

Dernière mise à jour le 31 août 2024

Je veux recruter un gestionnaire de paie : comment procéder ? Partie 6 : Quel diplôme doit avoir le gestionnaire de paie et quelle rémunération puis-je lui proposer ?

La formation Il existe depuis quelques années plusieurs formations qui permettent d'accéder directement au métier de gestionnaire de paie. Le métier de gestionnaire de paie est surtout encore aujourd'hui ...

Sommaire

- La formation
- La rémunération

La formation

Il existe depuis quelques années plusieurs formations qui permettent d'accéder directement au métier de gestionnaire de paie.

Le métier de gestionnaire de paie est surtout encore aujourd'hui un métier dans lequel l'expérience compte énormément, et est fondamentale si vous souhaitez un collaborateur confirmé.

Du fait principalement que la législation évolue beaucoup et très vite, les formations théoriques deviennent vite obsolètes.

Nous pouvons malgré tout distinguer un socle de formation dans lequel nous retrouvons des connaissances en matière juridique, en matière de ressources humaines et quelques-unes en matière de comptabilité.

1. Il est possible de devenir gestionnaire de paie avec un BAC +2, c'est-à-dire avec un DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA avec une spécialité en finance et comptabilité), un BTS comptabilité de gestion, un BTS assistant PME/PMI ou un BTS SAM (Support de l'Action Managériale).

Avec un DUT gestion des entreprises et des administrations, il conviendra de choisir comme parcours passé la 1^{ère} année, l'option Gestion Comptable et financière.

Le BTS comptabilité de gestion peut s'effectuer en formation initiale, mais comme nous l'avons vu en introduction, il est préférable d'y ajouter une expérience professionnelle, d'où la préférence pour une formation en alternance.

En choisissant l'alternance, l'étudiant, en plus de l'exonération des frais de scolarité, perçoit une rémunération pendant toute sa formation.

Ces diplômes permettent d'acquérir les bases de connaissances nécessaires à l'exercice du métier de gestionnaire de paie.

2. Il est également possible de devenir gestionnaire de paie avec un BAC+3.

Pour accéder à la licence professionnelle Gestion de la paie et du social, il faut être titulaire d'un BAC+2 (comme le DUT GEA, le BTS CG, le BTS Gestion des PME, la 2^{ème} année de Licence droit privé ou la 2^{ème} année de Licence économie et gestion).

La licence professionnelle gestion de la paie et administration du personnel qui a été créée en 2010 devant le manque de réelle formation sur la paie, est un diplôme très recherché par les entreprises.

Cette formation porte sur l'environnement juridique et comptable, le cadre économique et managérial des ressources humaines, ainsi que sur les systèmes d'information et de gestion de la paie (plus communément appelé SIRH).

Elle est donc très complète, et taillée sur mesure pour le poste de gestionnaire de paie.

Une autre possibilité s'offre à l'étudiant comme le diplôme de comptabilité de gestion DCG.

Ces deux diplômes sont de très bons parcours pour être gestionnaire de paie.

En revanche, afin que ces diplômes soient réellement reconnus comme indispensables, il conviendra de les confirmer par des expériences pratiques via l'alternance.

- Il est aussi possible de devenir gestionnaire de paie avec un BAC+5.

Aujourd'hui, nous avons de nombreuses universités qui proposent des masters consacrés plus ou moins largement à la gestion de la paie.

- Il est toujours possible de devenir gestionnaire de paie avec le titre professionnel paie et administration du personnel de niveau 3, qui peut s'obtenir dès le niveau BAC (via le centre de formation AFPA par exemple, mais pas seulement).

Ce titre professionnel est reconnu par le ministère du travail.

Le niveau 3 est l'équivalent d'un BTS ou un DUT.

Cette formation peut se suivre par le biais de la formation continue, en contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Enfin, il est possible d'acquérir ce titre via la VAE (validation des acquis de l'expérience).

La rémunération

LégiSocial a mené en 2021 la 3ème édition de l'Observatoire des salaires des métiers de la paie. Cette étude a été réalisée auprès de 2276 répondants du secteur de la paie. En regardant plus près les réponses des 1064 participants Gestionnaires de paie et Responsables paie, voici ce qu'on apprend :

- Rémunération moyenne selon la localisation et le type de structure

Type de structure	France	Province	IDF
Global	35 011€	32 629€	44 495€
Cabinets	31 881€	31 188€	36 828€
Entreprise	38 753€	35 479€	45 101€

- La rémunération en fonction de l'expérience

Structure	0 à 3 ans	4 à 9 ans	10 à 15 ans	Plus de 16 ans
Général	27 380€	32 542	37 688	43 727€
Cabinets	26 424€	31 419€	34 228€	38 819€
Entreprises	29 789€	34 036€	40 771€	48 532€

- La rémunération en fonction de la formation

Expérience	Bac ou moins	Bac +2	Bac +3	Bac +4 ou plus
0 à 3 ans	25 756€	25 846€	29 234€	30 881€
4 à 9 ans	30 389€	30 739€	32 192€	37 000€
10 à 15 ans	35 798€	35 798€	37 465€	41 433€
Plus de 16 ans	38 604€	42 365€	45 147€	49 907€

- **La rémunération en fonction du secteur d'activité**

Secteur	Global	0 à 3 ans	4 à 9 ans	10 à 15 ans	Plus de 16 ans
Agroalimentaire	37 092€	25 290€	35 958€	41 172€	43 885€
Banque / Assurance	46 213€	31 443€	36 094€	45 772€	70 341€
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	36 997€	28 500€	31 976€	39 318€	40 086€
BTP / Matériaux de construction	33 738€	27 070€	33 522€	34 132€	40 688€
Chimie / Parachimie	42 682€	29 310€	39 992€	49 500€	54 500€
Commerce / Négoce / Distribution	35 899€	27 424€	32 628€	34 258€	45 060€
Édition / Communication / Médias	35 846€	29 811€	34 714€	30 654€	42 951€
Électronique / Électricité	37 456€	22 800€	27 480€	N/A	45 667€
Études et conseils	34 806€	27 460€	32 454€	37 639€	43 149€
Industrie pharmaceutique	37 948€	27 675€	32 615€	42 444€	46 483€
Informatique / Télécoms	39 676€	29 638€	35 170€	56 333€	59 260€
Machines et équipements / Automobile	44 954€	25 400€	39 880€	52 800€	60 192€
Métallurgie / Travail du métal	40 846€	35 997€	33 187€	39 955€	49 912€
Plastique / Caoutchouc	33 952€	28 600€	29 367€	33 723€	40 550€
Services aux entreprises	31 915€	26 526€	31 065€	35 078€	38 571€
Textile / Habillement / Chaussures	39 660€	24 633€	33 433€	55 833€	43 470€
Transports / Logistique	37 383€	26 974€	36 383€	40 246€	44 208€

Une autre étude menée en 2020 par le cabinet de recrutement Payjob en analysant 1480 offres d'emplois de gestionnaires de paie nous en dit plus sur le lien entre rémunération et niveau d'anglais :

- **La rémunération en fonction de la maîtrise de l'anglais**

Niveau d'anglais	Global	Cabinet	Entreprise
Courant	36 K€	36 K€	34,2 K€
Intermédiaire	34,4 K€	32,7 K€	34,1 K€
Faible	32 K€	30,5 K€	31,3 K€

Il ressort de cette étude une information primordiale que nous avons déjà mentionnée avant, c'est que l'expérience et l'ancienneté dans le métier sont un élément clé et donc très recherchées par les entreprises.

Nous avons maintenant tous les éléments indispensables à la rédaction de l'annonce de recrutement.