel passionné par des activités comme l'escalade ou le surf peut inspirer une forte résilience et une capacité à gérer des risques calculés, deux atouts précieux dans la gestion de projets.

Ces talents rares sont particulièrement recherchés en 2025 par des entreprises cherchant à innover dans un marché professionnel de plus en plus compétitif.

## Les enseignements clés des tendances de 2023

Découvrez les résultats du Baromètre des Soft Skills 2023, qui ont permis d'identifier les [12 soft skills pour briller en tant que manager en 2023](#).

1. **Écoute active** : Comprendre pleinement un interlocuteur en reformulant ses propos sans jugement.
2. **Communication orale** : Exprimer clairement ses idées et savoir se faire comprendre.
3. **Respect** : Apprécier les différences et montrer de la considération pour les besoins d'autrui.
4. **Sens du collectif** : Prioriser les objectifs d'équipe au-delà des intérêts individuels.
5. **Responsabilité** : Assumer ses décisions et en accepter les conséquences.
6. **Intégrité** : Respecter ses principes malgré les pressions extérieures.
7. **Autonomie** : Gérer ses missions en toute indépendance tout en restant responsable.
8. **Curiosité** : Manifester un intérêt sincère pour apprendre et explorer de nouvelles idées.
9. **Attitude positive** : Rester optimiste et orienté solutions, même face à l'adversité.
10. **Confiance** : Accorder sa confiance aux autres et s'appuyer sur sa propre capacité à réussir.
11. **Résolution de problèmes** : Identifier rapidement des solutions pertinentes à des situations complexes.
12. **Ouverture à la nouveauté** : Être tolérant et curieux face à des idées ou pratiques différentes des siennes.

## Pourquoi miser sur les soft skills en 2025 ?

Les soft skills, au-delà des tendances, continuent d'évoluer pour répondre aux exigences du marché du travail en 2025. Elles sont devenues incontournables pour plusieurs raisons :

- **Automatisation et intelligence artificielle** : L'IA prend en charge un nombre croissant de tâches techniques, nous libérant ainsi du temps pour des activités à forte valeur ajoutée. Les soft skills, comme l'empathie et la pensée critique, comblent les lacunes laissées par ces technologies.
- **Travail hybride** : Avec des équipes souvent dispersées, il est essentiel de savoir collaborer efficacement à distance. Les compétences comportementales, comme l'écoute active et l'adaptabilité, permettent de maintenir une dynamique de travail fluide.
- **Recherche d'innovation** : Dans un monde en perpétuel changement, l'innovation est le moteur de la compétitivité. Les soft skills encouragent la créativité et permettent d'explorer des solutions hors des sentiers battus.

## Participez au Baromètre des Soft Skills 2025 !

La 3ème édition du Baromètre des Soft Skills est lancée ! Cet outil unique en France vise à identifier les compétences comportementales essentielles pour répondre aux enjeux professionnels actuels et futurs. Participez dès aujourd'hui et enrichissez cette enquête nationale afin de façonner l'avenir du management.

## BAROMÈTRE 2025 DES SOFT SKILLS EN FRANCE BY TODO SKILLS & LÉGISOCIAL

### Check-list avant décollage !

 <b>Rapide</b>	 <b>Anonyme</b>	 <b>Pause</b>	 <b>6</b>
<b>6 min</b> , c'est le temps moyen qu'il vous faut pour remplir ce questionnaire !	Les données saisies sont anonymes et utilisées dans <b>le seul but de réaliser ce baromètre.</b>	Vous pouvez remplir ce questionnaire <b>en plusieurs fois</b> en le mettant en pause et ainsi le reprendre plus tard.	C'est le nombre de questions <b>total</b> de ce questionnaire !

Vous êtes un.e dirigeant.e ou un.e professionnel.e des Ressources Humaines et nous vous demandons de répondre à ce questionnaire afin de nous aider à établir une liste prioritaire des compétences comportementales à développer chez un manager de votre secteur. Nous vous remercions par avance de répondre le plus sincèrement possible à ce questionnaire.

En tant que participant.e à ce questionnaire, vous allez être les premiers à recevoir les résultats du Baromètre. Ces résultats et leur interprétation peuvent vous servir à mieux recruter, former, et accompagner les managers dans votre organisation ou celles de vos clients.

Commencer →

*Le respect de la vie privée est un droit fondamental et une des valeurs qui nous tient à cœur. Nous respectons la réglementation française et européenne sur la protection des données personnelles, en particulier le Règlement général sur la protection des données personnelles (RGPD) et la Loi Informatique et Libertés (LIL). Votre participation est très précieuse pour nous et nous nous engageons à anonymiser vos réponses, protéger votre identité et traiter les réponses dans un cadre entièrement confidentiel. Si vous cliquez sur "Suivant", vous acceptez de partager vos réponses à ce questionnaire avec nous.*

Donnez votre avis sur les soft skills essentielles via ce lien : [Baromètre des Soft Skills 2025](https://www.legisocial.fr/actualites-sociales/7163-soft-skills.html).

En prenant part à cette enquête, contribuez à une meilleure compréhension des besoins en compétences dans le monde professionnel et au développement d'initiatives adaptées.