

Dernière mise à jour le 08 février 2018

# Quelles sont les sommes prises en compte pour le calcul du différé spécifique Pôle-emploi en 2018 ?

Troisième et dernier article consacré aux informations transmises par les services du Pôle-emploi, à l'occasion d'une actualisation de leur site, nous abordons cette fois les sommes qui doivent être prises ...

## Sommaire

- Contrats CDI
- Éléments pris en compte
- Éléments exclus
- Contrats CDD et intérim
- Éléments exclus

Troisième et dernier article consacré aux informations transmises par les services du Pôle-emploi, à l'occasion d'une actualisation de leur site, nous abordons cette fois les sommes qui doivent être prises en compte (ou pas) dans le calcul du « différé spécifique » au titre des indemnités supra-légales.

## Contrats CDI

### Éléments pris en compte

| Nature et montant de l'indemnité                                                                                                                            | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indemnité de rupture conventionnelle supérieure à l'indemnité légale de licenciement                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Après déduction de la somme correspondant à l'indemnité légale de licenciement.</li></ul>                                                                                                                 |
| Indemnité spéciale de licenciement au minimum, double de l'indemnité légale de licenciement.                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Accident du travail, maladie professionnelle, si le reclassement est impossible ou refusé.</li><li>• Après déduction du minimum prévu par les textes.</li></ul>                                           |
| Indemnité de clientèle due aux VRP.<br>(Article L.7313-13 code du travail)                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Licenciement (sauf faute grave ou lourde) ou cessation du contrat par suite d'accident ou de maladie.</li><li>• Après déduction de la somme correspondant à l'indemnité légale de licenciement.</li></ul> |
| Indemnité due aux journalistes, au minimum 1 mois par année d'ancienneté avec un maximum fixé à 15 mois.<br>(Articles L.7112-3 et L.7112-4 code du travail) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Licenciement ou démission (clause de conscience).</li><li>• Après déduction du minimum prévu par les textes.</li></ul>                                                                                    |
| Indemnité de licenciement des navigants de l'aviation civile.<br>(Articles L.6523-4 du code des transports et R.423-1 du code de l'aviation civile)         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Licenciement sauf faute grave ou lourde et si absence de droit à pension à effet immédiat.</li><li>• Après déduction du minimum prévu par les textes.</li></ul>                                           |
| Indemnité de départ volontaire à la retraite.                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Départ à la retraite après 10 ans d'ancienneté.</li><li>• Après déduction du minimum prévu par les textes.</li></ul>                                                                                      |

### Éléments exclus

| Nature et montant de l'indemnité | Condition du versement                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indemnité légale de licenciement | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ancienneté au moins égale à 8 mois</li><li>• Licenciement sauf faute grave ou lourde</li><li>• Rupture du CDI pour force majeure résultant d'un sinistre</li></ul> |

| Nature et montant de l'indemnité                                                                                                                                                                                          | Condition du versement                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dommages et intérêts: indemnité comprise entre les montants minimaux et maximaux fixés par un barème légal, en fonction de l'ancienneté du salarié et de la taille de l'entreprise.<br>(Article L 1235-3 code du travail) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Licenciement sans cause réelle et sérieuse : deux barèmes applicables selon que le salarié est occupé dans une entreprise de moins de 11 salariés ou dans une entreprise de 11 salariés et plus</li><li>• Nullité du licenciement collectif pour motif économique</li></ul> |
| Dommages et intérêts: au minimum 6 mois de salaire<br>(Article L.L 1235-11 code du travail)                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nullité du licenciement pour motif économique</li></ul>                                                                                                                                                                                                                     |

## Contrats CDD et intérim

### Éléments exclus

| Nature et montant de l'indemnité                                                                             | Condition du versement                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indemnité de fin de contrat à durée déterminée (indemnité de précarité)                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Arrivée à terme du CDD</li></ul>                                                     |
| Sanction indemnitaire CDD: 1 mois de salaire au minimum<br>(Article L.1245-2 code du travail)                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Requalification d'un CDD en CDI</li></ul>                                            |
| Indemnité de fin de mission: 10 % de la rémunération totale brute<br>(Article L.1251-32 code du travail)     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Cessation du contrat à l'arrivée du terme (sauf faute grave du salarié...)</li></ul> |
| Sanction indemnitaire mission d'intérim: 1 mois de salaire au minimum<br>(Article L.1251-41 code du travail) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Requalification d'une mission d'intérim en CDI</li></ul>                             |